

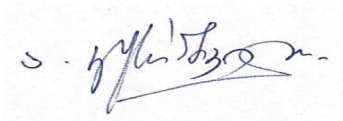
ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-10 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად მომზადებული ანგარიში

სს „თელასის“ აქციონერებს, სამეთვალყურეო საბჭოსა და ხელმძღვანელობას

ჩვენ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე 2024 წლის 7 თებერვალს გაცემულ დასკვნაში გამოვთქვით არამოდიფიცირებული აუდიტორული მოსაზრება. აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგება არ ასახავს აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე ჩვენ მიერ გაცემული დასკვნის თარიღის შემდეგ მომხდარი მოვლენების შედეგებს. ჩვენ არ ჩავგვიტარებია მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმ მოვლენების შედეგების აუდიტი, რომლებიც დადგა ჩვენ მიერ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე გაცემული აუდიტორის დასკვნის თარიღის შემდეგ.

ჩვენი აზრით, რომელიც ეყრდნობა აუდიტის ფარგლებში ჩატარებულ სამუშაოებს:

- მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმავე ფინანსური წლის ინფორმაცია, რომლისთვისაც მომზადდა ფინანსური ანგარიშგება, შესაბამისობაშია ფინანსურ ანგარიშგებასთან; და
- მმართველობის ანგარიშგებაში წარმოდგენილი ინფორმაცია აკმაყოფილებს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლისა და შესაბამისი ნორმატიული აქტების მოთხოვნებს.



ანა კუსრაშვილი (SARAS-A-169041)

შპს „იუაის“ სახელით (SARAS-F-855308)

თბილისი, საქართველო

1 აპრილი, 2024



საქართველო, თბილისი 0119, ვანის ქ.3

ტელ: +995 (32) 277 99 99

www.telasi.ge

საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 2020 წლის 7 ოქტომბრის ბმანება

N181/04 -ის თანახმად

სს „თელასი“-ს პასუხისმგებელი პირების განცხადება

სს „თელასი“-ს წარმოდგენილი ფინანსური ანგარიშგება, რომელიც მომზადებულია ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების (IFRS) მიხედვით სრულად, სწორად და სამართლიანად ასახავს სს „თელასი“-ს აქტივებს, ვალდებულებებს, ფინანსურ მდგომარეობას და მოგება-ზარალს.

ასევე წარმოდგენილი მმართველობის ანგარიშგება სამართლიანად და ამომწურავად მიმოიხილავს სს „თელასი“-ს საქმიანობის განვითარებას, შედეგებსა და მდგომარეობას, ასევე არსებული ძირითადი რისკების აღწერას.

სამეთვალყურეო საბჭოს თავჯდომარე:

დ.ე. ვოლკოვი

გენერალური დირექტორი :

ს.ნ. კობცევი

ფინანსური დირექტორი :

ა.ლ. ბალჩუგოვი



საქართველო, თბილისი 0119, ვანის ქ.3

ტელ: +995 (32) 277 99 99

www.telasi.ge

საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 2020 წლის 7 ოქტომბრის ბმანება

N181/04 -ის თანახმად

სს „თელასი“-ს პასუხისმგებელი პირების განცხადება

სს „თელასი“-ს წარმოდგენილი ფინანსური ანგარიშგება, რომელიც მომზადებულია ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების (IFRS) მიხედვით სრულად, სწორად და სამართლიანად ასახავს სს „თელასი“-ს აქტივებს, ვალდებულებებს, ფინანსურ მდგომარეობას და მოგება-ზარალს.

ასევე წარმოდგენილი მმართველობის ანგარიშგება სამართლიანად და ამომწურავად მიმოიხილავს სს „თელასი“-ს საქმიანობის განვითარებას, შედეგებსა და მდგომარეობას, ასევე არსებული ძირითადი რისკების აღწერას.

სამეთვალყურეო საბჭოს თავჯდომარე:

დ.ე. ვოლკოვი

გენერალური დირექტორი :

ს.ნ. კობცევი

ფინანსური დირექტორი :

ა.ლ. ბალჩუგოვი

სააქციო საზოგადოება „თელასი“

დამტკიცებულია:

სს „თელასის“ აქციონერთა საერთო კრების მიერ

28 მარტი 2024 წ.

ოქმი 28 მარტი 2024 წ.

წინასწარ დამტკიცებულია:

სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ

2024 წლის 27 თებერვალი ოქმი № 314

სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე

 დ. გ. გოგოლაძე

წლიური ანგარიში 2023 წლის მუშაობის შედეგების მიხედვით

გენერალური დირექტორი



ს. კობცევი

ფინანსური დირექტორი



ა. ბალჩუგოვი

2024

სააქციო საზოგადოება „თელასი“

დამტკიცებულია:

სს „თელასის“ აქციონერთა საერთო კრების მიერ

_____ 2024 წ.

ოქმი _____ 2024 წ.

წინასწარ დამტკიცებულია:

სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ

2024 წლის 27 თებერვალი ოქმი № 314

სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე

_____ დ. ვოლკოვი

წლიური ანგარიში 2023 წლის მუშაობის შედეგების მიხედვით

გენერალური დირექტორი

ს. კობცევი

ფინანსური დირექტორი

ა. ბალჩუგოვი

შინაარსი

გვერდი

I. ძირითადი მოვლენები	4
II. საზოგადოების მიმართვა აქციონერებისადმი	5
III. სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიში საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით საზოგადოების განვითარების შედეგების შესახებ	7
IV. საზოგადოების ბიზნეს-მოდელის მიმოხილვა	8
V. საზოგადოების საქმიანობის ძირითადი ფინანსური მაჩვენებლები. საწარმოო საქმიანობა.....	9
VI. საზოგადოების განვითარების პერსპექტივები.....	19
VII. საინვესტიციო საქმიანობა	20
VIII. შესყიდვების საქმიანობა.....	21
IX. საზოგადოების საქმიანობასთან დაკავშირებული ძირითადი რისკების აღწერილობა	21
X. საზოგადოების საკრედიტო, საბაზრო, ლიკვიდურობის და ფულადი ნაკადების რისკების მიმოხილვა და ინფორმაცია ამ რისკების მართვის მექანიზმების შესახებ	24
XI. შიდა კონტროლის და რისკების მართვის სისტემების მიმოხილვა, ფინანსური ანგარიშგების შედეგების პროცესთან დაკავშირებით	26
XII. საზოგადოების რისკების და შიდა კონტროლის სისტემა	27
XIII. ანგარიში გამოცხადებული (დარიცხული) დივიდენდების გადახდის შესახებ საზოგადოების აქციების მიხედვით	30
XIV. საზოგადოების სააქციო კაპიტალის სტრუქტურა.....	30
XV. აქციონერთა უფლებების და აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა.....	31
XVI. კორპორაციული მართვა. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა	32
XVII. საზოგადოების აღმასრულებელი ორგანოების შემადგენლობა.....	34
XVIII. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისთვის 2023 წ. გადახდილი ანაზღაურების განსაზღვრის და ოდენობის კრიტერიუმები	35
XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი.....	35
XX. კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობა.....	36
XXI. გარემოს დაცვა.....	39
XXII. სოციალური პასუხისმგებლობა	40
XXIII. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული მართვის კოდექსის პრინციპების დაცვის შესახებ	41
XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის დაცვის შესახებ.....	42
XXV. ცნობები საზოგადოების წმინდა აქტივების მდგომარეობის შესახებ	43
XXVI. დამატებითი ინფორმაცია აქციონერებისთვის	44
დანართი №1. 2023 წლის კონსოლიდირებული/არაკონსოლიდირებული ფინანსური და ბუღალტრული ანგარიშგება	
დანართი №2. ინფორმაცია 2023 წელს სს „თელასის“ არაპროფილური აქტივების	

რეალიზაციის შესახებ	
დანართი №3. საზოგადოების მიერ 2023 წელს დადებული გარიგებები, რომელთა დადებაში არსებობს დაინტერესება.	

I. ძირითადი მოვლენები

31 მარტი	ჩატარდა საზოგადოების აქციონერთა წლიური საერთო კრება 2022 წ. მუშაობის შედეგების შესახებ
მაისი	სს „თელასმა“ გააგრძელა ეკოლოგიური მენეჯმენტის საერთაშორისო სერტიფიკატის ISO 14001:2015 მოქმედების ვადა.
ივლისი	სს „თელასს“ და საქართველოს ტექნიკურ უნივერსიტეტს შორის ხელი მოეწერა შეთანხმებას ურთიერთ თანამშრომლობის შესახებ, რომლის ფარგლებშიც ენერგეტიკის ფაკულტეტის სტუდენტების მიმდინარე პრაქტიკული მეცადინეობები ჩატარდება კომპანიის გამანაწილებელი ქსელის ბაზაზე.
25 ოქტომბერი	ჩატარდა აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრება.
29 ნოემბერი	ჩატარდა აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრება.
იანვარი-დეკემბერი	განხორციელდა ქვესადგური „სანაპიროს“ რეაბილიტაცია. ქვესადგურის გამანაწილებელ მოწყობილობაში დაემატა 2 ახალი სექცია, რამაც მნიშვნელოვნად გააუმჯობესა ქ. თბილისის საბურთალოს რაიონის ენერგომომარაგება.

II. საზოგადოების მიმართვა აქციონერებისადმი

პატივცემულო აქციონერებო,

წარმოგიდგენთ სს „თელასის“ 2023 წლის წლიურ ანგარიშს.

