

შპს დიო
ფინანსური და მმართველობითი
ანგარიშგება
დამოუკიდებელი აუდიტორის
დასკვნასთან ერთად
2020 წელი

ხელმძღვანელობის პასუხისმგებლობის ანგარიში ფინანსური ანგარიშგების მომზადებასა და დამტკიცებაზე 2020 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

ხელმძღვანელობა პასუხისმგებელია ფინანსური ანგარიშგების მომზადებაზე, რომელიც სამართლიანად ასახავს შპს “დიო“-ს (შემდგომში „კომპანია“) ფინანსურ მდგომარეობას 2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, მის მიერ წარმოებული ოპერაციების შედეგებს, ფულადი სახსრების მოძრაობასა და კაპიტალში ცვლილებებს ამავე თარიღით დასრულებული წლისთვის, ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების მცირე და საშუალო საწარმოებისათვის („მს ფასს“) შესაბამისად.

ფინანსური ანგარიშგების მომზადებისას ხელმძღვანელობა პასუხისმგებელია:

- მართებული ბუღალტრული პრინციპების არჩევასა და მათ თანმიმდევრულ გამოყენებაზე;
- გონივრულ მსჯელობაზე და შეფასებებზე;
- განცხადებაზე, არის თუ არა ფინანსური ანგარიშგება მომზადებული მს ფასს-ის მიხედვით და მნიშვნელოვანი გადახრები მს ფასს-დან წარმოდგენილი და ახსნილი; და
- სპეციალური დანიშნულების ფინანსური ანგარიშგების მომზადებაზე ფუნქციონირებადი საწარმოს პრინციპის დაცვით თუ შეუსაბამო არაა ვარაუდი, რომ პროგნოზირებად მომავალში კომპანიის ბიზნესის ფუნქციონირებას საფრთხე არ ემუქრება.

ხელმძღვანელობა აგრეთვე პასუხისმგებელია:

- კომპანიის ეფექტიანი შიდა კონტროლის სისტემის შემუშავებაზე, დანერგვასა და შენარჩუნებაზე;

- ისეთი ბუღალტრული ჩანაწერების წარმოებაზე, რომელიც ნებისმიერ დროს, გონივრული სიზუსტით წარმოადგენს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობას და იძლევა რწმუნებას, რომ კომპანიის ფინანსური ანგარიშგება შეესაბამება ფასს-ის მოთხოვნებს;
- სავალდებულო ბუღალტრული ჩანაწერების წარმოებაზე საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად;
- კომპანიის აქტივების უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად საჭირო ქმედებების განხორციელებაზე;
- თაღლითობისა და სხვა დარღვევების აღმოჩენასა და თავიდან აცილებაზე.

ფინანსური ანგარიშგება მომზადებულია 2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, ხელმძღვანელობის მიერ დამტკიცდა გამოსაშვებად 2021 წლის 29 სექტემბერი.

შპს „დიო“-ს გენერალური დირექტორი

ირმა დაუშვილი



დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნა

შპს „დიო“-ს

პარტნიორებსა და ხელმძღვანელობას

პირობითი მოსაზრება

ჩავატარეთ შპს დიო-ს (შემდგომში – „კომპანია“) განცალკევებული ფინანსური ანგარიშგების აუდიტი, რომელიც შედგება ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებისგან 2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, ასევე აღნიშნული თარიღით დამთავრებული წლის სრული შემოსავლის ანგარიშგებისგან, საკუთარი კაპიტალის ცვლილებების ანგარიშგებისგან, ფულადი ნაკადების ანგარიშგებისგან და ფინანსური ანგარიშგების განმარტებითი შენიშვნებისგან, მათ შორის მნიშვნელოვანი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვისგან.

ჩვენი აზრით, ჩვენი დასკვნის - „პირობითი მოსაზრების საფუძველი“- ნაწილში აღწერილ საკითხთა გავლენით განპირობებულ შესაძლო შედეგების გარდა, თანდართული ფინანსური ანგარიშგება, ყველა არსებითი ასპექტის გათვალისწინებით, სამართლიანად ასახავს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობას 2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, აგრეთვე, მისი საქმიანობის ფინანსურ შედეგებსა და ფულადი სახსრების მოძრაობას იმ წლისთვის, რომელიც დასრულდა მოცემული თარიღით, ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების მცირე და საშუალო საწარმოებისათვის (შემდგომში ტექსტში მსს ფასს) შესაბამისად.

პირობითი მოსაზრების საფუძველი

ჩვენ კომპანიის აუდიტორებად დავინიშნეთ 2021 წლის 29 ივნისს და ამდენად, 2020 წლის 1 იანვრის მდგომარეობით მარაგების ფიზიკურ გადათვლას არ დავსწრებივართ. ჩვენ ვერ შევძელით 2020 წლის 1 იანვრის მდგომარეობით ფლობილი მარაგების რაოდენობაში ალტერნატიული საშუალებებით დარწმუნება. ვინაიდან მარაგების ნაშთი ფინანსური შედეგებისა და ფულადი ნაკადების

განსასაზღვრად მნიშვნელოვანი მონაცემია, ჩვენ ვერ შევძელით იმის დადგენა, საჭირო იქნებოდა თუ არა სრული შემოსავლების ანგარიშში ასახული წლის მოგების და ფულადი სახსრების მოძრაობის ანგარიშში საოპერაციო საქმიანობიდან მიღებული წმინდა ფულადი ნაკადების კორექტირება.

აუდიტი წარმართეთ აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტების („ასს“) შესაბამისად. პასუხისმგებლობა, რომელსაც აღნიშნული სტანდარტები ჩვენთვის ითვალისწინებს, დაწვრილებით არის აღწერილი ჩვენი დასკვნის ნაწილში სახელწოდებით „აუდიტორის

პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე“. ჩვენ ვართ კომპანიისგან დამოუკიდებლები ბუღალტერთა ეთიკის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს (IESBA)

„პროფესიონალი ბუღალტრების ეთიკის საერთაშორისო კოდექსის“ (დამოუკიდებლობის

საერთაშორისო სტანდარტების“ ჩათვლით) („IESBA კოდექსი“) შესაბამისად, და შესრულებული

გვაქვს IESBA კოდექსით გათვალისწინებული სხვა ეთიკური ვალდებულებებიც. გვჯერა, რომ ჩვენ მიერ მოპოვებული აუდიტორული მტკიცებულებები საკმარისი და შესაფერისია ჩვენი

მოსაზრების გამოსათქმელად საჭირო საფუძვლის შესაქმნელად.

კომპანიის 2020 წლის წლიურ ანგარიშში ასახული სხვა ინფორმაცია

სხვა ინფორმაციაზე პასუხისმგებელია ხელმძღვანელობა. სხვა ინფორმაცია მოიცავს კომპანიის მმართველობის ანგარიშგებას 2020 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის, მაგრამ არ მოიცავს ფინანსურ ანგარიშგებასა და ჩვენ მიერ მასზე გაცემულ აუდიტორის დასკვნას. ჩვენი მოსაზრება ფინანსურ ანგარიშგებაზე არ მოიცავს ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციას.

ჩვენ მიერ ჩატარებულ ფინანსური ანგარიშგების აუდიტთან დაკავშირებით ჩვენი პასუხისმგებლობა იმაში მდგომარეობს, რომ გავეცნოთ ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციას და განვიხილოთ, სხვა ინფორმაცია არის თუ არა ფინანსურ ანგარიშგებასთან არსებითად თანხვედრილი და მარეგულირებელ ნორმატიულ აქტების მოთხოვნებთან შესაბამისობაში, ან სხვა მხრივ ხომ არ ტოვებს ისეთ შთაბეჭდილებას, რომ არსებითად მცდარია აუდიტის პროცესში ჩვენ მიერ მოპოვებული ინფორმაციიდან გამომდინარე.

თუ ჩვენ შესრულებულ სამუშაოზე დაყრდნობით დავასკვნით, რომ არსებითი უზუსტობაა ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციაში, გვევალება ამ ფაქტის განცხადება. ამასთან დაკავშირებით არაფერი გვაქვს განსაცხადებელი.

ჩვენი აზრით, აუდიტის პროცესში ჩატარებული სამუშაოების საფუძველზე, კომპანიის მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული ინფორმაცია, ყველა არსებითი ასპექტის გათვალისწინებით:

- თანხედენილია 2020 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლის ინდივიდუალურ ფინანსურ ანგარიშგებასთან;
- მოიცავს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მიერ მოთხოვნილ ინფორმაციას და შესაბამისობაშია სათანადო მარეგულირებელ ნორმატიულ აქტებთან.

ხელმძღვანელობის პასუხისმგებლობა ფინანსურ ანგარიშგებაზე

ხელმძღვანელობა პასუხისმგებელია ამ ფინანსური ანგარიშგების მომზადებასა და სამართლიან წარდგენაზე მსს ფასს-ის შესაბამისად, ასევე შიდა კონტროლზე, რომელსაც იგი აუცილებლად მიიჩნევს ისეთი ფინანსური ანგარიშგების მოსამზადებლად, რომელიც არ შეიცავს თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას.

ფინანსური ანგარიშგების მომზადებისას, ხელმძღვანელობის პასუხისმგებლობაა შეაფასოს, აქვს თუ არა კომპანიის უნარი, საქმიანობა გააგრძელოს, როგორც ფუნქციონირებადმა საწარმომ, კონკრეტული შემთხვევიდან გამომდინარე განაცხადოს ფუნქციონირებად საწარმოსთან დაკავშირებული საკითხები და აღრიცხვისას გამოიყენოს ფუნქციონირებადი საწარმოს დაშვება, იმ შემთხვევის გარდა, როდესაც ხელმძღვანელობას განზრახული აქვს კომპანიის ლიკვიდაცია ან საქმიანობის შეწყვეტა, ან თუ მას არ აქვს რეალური არჩევანი ასე რომ არ მოიქცეს.

ხელმძღვანელობა და პარტნიორთა საბჭო პასუხისმგებელია კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების პროცესის ზედამხედველობაზე.

აუდიტორის პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე

ჩვენი მიზანია გონივრული რწმუნების მოპოვება იმაზე, ფინანსური ანგარიშგება მთლიანობაში

თავისუფალია თუ არა თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეული არსებითი უზუსტობისგან და აუდიტორის დასკვნის გამოცემა, რომელიც ჩვენს მოსაზრებას შეიცავს. გონივრული რწმუნება არის მაღალი დონის რწმუნება, მაგრამ არა გარანტია იმისა, რომ ასს-ის შესაბამისად ჩატარებული აუდიტი ყოველთვის გამოავლენს არსებით უზუსტობას, ასეთის არსებობის შემთხვევაში. უზუსტობები შეიძლება გამოწვეული იყოს თაღლითობით ან შეცდომით და არსებითად მიიჩნევა მაშინ, თუ არსებობს გონივრული მოლოდინი იმისა, რომ ცალ-ცალკე ან ერთობლივად გავლენას იქონიებს კლიენტების მიერ წინამდებარე ფინანსურ ანგარიშგებაზე დაყრდნობით მიღებულ ეკონომიკურ გადაწყვეტილებებზე.

ასს-ის მიხედვით აუდიტის ჩატარების პროცესში ჩვენ მივმართავთ პროფესიულ განსჯას და ვინარჩუნებთ პროფესიულ სკეპტიციზმს. ასევე:

- გამოვავლენთ და ვაფასებთ ფინანსურ ანგარიშგებაში თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეული არსებითი უზუსტობის რისკებს, ვგეგმავთ და ვატარებთ აუდიტორულ პროცედურებს ამ რისკებზე რეაგირების მიზნით და მოვიპოვებთ აუდიტორულ მტკიცებულებას, რომელიც საკმარისი და შესაფერისია აუდიტორული მოსაზრების გამოთქმისთვის საფუძვლის შესაქმნელად. არსებითი უზუსტობის რისკი, რომელიც გამოწვეულია თაღლითობით, უფრო მაღალია, ვიდრე შეცდომით გამოწვეული რისკი, რადგან თაღლითობა შეიძლება მოიცავდეს საიდუმლო მორიგებას, გაყალბებას, ინფორმაციის განზრახ გამოტოვებას, არასწორი ინფორმაციის წარდგენას ან შიდა კონტროლის უგულებელყოფას.
- შევისწავლით აუდიტისთვის მნიშვნელოვან შიდა კონტროლს, რათა დავგეგმოთ მოცემული კონკრეტული გარემოებების შესაფერისი აუდიტორული პროცედურები და არა იმ მიზნით, რომ მოსაზრება გამოვთქვათ კომპანიის შიდა კონტროლის ეფექტიანობაზე.
- ვაფასებთ ხელმძღვანელობის მიერ გამოყენებული სააღრიცხვო პოლიტიკის, ასევე მნიშვნელოვანი სააღრიცხვო შეფასებების და შესაბამისი განმარტებითი შენიშვნების მართებულობას.
- გამოგვაქვს დასკვნა იმის შესახებ, თუ რამდენად მიზანშეწონილია ხელმძღვანელობის მიერ ფუნქციონირებადი საწარმოს დაშვების საფუძველზე აღრიცხვის გამოყენება და, მოპოვებულ აუდიტორულ მტკიცებულებაზე დაყრდნობით ვასკვნით, არსებობს თუ არა ისეთ მოვლენებთან ან პირობებთან დაკავშირებული არსებითი გაურკვევლობა, რაც შეიძლება სერიოზული ეჭვის საფუძველი გახდეს იმასთან დაკავშირებით, შეძლებს თუ არა კომპანია ფუნქციონირებად საწარმოდ დარჩენას. თუ დავასკვნით, რომ არსებითი განუსაზღვრელობა არსებობს, ვალდებულები ვართ, აუდიტორის დასკვნაში ყურადღება გავამახვილოთ ფინანსური ანგარიშგების შესაბამისი განმარტებითი შენიშვნებზე, ან, თუ განმარტებითი შენიშვნები არ არის საკმარისი, მოვახდინოთ ჩვენი მოსაზრების მოდიფიცირება. ჩვენი დასკვნები ეყრდნობა აუდიტორის დასკვნის თარიღამდე მოპოვებულ აუდიტორულ მტკიცებულებას. ამის მიუხედავად, სამომავლო მოვლენებმა ან პირობებმა შეიძლება გამოიწვიოს კომპანიის, როგორც ფუნქციონირებადი საწარმოს ფუნქციონირების შეწყვეტა.
- მთლიანობაში ვაფასებთ ფინანსური ანგარიშგების წარდგენას, სტრუქტურასა და შინაარსს, განმარტებითი შენიშვნების ჩათვლით, და აგრეთვე იმას, თუ ასახავს ფინანსური ანგარიშგება შესაბამის გარიგებებს და მოვლენებს ისე, რომ უზრუნველყოფდეს სამართლიან წარდგენას.

ხელმძღვანელობას და პარტნიორებს, სხვა საკითხებთან ერთად, ვატყობინებთ აუდიტის მასშტაბს და ვადებს, აგრეთვე აუდიტორული შემოწმების მნიშვნელოვან შედეგებს, მათ შორის შიდა კონტროლის მნიშვნელოვან ნაკლოვანებებს, რომლებსაც გამოვავლენთ აუდიტის პროცესში.

გარიგების პარტნიორი რომელიც პასუხისმგებელია ამ აუდიტის დასკვნაზე არის

ოთარ ახოზაძე (SARAS-A-117835)

შპს ალტერ-ეგო

თბილისი,

საქართველო 2021 წლის 29 სექტემბერი



A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of a long horizontal stroke followed by a loop and a vertical stroke.

შპს დიო

2020 წლის 31 დეკემბრისათვის საქმიანობის შედეგები

	საანგარიშგებო პერიოდი	წინა საანგარიშგებო პერიოდი
ამონაგები	12 090 850	12 736 281
გაყიდვების თვითღირებულება	(6 548 670)	(6 699 342)
ცვლილებები მზა პროდუქციის მარაგებსა და დაუმთავრებელ წარმოებაში	(161 219)	(18 659)
გამოყენებული ნედლეული და მასალები	(6 387 451)	(6 680 683)
საერთო მოგება	5 542 180	6 036 939
სხვა საოპერაციო შემოსავალი	150 814	11 709
დაქირავებულ პირთა გასამრჯელოების ხარჯი	(2 163 408)	(2 334 611)
სარეკლამო და მარკეტინგული მომსახურების ხარჯი	(164 567)	(153 591)
აუდიტორის ანაზღაურების ხარჯი	-	(4 200)
საკონსულტაციო ხარჯი	(23 998)	(3 788)
საგადასახადო ხარჯი (გარდა მოგების გადასახადისა)	(44 063)	(30 764)
ხარჯად აღიარებული ჯარიმები და სასურავები	(18 885)	(9 586)
კომუნალური და საკომუნიკაციო ხარჯები	(120 491)	(101 927)
ოჯარის ხარჯი	(79 418)	(84 308)
ტრანსპორტირებისა და გადაცემის ხარჯი	(303 939)	(385 984)
ცვეთა / ამორტიზაციის ხარჯი	(321 971)	(207 759)
ადმინისტრაციული და სხვა საოპერაციო ხარჯი	(288 190)	(971 397)
საოპერაციო მოგება	2 164 064	1 760 773
გაუფასურების (ხარჯი) / აღდგენა:		
ფინანსური აქტივების გაუფასურების (ხარჯი) / აღდგენა	44 140	(74 973)
წმინდა შემოსულობა / (დანაკარგი) ძირითადი საშუალებების გაყიდვიდან	(49 306)	2 288
წმინდა შემოსულობა / (დანაკარგი) სხვა	136 204	68 967
სხვა ფინანსური შემოსავალი	41 076	49 434
საპროცენტო ხარჯი	(194 119)	(92 504)
სხვა არასაოპერაციო შემოსავალი / (ხარჯი)	(15 337)	51 410
მოგება / (ზარალი) მოგების გადასახადის ხარჯამდე განგრძობითი ოპერაციებიდან	2 126 721	1 765 355
მოგების გადასახადის ხარჯი	(127 030)	
მოგება / (ზარალი) განგრძობითი ოპერაციებიდან	1 999 691	1 765 355
მოგება / (ზარალი) შეწყვეტილი ოპერაციებიდან		
საანგარიშგებო პერიოდის მოგება/ზარალი	1 999 691	1 765 355

შპს დიო

2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგება

	საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღი 31,12,2020	წინა საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღი 31,12,2019	წინა საანგარიშგებო პერიოდის საწყისი თარიღი 31,12,2018
აქტივები			
ფულადი სახსრები და მათი ეკვივალენტები	2 126 341	2 037 026	984 045
სხვა მხარეებზე ავანსებად გაცემული ფულადი სახსრები	179 479	466 951	215 169
მოკლევადიანი მარაგები	3 205 332	3 366 550	3 385 209
გრძელვადიანი მარაგები	296 858	395 807	223 136
სავაჭრო და სხვა მოთხოვნები	862 186	669 628	611 112
საინვესტიციო ქონება	1 018 549	1 498 685	1 198 516
ინვესტიციები მეკავშირე და ერთობლივ საწარმოებში	777 000	777 000	777 000
სხვა საგადასახადო აქტივი		6 479	
სხვა მოკლევადიანი აქტივები	37 854	314 297	233 047
სხვა არამატერიალური აქტივები	96 642	56 596	55 982
ძირითადი საშუალებები	4 529 480	2 661 089	2 305 798
სულ აქტივები	13 129 719	12 250 109	9 989 013

ვალდებულებები			
სავაჭრო ვალდებულებები	269 516	409 111	397 494
მიმდინარე მოგების გადასახადის ვალდებულება	95 302		
მოკლევადიანი ნასესხები სახსრები		100 660	
გრძელვადიანი ნასესხები სახსრები	1 419 342	1 500 000	200 000
გადასახდელი დივიდენდები			
სხვა მოკლევადიანი ვალდებულებები	645 071	815 992	917 128
სხვა გრძელვადიანი ვალდებულებები			
შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები	89 517	76 223	49 519
სულ ვალდებულებები	2 518 748	2 901 986	1 564 140

საკუთარი კაპიტალი			
სააქციო კაპიტალი (შპს-ს შემთხვევაში 'კაპიტალი', კოოპერატივის შემთხვევაში 'საპაიო კაპიტალი')	401 270	401 270	401 270
გაუნაწილებელი მოგება / ზარალი	10 209 701	8 946 853	8 023 603
სულ საკუთარი კაპიტალი	10 610 971	9 348 123	8 424 873
სულ საკუთარი კაპიტალი და ვალდებულებები	13 129 719	12 250 109	9 989 013

ფორმა N4 - კაპიტალის მოძრაობა

სააქციო კაპიტალი (შპს- ს შემთხვევაში 'კაპიტალი', კოოპერატივის შემთხვევაში 'საპაიო კაპიტალი')	საემისიო შემოსავალი	გამოსყიდუ ლი საკუთარი აქციები	აქციებზე დაფუძნებუ ლი გადახდის რეზერვი	სამართლიანი ღირებულები თ აღრიცხული ფინანსური აქტივების გადაფასების რეზერვი	ძირითადი საშუალებების გადაფასების რეზერვი	გაუნაწილებ ელი მოგება / (დაგროვილ ი ზარალი)	საკუთარი კაპიტალის სხვა კომპონენტები	სულ საკუთარი კაპიტალი
---	------------------------	--	--	---	--	---	---	-----------------------------

ნაშთი საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღისთვის - 31/12/2018	401 270					8 023 603		8 424 873
ახალი ან განახლებული სტანდარტების მიღების ეფექტი								
გამოვლენილი შეცდომების შესწორების ეფექტი								
დაკორექტირებული ნაშთი საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღისთვის - 31/12/20x1	401 270	-	-	-	-	8 023 603	-	8 424 873

მოგება / (ზარალი)						1 765 355		1 765 355
სხვა სრული შემოსავალი / (ზარალი)								
მთლიანი სრული შემოსავალი / (ზარალი)						1 765 355		1 765 355

ახალი აქციების გამოშვება (შპს-ს შემთხვევაში 'კაპიტალის გაზრდა', კოოპერატივის შემთხვევაში 'საპაიო კაპიტალის გაზრდა')								
აქციებზე დაფუძნებული გადახდის საფუძველზე გაზრდილი სააქციო კაპიტალი (შპს-ს შემთხვევაში 'კაპიტალი', კოოპერატივის შემთხვევაში 'საპაიო კაპიტალი')								
აქციებზე დაფუძნებული გადახდის რეზერვი								
საკუთარი აქციების:								
შესყიდვა								