2023 წელს სს „თელასმა“ ნათლად აჩვენა, რომ გააზრებულმა კორპორაციულმა პოლიტიკამ კომპანიას დასახული მიზნების მიღწევის და საოპერაციო საქმიანობის მაღალი მაჩვენებლების შენარჩუნების შესაძლებლობა მისცა.

სს „თელასის“ საქმიანობის ძირითადი სახეობებია: ელექტროენერგიის ტრანსპორტირება; თბილისის ელექტროგამანაწილებელი ქსელის მომსახურება, ექსპლუატაცია, რეკონსტრუქცია, მოდერნიზაცია და გაფართოება, ელექტროენერგეტიკული სისტემების ეფექტური ფუნქციონირების უზრუნველყოფა. კომპანია უზრუნველყოფს ელექტროენერგიის ტრანზიტის მომსახურებას, აბონენტთა ტექნიკურ მომსახურებას, ასევე ახორციელებს თბილისში წყალმომარაგების და დასუფთავების ერთიანი ინტეგრირებული და კოორდინირებული სისტემის ადმინისტრირებას.

მთელი კოლექტივის ეფექტური მუშაობის წყალობით, კომპანიამ შეძლო თბილისის ელექტროქსელის სტაბილური ფუნქციონირების უზრუნველყოფა. 2023 წელს სს „თელასმა“ განახორციელა რამდენიმე მსხვილი პროექტის რეალიზაცია, რომლებიც მიზნად ისახავდა მომხმარებელთა ელექტრომომარაგების ხარისხის და საიმედოობის გაუმჯობესებას.

საინვესტიციო პროგრამის ფარგლებში, 2023 წელს შესრულდა ქვესადგური „სანაპიროს“ რეაბილიტაციის სამუშაოები, რომელიც ახორციელებს საბურთალოს რაიონის ენერგომომარაგებას; ცვპ-5060 ვაზისუბნის დასახლებაში და ცვპ-5036 პირველი კლინიკური საავადმყოფოს მიმდებარე ტერიტორიაზე. ასევე ჩატარდა საჰაერო ელექტროგადამცემი ხაზის „ხევძმარა-1“ სრული რეკონსტრუქცია და ქვესადგურების „მთაწმინდა“, „მახათა“, „ნავთლული-2“, „ლილო-3“ ნაწილობრივი რეაბილიტაცია. ამ პროექტების მიზანია თბილისის ელექტრომომარაგების ეფექტურობის და საიმედოობის ამაღლება, ასევე ქალაქის ელექტროქსელის შემდგომი განვითარებისთვის სიმძლავრეების გაზრდა.

კომპანიის მიერ საწარმოო და არასაწარმოო სფეროებში დაბანდებული ინვესტიციების მოცულობამ შეადგინა დაახლოებით 64,4 მლნ ლარი (დღგ-ს ჩათვლით).

2023 წელს კომპანიის ელექტროგადამცემი ქსელების საერთო სიგრძემ შეადგინა 6 854 კმ, რაც 2,9% (193 კმ) მეტია, ვიდრე 2022 წელს (6 661 კმ). ელექტროგადამცემი ხაზების სიგრძის ზრდა განპირობებულია ელექტროქსელის განვითარების, რეკონსტრუქციის და მოდერნიზაციის სამუშაოების ჩატარებით.

კომპანიის აბონენტთა რიცხვი იზრდება. 2023 წლის დეკემბრის ბოლოს მდგომარეობით. სს „თელასის“ აბონენტთა რიცხვმა შეადგინა 750,9 ათასი, (630 ათასი აქტიური აბონენტი) რაც 3,5% (25,5 ათასი აბონენტი) მეტია 2022 წლის ანალოგიური მაჩვენებელზე. მომხმარებელთა მომსახურება ხორციელდება საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის მიერ დადგენილი სტანდარტების მიხედვით.

2023 წელს კომპანიამ გაანაწილა 3,4 მლრდ კვტ*სთ ელექტროენერგია, რაც 6,1% მეტია 2022 წლის მაჩვენებელზე.

2024 წელს კომპანია გააგრძელებს მუშაობას ელექტროქსელური მეურნეობის განახლებასა და იმ პროგრამების რეალიზაციაზე, რომელთა მიზანია ელექტრომომარაგების საიმედოობის ამაღლება. კერძოდ, სს „თელასს“ დაგეგმილი აქვს ახალი 35/10/6 კვ ქვესადგურის „კრწანისის“ აშენება, ცგპ-0417 და ცგპ-0080 მოდერნიზაციის და რეკონსტრუქციის სამუშაოების ჩატარება, ასევე 110 კვ საჰაერო ელექტროგადამცემი ხაზების „მთაწმინდა-1“, „მთაწმინდა-2“, „დილომი-1“ და „დილომი-2“ რეკონსტრუქცია და მოდერნიზაცია.

სს „თელასში“ აფასებენ კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობის კონცეფციას. კომპანია თავისი თანამშრომლებისთვის უზრუნველყოფს სოციალური და სასწავლო პროგრამების ფართო სპექტრს: დანერგილია პერსონალის სწავლების პროგრამა, რომლის მიზანია მუშაკების კორპორაციული და პროფესიული კომპეტენციის განვითარება, ხორციელდება ღონისძიებები შრომის უსაფრთხო და კომფორტული პირობების უზრუნველსაყოფად, ჯანმრთელობის დასაცავად და ა.შ.

სს „თელასის“ ერთ-ერთი პრიორიტეტია ახალგაზრდებთან მუშაობა. კომპანია მონაწილეობს კვალიფიციური კადრების მომზადების და ახალგაზრდა სპეციალისტების დასაქმების პროცესში. 2023 წელს სს „თელასს“ და საქართველოს სახელმწიფო ტექნიკურ უნივერსიტეტს შორის ხელმოწერილი იქნა შეთანხმება ურთიერთ თანამშრომლობის შესახებ, რომლის ფარგლებშიც ენერგეტიკის ფაკულტეტის სტუდენტების მიმდინარე პრაქტიკული მეცადინეოები ხორციელდება კომპანიის გამანაწილებელი ქსელის ბაზაზე. ამ თანამშრომლობის წყალობით, დაახლოებით 190 სტუდენტი იღებს პრაქტიკულ ცოდნას კომპანიის სპეციალისტებისგან. გარდა ამისა, სს „თელასი“ ენერგეტიკის ფაკულტეტს დახმარებას უწევს მაგისტრატურის ახალი საგანმანათლებლო პროგრამის „ენერგეტიკის მენეჯმენტი“ ფორმირებაში. პირველად შეთანხმება თანამშრომლობის შესახებ სს „თელასსა“ და საქართველოს ტექნიკურ უნივერსიტეტს შორის ხელმოწერილი იქნა 2006 წელს.

ისევე, როგორც გასულ წლებში, საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს საქმიანობა მიმართული იყო კომპანიის სტაბილურობის, მომგებიანობის და საინვესტიციო მიზიდველობის უზრუნველყოფაზე, ასევე აქციონერთა ინტერესების დაცვაზე საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის საფუძველზე.

კომპანია დიდ ყურადღებას უთმობს ეკოლოგიური უსაფრთხოების უზრუნველყოფის საკითხებს, აწარმოებს მუდმივ მუშაობას გარემოზე ზემოქმედების მინიმიზაციისთვის. 2023 წელს სს „თელასს“ გაუგრძელდა ეკოლოგიური მენეჯმენტის საერთაშორისო სერტიფიკატის ISO 14001:2015 მოქმედების ვადა. საერთაშორისო კომპანიამ „Intertek“-მა ჩაატარა სს „თელასის“ ეკოლოგიური მენეჯმენტის სისტემის ყოველწლიური გეგმური საზედამხედველო აუდიტი და გასცა დადებითი რეკომენდაცია სერტიფიკატის ISO 14001:2015 მოქმედების ვადის გაგრძელებაზე 2024 წლის ივნისამდე. 2015 წელს სს „თელასი“, საქართველოს ელექტროგამანაწილებელ კომპანიებს შორის, პირველი კომპანია გახდა, რომელმაც მიიღო ეკოლოგიური მენეჯმენტის სერტიფიკატი ISO 14001:2004, ხოლო განახლებული სტანდარტის ISO 14001:2015 სერტიფიკატი კომპანიამ მიიღო 2021 წლის გაზაფხულზე.

ვვარაუდობთ, რომ 2024 წელსაც კომპანია საქმიანობის ყველა მიმართულების მიხედვით შეძლებს განვითარების დადებითი დინამიკის შენარჩუნებას, ასევე გააძლიერებს ფუნდამენტალურ პოზიციებს ბაზარზე ენერგეტიკული დარგის ლიდერის სახით.

III. სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიში საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით საზოგადოების განვითარების შედეგების შესახებ

სს „თელასის“ საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებებია:

- მომხმარებელთა საიმედო და ხარისხიანი ელექტრომომარაგება;
- საზოგადოების მაქსიმალურად ეფექტური ქსელური ინფრასტრუქტურის ორგანიზება;
- საზოგადოების პოტენციალის სტაბილური განვითარების უზრუნველყოფა;
- ელექტრომომარაგების საიმედოობის და ხარისხის ამაღლება;
- საინვესტიციო მიმზიდველობის ამაღლება;
- საზოგადოების ყველა აქციონერის ინტერესების დაცვა.

საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭო მნიშვნელოვან როლს ასრულებს აქციონერთა უფლებების დაცვის უზრუნველყოფაში, საზოგადოების განვითარების სტრატეგიის ფორმირებასა და რეალიზაციაში, ასევე მისი წარმატებული სამეურნეო-ფინანსური საქმიანობის უზრუნველყოფაში.

სამეთვალყურეო საბჭო ახორციელებს საზოგადოებაში კორპორაციული მართვის პრაქტიკის კონტროლს და საკვანძო როლს ასრულებს საზოგადოების მნიშვნელოვან კორპორაციულ მოვლენებში.

2023 წელს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომებზე მიღებული იქნა გადაწყვეტილებები საზოგადოების ისეთ ძირითად საკითხებზე, როგორიცაა საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსთან მიერთება, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021 წ. №172/04 ბრძანებით, სს „თელასის“ ეკონომიკური და საკუთარი უსაფრთხოების უზრუნველყოფის პოლიტიკის ახალი რედაქციის დამტკიცება, სს „თელასის“ ფინანსური პოლიტიკის ახალი რედაქციის დამტკიცება, სს „თელასის“ ტექნიკური პოლიტიკის ახალი რედაქციის დამტკიცება, სს „თელასის“ საპროექტო საქმიანობის მართვის პოლიტიკის ახალი რედაქციის, სს „თელასის“ პროცესის რეგლამენტის „საინვესტიციო დაგეგმვა, ანალიზი და კონტროლი“ ახალი რედაქციის დამტკიცება. მიღებული იქნა გადაწყვეტილება 2022 წლის შედეგების მიხედვით სს „თელასის“ აქციონერთა წლიური საერთო კრების მომზადების და ჩატარების გრაფიკის დამტკიცებაზე, რომლის ყველა ღონისძიება შესრულებული იქნა ვადაში, სს „თელასის“ აქციონერთა წლიური საერთო კრების გადაწყვეტილებების თანახმად.

სამეთვალყურეო საბჭო საზოგადოების 2023 წელს განვითარების შედეგებს მისი საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით აფასებს, როგორც წარმატებულს.

სამეთვალყურეო საბჭოს საქმიანობა ორგანიზებული იყო დამტკიცებული სამუშაო გეგმის შესაბამისად, ხორციელდებოდა გადაწყვეტილებების შესრულების რეგულარული კონტროლი. შეუსრულებელი გადაწყვეტილებები საანგარიშო პერიოდში არ ყოფილა. სულ 2023 წელს ჩატარდა საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს 22 სხდომა, რომელზეც განხილული იქნა 82 საკითხი.

სამეთვალყურეო საბჭოს ყველა წევრი თავისი უფლებების განხორციელების და მოვალეობების შესრულების დროს მოქმედებდა საზოგადოების ინტერესების დაცვით, კეთილსინდისიერად და გონივრულად, აქტიურ მონაწილეობას იღებდა ყველა სხდომაში.

მომდევნო წლებში სამეთვალყურეო საბჭო ყურადღებას უპირველეს ყოვლისა დაუთმობს კორპორაციული მართვის ხარისხის ამაღლებას, სოციალური პასუხისმგებლობის ამაღლებას, ეკონომიკის მდგრადი განვითარების ხელშეწყობას და მოსახლეობის ცხოვრების ხარისხის ამაღლებას საიმედო ელექტრომომარაგების უზრუნველყოფის, კომპანიის მომგებიანობის ამაღლების, ასევე ელექტროენერგიის გასაღების ძირითად ბაზრებზე მდგრადი, საიმედო და კონკურენტუნარიანი პოლიტიკის ხარჯზე.

IV. საზოგადოების ბიზნეს-მოდელის მიმოხილვა

„ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ საქართველოს კანონის თანახმად, 2021 წლის 1 ივლისიდან სს „თელასი“ არ ახორციელებს ელექტროენერგიის მოცულობების შესყიდვას და მომხმარებლებისთვის მიწოდებას. საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის მიერ გაცემული განაწილების ლიცენზიის (საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2021 წლის 28 აპრილის გადაწყვეტილება N19/1) საფუძველზე, სს „თელასი“ მიმწოდებლებისთვის უზრუნველყოფს ელექტროენერგიის გამანაწილებელი ქსელების არადისკრიმინაციულ წვდომას. სს „თელასის“ ქსელებით ელექტროენერგიის განაწილების ტარიფს არეგულირებს საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისია. ელექტროენერგიის ბაზრის წესების თანახმად, 2024 წლის სექტემბრიდან სს „თელასს“ დაგეგმილი აქვს ელექტროენერგიის შესყიდვა გამანაწილებელ ქსელებში დანაკარგებისთვის საქართველოს ენერგეტიკული ბირჟის პლატფორმაზე საათობრივი ვაჭრობის მეშვეობით. 2023 წელს ქსელში დანაკარგების კომპენსირებისთვის საზოგადოება ელექტროენერგიას ყიდულობდა კომერციული ოპერატორის (სს „საქართველოს ელექტროენერგეტიკული სისტემის კომერციული ოპერატორი“) საბალანსო ბაზარზე. საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის მიერ დადგენილი ელექტროენერგიის განაწილების ტარიფი წარმოადგენდა ელექტროენერგიის სამომხმარებლო ტარიფის ნაწილს, რომელსაც მომხმარებელი იხდიდა ელექტროენერგიის მიმწოდებლისგან მიღებული ქვითრის თანახმად.

წინა წლებთან შედარებით 2023 წელს ელექტროენერგიის მოხმარება გაიზარდა 3,9%.

ძირითადი სავარაუდო ფაქტორები, რომლებიც შესაძლოა ნეგატიურად აისახოს საზოგადოების განვითარების ტემპზე, შემდეგია:

- დარგის საქმიანობის მარეგულირებელ საკანონმდებლო-ნორმატიულ აქტებში ხშირი ცვლილებები;

- სარეზერვო ვალუტების მიმართ ეროვნული ვალუტის მაღალი ვოლატილობა.

საზოგადოების ძირითადი ამოცანაა უდანაკარგო საქმიანობის, მოგების მიღების და მდგრადი ფულადი ნაკადების უზრუნველყოფა. დარგში თავისი მდგომარეობის გასაუმჯობესებლად საზოგადოება ახორციელებს შემდეგ ზომებს:

- პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლება, იმ ბიზნეს-პროცესების, ამოცანების და მიზნების სრულყოფა, რომლებიც პასუხობს წარმატებული საქმიანობის ახალ მოთხოვნებს;

- საოპერაციო და საწარმოო საქმიანობის გამჭვირვალე სისტემის წარმოება;

– ფინანსური კონტროლის გაძლიერება და დანახარჯების შემცირების პროგრამის დანერგვა;

– შესყიდვების, სამუშაოების და მომსახურების სფეროში კონკურენტული გარემოს ფორმირება.

ღონისძიებების მოცემული კომპლექსის რეალიზაცია კომპანიის ფინანსურ-ეკონომიკური მაჩვენებლების გაუმჯობესების შესაძლებლობას იძლევა.

ნეგატიური ფაქტორების წარმოქმნის შემთხვევაში, რისკების შემცირების ხელშემწყობი ზომების სახით, სს „თელასის“ მართვის ორგანოები აპირებენ შემდეგი ზომების გამოყენებას:

- საქმიანობის დეტალური დაგეგმვა;
- ენერგოდამოზოგი ღონისძიებების ეფექტურობის შეფასება, შესაბამისი მასალების (მოწყობილობების) გამოყენების ეკონომიკური მიზანშეწონილობის ანალიზის გათვალისწინებით, მომხმარებელთა სხვადასხვა ჯგუფებისთვის.

V. საზოგადოების საქმიანობის ძირითადი ფინანსური მაჩვენებლები.

საწარმოო საქმიანობა.

საზოგადოების ძირითადი საწარმოო და ფინანსური ძირითადი მაჩვენებლების დინამიკა შეიძლება შემდეგნაირად იქნას დახასიათებული:

საწარმოო მაჩვენებლები:	2022 წელი	2023 წელი	ცვლილება %
ქსელებში ელექტროენერგიის დანაკარგები, მლნ კვტსთ	198	202	2.02%
განაწილება, მლნ კვტსთ	2 827	2 937	3.89%
ტრანზიტი, მლნ კვტ სთ	241	325	34.85%
ფინანსურ-ეკონომიკური საქმიანობის მაჩვენებლები:			
რენტაბელობა EBITDA-ს მიხედვით, %	43.5%	48.5%	11.62%
აქტივების რენტაბელობა, %	19.6%	24.0%	22.09%
ინვესტირებული კაპიტალის რენტაბელობა (ROIC), %	57%	76%	33.49%
საკუთარი კაპიტალის რენტაბელობა (ROE), %	36.2%	33.9%	-6.29%
მიმდინარე ლიკვიდურობის კოეფიციენტი	0.42	0.89	113.47%
საკუთარი კაპიტალის კონცენტრაციის კოეფიციენტი	0.62	0.78	25.11%
საკუთარი კაპიტალის ფარდობა სასესხოსთან	0.60	0.28	-53.34%
ვალი/EBITDA	0.57	0.21	-62.64%
წმინდა ვალი, ათასი ლარი	59 540	13 017	-78.14%

ძირითადი საწარმოო მაჩვენებლების დინამიკა გვიჩვენებს კომპანიის მდგრად განვითარებას, რაც დაკავშირებულია საქართველოს ეკონომიკის ზრდასთან 2023 წელს, მოცემული მაჩვენებელი შეადგენს 7.5%.

ფინანსურ-ეკონომიკური მაჩვენებლები ახასიათებს საზოგადოების მომგებიანობას, როგორც აბსოლუტურ, ისე პროცენტულ შეფარდებაში, რაზეც მეტყველებს ისეთი ინდიკატორების ზრდა, როგორებიცაა რენტაბელობა EBITDA-ს მიხედვით, აქტივების რენტაბელობა, ინვესტირებული კაპიტალის რენტაბელობა (ROIC), საკუთარი კაპიტალის რენტაბელობა (ROE).

გადახდისუნარიანობა და საკრედიტო რისკის დონე უმჯობესდება, რაზეც შეიძლება ვიმსჯელოთ მიმდინარე ლიკვიდურობის კოეფიციენტის, საკუთარი კაპიტალის კონცენტრაციის, საკუთარი კაპიტალის სასესხოსთან ფარდობის, ვალი/EBITDA და წმინდა ვალის მაჩვენებლების დადებითი დინამიკის მიხედვით.

მაჩვენებლები გაანგარიშებულია 2023 წლის ბიზნეს-გეგმის შესრულების შესახებ ანგარიშის მონაცემების შესაბამისად ფასს-ის სტანდარტების მიხედვით. საზოგადოების 2023 წლის ფინანსური ანგარიშგება აუდიტირებული იყო საზოგადოების აუდიტორის - EY LLC-ის მიერ.

საზოგადოების ბუღალტრული ანგარიშგება, ყველა საჭირო განმარტებასთან ერთად, მოცემულია წლიური ანგარიშის დანართში № 1.

ელექტრული ქსელების დახასიათება

№№	დასახელება	განზომილების ერთეული	2022წ. მაჩვენებლები	2023წ. მაჩვენებლები
1	2	3	4	4
1	ეგხ-ს საერთო სიგრძე, სულ	კმ	6660.9	6854.16
	მათ შორის:			
1.1	საჰაერო ეგხ (ჯაჭვების მიხედვით), სულ	კმ	2468	2498.16
	მათ შორის:			
1.1.1	- ძაბვის დონე 110 კვ	კმ	249.6	249.6
1.1.2	- ძაბვის დონე 35 კვ	კმ	87.8	87.8
1.1.3	- ძაბვის დონე 10 კვ	კმ	164.5	165.6
1.1.4	- ძაბვის დონე 6 კვ	კმ	211.7	211.5
1.1.5	- ძაბვის დონე 500 ვოლტი და დაბალი	კმ	1754.4	1783.66
1.2	საკაბელო ეგხ, სულ	კმ	4192.9	4356
	მათ შორის:			
1.2.1	- ძაბვის დონე 35 კვ	კმ	101.7	101.7
1.2.2	- ძაბვის დონე 10 კვ	კმ	406.9	418
1.2.3	- ძაბვის დონე 6 კვ	კმ	1403.8	1435.4
1.2.4	- ძაბვის დონე 500 ვოლტი და დაბალი	კმ	2280.5	2400.9
2	მადაბლელე ქვესადგურები-110 კვ			
2.1	ქვესადგურების რაოდენობა, სულ	ცალი	36	36
	მათ შორის:			
2.1.1	მადაბლელე ქვესადგურები 35/6 -10	ცალი	13	13

	კვ			
2.1.2	მდაბლებელი ქვესადგურები 110 კვ	ცალი	23	23
2.2	საერთო დადგმული სიმძლავრე	მვა	1720.6	1727.6
	მათ შორის:			
2.2.1	მდაბლებელი ქვესადგურები 35/6 -10 კვ	მვა	434.6	434.6
2.2.2	მდაბლებელი ქვესადგურები 110 კვ	მვა	1293	1293
3	სატრანსფორმატორო ქვესადგურები 10/6/0,4 კვ			
3.1	ქვესადგურების რაოდენობა	ცალი	2236	2305
3.2	საერთო დადგმული სიმძლავრე	მვა	1615	1670.3
	მათ შორის:			
	კომპლექტური	ცალი	592	626
		მვა	364.8	401.2
	დახურული	ცალი	1644	1679
		მვა	1250.2	1269.1

2022 წელთან შედარებით 2023 წელს ეგხ-ს სიგრძე გაიზარდა 193,26 კმ-ით (2,9%), ზრდა, ძირითადად, განპირობებულია ქსელის გაფართოებით ახალი მომხმარებლების ქსელზე მიერთების პროექტების შესრულების ფარგლებში, ასევე რეზერვირების მიზნით ეგხ-ს მშენებლობის პროექტის შესრულებით.

უნდა აღინიშნოს, რომ 2023 წელს ახალი მომხმარებლების ქსელზე მიერთების პროექტების რეალიზაციის და კერძო მესაკუთრეების მიერ საზოგადოების საკუთრებაში სატრანსფორმატორო ქვესადგურების გადაცემის ფარგლებში, გაიზარდა სატრანსფორმატორო ქვესადგურების 6(10)-0.4 კვ რაოდენობა 69 ერთეულით (3,08%), რამაც დადგმული სიმძლავრე გაზარდა 55,3 მვა (3.42%).

ავარიულობა. ტექნოლოგიური დარღვევები

2023 წელს სს „თელასის“ ელექტრული ქსელის ძაბვის კლასის 110/35/10/6 კვ მუშაობაში ადგილი ჰქონდა სულ 1648 ტექნოლოგიურ დარღვევას, რაც 0,43 % მეტია, 2022 წელთან შედარებით (1641 შემთხვევა).

2023 წელს ტექნოლოგიური დარღვევები მოწყობილობების დაზიანებით დაფიქსირებულია 1338 შემთხვევის რაოდენობით, რაც 3,3% ნაკლებია, ვიდრე 2022 წელს (1384 შემთხვევა). 2023 წელს ელექტროენერგიის არასაკმარისმა გაშვებამ შეადგინა 807,70 ათასი კვტ*სთ, რაც ნაკლებია 2022 წლის მაჩვენებელზე (1 040,58 ათასი კვტ*სთ) 22,38 %-ით.

ქვემოთ ცხრილში წარმოდგენილია ცნობები 110/35/10/6 კვ ქსელში ელექტრომოწყობილობების მუშაობაში ტექნოლოგიური დარღვევების შესახებ და ცნობები მომხმარებელთა ელექტრომომარაგების საიმედოობის მაჩვენებლების SAIDI და SAIFI შესახებ, სს „თელასის“ ქსელში შიდა გეგმური და არაგეგმური წყვეტების მიხედვით (2022-2023 წწ.).

№	მაჩვენებლის დასახელება	განზომ. ერთეული	2023 წელი	2022 წელი	გადახრა	
					(+/-)	%
1	ტექნოლოგიური დარღვევები, სულ 110/35/10/6 კვ ქსელში	ერთ.	1648	1641	7	0,43%
2	ტექნოლოგიური დარღვევები მოწყობილობების დაზიანებით 110/35/10/6 კვ ქსელში	ერთ.	1338	1384	-46	3,33%
3	გათიშვების საშუალო ხანგრძლივობის ინდექსი SAIDI სისტემით – შიდა გეგმურ და არაგეგმური წყვეტების მიხედვით. მათ შორის:	სთ/აბონენტი	9,4	9,43	-0,03	-0,32%
3.1	შიდა გეგმური წყვეტების მიხედვით	სთ/აბონენტი	4.64	6.33	(-1.69)	-36.4%
3.2	შიდა არაგეგმური წყვეტების მიხედვით	სთ/აბონენტი	5,72	6,04	-0,32	-5,30%
4	გათიშვების საშუალო სიხშირის ინდექსი SAIFI სისტემით – შიდა გეგმური და არაგეგმური წყვეტების მიხედვით. მათ შორის:	ერთ.	3,68	3,39	0,29	8,55%
4.1	შიდა გეგმური წყვეტების მიხედვით	ერთ.	5,97	5,97	-0,00	-0,0%
4.2	შიდა არაგეგმური წყვეტების მიხედვით	ერთ.	3.85	3.30	(+0.55)	+14.3%
5	ელექტროენერგიის არასაკმარისი გაშვება	ათასი კვტ*სთ	2,69	2,73	-0,04	-1,46%
6	ეკონომიკური ზარალი ელექტროენერგიის არასაკმარისი გაშვების შედეგად	ათასი ლარი	3,28	3,25	+0,03	+0,09%

ტექნოლოგიური დარღვევების შემცირების და საიმედოობის მაჩვენებლების გაუმჯობესების მიზნით, 2023 წელს გატარებული იქნა ღონისძიებები, რომლებიც წინა წლებთან შედარებით 2024 წელს მაჩვენებლების გაუმჯობესების შესაძლებლობას იძლევა. კერძოდ:

- ხორციელდება ღია და დახურული გამანაწილებელი მოწყობილობების ნაწილობრივი და კომპლექსური რეკონსტრუქცია;
- რეალიზებულია 6-10 კვ ძაბვის ქსელში მოკლე შერთვის დენების მაჩვენებლების მონტაჟის საპილოტე პროექტი, რამაც შედეგად შეამცირა ავარიის ლიკვიდაციის დრო. საზოგადოების 2024-2028 წლების საინვესტიციო პროგრამის ფარგლებში დადებითი შედეგების გათვალისწინებით, დაგეგმილია ამ საპილოტე პროექტის გაგრძელება.
- განხორციელდა სარემონტო სამუშაოების სისტემის ორგანიზების სრულყოფა, გეგმური გათიშვების რაოდენობის შემცირების მიზნით, SAP ERP სისტემის ტექნიკური