ძირითადი საშუალებების გადაფასების რეზერვის გადატანა გაუნაწილებელ მოგებაში									
დივიდენდის გამოცხადება							(842 105)		(842 105)
სხვა									
ნაშთი საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღისთვის - 31/12/2019	401 270	-	-	-	-	-	8 946 853	-	9 348 123
ახალი ან განახლებული სტანდარტების მიღების ეფექტი									
დაკორექტირებული ნაშთი საანგარიშგებო პერიოდის დასაწყისისთვის - 01/01/20x3									

მოგება / (ზარალი)							1 999 691		1 999 691
სხვა სრული შემოსავალი / (ზარალი)									
მთლიანი სრული შემოსავალი / (ზარალი)							1 999 691		1 999 691

ახალი აქციების გამოშვება (შპს-ს შემთხვევაში 'კაპიტალის გაზრდა', კოოპერატივის შემთხვევაში 'საპაიო კაპიტალის გაზრდა')									
აქციებზე დაფუძნებული გადახდის საფუძველზე გაზრდილი სააქციო კაპიტალი (შპს-ს შემთხვევაში 'კაპიტალი', კოოპერატივის შემთხვევაში 'საპაიო კაპიტალი')									
აქციებზე დაფუძნებული გადახდის რეზერვი									
საკუთარი აქციების:									
შესყიდვა									
გაყიდვა									
საწარმოთა გაერთიანება									
ძირითადი საშუალებების გადაფასების რეზერვის გადატანა გაუნაწილებელ მოგებაში									
დივიდენდის გამოცხადება							(736 842)		(736 842)
სხვა									
ნაშთი საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღისთვის - 31/12/20x3	401 270						10 209 702		10 610 972

შპს „დიო“-ს გენერალური დირექტორი
ირმა დაუშვილი




შპს დიო

2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით ფულადი ნაკადების ანგარიშგება

	საანგარიშგებო პერიოდი	წინა საანგარიშგებო პერიოდი
საოპერაციო საქმიანობიდან წარმოქმნილი (საოპერაციო საქმიანობაში გამოყენებული) წმინდა ფულადი ნაკადები	1 937 070	320 494
საინვესტიციო საქმიანობიდან წარმოქმნილი (საინვესტიციო საქმიანობაში გამოყენებული) წმინდა ფულადი ნაკადები	(1 758 501)	(812 111)
საფინანსო საქმიანობიდან წარმოქმნილი (საფინანსო საქმიანობაში გამოყენებული) წმინდა ფულადი ნაკადები	(45 115)	1 469 627
ფულადი სახსრების შემოსვლა (გასვლა)	133 454	978 009
ვალუტის კურსის ცვლილების გავლენა ფულად სახსრებსა და მათ ეკვივალენტებზე	(44 140)	74 973
ფულადი სახსრები და მათი ეკვივალენტები საანგარიშგებო პერიოდის დასაწყისში	2 037 026	984 045
ფულადი სახსრები და მათი ეკვივალენტები საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს	2 126 341	2 037 026

შპს დიოს სააღრიცხვო პოლიტიკა და ფინანსური ანგარიშების განმარტებითი შენიშვნები 2020 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისათვის

1. ზოგადი ინფორმაცია

შპს დიო შეზღუდული პასუხისგებლობის საზოგადოებაა, რომელიც რეგისტრირებულია საქართველოში 1996 წლის 13 მარტიდან. საზოგადოების მისამართი, და საქმიანობის ძირითადი ადგილი არის საქართველო, ქ.თბილისი, ცინცაძის 79. მისი ძირითადი საქმიანობა არის საბითუმო ვაჭრობა სამშენებლო მასალით, აღნიშნული მასალის წარმოება და მის მიწოდებასთან დაკავშირებული მომსახურების გაწევა.

2017 წლის 1 იანვრიდან 2018 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით საზოგადოების დამფუძნებლები არიან:

დაუშვილი ირმა - ფლობს საზოგადოების 46%

დაუშვილი თამაზი - ფლობს საზოგადოების 36%

დაუშვილი თამარი - ფლობს საზოგადოების 18%

კომპანიას გააჩნია საქართველოს რეგიონებში წარმომადგენლობა (ბათუმი, ქუთაისი, თელავი) ფლობს შენობა ნაგებობებს, რომლებიც განკუთვნილია საზოგადოების საქმიანობის განსახორციელებლად რეგიონებში.

2018 წელს საზოგადოების თანამშრომლთა საშუალო წლიური რაოდენობა შეადგენდა 136 და 2019 წელს 157. ხოლო 2020 წელს 132.

საზოგადოების საქმიანობის განხორციელების ძირითადი ადგილის მისამართია: საქართველო, ქ.თბილისი აღმაშენებლის ფარსადანის ქუჩა 3.

2. ფინანსური ანგარიშგების მომზადების საფუძვლები და სააღრიცხვო პოლიტიკა

წინამდებარე ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება მომზადებულია ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს მიერ გამოცემული მცირე და საშუალო საწარმოთა ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტის შესაბამისად, მომზადებული გამოსაქვეყნებლად .მეორედ, პირველი გამოქვეყნებული იქნა 2018 წლის მონაცემები.

ფინანსური ინფორმაციის მომზადებისას ხელმძღვანელობამ გამოიყენა ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს მიერ გამოცემული მცირე და საშუალო საწარმოთა ფინანსური ანგარიშგების სტანდარტები და ინტერპრეტაციები, ასევე ფაქტები და გარემოებების, სააღრიცხვო პოლიტიკის შესახებ თავისი საკუთარი ცოდნა.

საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად ფინანსური ანგარიშგების წარდგენა საზოგადოებას არ ევალებოდა, შესაბამისად გამოსაქვეყნებლად სტანდარტების შესაბამისად ფინანსური ანგარიშგება საზოგადოებას არ მოუმზადებია. ამგავრად, იმის

შეჯერება, ადრინდელი ფინანსური ანგარიშგების წარდგენის საფუძვლებიდან ბას სტანდარტებზე გადასვლამ როგორი გავლენა მოახდინა კომპნიის ფინანსურ მდგომარეობაზე, მისი საქმიანობის შედეგებსა და ფულად ნაკადებზე (თუმცა ფულადი ნაკადების ანგარიშგება არ მომზადებულა გამოსაქვეყნებლად), წარმოდგენილი არ არის ამ მომზადებულ ფინანსურ ინფორმაციაში. ბუღალტრული აღრიცხვის საერთშორისო სტანდარტების საბჭოს მიერ გამოცემული მცირე და საშუალო საწარმოთა ფინანსური ანგარიშგების საერთშორისო სტანდარტზე გადასვლას საზოგადოება აწარმოებდა ისეთი პოლიტიკის გამოყენებით, რომლებიც გარკვეულწილად ადგილობრივ საგადასახადო კანონმდებლობას ემყარება.

გამომდინარი იქიდან რომ საზოგადოება ფინანსურ ანგარიშგების კეთებაში არ გააჩნია დიდი გამოცდილება, ასევე მოხდა 2020 წლიდან ბუღალტრული პროგრამის ახალ ვერსიაზე გადასვლა, რამაც გამოიწვია 2019 წლის პერიოდის ჩასწორებები, კერძოდ: საბუღალტრო პროგრამაში არასწორი მონაცემების შეტანით (რამაც მცირედით გაზარდა აქტივის ღირებულება), ასევე იყო გარკვეულწილად აქტივების არასწორი კლასიფიკაციით კერძოდ: გაზრდილი იყო საქონლის რეალიზაცია, რის შედეგადაც ზედმატად იყო მოთხვნის ვალდებულობების ნაწილში 2830 ლარი, შესაბამისად გაზრდილი იყო ვალდებულობით ნაწილში სავაჭრო ვალდებულობები 667 ლარით, ვალდებულობები თანამშრომლების მიმართ 765 ლარი და სხვა ვალდებულობები 41 ლარით, ასევე გაზრდილი იყო გაუნაწილებელი მოგებაც 1353, ასევე სხვა მოკლევადიან აქტივებში იყო ისეთი აქტივი, რომელსაც რეალურად უნდა ქონდეს მინიჭებული გრძელვადიანი მარაგების კლასიფიკაცია, ასევე სხვა მოკლევადიან აქტივებში იყო დაუმთავრებელი მშენებლობის მასალები მიწერილი, მაშინ როდესაც არებობს შუალედული მიღება-ჩაბარების აქტები, სადაც უკვე მშენებლობის ცალკეული დეტალების დასრულებაზეა საუბარი, ამიტომ ეს აქტივი გადაკვალიფიცირდა ძირითად საშუალებად. დეტალური მონაცემების ცვლილება გამოიყურება შემდეგნაირად:

	ახალი	ძველი	
	საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღი 31,12,2019	საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღი 31,12,2019	სხვაობა
აქტივები			
სავაჭრო მოთხოვნები	669 628	672 458	-2 830
გრძელვადიანი მარაგები	395 807	0	395 807
სხვა მოკლევადიანი აქტივები	314 297	1 066 632	-752 335
ძირითადი საშუალებები	2 661 089	2 311 039	350 049
სულ აქტივები	12 250 109	12 252 939	-2 830
ვალდებულებები			
სავაჭრო ვალდებულებები	409 111	409 778	-667
ვალდებულებები თანამშრომელთა მიმართ	76 227	76 992	-765
სხვა ვალდებულებები	815 992	816 033	-41
სულ ვალდებულებები	2 901 986	2 903 463	-1 477
საკუთარი კაპიტალი			
გაუნაწილებელი მოგება / ზარალი	8 946 853	8 948 205	-1 353
სულ საკუთარი კაპიტალი	9 348 123	9 349 475	-1 353
სულ საკუთარი კაპიტალი და ვალდებულებები	12 250 745	12 252 939	-2 194

2020 წლის ანგარიშგება მომზადებულია ამ შეცდომების გასწორების გათვალისწინებით.

წინამდებარე ფინანსური იმფორმაცია მომზადებულია პირველადი ღირებულების საფუძველზე.

სამუშაო ვალუტა. ფინანსური ანგარიშგებაში ასახული მუხლები შეფასებულია იმ ძირითადი ეკონომიკური გარემოს ვალუტაში, სადაც საზოგადოება ახორციელებს საქმიანობას. კოპანიის სამუშაო ვალუტაა ქართული ლარი. ფინანსურ ანგარიშგების წარსადგენი ვალუტაა ქართული ლარი.

ამონაგების აღიარება

ამონაგები რეალიზაციიდან მაშინ აღიარდება, როდესაც მყიდველს მიღებული აქვს საქონლი ან მომსახურება (როდესაც შესაძლებელია მათი გაზომვა და შესაბამისად შეფასება). ამონაგების შეფასება ხდება ლარში, ამონაგების ანაზღაურების შემცირება ხდება რეალური ღირებულებით, რომელიც მოიცავს ფასდათმობებს და საქართველოში გადასახადებელ გადასახადებს.