მომსახურების და მოწყობილობების რემონტის (ტმდამრ) პროგრამული მოდულის გამოყენებით. ამჟამად, სარემონტო სამუშაოების დაგეგმვა წარმოებს საწარმოს რესურსების დაგეგმვის SAP ERP ტმდამრ მოდულის გამოყენებით;

- განხორციელდა სარემონტო სამუშაოების პროცესის სრულყოფა საიმედოობის ფაქტორის გათვალისწინებით (მიმდინარეობს ტექნიკური ზედამხედველობა კაპიტალური რემონტის შემდეგ სამუშაოების მიღების დროს, ქსელის მომსახურება წარმოებს გეგმიურად და ყველა აუცილებელი ტექნოლოგიური პროცესის დაცვით);

- კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით, ხორციელდება საკაბელო ტრასების ოსტატების და შემომვლელების (მონტიორების), ეგხ-ს და ქს-ს მომსახურე პერსონალის სწავლება, მათ შორის 3D-ტრენაჟორის ბაზაზე და სპეციალიზებული კომპანიების მოზიდვით;

- მისაწოდებელი ახალი მტრ ხარისხის კონტროლი და მათი მიღება სს „თელასის“ საწყობში ხორციელდება ცალკე შექმნილი საექსპერტო ჯგუფის მიერ;

- ტექნიკური ზედამხედველობის განყოფილების მიერ ხორციელდება, როგორც მენარდეების, ისე საკუთარი პერსონალის ძალებით შესრულებული სამუშაოების ხარისხის კონტროლი;

- განხორციელდა მოძველებული ტიპის სდა-ს შეცვლა უფრო თანამედროვე ციფრული მიკროპროცესორული მოწყობილობებით.

შრომის დაცვის, სამრეწველო და სახანძრო უსაფრთხოების მართვის სისტემის რეზულტატიურობა

2023 წელს შრომის დაცვის და სახანძრო უსაფრთხოების განყოფილების ძალებით ძაბვის ყველა კლასის ელექტრული ქსელის ობიექტებზე განხორციელდა ორგანიზაციულ-ტექნიკური, საინფორმაციო-მეთოდური, საზედამხედველო და პროფილაქტიკური ღონისძიებების კომპლექსი, რომელიც მიმართული იყო ხანძრების, ავარიების და სხვა ტექნოლოგიური დარღვევების აღმოფხვრაზე, მოწყობილობების საექსპლუატაციო საიმედოობის და პერსონალის მუშაობის ამაღლებაზე, ავარიულობის და ტრავმატიზმის შემცირებაზე. ნაერთი მონაცემები ელექტროქსელური ობიექტების ჩატარებული შემოწმებების მიხედვით წარმოდგენილია ქვემოთ ცხრილში:

№№	ცნობები შემოწმებების შესახებ	2022 წელი	2023 წელი
1	ობიექტების შემოწმების საერთო რიცხვი	5656	7709
2	მიწერილობების რაოდენობა	1197	1314
3	მიწერილობებში ღონისძიებების რაოდენობა	2583	2587
	მათ შორის:		
3.1	შესრულებული	2528	2587
3.2	ღონისძიებები, რომელთა ვადა გადატანილია	55	0

საანგარიშო პერიოდის განმავლობაში საზოგადოების ქვედანაყოფებში მიმდინარეობდა შემოწმებები პერსონალის მიერ შრომის დაცვის და სამრეწველო უსაფრთხოების დაცვის ნაწილში. შემოწმებების შედეგების მიხედვით ხორციელდებოდა

ანალიზი, ტრავმასაშიში სიტუაციების და ფაქტორების გამოვლენა, მათი აღკვეთის ღონისძიებების შემუშავება.

**ინფორმაცია საწარმოო ტრავმატიზმის მაჩვენებლების დინამიკის შესახებ
(ხუთი წლის განმავლობაში).**

წელი	ორგანიზაცია	უბედური შემთხვევა	მიზეზები
2019	სს „თელასი“	0	
2020	სს „თელასი“	1 (მსუბუქი)	გმ 6 კვ სე Nა-2689 მუშაობის დროს შრომის დაცვის მოთხოვნების დარღვევა საკაბელო ეგხ-ს რემონტიდან გამოსვლის დროს
2021	სს „თელასი“	0	
2022	სს „თელასი“	1 (მსუბუქი)	შრომის დაცვის მოთხოვნების დარღვევა მიწის გათხრის დროს, 6/10 კვ კაბელის დაზიანების აღდგენის მიზნით.
2023	სს „თელასი“	1 (მსუბუქი)	შრომის დაცვის მოთხოვნების დარღვევა მოძრავი ლაბორატორიის გამოყენებით გაზომვის სამუშაოების ჩატარების დროს

თითოეული შემთხვევის მიხედვით შემუშავებული და რეალიზებული იქნა ტრავმატიზმის პროფილაქტიკაზე მიმართული ღონისძიებები.

ხარჯებმა შრომის დაცვაზე 2023 წ. შეადგინა:

№	მაჩვენებლები	განზ. ერთეული	თანხა, დღგ-ს გარეშე 2022წ.	თანხა, დღგ-ს გარეშე 2023წ.
1	ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების და ელ.დაცვის საშუალებების შეძენა	ლარი	302.300	243.898
2	წინასწარი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმებები	ლარი	5.416	16.088
3	მედიკამენტების და პირველადი დახმარების კომპლექტი	ლარი	7.781	3.392
	სულ	ლარი	315.497	263.378

სახანძრო უსაფრთხოება

2023 წელს სს „თელასში“ ხანძარი არ დაფიქსირებულა.

საანგარიშო პერიოდის განმავლობაში საზოგადოების ქვედანაყოფებში ტარდებოდა პერიოდული შემოწმებები პერსონალის მიერ სახანძრო უსაფრთხოების მოთხოვნების დაცვის ნაწილში. ანალიზის შედეგების მიხედვით გამოვლენილი იქნა წესებისგან გადახრები, შემუშავებული და შესრულებული იქნა პროფილაქტიკური ღონისძიებები.

საანგარიშო პერიოდში, დამტკიცებული გრაფიკის შესაბამისად, ჩატარდა სასწავლო ვარჯიშები სს „თელასის“ თანამშრომლების მოქმედების საკითხებთან დაკავშირებით ხანძრის გაჩენისას საგანგებო სიტუაციის შემთხვევაში.

2023 წელს სს „თელასის“ ელექტრულ ქსელზე ტექნოლოგიური მიერთებები

ახალი აბონენტების მიერთების პროექტები საზოგადოების საქმიანობის მნიშვნელოვანი მიმართულებაა. პროექტები გულისხმობს ახალი აბონენტებისთვის ქსელის მოწყობას, საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 28.06.2021წ. N19 დადგენილების თანახმად. სამუშაოების მოცულობები, ახალი მიერთებების პროექტების მიხედვით მასალების რაოდენობა მთლიანად დამოკიდებულია მომხმარებლებისგან შემოსულ მოთხოვნებში მითითებულ მოთხოვნილ სიმძლავრეებზე. საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 28.06.2021წ. N19 დადგენილების საფუძველზე მიერთებაზე განაცხადების შესრულება განხორციელებული უნდა იქნას შეზღუდულ ვადაში (40-დან 90 დღემდე სიმძლავრიდან გამომდინარე). მიერთებაზე განაცხადის შესრულების ვადების თითოეული დარღვევა იწვევს ჯარიმას (პაკეტის ღირებულების 50%), რომელიც შეიძლება აღემატებოდეს მიერთების ღირებულებას.

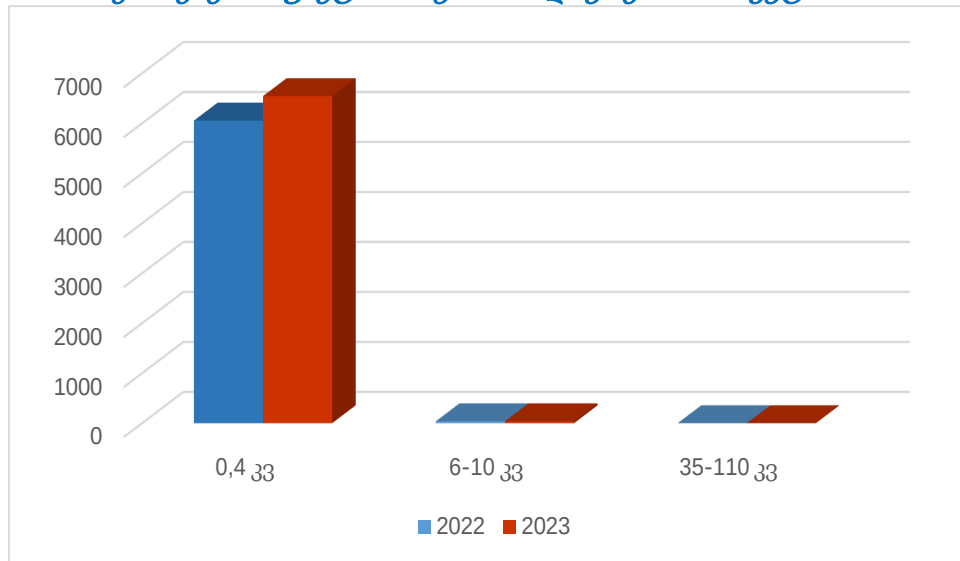
2023 წლის განმავლობაში ახალი მომხმარებლებისგან, სიმძლავრის გაზრდაზე მომხმარებლებისგან და არსებული მომხმარებლებისგან მიღებული იქნა სულ 9286 განცხადება მიერთებაზე ჯამური სიმძლავრით 251.5 ათასი კვტ, განხორციელდა ელექტრულ ქსელზე 6584 ტექნოლოგიური მიერთება საერთო ჯამური სიმძლავრით 180.6 ათასი კვტ. მათ შორის, 6545 მიერთება საერთო ჯამური სიმძლავრით 153.6 ათასი კვტ სიმძლავრეზე 0,4 კვ (მიერთებების საერთო სიმძლავრის 74%), 39 მიერთება საერთო ჯამური სიმძლავრით 27 ათასი კვტ ძაბვაზე 6/10 კვ (მიერთებების საერთო სიმძლავრის 26%).