საქონლის (მომსახურების) რეალიზაციიდან მიღებული ამონაგები აღიარდება საქონლის (მომსახურების) მიწოდებისას და საკუთრების უფლების გადაცემისას, როდესაც დაკმაყოფილებულია ყველა ჩამოთვლილი პირობა:

- საზოგადოებამ მყიდველს გადასცა საქონლის საკუთრებასთან დაკავშირებული მნიშვნელოვანი რისკები და სარგებელი;
- საზოგადოება არ ინარჩუნებს გაყიდული საქონლის საკუთრებასთან ასოცირებული მენეჯერული ჩართულობის დონეს და არც ეფექტურ კონტროლს;
- ამონაგების საიმედოდ შეფასება შესაძლებელია;
- მოსალოდნელია, რომ საქონლის (მომსახურების) გადაცემასთან დაკავშირებული ეკონომიკური სარგებელი საზოგადოებაში შემოვა;
- შესაძლებელია საქონლის (მომსახურების) გადაცემასთან დაკავშირებით გაწეული ან გასაწევი დანახარჯების საიმედოდ შეფასება.

სესხის სარგებლობასთან დაკავშირებული დანახარჯები

2018 წლის დეკემბერში, კომპანია აწარმოე საქართველოში პროგრამის ფარგლებში თიბისი ბანკთან გააფორმა სასესხო ხელშეკრულება, ეფექტური საპროცენტო განაკვეთით. სესხის მიზნობრიობად განისაზღვრა წარმოების გაფართოება, რაც გულისხმობდა ახალი საწარმოო შენობის აშენებას, ახალი მანქანა-დანადგარების და საწარმოო ინვენტარის შეძენას. სესხის დაფარვის ვადად განისაზღვრა მაქსიმუმ 84 თვე, მათ შორის 18 თვეს წარმოადგენს საშელავათო პერიოდს, რა პერიოდშიც კომპანია იხდის მხოლოდ პროცენტს, ხოლო საშელავათო პერიოდის გასვლის შემდეგ კომპანია გადავა სესხის ძირის და პროცენტის ერთოდროულ გადახდის სქემაზე. ამავდროულად "აწარმოე საქართველოში" პროექტის ფარგლებში, კომპანია პირველი 24 თვის განმავლობაში სარგებლობს სესხის პროცენტის სუბსიდირების მომსახურებით, რაც შეადგენს საბანკო პროცენტიდან ნაწილს. აღნიშნული სუბსიდირებული თანხის ჩარიცხვა ხდება კომპანიის ანგარიშზე ყოველთვიურად. 2018 წელს აღებული იქნა 200 000 ლარი, ხოლო 2019 წელს 1 300 000 ლარი, სულ საერთო ჯამში აღებული ქინა 1 500 000 ლარი. 2019 წელს მიღებული იქნა სესხის დასაფარად სახელმწიფოსაგან 680967 ლარი 2020 წელს კი 136 204 ლარი, რომლებიც

ჩართული იქნა როგორც წმინდა შემოსავალი, ხოლო გადახდილმა პროცენტამ ამ ნაწილში შეადგინა 2019 წელს 76170 ლარი, ხოლო 2020 წელს 185 490 ლარი.

2019 წლის განმავლობაში მიმდინარე ვალდებულებების დასაფარვად საზოგადოების მიერ ასევე აღებული იქნა მოკლევადიანის სესხი, საიდანაც 2019 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით დარჩენილი იქნა 100 660 ლარი, საპროცენტო ხარჯმა შეადგინა 16 334 ლარი, ხოლო 2020 წლის ბოლოსათვის სესხი მთლიანად იქნა გასტუმრებული, საპროცენტმა ხარჯმა 2020 წელს შეადგინა 8 629 ლარი.

მოგების გადასახადი

მოგების გადასახადი ფინანსურ ანგარიშგებაში ასახულია არსებული კანონმდებლობის შესაბამისად.

საქართველოში განხორციელებული საკანონმდებლო ცვლილებების შესაბამისად კომპანიები (გარდა გარკვეული ფინანსური ინსტიტუტებისა) ვალდებული არ არიან გადაიხადონ მოგების გადასახადი 2017 წლის 1 იანვრიდან გამომჟღავნებულ მოგებაზე მანამ, სანამ არ მოხდება აღნიშნული მოგების განაწილება ან აღიარებული განაწილების დივიდენდის სახით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე 2017 წლის 1 იანვრის მდგომარეობით საზოგადოების ფინანსურ ანგარიშგებაში შეწყდა გადავადებული მოგების გადასახადის აღრიცხვა, არსებული ვალდებულება აღიარდა კაპიტალში, ხოლო მომავალში მოგების გადასახადი რომელის ვალდებულება წარმოიშვა დივიდენდის განაწილებისას, აღიარდება იმ პერიოდის მოგება /ზარალში, როდესაც მოხდა დივიდენდის განაწილება.

2020 წელს მოხდა მოგების გადასახადის აუდიტორული შემოწმება, რის შედეგადაც 2018-2019 წლებში წარმოიშვა მოგების გადასახადი დამატებითი ვალდებულობა, რომელიც მთლიანად ჩართული იქნა 2020 წლის მოგება ზარალში, შესაბამისად 2020 წელს საზოგადოებას წარმოეშვა მოგების გადასახადის გაზრდილი ოდენობა.

საინვესტიციო ქონება

საინვესტიციო ქონების შეფასება ხდება დაგროვებითი ცვეთის შემცირებული თვითღირებულების თანხით. საანგარიშგებო პერიოდში არ მომხდარა ძირითადი საშუალებების დაგროვილი გაუფასურების ზარალით შემცირება, რადგან საზოგადოების მმართველობას მიაჩნია, რომ დაგროვებითი ცვეთით შემცირება რეალურად ასახავს საინვესტიციო ქონების ღირებულებას და მათი გადაფასება მიზანშეწონილი არ არის, რადგან ეს მოითხოვს დამატებით დანახარჯებს და მისი გაწევა არამიზანშეწონილად იქნა მიჩნეული.

ცვეთის დარიცხვა ხდება ნარჩენი ღირებულების შემცირებული აქტივის თვითღირებულები განაწილების მიზნით მათი სავარაუდო სასრებლო მომსახურების ვადაზე, შემცირებადი ნაშთის მეთოდის გამოყენებით. საინვესტიციო ქონებაზე ცვეთის დასარიცხად გამოიყენება შედეგი წლიური განაკვეთები:

შენობა-ნაგებობები 5 პროცენტი

მომავალში თუ იარსებებს რაიმე ნიშანი იმისა, რომ ცვეთის ნორმა, აქტივის სასრგებლო მომსახურების ვადა, ან ნარჩენი ღირებულება მნიშვნელოვნად შეიცვლება, ახალი მოლოდინის ასახვის მიზნით მოცემული ცვეთა შესწორდება პერსპექტიულად.

2020 წლიდან დაიწყო საივესტიციო ქონების გარკვეული ნაწილის რეკონსტრუქცია, რომ მოხდეს მისი უფრო მეტი მიმზიდველობა. ძირითადი ნაწილი გამიზნულია ჩვეულებრივი იჯარის სახით გასაცემად, თუმცა იგეგმება გარკვეული ინვესტიციების ჩადება, რომ მოხდეს საინვესტიციო ქონების გამოყება საწარმოო პროცესში (მაგ აწარმოე საქართველოს სესხის დაბანდების კომპონენტი). ამიტომ, მოხდა ამ ქონების ძირითად საშუალებაზე აღრიცხვა - ეს არის საზოგადოების ბალანსზე არსებული შენობა ნაგებობები ქუთაისში (მასთან არსებული მიწის ნაკვეთის ჩათვალი) და ქ.თბილისში სათაო ოფისთან აღებული მიწის ნაკვეთი დამხმარე ნაგებობების ჩათვლით.

ძირითადი საშუალებები

ძირითადი საშუალებების შეფასება ხდება დაგროვებითი ცვეთის შემცირებული თვითღირებულების თანხით. საანგარიშგებო პერიოდში არ მომხდარა ძირითადი საშუალებების დაგროვილი გაუფასურების ზარალით შემცირება, რადგან საზოგადოების მმართველობას მიაჩნია, რომ დაგროვებითი ცვეთით შემცირება რეალურად ასახავს ძირითადი საშუალებების ნარჩენ ღირებულებას და მათი გადაფასება მიზანშეწონილი არ არის.

ცვეთის დარიცხვა ხდება ნარჩენი ღირებულების შემცირებული აქტივის თვითღირებულები განაწილების მიზნით მათი სავარაუდო სასრგებლო მომსახურების ვადაზე, შემცირებადი ნაშთის მეთოდის გამოყენებით. ძირითად საშუალებებზე ცვეთის დასარიცხად გამოიყენება შედეგი წლიური განაკვეთები:

შენობა-ნაგებობები 5 პროცენტი

მანქანა-დანადგარები და მოწყობილობები - 20 პროცენტი

სადემოსტაციო ექსპონატები - 20 პროცენტი

მომავალში თუ იარსებებს რაიმე ნიშანი იმისა, რომ ცვეთის ნორმა, აქტივის სასრგებლო მომსახურების ვადა, ან ნარჩენი ღირებულება მნიშვნელოვნად შეიცვლება, ახალი მოლოდინის ასახვის მიზნით მოცემული ცვეთა შესწორდება პერსპექტიულად.

არამატერიალური აქტივები

არამატერიალური აქტივები წარმოადგენს შემენილი კომპიუტერული პროგრამების უზრუნველყოფას, რომლებიც ასახულია დაგროვებითი ცვეთის შემცირებული თვითღირებულებით. მისი ამორტიზაცია ხდება შემცირებადი ნაშთის მეთოდით პროგრამულ უზრუნველყოფაზე წლური 15 პროცენტის ვადით. თუ იარსებებს რაიმე ნიშანი იმისა, რომ ცვეთის ნორმა, აქტივის სასრგებლო მომსახურების ვადა, ან ნარჩენი ღირებულება მნიშვნელოვნად შეიცვლება, ახალი მოლოდინის ასახვის მიზნით მოცემული ცვეთა შესწორდება პერსპექტიულად.

აქტივების გაუფასურება

ყოველი საანგარიშგებო პერიოდის ბოლო თარიღისათვის ტარდება ძირითადი საშუალებების, საინვესტიციო ქონების, არამატერიალური აქტივების და სასაქონლო მატერიალური ფასეულობების ღირებულობების განხილვა, რათა დადგინდეს არსებობს თუ არა რაიმე ნიშანი იმისა, რომ აღნიშნული აქტივები გაუფასურებულია. იმ შემთხვევაში, თუ არსებობს შესაძლო გაუფასურების ნიშანი, შეფასდება ნებისმიერი აქტივის ანაზღაურებადი ღირებულება და შეუდარდება მის საბალანსო ღირებულებას. თუ, შეფასებული ანაზღაურებადი ღირებულება ნაკლებია, საბალანსო ღირებულება შემცირდება მის ანაზღაურებად ღირებულებამდე, ხოლო გაუფასურების ზარალი დაუყონებლივ აღიარდება მოგება ზარალში.

იმ შემთხვევაში, თუ შემდგომში მოხდება გაუფასურების ზარალის აღდგენა/კომპენსაცია, აქტივის საბალანსო ღირებულება გაიზრდება აქტივის ანაზღაურებადი ღირებულების შესწორებულ შეფასებულ სიდიდემდე, მაგრამ არ გაიზრდება იმ შემთხვევაში, თუ წინა წლებში არ მოხდება აქტივის გაუფასურების ზარალის აღიარება. გაუფასურებული ზარალის აღდგენის თანხა დაუყონებლივ აღიარდება მოგება, ან ზარალში.