ქვემოთ ცხრილში წარმოდგენილია სრული მიერთებების რაოდენობა (ახალი მომხმარებლების განაცხადები და განაცხადები სიმძლავრის გაზრდაზე) და მიერთებების ფაქტობრივი სიმძლავრე:

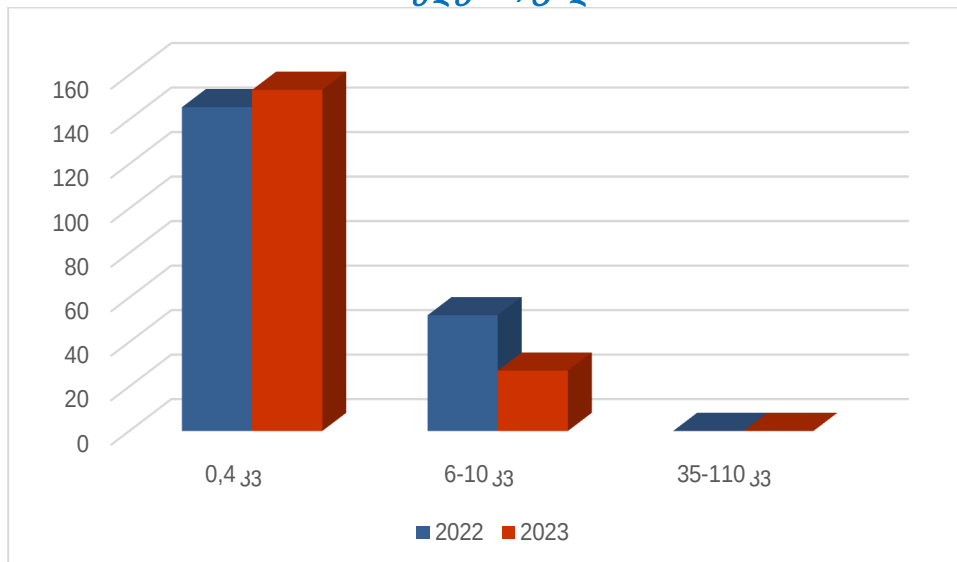
№	მიერთების ძაბვა	ტექნოლოგიურ მიერთებაზე შეტანილი განაცხადების რაოდენობა, ც.		სიმძლავრე ტექნოლოგიურ მიერთებაზე შეტანილი განაცხადების მიხედვით, მვტ		ფაქტობრივი მიერთება, ც		ფაქტობრივად მიერთებული სიმძლავრე, მვტ	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
1	0,4 კვ	8690	9209	180.5	201	6055	6545	145.5	153.6
2	6-10 კვ	64	76	71.5	45.4	38	39	52	27
3	35-110 კვ	1	1	9	5.1	0	0	0	0
	სულ	8755	9286	261	251.5	6093	6584	197.5	180.6

2023 წელს ახალი მომხმარებლების მიერთებიდან, სიმძლავრის გაზრდის მომხმარებლებისგან და არსებული მომხმარებლებისგან ფაქტობრივად დარიცხული თანხა, დღგ-ს ჩათვლით, შეადგენს სულ 40 910 ათას ლარს, გეგმურ თანხასთან 28 894 ათას ლართან შედარებით. ჯარიმებმა საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის მიერ ახალ მომხმარებელთა ქსელზე მიერთების შესასრულებლად დადგენილი ვადების დარღვევისთვის შეადგინა 932 ათასი ლარი. ხარჯებმა 2023 წელს ზემოაღნიშნული განაცხადების შესრულებაზე შეადგინა 30 847 ათასი ლარი, გეგმურ 24 486 ათას ლართან შედარებით.

*ტექნოლოგიური მიერთებების დიაგრამა 2022 – 2023წწ.
მიერთებების ფაქტობრივი სიმძლავრე, ათასი კვტ*



2023 წელს სრული მიერთებების რაოდენობა ხელშეკრულებების და ტექნიკური პირობების მიხედვით, ცალი



საქმიანობა რემონტების დარგში

ელექტროქსელური მეურნეობის ობიექტების ტექნიკური მომსახურება და რემონტი ხორციელდება საზოგადოების საკუთარი ძალებით, ასევე მოზიდული კონტრაგენტების მეშვეობით.

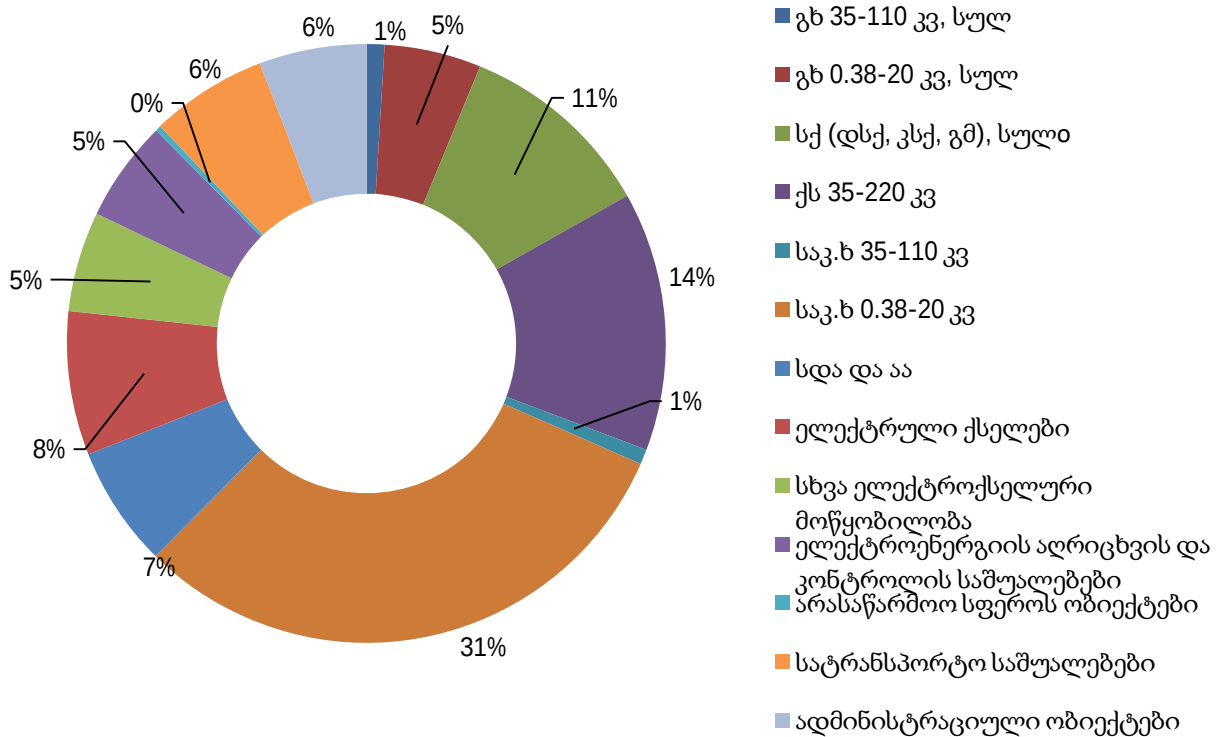
2023 წლის განმავლობაში ტექნიკურ მომსახურებასა და სარემონტო საქმიანობაზე (კაპიტალური და არაკაპიტალური) ფაქტობრივმა დანახარჯებმა შეადგინა 7 543,76 ათასი ლარი, რაც 118,29 ათასი ლარით მეტია დაგეგმილ ხარჯებზე (სს „თელასის“ 2023 წლის ტექნიკური მომსახურების და რემონტების პროგრამის თანახმად).

მათ შორის, ფაქტობრივმა ხარჯებმა ელექტრული ქსელის რემონტზე შეადგინა 6 608,60 ათასი ლარი (მათგან სამეურნეო ხერხით 5 851,95 ათასი ლარი, მენარდების საშუალებით 756,64 ათასი ლარი), რაც 85,14 ათასი ლარით მეტია გეგმით გათვალისწინებულზე, ხოლო ხარჯებმა არასაწარმოო სფეროს რემონტზე ფაქტით შეადგინა 627,45 ათასი ლარი, გეგმიურ 902,02 ათას ლართან შედარებით.

საანგარიშო პერიოდში შესრულებული იქნა შემდეგი სამუშაოები:

- იზოლატორების შეცვლა გზ_6-110 კვ, მოცულობით 29 ცალი;
- სადენის შეცვლა გზ 0.4-110 კვ, მოცულობით 5,487 კმ;
- საყრდენის შეცვლა/გამლიერება გზ 0.4-110 კვ, მოცულობით 79 ც.;
- ტრასის გაწმენდა ეგზ 6-110 კვ, მოცულობით 1,2875 ჰა;
- რემონტი საკეგზ-0,4-35 კვ, მოცულობით 14,751 კმ;
- 35-110კვ ამომრთველების რემონტი, მოცულობით 32 ც.;
- დაგეგმილი 6-10 კვ 13 სექციის რემონტი რეგლამენტურ მ/მ ქს (გარდა ამისა, ცალკეულ უჯრედებში, რაოდენობით 31 ც.);
- 110 კვ გამთიშველების რემონტი, მოცულობით 33 ც.;
- 6-110 კვ ძაღოვანი ტრანსფორმატორების რემონტი, მოცულობით 194 ც.;
- 0,4-110 კვ გზ რემონტი, მოცულობით 479 ც.;
- სდა მოწყობილობების შეცვლა, მოცულობით 116 ცალი;
- სშდან რემონტი ქს-110(35) და 10(6) კვ, მოცულობით 206 ც.

რემონტების სტრუქტურა 2023 წელს (კრ+მრ+ტმ)

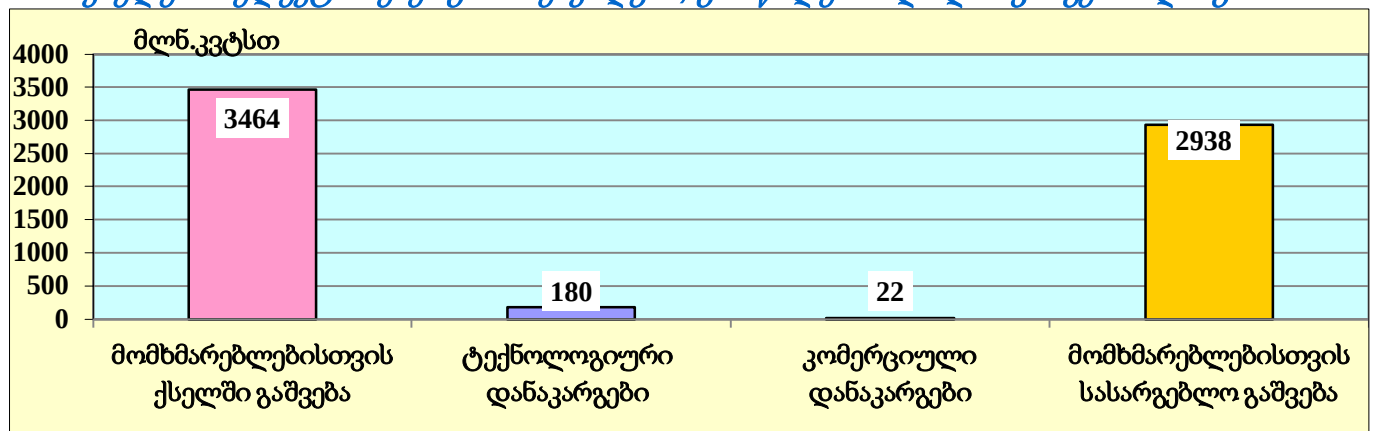


ელექტროენერგიის დანაკარგები ელექტრულ ქსელებში

2021 წლის 01 ივლისიდან მოხდა კომპანიის საქმიანობის შეცვლა, საზოგადოება დაკავებულია მხოლოდ ქსელური მომსახურებით. 2023 წელს ქსელში ელექტროენერგიის გაშვებამ, ტრანზიტის ჩათვლით, შეადგინა 3 464 მლნ კვტ*სთ. სასარგებლო გაშვებამ შპს „თელმიკოს“ აბონენტების მიერ მოხმარებისთვის შეადგინა 2 938 მლნ კვტ*სთ. სს „თელასის“ ქსელში ელექტროენერგიის ჯამურმა დანაკარგებმა შეადგინა 202 მლნ კვტ*სთ.

ელექტროენერგიის ქსელში გაშვების საერთო დანაკარგებმა შეადგინა ფაქტით 5.82%, გეგმიურ 6.20% შედარებით.

ქსელებში ელექტროენერგიის შესყიდვის, განაწილების და დანაკარგების დიაგრამა



VI. საზოგადოების განვითარების პერსპექტივები

საზოგადოების განვითარების ძირითადი პერსპექტივებია:

- ქსელის გაფართოება მისი გამტარუნარიანობის გასაზრდელად და ქსელზე ახალი მომხმარებლების მიერთების შესაძლებლობის ასამაღლებლად;
- არსებული ქსელის რეკონსტრუქცია და მოდერნიზაცია.

სს „თელასის“ ძირითადი მიზნებია:

- მომხმარებლების მომსახურების საიმედოობის და ხარისხის ამაღლება;
- საზოგადოების ელექტრულ ქსელებში ელექტროენერგიის დანაკარგების მინიმუმამდე დაყვანა;
- საწარმოო აქტივების ტექნიკური მდგომარეობის გაუმჯობესება, ენერგეტიკული ეფექტურობის ამაღლება, რაც მოკლევადიან და გრძელვადიან პერსპექტივაში უზრუნველყოფს საზოგადოების კონკურენტუნარიანობას და ფინანსურ მდგრადობას, სამრეწველო და ეკოლოგიური უსაფრთხოების მოთხოვნების დაცვის პირობით.

ასევე სს „თელასის“ საქმიანობის ერთ-ერთი მიზანია საწარმოო აქტივების უსაფრთხოების, საიმედოობის, მართვადობის და ეფექტურობის დონის ამაღლება, თანამედროვე მოწყობილობების, ტექნიკური საშუალებების, ტექნოლოგიური და მმართველობითი პროცესების და ინსტრუმენტების დანერგვის ხარჯზე.

სს „თელასი“ აგრძელებს მოწყობილობების მიმდინარე და კაპიტალური რემონტების განხორციელებას ძაბვის ყველა კლასის მიხედვით, ტექნიკური მომსახურების და რემონტის პროგრამის შესაბამისად, ასევე ფიზიკურად და მორალურად მოძველებული აღჭურვილობისა და მოწყობილობების შეცვლას (განსაზღვრული ნაწილის), ტექნიკურ გადაიარაღებას და რეკონსტრუქციას: მაღალი ძაბვის ქვესადგურების (35-110 კვ), ცვპ (6-10 კვ), ეგპ (6-10-35-110 კვ), საკაბელო ხაზების (6-10-35 კვ), ძალოვანი ტრანსფორმატორების კაპიტალურ რემონტს და ა.შ. 2022 წელთან (38.8%) შედარებით ელექტრული მეურნეობის ცვეთამ შეადგინა 35,4 %. უნდა აღინიშნოს, რომ 2023 წელს ზეთსავსე ამომრთველების წილმა შეადგინა საერთო რაოდენობის 48,4%, 2022 წელს მაჩვენებელი შეადგენდა 50,59% (ანუ ზეთსავსე ამომრთველების რაოდენობა 2006 ერთეულიდან შემცირდა 1941 ერთეულამდე).

სს „თელასის“ ტექნიკური პოლიტიკის შესაბამისად, ტექნიკური გადაიარაღების და რეკონსტრუქციის დროს ძირითადად გამოიყენება ელევანური და ვაკუუმური ამომრთველები ელექტროძრავიანი ამძრავებით და სდა-ს ციფრული მიკროპროცესორული მოწყობილობებით, ანტიფერორეზონანსული ძაბვის ტრანსფორმატორები, გადამაბვისაგან შემზღუდველები თუთია-ოქსიდური რეზისტორების საფუძველზე, კომპლექტური გამანაწილებელი მოწყობილობები ელევანური და საჰაერო იზოლაციით, კაბელები შეკერილი პოლიეთილენის იზოლაციით და თანამედროვე ტიპის სხვა მოწყობილობები.

სს „თელასი“ აგრძელებს 2024-2028 წ.წ. გათვალისწინებულ საინვესტიციო პროგრამას (კაპიტალურ რემონტებს), მუშაობას 6-10 კვ ქსელში მოკლე შერთვის დენების მაჩვენებლების დაყენებაზე, რომლის შედეგია ავარიის ლიკვიდაციის დროის შემცირება.

• საზოგადოების არაპროფილური აქტივები:

სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (სს-ს ოქმი №294, 30.03.2023 წ.) საზოგადოებაში დამტკიცებულია 2023-2025 წ.წ. სს „თელასის“ არაპროფილური აქტივების

განკარგვის პროგრამის, სს „თელასის“ არაპროფილური აქტივების რეესტრის ახალი რედაქცია, ასევე 2023-2025 წ.წ. სს „თელასის“ არაპროფილური აქტივების რეალიზაციის ღონისძიებების გეგმა.

პროგრამა ადგენს საზოგადოების აქტივების არაპროფილური აქტივებისადმი მიკუთვნების კრიტერიუმს, არაპროფილური აქტივების რეესტრის წარმოების წესს, მიდგომებს არაპროფილური აქტივების ღირებულების განსაზღვრისადმი და არაპროფილური აქტივების გასხვისების ძირითად დებულებებს. არაპროფილური აქტივების მართვის ფარგლებში პროგრამა შეიცავს შემდეგ ძირითად ამოცანებს:

- არაპროფილური აქტივების გამოვლენის წესს;
- არაპროფილური აქტივების რეესტრის ფორმირებას;
- არაპროფილური აქტივების რეალიზაციის ღონისძიებების გეგმის შემუშავებას;
- სარეალიზაციო არაპროფილური აქტივების შეფასების წესს;
- არაპროფილური აქტივების განკარგვის პროგრამის რეალიზაციის მიმდინარეობის შესახებ ანგარიშგების მომზადებას და წარდგენას.