სასაქონლო-მატერიალური ფასეულობები

სასაქონლო მატერიალური ფასეულობები აღიარება ხდება თვითღირებულებით. სასაქონლო მატერიალური ფასეულობების თითოეული ელემენტის ღირებულება განისაზღვრება საანგარიშგებო პერიოდის დასაწყისში არსებული სასაქონლო მატერიალური ფასეულობების ერთგვაროვანი ელემენტების ღირებულების საშუალო შეწონილი სიდიდითა და იმ ერთგვაროვანი ელემენტების ღირებულების საფუძველზე, რომლებიც შეიძინეს საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში. ღირებულების საშუალო სიდიდე გადაანგარიშდება ახლადმიღებული პარტიისათვის.

სასაქონლო მატერიალური ფასეულობები წარმოდგენილია ნედლეულისა და მასალების სახით და განკუთვნილია საწარმოო მოხმარებისათვის, ძირითადი საშუალებების შენარჩუნებისათვის ან მომსახურების გასაწევად.

სავაჭრო და სხვა მოთხოვნები

რეალიზაცია, ძირითადად, ხორციელდება ჩვეულებრივი საკრედიტო პირობებით და დებიტორულ დავალიანებას პროცენტი არ ერიცხება. ყოველი საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს გაანალიზდება სავაჭრო და სხვა მოთხოვნების საბალანსო ღირებულებები, რათა დადგინდეს, არსებობს თუ არა ობიექტური მტკიცებულებები იმისა, რომ ეს თანხები არ არის ამოღებადი. ამგვარი მტკიცებულების არსებობის შემთხვევაში, გაუფასურების ზარალი დაუყონებლივ აღიარდება მოგება ან ზარალში.

სავაჭრო ვალდებულებები

სავაჭრო ვალდებულებები წარმოადგენს ჩვეულებრივ საკრედიტო პირობებით აღებულ ვალდებულებებს და პროცენტი არ ერიცხება. საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს უცხოურ ვალუტაში გამოსახული სავაჭრო ვალდებულებები გადაანგარიშდება საწარმოს ფულად ერთეულიში (ლარში), საანგარიშგებო თარიღისათვის არსებული სავალუტო კურსის მიხედვით. საკურსო სხვაობით წარმოქმნილი შემოსულობა ან ზარალი აისახება სხვა შემოსავლებში ან სხვა ხარჯებში.

კაპიტალი

საზოგადოების საკუთარი კაპიტალი ფორმირებულია გაუნაწილებელი მოგების სახით და საწესდებო კაპიტალის სახით, რომლიც შედგება დამფუძნებლების შენატანებით, რომელიც შექმნილი არის დამფუძნებელთა გადაწყვეტილებით კრედიტორებისათვის მეტი ნდობისათვის.

3. ამონაგები

	2019 წელი	2020 წელი
საქონლის გაყიდვიდან	12 308 900	11 730 672
მომსახურების გაწევიდან	427 381	376 150
სულ	12 736 281	12 090 850

4. სხვა შემოსავალი:

	2019 წელი	2020 წელი
იჯარიდან შემოსავლები	4 284	-
ძირითადი საშუალებების რეალიზაცია	8 953	63 646
ნარჩენების რეალიზაცია	2 142	1 449
ანაზღაურებები სადაზღვევო კომპნიებიდან	5 283	63 805
პროცენტის თანადაფინანსება	68 966	136 204
ვალის პატიება	18 896	5 255
სხვა შემოსავლები	33 086	13 811
საპროცენტო შემოსავლები	49 434	41 076
შელავათი საგადასახადოში	-	80 205
ვალუტის გაუფასურება	-	44 140
სულ	191 044	449 591

5. ფინანსური დანახარჯები

	2019 წელი	2020 წელი
ბანკის პროცენტი გრძელვადიან სასესხო ვალდებოლებზე	76170	185 490
ბანკის პროცენტი მოკლევადიან სასესხო ვალდებოლებზე	16334	8 629
სულ	92 504	194 119

6. სავაჭრო და სხვა მოთხოვნები

	2019 წელი	2020 წელი
სავაჭრო დებიტორები	669 528	862 186
გადახდილი ავანსები	466 951	179 479
სულ	1 136 579	1 041 665

8. სასაქონლო მატერიალური ფასეულობები

	2019 წელი	2020 წელი
მოკლევადიანი მარაგები	3 366 550	3 205 331
ნედლეული მასალები	3 119 044	2 998 735
მზა პროდუქცია	133 542	99 304
სხვა სარეალიზაციო პროდუქცია	113 963	107 291
გრძელვადიანი მარაგები	395 807	296 869
მცირეფასიანი ინვენტარი	366 279	263 076
სხვა გრძელვადიანი მარაგები	29 528	33 782
საწვავი	11 059	15 421
სამშენებლო სარემონტო მასალები	303 237	22 432

9. საინვესტიციო ქონება

	მიწა და შენობა ნაგებობები
თვითღირებულება	
1 იანვარი 2020 წელი	1 697 287
შემოსვლა	335 221
გასვლა	908 573
31 დეკემბერი 2020 წელი	1 123 935
დაგროვებითი ცვეთა	
1 იანვარი 2020 წელი	198 602
წლიური ცვეთა	39 025
31 დეკემბერი 2020 წელი	105 386
საბალანსო ღირებულება	
31 დეკემბერი 2020 წელი	1 018 549

ამონაგები საინვესტიციო ქონებიდან 2020 წელს არ ქოფლა რადგან მიმდინარეობს მისი კეთილმწყობა და 2021 წლიდან დაგეგმილი არის მისი იჯარით გაცემა, ასევე 2020 წელს საინვესტიციო ქონებიდან ამოღებული იქნა ის ქონება რომელიც გამოყენებული იქნება საწარმო საჭიროებისათვის.

10. ძირითადი საშუალებები

	სულ	მიწა	შენობა ნაგებობები	მანქანა დანადგარები	დაუმთავრებელი მშენებლობა	სხვა
თვითღირებულება						
1 იანვარი 2020 წელი	4 200 049	40 958	1 518 168	698 619	350 049	1 592 255
შემოსვლა	2 446 252	301 241	809 292	139 156	631 654	564 909
გასვლა	171 766					171 766
31 დეკემბერი 2020 წელი	6 474 534	342 199	2 327 460	837 775	981 704	1 985 397
დაგროვლი ცვეთა						
1 იანვარი 2020 წელი	1 538 960		434 201	425 500		679 259
წლიური ცვეთა	358 727		79 934	64 986		213 808
31 დეკემბერი 2020 წელი	1 945 055		619 782	490 485		834 787
საბალანსო ღირებულება						
31 დეკემბერი 2020 წელი	4 529 480	342 199	1 707 678	347 290	981 704	1 150 610

11. არამატერიალური აქტივები

	პროგრამული უზრუნველყოფა
თვითღირებულება	
1 იანვარი 2020 წელი	98 500
შემოსვლა	55 792
გასვლა	
31 დეკემბერი 2020 წელი	154 292
დაგროვითი ცვეთა	
1 იანვარი 2020 წელი	41 904
წლიური ცვეთა (ჩართულია ადმინისტრაციის ხარჯებში)	15 746
31 დეკემბერი 2020 წელი	57 650
საბალანსო ღირებულება	
31 დეკემბერი 2020 წელი	96 642

13. ბანკის სესხი

	2019 წელი	2020 წელი
გრძელვადიანი სესხი	1 500 000	1 419 342
მოკლევადიანი სესხი	100 660	

ბანკის სესხი აღებული არის სს თიბისი ბანკიდან, ის უზრუნველყოფილია საზოგადოების საკუთრებაში ქონების, კერძოდ მიწის ნაკვეთი და მასზედ განთესებული შენობა-ნაგებობები, რომლის საბალანსო ღირებულება შეადგენს 684 902 ლარს. აღებული სესხის პროცენტი შეადგენს ეფექტურ 11%-ს, 84 თვის ვადით და მისი აღების მიზნობრივაობაა

წარმოების სიმძლავრეების გაზრდა. სესხის აღება მოხდა სახელმწიფო სუბსიდირების ფარგლებში. 2018 წელს აღებული იქნა 200 000 ლარი, ხოლო 2019 წელს 1 300 000 ლარი.

2019 წლის განმავლობაში მიმდინარე ვალდებულებების დასაფარვად საზოგადოების მიერ ასევე აღებული იქნა მოკლევადიანის სესხი, საინდანგ 2019 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით დარჩენილი იქნა 100 660 ლარი, რომელიც დაიფარა 2020 წლის განმავლობაში.

14. სავაჭრო ვალდებულებები

2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით სავაჭრო ვალდებულებები მოიცავს 269 516 ლარს, ხოლო 2019 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით ის შეადგენდა 409 111 ლარს, 2020 წლის განმავლობაში სავაჭრო ვალდებულებები შემცირდა 139 595 ლარით. 2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით სავაჭრო ვალდებულებები უცხოურ ვალუტაში შეადგენდა 98 550 ლარს (2020 წლის 31 დეკემბრის კურსის შესაბამისად).

15. საწესდებო კაპიტალი

საზოგადოებისას 2019 წლის 1 იანვრის მდგომარეობით საწესდებო კაპიტალის მოცულობა შეადგენს 401 270 ლარს, რომელიც შექმნილი არის საზოგადოების დამფუძნებელთა შენატანებით 2007 და 2008 წლებში, მისი შემცირება უახლოესი ერთი წლის განმავლობაში არ იგეგმება.

2020 წლის 1 იანვრის მდგომარეობით გაუნაწილებელი მოგება საზოგადოებაში შეადგენდა 8 946 853 ლარს, ხოლო 2020 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით გაუნაწილებელმა მოგებამ შეადგინა 10 209 701 ლარი, ანუ გაიზარდა 1 262 849 ლარით.

16. ფულადი სახსრები და ფულადი სახსრები ეკვივალენტები

	2019 წელი	2020 წელი
ნაღდი ფული სალაროში	796 279	763 259
ფულადი სახსრები ბანკში	1 240 747	1 363 082
სულ ფულადი სახსრები	2 037 026	2 126 341

17. ფინანსური ანგარიშგების დამტკიცება

აღნიშნული ფინანსური ანგარიშგება დამტკიცებულია და გამოსაქვეყნებლად წებადართულია საზოგადოების დამფუძნებელთა 2021 წლის 29 სექტემბრის გადაწყვეტილებით.

შპს „დიო“-ს გენერალური დირექტორი

ირმა დაუშვილი

თ. 



შ.პ.ს „დიო“

ს/კ 201946573

მის: ცინცაძის ქ.79

მოცემულ ანგარიშგებაში წარმოდგენილია არაფინანსური ინფორმაცია კომპანიის „დიო“-ს შესახებ, სადაც ნაჩვენებია ინფორმაცია როგორც მისი პროდუქციის, ასევე დასაქმების, სოციალური და ოპერაციული საქმიანობის კუთხით.

სარჩევი

კომპანია დიო- საქმიანობა და პროდუქცია 3

მისია.....4

ხედვა.....4

მიზანი 4

სოციალური პასუხისმგებლობა.....4

საოპერაციო გეგმები.....4

სოციალური და დასაქმების საკითხები 4

დასაქმებულთა რაოდენობა სამუშაო ხანგრძლივობის მიხედვით.....5

მმართველი რგოლი.....5

Covdi-19 პანდემიის დროს გატარებული ღონისძიებები 5

თანასწორობა და ინკლუზიური გარემო.....5

გენდერული თანასწორობისა და სექსუალური შევიწროების პოლიტიკა 6

შრომის ანაზღაურება და კვალიფიკაციის ამაღლება.....6

კვალიფიკაციის ზრდისკენ მიმართული ღონისძიებები 6

თანამშრომელთა ადაპტაცია სამუშაო გარემოსთან/დეკრეტული შვებულება.....6

მარკეტინგული კამპანიები 7

კომპანია დიო და მისი სოციალური პასუხისმგებლობა.....7

გარემოსდაცვა და მწვანე გარემო.....8

რისკები და გაურკვევლობები.....8

შრომის უსაფრთხოება 8

ISO 9001:2015.....9

შპს შპს „დიო“-ს დაარსდა 1996 წლის 13 მარტს. შეზღუდული პასუხისმგებლობის „დიო“-ს საწესდებო კაპიტალს შეადგენდა 1000 (ერთიათასი) აშშ დოლარი.

დამფუძნებლები პარტნიორები და საწესდებო კაპიტალი „

ირმა დაუშვილი - დამფუძნებელი (გენერალური დირექტორი) - საწესდებო კაპიტალის - 46%

თამაზ დაუშვილი - თანადამფუძნებელი (მმართველი პარტნიორი) - საწესდებო კაპიტალის - 36%;

თამარ დაუშვილი - თანადამფუძნებელი (ფინანსური დირექტორი) - საწესდებო კაპიტალის - 18%;

2020 წელს კომპანიის საოპერაციო შემოსავალმა შეადგინა : 12 121 982,91 ლარს. აქედან (საოპერაციო შემოსავალი ინტერიერის პროდუქტებიდან 6017641 ლარი , (საოპერაციო შემოსავალი ექსტერიერი პროდუქტებიდან 6027354 ლარი, და სხვადასხვა მომსახურებიდან 76987,95)

კომპანიის სამოქმედო ბაზარი საქართველოა (მისი აქტივებიც საქართველოშია). რამდენადაც, კომპანიას გააჩნია წარმოებული პროდუქტების და მომსახურების ფართო სპექტრი, ძირითად კონკურენტული გარემო გამოიკვეთება ცალკეულ-პროდუქტზე, და ამ ბოლო პერიოდში კომ;ლექსურადაც .

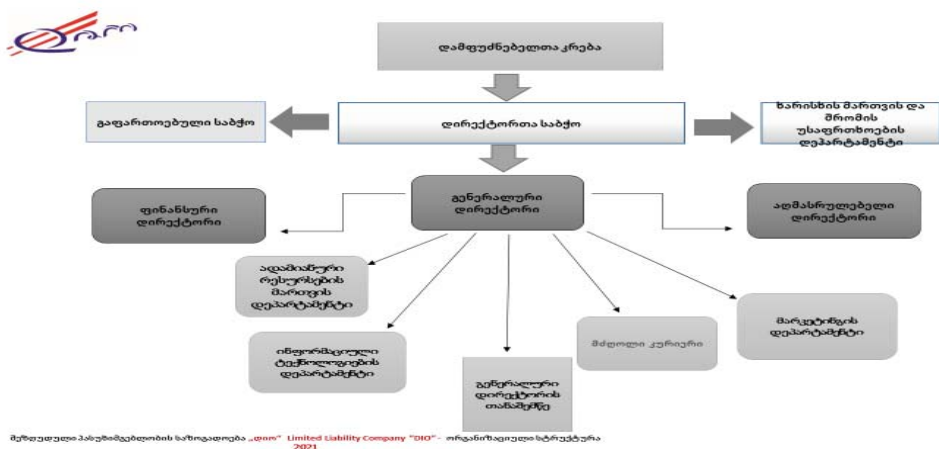
კომპანიის ეფექტურ მუშაობაზე და ფინანსურ სტაბილურობაზე გავლენას ახდენს რისკები დაკავშირებული გლობალური ეკონომიკურ მდგომარეობასთან (კომპანია ახდენს ნედლეულის იმპორტს ძირითადად ევროპის ქვეყნებიდან) , ადგილობრივ ბაზარზე ვალუტის მერყევი პოლიტიკასთან, და ქვეყანაში არასტაბილურ პოლიტიკურ გარემოსთან.

კომპანიის ძირითადი საქმიანობა არის :

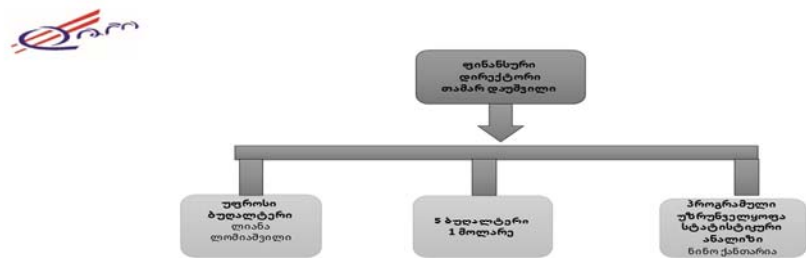
ალუმინის კარ-ფანჯარა; მეტალოპლასტმასის კარ-ფანჯარა; ალუმინის ვიტრაჟული ტიხარი; პერგოლა. შემინვის სისტემები; ტენტი; ფარდები, ჟალუზები და როლეტები; საიზოლაციო ტიხარი; მინის მოძრავი გადახურვა; მინის მოაჯირი; ავტომატური კარის სისტემები; ჭერის ფარდა; მწერებისგან დამცავი ბადე; ფასადის საჩრდილობელი სისტემები; ქოლა, ჟალუზი სანრემო; გარედამცავი ჟალუზი; ინფრაწითელი გამათბობელი; ავტოფარეხის კარი; საჩრდილობელი იალქანი; ტექსტილის არქიტექტურა; ინდუსტრიული კარი; ჭიშკარი და ჭისკრის ძრავები.

კომპანიას მართავს დირექტორთა საბჭო , რომელს წევრებიც არიან:

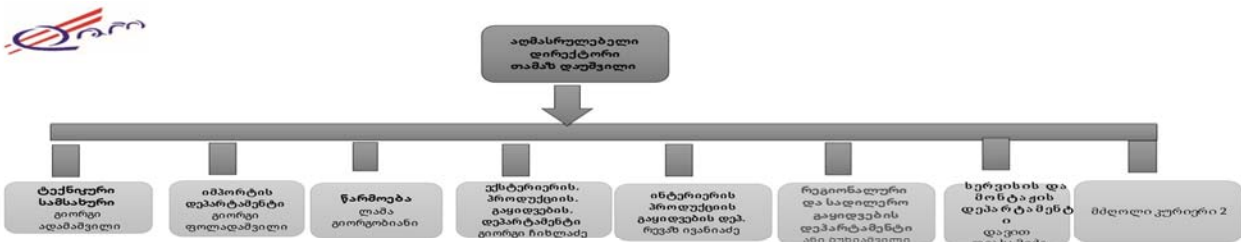
- გენერალური დირექტორი- ირმა დაუშვილი
- აღმასრულებელი დირექტორი-თამაზ დაუშვილი
- ფინანსური დირექტორი- თამარ დაუშვილი



შეზღუდული პასუხისმგებლობის საზოგადოება „დიო“ Limited Liability Company "DIO" - ორგანიზაციული სტრუქტურა 2021



შპს „დიო“ სახელმწიფო მფლობელობაშია „დიო“ Limited Liability Company “DIO”. ორგანიზაციის დირექტორი 2021



შპს „დიო“ სახელმწიფო მფლობელობაშია „დიო“ Limited Liability Company “DIO”. ორგანიზაციის დირექტორი 2021

კომპანია დიო- საქმიანობა და პროდუქცია

შ.პ.ს „დიო“ (ს.კ 201946573) წარმოდგენილია პროდუქციის მრავალფეროვანი ასორტიმენტით, მათ შორისაა მეტალოპლასტმასისა და ალუმინის კარ-ფანჯარა, საჩრდილობელი სისტემები ექსტერიერისა და ინტერიერის დიზაინისთვის, შეშენვისა და სლადური სისტემები, გარაჟის კარი და პერგოლა.

კომპანია „დიო“ მომხმარებელს სთავაზობს კომპლექსურ სერვისს როგორც საკონსულტაციო, აზომვითი და სამონტაჟო სამუშაოები, ამასთანავე პროდუქცია მზადდება ინდივიდუალური ზომების მიხედვით -მაქსიმალური ოპრიენტირება მომხმარებელზე.

კომპანია ‘დიო’ ფლობს სამ თანამედროვე ტექნოლოგიებით აღჭურვილ საწარმოს, მათ შორის ორი მდებარეობს თბილისში, ფარსადანის ქუჩის მიმდებარე ტერიტორიაზე, ხოლო ერთი ქუთაისში, სადაც პირველად ქართულ ბაზარზე, იწარმოება პერგოლა.

შ.პ.ს „დიო“ წარმოდგენილია ქართულ ბაზარზე როგორც ფილიალებით ასევე სადილერო ქსელით.

სათაო ოფისი განთავსებულია აღმაშენებლის ხეივანზე (ფარსადანის ქ.3) ხოლო ფილიალები კი : საბურთალოზე, თელავში, ქუთაისსა და ბათუმში.

დიო წარმოდგენილია ასევე სხვადასხვა რეგიონებში დილერების სახით: მათ შორისაა: ფოთი, გორი, ხაშური, კასპი.

მისია

ინოვაციური მიდგომით, უსაფრთხო და ხარისხიანი პროდუქტის შექმნა, რომელიც ემსახურება მომხმარებლებისათვის კომფორტული, ეკოლოგიური და თანამედროვე გარემოს შექმნას საკანონმდებლო რეგულაციების ფარგლებში.

ხედვა

მივიდეთ სასურველ მიზნამდე - შევქმნათ მაღალი ხარისხის, დახვეწილი დიზაინის მქონე პროდუქცია და შესაბამისი მომსახურება. ზრუნვა, როგორც მომხმარებლის, ისე კომპანიის პერსონალის კმაყოფილების ამაღლებაზე. თანამშრომლებს შეუქმნას ჯანსაღი და კომფორტული სამუშაო გარემო.

მიზანი

„დიო“-ს მიზანია ჩამოაყალიბოს გარემო, რომელიც უზრუნველყოფს თითოეული ჩვენგანის ცხოვრების ხარისხის გაუმჯობესებას. კომპანია ცდილობს მომხმარებელს შესთავაზოს ისეთი პროდუქტი/მომსახურება, რომელიც შეუქმნის გამორჩეულ გარემოს, მაქსიმალურ კომფორტს, ამავედროულად იქნება მაღალი ხარისხის და სრულიად გაითვალისწინებს თანამედროვე სტანდარტებს.

სოციალური პასუხისმგებლობა

კომპანია „დიო“ სხვადასხვა საქველმოქმედო კამპანიებთან ერთად ახორციელებს სხვადასხვა ტიპის აქტივობებს, სოციალური პასუხისმგებლობის ფარგლებში, რომლებიც მიმართულია მდგრადი განვითარების ქვემოთჩამოთვლილი მიზნების ხელშეწყობისკენ:

- ქალთა/ბავშვთა ჯანმრთელობა(SDG:3)
- გენდერული თანასწორობა(SDG:5)
- ღირსეული სამუშაო და ეკონომიკური ზრდა(SDG:8)
- სიღარიბის ყველა ფორმის აღმოფხვრა(SDG:1)
- ხარისხიანი განათლება(SDG:4)

საოპერაციო გეგმები

კომპანია „დიო“ სამომავლოდ სურს გაზარდოს მომხმარებელთა სეგმენტი და უფრო მეტად გაახალგაზრდავოს იგი , 2020 წელს კომპანიამ „დიო“ აწარმოე საქართველოსო პროექტის ფარგლებში ითანამშრომლოა ორგანიზაციასთან სახელწოდებით „ბეთერ-ფლაი“ რომელმაც განახორციელა მოკვლევა ორგანიზაციაში და გასცა რეკომენდაციები ბრენდის იმიჯისა და ადამიანური რესურსების მართვასთან დაკავშირებით.

სოციალური და დასაქმების საკითხები

თანამშრომლები და მათთვის ღირსეული სამუშაო გარემოს შექმნა კომპანიისთვის “ დიო“ წარმოადგენს უმნიშვნელოვანეს საკითხს, შესაბამისად იგი მუდმივად ცდილობს სხვადასხვა სამოტივაციო კამპანიებით წახალისოს მათი მუშაობა, დიო მუდმივად ცდილობს გამოავლინოს ნიჭიერი თანამშრომლები და მისცეს მათ კარიერული წინსვლის შესაძლებლობა. კომპანიაში მთლიანად დასაქმებული 159 თანამშრომელი მათ შორის 51 ქალი , და 81 კაცი.

დასაქმებულთა რაოდენობა სამუშაო ხანგრძლივობის მიხედვით

კომპანიაში "დიო" დასაქმებულთა სამუშაო ხანგრძლივობა (2020 წლის მონაცემებით) გამოიყურება შემდეგნაირად

- 0-5 - 71 თანამშრომელი
- 5-10 წლამდე-29 თანამშრომელი
- 10-15 წლამდე-22 თანამშრომელი
- 15-20-5 თანამშრომელი
- 20 წელზე მეტია-5 თანამშრომელი

მმართველი რგოლი

კომპანიას მართავს დირექტორთა საბჭო, რომელს წევრებიც არიან

- გენერალური დირექტორი- ირმა დაუშვილი
- აღმასრულებელი დირექტორი-თამაზ დაუშვილი
- ფინანსური დირექტორი- თამარ დაუშვილი
-

Covdi-19 პანდემიის დროს გატარებული ღონისძიებები

გამოდმიანრე იქიდან რომ კომპანიისთვის „დიო“ თანამშრომლებისთვის უსაფრთხო სამუშაო გარემოს შექმნა უმნიშვნელოვანესია,

covid-19 პანდემიის პირობებში გატარდა რიგი ღონისძიებები მათ შორის:

თანამშრომელთა შრომის უსაფრთხოების უზრუნველყოფა სამუშაო გარემოს შესაბამისი აღჭურვიტ, კომპანიის თანამშრომელთა 30 % პანდემიის დაწყებიდანვე გადავიდა დისტანციურ სამუშაო რეჟიმზე,დაინერგა ჰიბრიდული სამუშაო მოდელი: სახლი /ოფისი, ხოლო დანარჩენი საწარმოო და სამონტაჟო ჯგუფები გადავიდნენ ცვლებით სამუშაო რეჟიმზე, საწარმოს სამუშაო საათები შეიცვალა და გაიყო ორ ცვლად ჯანდაცვის საერთაშორისო ორგანიზაციის ყველა რეკომენდაციის შესრულების მიზნით. ხოლო მიუხედავად კრიზისული მდგომარეობისა კომპანიამ ახალი პროდუქტის შემუშავებით მოახერხა, რომ თანამშრომელთა 100 % შეენარჩუნებინა და მათი ხელფასები სრულიადგადაეხადა, შესაბამისად არ მოგვიწია რომელიმე მათგან უხელფასო შვებულებაში გაშვება ან დამშვიდობება.

თანასწორობა და ინკლუზიური გარემო

კომპანია "დიო" საჯაროდ გამოხატავს რომ თანამშრომლები და მათთვის ღირსეული სამუშაო გარემოს შექმნა უმნიშვნელოვანესია კომპანიისთვის

- კომპანიას აქვს შიდა და გარე ტრენინგების გამოცდილება;
- აფინასებს თანამშრომელთა დაზღვევას;
- გაწერილი აქვს შრომით პროცესში მოსალოდნელი რისკები და მათი პრევენციის გზები თითოეული განყოფილების.
- შემუშავებულია სექსუალური შევიწროების პოლიტიკა ანონიმური შეტყობინების

საშუალებით თანამშრომელს აქვს საშუალება დააფიქსიროს შევიწროების ფაქტი,კომპანია ასევე ატარებს საინფორმაციო შეხვედრებს გენდერული თანასწორობის კუთხით; შრომის შინა განაწესით რეგულირდება ;, 6.2. კომპანიის თანამშრომლად შეიძლება მიღებულ იქნეს ნებისმიერი ფიზიკური პირი, რომელსაც აქვს სათანადო ცოდნა და გამოცდილება. კომპანიაში თანამშრომლების მიღება ხდება კონკურსის წესით, შერჩევისას გამოიყენება მხოლოდ პროფესიული კომპეტენციებისა და სამუშაოსთან რელევანტური უნარ-ჩვევების შეფასება. კონკურსის ყველა ეტაპზე ორგანიზაცია გამორიცხავს სამსახურის მამიებლის მიმართ პირდაპირ ან არაპირდაპირ დისკრიმინაციას სქესის, ქორწინების სტატუსის, ორსულობის, ეთნიკური წარმომავლობის, შეზღუდული შესაძლებლობების, ასაკის, გენდერული იდენტობის, სექსუალური ორიენტაციის, რასის და ეროვნების, პოლიტიკური თუ რელიგიური შეხედულებების და სხვა მახასიათებლების გამო.

- გაწერილია ეთიკის კოდექსი;
- ამასთანავე კომპანიის ყველა განაცხადში აღნიშნულია რომ ვაკნსია ღიაა შშმ პირებისთვის;

გუნდის შეკვრისთვის "დიო" ყოველწლიურად ატარებს კორპორატიულ სადამოს, თუმცა პანდემიის გამო გამოყოფილი ბიუჯეტით აპირებს სრულიად გამოიყენოს დამატებითი ტრენინგებისა და გადამზადებისთვის.

გენდერული თანასწორობისა და სექსუალური შევიწროების პოლიტიკა

კომპანიის უმაღლესი ხელმძღვანელობა იზიარებს და აცნობიერებს, რომ წარმატების მისაღწევად მნიშვნელოვანია სოციალური და ეკონომიკური აქტივის სრულად გამოყენება. გენდერული თანასწორობა ხელს უწყობს ბიზნესის უკეთ ფუნქციონირებას და უზრუნველყოფს კერძო და საერთო ინტერესების თანხვედრას, ვინაიდან ქალთა ჩართულობა აძლიერებს განვითარების პროცესებს და მნიშვნელოვან როლს თამაშობს მდგრადი განვითარების მიზნების მიღწევაში.

“დიო” მიზნად ისახავს გაეროს ქალთა ორგანიზაციის (UN WOMEN) და გაეროს გლობალური შეთანხმების (UNGC) ქალთა გაძლიერების პრინციპების იმპლემენტაციას კომპანიაში, საბაზრო ურთიერთობებსა და საზოგადოებაში. გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განსახორციელებლად ორგანიზაციას დასახული აქვს მიზნები, რომელიც უკავშირდება სამუშაო ადგილზე გენდერული თანასწორობის ზოგადი პრინციპების განსაზღვრას, ანტიდისკრიმინაციული ღონისძიებების გატარებას, მათი თავიდან აცილების მიზნით, დასაქმებულთა სწავლებას, ცნობიერების ამაღლებას გენდერულ საკითხებში, მათ ჩარულობას თანასწორობის დაცვის საკითხებში.

დიოს მენეჯმენტი წახალისებს გენდერულ თანასწორობას და ატარებს გენდერულ ჭრილში დისკრიმინაციული მიდგომების პრევენციას, საჩივრების მექანიზმის დანერგვით.

ზრუნავს თანამშრომელთა შორის ცნობიერების ამაღლებაზე გენდერული თანასწორობის ჭრილში, შესაბამისი სწავლებების ჩატარებით. ოჯახური ძალადობის მსხვერპლი და სამუშაოზე სექსუალური შევიწროების მსხვერპლი ქალებს უფლებების დაცვაზე, მათ მხარდაჭერაზე .. დიოს უმაღლეს პრიორიტეტს წარმოადგენს ყველა დასაქმებული ქალისა და კაცის ჯანმრთელობის, უსაფრთხოებისა და კომპანიის ბენეფიტებზე და განვითარების შესაძლებლობებზე თანაბარი ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა მათი შესაძლებლობების გათვალისწინებით, ძალადობისაგან, დისკრიმინაციისგან და შევიწროებისგან თავისუფალი, სამართლიანი სამუშაო გარემოს შექმნა.

შრომის ანაზღაურება და კვალიფიკაციის ამაღლება

ყველა დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება განისაზღვრება საშტატო განრიგით და საშტატო ერთეულების თანრიგობრივი სისტემის მიხედვით.

დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება ხდება შრომითი ხელშეკრულებით დადგენილი წესითა და პირობებით. კომპანია უზრუნველყოფს სქესთა შორის ხელფასების თანაბარ რანგირებას/ მატებას და გამორიცხავს გენდერულ დისკრიმინაციას

კვალიფიკაციის ზრდისკენ მიმართული ღონისძიებები

- შეიქმნა ახალი დეპარტამენტი/ მონტაჟისა და სერვისის
- დაწინაურდა 4 პირი; მათ შორის შეიქმნა 2 ახალი დეპარტამენტი ;
- მიღებულ იქნა 11 ახალი თანამშრომელი
- 2020 სწავლების ძირითადი ნაწილი მმიმართული იყო კოვიდრეგულაციების დანარგვასა და აღსრულებაზე. ცნობიერების ამაღლების ტრენინგები;დაესწრო 100 %თანამშრომელის ,, ასევე 11 ახალი თანამშრომლებისთვის ჩატარდა შიდა გადამზადების ტენინგები.

თანამშრომელთა ადაპტაცია სამუშაო გარემოსთან/დეკრეტული შევებულება

ახალი თანამშრომლების ადაპტაციის მექანიზმი სამუშაო გარემოში-შინა განაწესით რეგულირდება: შრომითი ხელშეკრულების გაფორმებამდე ახალდასაქმებულს გააცნოს კომპანიის შინაგანაწესი,

თანამდებობრივი ინსტრუქცია, ანტიდისკრიმინაციული და გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის დოკუმენტები და კომპანიაში მოქმედი სხვა რეგულაციები; უტარდება შიდა სწავლება; გაცნობითი შეხვედრები კომპანიის მენეჯმენტთან და ყველა დეპარტამენტის თანამშრომლებთან.

დეკრეტული შვებულების შემდგომი ადაპტაცია სამუშაო გარემოსთან. შინაგანაწესით რეგულირდება: მუხლი:33.5 დეკრეტული შვებულების ამოწურვამდე ერთი თვით ადრე, მისი უშუალო ხელმძღვანელი შეიმუშავებს ადაპტაციის გეგმას, მისთვის შესაბამის სამუშაო გრაფიკს /ძუძუთი კვების შემთხვევაში დამატების შესვენების დროს და/ან შემოკლებულ სამუშაო დღეს./

მარკეტინგული კამპანიები

2020 წელს მარკეტინგის განყოფილებამ განახორციელა რამდენიმე მნიშვნელოვანი საკომუნიკაციო კამპანია, რომლის შედეგადაც ბევრ მომხმარებელს მივაწვდინეთ ინფორმაცია შეთავაზებების შესახებ და გავუწიეთ მომსახურება:

- პანდემიის გათვალისწინებით (მომხმარებლის შოუ რუმში მასპინძლობის შეზღუდვიდან გამომდინარე), ახალი კამპანია დაიწყო კომპანია „დიო“-მ. დისტანციური კონსულტაციები ვლოგების სახით - სახელად „საიმედო რეკომენდაციები“, რომლის საშუალებითაც დამკვეთს ამომწურავი ინფორმაციის მიღება დიჯიტალ არხებიდან შეეძლო.
- წლის ჭრილში სხვადასხვა, როგორც ინტერიერისა ასევე ექსტერიერის პროდუქტებზე ფასდაკლებით სარგებლობა შეეძლოთ მომხმარებლებს.
- დამზადდა ტენტების, პერგოლებისა და ალუმინის კატალოგები.
- სხვადასხვა ტიპის ლოალობის აქციები.

კომპანია ‘დიო’ და მისი სოციალური პასუხისმგებლობა

შ.პ.ს „დიო“ გარემოსდაცვითი და სოციალური პასუხისმგებლობა

კომპანიის დიო სოციალური აქტივობები დაყოფილი ორ კატეგორიად ქველმოქმედება და სოციალური პასუხისმგებლობა აქედან უკანასკნელი მოიცავს აქტივობებს, რომლებიც მიმართულია მდგრადი განვითარების ქვემოთჩამოთვლილი მიზნების ხელშეწყობისკენ:

- ქალთა/ბავშვთა ჯანმრთელობა(SDG:3)
- გენდერული თანასწორობა(SDG:5)
- ღირსეული სამუშაო და ეკონომიკური ზრდა(SDG:8)
- სიღარიბის ყველა ფორმის აღმოფხვრა(SDG:1)
- ხარისხიანი განათლება(SDG:4)

ზემოაღნიშული მიზნების ხელშესაწყობად კომპანია დიო ახორციელებს შემდეგი ტიპის მხარდაჭერას:

- ფინანსური
- ინფორმაციული
- მატერიალური - მხარდაჭერა უშუალოდ დიოს მიერ წარმოებული პროდუქტით

ინფორმაციული მხარდაჭერა (2020 წ.)

- მენტორინგის პროგრამა
- თანამშრომლობა წითელ ჯვართან
- ქალთა გაძლიერების სამოქმედო გეგმა.
- კამპანია დაინახე უსინათლო თანამოქალაქე

ფინანსური მხარდაჭერა (2020წ)

- სტიპენდიანტი „პირველ ნაბიჯში“
- საქველმოქმედო ფონდებთან თანამშრომლობა მათ შორის :“ბავშვი და გარემო“
- სოციალურად დაუცველი ოჯახების მხარდაჭერა.
- დაუნის სინდრომის ასოციაცია-კამპანია“ წინდა მინდა“

მატერიალური მხარდაჭერა (2020წ)

- კლიპარტის საერთო პროექტი განათლების მიმართულებით.
- კარ-ფანჯარა-სოციალურად დაუცველი ბავშვის სახლის კეთილმოწყობა
- დაუნის სინდრომის აოსოციაციის ცენტრი-ფარდა/როლეტები

გარემოსდაცვა და მწვანე გარემო

კომპანია დიო აწარმოებს ენერგო ეფექტურ კარ-ფანჯარას რაც თითქმის 70 % ით ამცირებს კომუნალურ გადასახადებს და შესაბამისად ნახშირორჟანგის მოხმარებას.

გარდა ამისა კომპანიაში “დიო”-ში ხორციელდება სხვადასხვა ტიპის ნარჩენების გადამუშავება მათ შორის

- მაკულატურის გადამუშავება
- PVC ნარჩენების გაყიდვა-გადამუშავება.
- 2020 წელს დაემატა სამედიცინო ნარჩენების უტილიზაცია

რისკები და გაურკვევლობები

შრომის უსაფრთხოება

კომპანია „დიო“-მ შრომის უსაფრთხოების კუთხით მიზნად დაისახა „ნულოვანი ინციდენტის“ პოლიტიკის შემუშავება და გატარება, რაც გულისხმობს ყველა შესაძლო საფრთხის წინასწარი იდენტიფიცირებისა და სწორი შეფასების გზით მოულოდნელი/წინასწარ განსასაზღვრად შეუძლებელი საფრთხეების მოხდენის ალბათობის მინიმუმამდე შემცირებას. რის შედეგადაც დღეისათვის გვაქს ნაკლები შეუსაბამობა და ბევრად უსაფრთხო გარემო შემცირებული რისკის ფონზე და რა თქმა უნდა უსაფრთხო სამუშაო გარემო თანამშრომლებისთვის.

დასახულ მიზნის შესარულებისთვის კომპანიის მხრიდან 2019 წლიდან გატარდა და დაინერგა შემდეგი ღონისძიებები:

- სამუშაოს სპეციფიკიდან გამომდინარე და რისკის შემცველი პოზიციების მიხედვით შემუშავდა საფრთხეების იდენტიფიცირებისა და შეფასების სისტემა;
- გაიწერა ძირითადი რისკები, განისაზღვრა რისკის დონეები და შემუშავდა შესაბამისი პრევენციული ღონისძიებები;
- საშუალო და მაღალი რისკის კონტროლის მიზნით, რისკის შეფასების პირველად დოკუმენტთან ერთად, შემუშავდა დამატებითი დოკუმენტი, რაც გულისხმობს რისკის ძირეულ შესწავლას, მის აღმოფხვრა / ჩანაცვლებას და სწორი პრევენციული ღონისძიებების გატარებას.

- შემუშავდა ინციდენტის მოკვლევის ფორმა და ინციდენტების რეგისტრაციის ჟურნალი, რაც გვეხმარება სისტემატიურად ვადევნოთ თვალი ინციდენტის გამომწვევ წყაროებს. ინციდენტების მუდმივი მონიტორინგი, მომენტალური მოკვლევა და აღრიცხვა კომპანიის უსაფრთხოების პოლიტიკის ერთ-ერთი მთავარი მოთხოვნაა, მნიშვნელოვანია დროულად ვიცოდეთ და ვაკონტროლოთ სისუსტეები, რათა თავიდან ავიცილოთ არასასურველი ან/და ფატალური შედეგი.
- შემუშავდა საგანგებო ვითარებაში სამოქმედო პროცედურა/გეგმა, გამოიყო საგანგებო ვითარებაში თანამშრომლების მხრიდან სწორ რეაგირებაზე პასუხისმგებელი პირები/კოორდინატორები, რომლებსაც ჩაუტარდათ შესაბამისი თეორიული და პრაქტიკული სწავლება.
- შესასრულებელი სამუშაოების მიხედვით პერსონალი მთლიანად აღიჭურვა ინდივიდუალური დამცავი საშუალებებით. თანამშრომლების ჯანმრთელობაზე უარყოფითად მომქმედი ფაქტორების შემცირების მიზნით დაიგეგმა კოლექტიური დამცავი საშუალებების დამატება.
- სამუშაო სივრცე (როგორც დახურული ისე ღია) აღიჭურვა უსაფრთხოებისთვის ყველა საჭირო ინვენტარით, ასევე საამქროების მიხედვით მოეწყო პირველადი დახმარების კუთხეები.
- შემუშავდა ალკოჰოლური და ნარკოტიკული ნივთიერებების ბოროტად გამოყენების საწინააღმდეგო პოლიტიკა და მონიტორინგის პროცედურები;
- თანამშრომლებს ჩაუტარდათ პირველადი დახმარების ტრენინგები;
- ჩატარდა ტრენინგები ერგონომიკის თემაზე;
- ასევე სახანძრო და სხვა საფრთხეების მოხდენის შემთხვევაში გადამზადდა კადრი რომელიც უზურნველყოფს თანამშრომლების უსაფრთხო გაყვანას კომპანიიდან და ხანძრის ლიკვიდაციას;
- კომპანია აღიჭურვა ყველა საჭირო ინვენტარითა და აპარატურით.

ISO 9001:2015

კომპანიაში დიო დანერგილი ISO 9001:2015 ხარისხის საერთაშორისო სტანდარტი, რაც ხელს უწყობს პროცესების ეფექტური მართვას და მიზნად ისახავს მომხმარებელთა მოთხოვნილების მაქსიმალურ დაკმაყოფილებას.

პროცესები მაქსიმალურად ეფექტურობისთვის და საფრთხეების პრევენციისთვის კომპანიაში გაწერილია რისკების დ მათი მოხდენის ალბათობების შესაბამისი დოკუმენტები სხვადასხვა განყოფილებებისთვის, კერძოდ დოკუმენტაცია მოიცავს :

- საწარმოო რისკებს
- მარკეტინგულ რისკებს
- უსაფრთხოებასთან დაკავშირებულ რისკებს
- ფინანსურ რისკებს
- შესყიდვებთან დაკავშირებულ რისკებს
- გაყიდვებთან დაკავშირებულ
- ხარისხთან დაკავშირებულ რისკებს
- სასაწყობე მეურნეობასთან დაკავშირებულ რისკებს

თითოეულ რისკს მინიჭებულია აქვს მოხდენის ალბათობა , მსგავსი დოკუმენტაცია ხელს უწყობს პრევენციული ღონისძიებების დაგეგმვასა და მოხდენილი რისკის ზეგავლენის შემცირებას.

სტრატეგია:

1. ახალი საწარმოს სიმლავერების სრულად ათვისება;

1. ტერიტორიის მოწყობა და გამწვანება;
2. ახალი სარეკლამო კომპანია;
3. ახალი საწარმოს პროექტირება;
4. ქუთაისას საწარმოს გაფართოება;
5. ექსპორტის მიმართულების შესწავლა;
6. მიწების საწარმოს გაფართოება;
7. კადრების კვალიფიკაციის ამაღლება;
8. ახალი პროდუქციის შემუშავება.
9. ხარისხის კონტროლის სისტემის გაძლიერება

სამომავლო რისკები;

2021 წელი საკმაოდ რთულია, როგორც საქართველოში ასევე მთელს მსოფლიოში

ამიტომ მოსალოდნელი რისკებია:

1. პანდემიის გამო სრული საგანგებო სიტუაცია, შესაძლებელი ჩაკეტვა, რომელიც საამშენებლო სექტორს არ მისცემს სამუშაოების გაგრძელების შესაძლებლობას;
2. ახალი სახელმწიფო რეგულაციები- საბანკო კრიზისი;
3. ეროვნული ვალუტის კურსის მკვეთრი დაცემა;
4. არასტაბილური გარემო;
5. ახალი კონკურენტის გამოჩენა;
6. კვალიფიციური კადრის გადინება;
7. ბუნებრივი კატაკლიზმა.
8. გაყიდვების შემცირება იმდენად, რომ საბანკო ვალდებულების გადახდა გართულდეს

შპს „დიო“-ს გენერალური დირექტორი

ირმა დაუშვილი