სს „თელასის“ არაპროფილური აქტივების რეესტრის თანახმად არსებობდა სარეალიზაციო-სალიკვიდაცო, ასევე შესანახი არაპროფილური აქტივები. სარეალიზაციო არაპროფილურ აქტივებს მიეკუთვნებოდა 5 აქტივი სანავარდოს ქ. №7 და 2 აქტივი ნაგომარის ქ. №49, ხოლო სალიკვიდაცო - 2 აქტივი სანავარდოს ქ. №7. შესანახ არაპროფილურ აქტივებს მიეკუთვნებოდა 2 აქტივი სანავარდოს ქ. №7.

არაპროფილური აქტივების რეალიზაციის ღონისძიებების გეგმის თანახმად, 2023 წელს დაგეგმილი იყო 2 არაპროფილური აქტივის რეალიზაცია და 2 არაპროფილური აქტივის ლიკვიდაცია სანავარდოს ქ. №7.

ფაქტობრივად, 2023 წლის I კვარტალში საზოგადოების მიერ რეალიზებული იქნა 2 არაპროფილური აქტივი სანავარდოს ქ. №7, 2023 წლის II კვარტალში ლიკვიდირებული იქნა 2 აქტივი სანავარდოს ქ. №7. გეგმის გარეშე 2023 წლის III კვარტალში გაიყიდა აქტივი სანავარდოს ქ. №7, რომლის მიმართ მოქმედებები დაგეგმილი იყო 2024 წლის II კვარტალში არაპროფილური აქტივების რეალიზაციის ღონისძიებების გეგმის თანახმად.

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, სარეალიზაციო არაპროფილური აქტივების ნარჩენი ღირებულება შეადგენს 365 ათასი ლარს, ხოლო შესანახი არაპროფილური აქტივების - 16 ათას ლარს.

VII. საინვესტიციო საქმიანობა

2023 წელს საზოგადოებამ განახორციელა ინვესტიციები კაპიტალური დაბანდების სახით შემდეგი მოცულობით:

№	მუხლების დასახელება	
1	დაფინანსება, ათასი ლარი, დღგ-ს ჩათვლით	64.366
2	ათვისება, ათასი ლარი, დღგ-ს გარეშე	53.955
3	ძს შეყვანა, ათასი ლარი, დღგ-ს გარეშე	53.055

VIII. შესყიდვის საქმიანობა

შესყიდვის საქმიანობის განხორციელების დროს, საზოგადოება ხელმძღვანელობს შემდეგი ნორმატიული დოკუმენტებით:

– დებულება სს „თელასის“ საჭიროებისთვის საქონლის, სამუშაოების მომსახურების რეგლამენტირებული შესყიდვების ჩატარების წესის შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს 2022 წლის 06 დეკემბრის გადაწყვეტილებით (სს-ს ოქმი №286, 06.12.2022 წ.);

– სს „თელასში“ წმკპ ფორმირების, კორექტირების და შესრულების კონტროლის ბიზნეს-პროცესის რეგლამენტი, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის 13.09.2023 წ. №514 ბრძანებით;

– სს „თელასის“ ცენტრალური შემსყიდველი ორგანოს მუშაობის რეგლამენტი, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ 09.09.2022წ. №576 ბრძანებით.

საზოგადოების 2023 წლის წლიური შესყიდვების კომპლექსური პროგრამა მოიცავდა შესყიდვებს 244 ლოტის შესაბამისად, ღირებულებით 81 090.26 ათასი ლარი. წმკპ-ს შესრულების მოცულობამ 2023 წლის შედეგების მიხედვით (წმკპ-ში ცვლილებების შეტანის ჩათვლით, ცენტრალური შემსყიდველი კომიტეტის ოქმების/ერთპიროვნული აღმასრულებელი ორგანოს გადაწყვეტილებების შესაბამისად) ღირებულების მიხედვით შეადგინა – 74,2% და რაოდენობით – 89,1%.

2023 წელს ჩატარდა რეგლამენტირებული საკონკურსო და კონკურსგარეშე შესყიდვები 334 ლოტის მიხედვით.

ინფორმაცია გამარჯვებულის არჩევით ჩატარებული შესყიდვის პროცედურების შესახებ 2023წ.

შესყიდვების რაოდენობა		
მტრ	სამუშაოები/მომსახურება	სულ
192	142	334

IX. საზოგადოების საქმიანობასთან დაკავშირებული ძირითადი რისკების აღწერილობა.

2021 წლის 01 ივლისამდე სს „თელასის“ საქმიანობის ძირითადი სახეობა იყო ელექტროენერგიით მომხმარებელთა მომარაგება და ქსელური მომსახურების გაწევა (ელექტროენერგიის გადაცემა) ქ. თბილისში. 2021 წლის 01 ივლისიდან ენერგოკომპანიის მიწოდების და განაწილების ფუნქციები გაიყო, შედეგად, სს „თელასის“ საქმიანობის ძირითადი სახეობა გახდა ქსელური მომსახურების გაწევა (ელექტროენერგიის გადაცემა) ქ. თბილისში. ძირითად რისკებად, რომელთაც შეუძლია ზეგავლენა მოახდინოს საზოგადოების საქმიანობაზე ამ მიმართულებით, შეიძლება განისაზღვროს შემდეგი.

ძირითადი რისკები:

დარგობრივი რისკები. დარგობრივ რისკებს შეიძლება მიეკუთვნოს ტარიფების დაუსაბუთებელი სახელმწიფო რეგულირების რისკი, რომელიც დაკავშირებულია საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის

მიერ ისეთი ტარიფების დამტკიცებასთან, რომლებიც არ ფარავს საზოგადოების დანახარჯებს. კომპანიაში მიმდინარეობს გეგმური მუშაობა საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელ ეროვნულ კომისიასთან აღნიშნული რისკის წარმოქმნის თავიდან ასაცილებლად.

2020 წლის 16 აპრილს საქართველოს მთავრობამ დადგენილებით №246 დაამტკიცა ელექტროენერგიის ბაზრის კონცეფცია (ბაზრის კონცეფცია): 2021 წლის 1 ივლისიდან ენერგოკომპანიის მიწოდების ფუნქცია და განაწილების ფუნქცია გაიყო, რის შედეგადაც კომპანიაზე აღარ ახდენს ზეგავლენას ელექტროენერგიის შესყიდვის ფასის არახელსაყრელი მერყეობა, რადგან კომპანია დაკავებულია მხოლოდ განაწილების საქმიანობით, შესაბამისი მარჟის გამოყენებით. 2021 წლის 1 ივლისიდან საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2021 წლის 29 ივნისის დადგენილებით №27 დადგენილია სს „თელასის“ განაწილების ტარიფები, რომლებიც მოქმედებს 2024 წლის 1 იანვრამდე. 2024 წლის 1 იანვრიდან, საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2023 წლის 30 ნოემბრის დადგენილებით №49 დადგენილია სს „თელასის“ ახალი ტარიფები ელექტროენერგიის განაწილებაზე.

ქვეყნის და რეგიონალური რისკები. ქვეყნის და რეგიონალურ რისკებს მიეკუთვნება რისკები, რომლებიც დაკავშირებულია საქართველოს კანონმდებლობის, საგადასახადო პოლიტიკის, სახელმწიფო რეგულირების პირობების ცვლილებასთან. ცვლილება, რომელიც ზეგავლენას ახდენს სს „თელასის“ ფინანსურ მდგომარეობაზე, არის საქართველოს საგადასახადო კოდექსის ცვლილება, რომლით თანახმად კომპანია იბეგრება მოგების გადასახადით მოგების დივიდენდების სახით განაწილების შემთხვევაში.

ქ. თბილისის ეკონომიკური განვითარება, რომელიც ზეგავლენას ახდენს სს „თელასის“ სამეურნეო-ფინანსურ საქმიანობასა და ოპერაციების რენტაბელობაზე, ძირითად დადებითად.

რისკები, რომლებიც დაკავშირებულია შესაძლო საომარ კონფლიქტებთან, საგანგებო მდგომარეობის შემოღებასა და გაფიცვებთან, რეგიონში არ არსებობს.

ფინანსური რისკები. თავისი საქმიანობის პროცესში საზოგადოება ექვემდებარება ფინანსური რისკის სხვადასხვა ფაქტორებს, უცხოური ვალუტის კურსების ზეგავლენის, საპროცენტო განაკვეთების ცვლილების, საკრედიტო ხელშეკრულებების პირობების დარღვევის, გადახდისუნარიანობის და ფინანსური მდგრადობის დაკარგვის რისკის ჩათვლით.

ინფლაცია და სავალუტო კურსი. საზოგადოება ექვემდებარება სავალუტო რისკს იმ შესყიდვებთან დაკავშირებით, რომლებიც გამოხატულია ქართული ლარისგან განსხვავებულ ვალუტაში. საზოგადოება არ ახორციელებს კომპანიის სავალუტო რისკებისადმი დაქვემდებარების დაზღვევას. ქვემოთ მოცემულია ლარის კურსის დინამიკა აშშ დოლართან მიმართებით საანგარიშო პერიოდში:

თვე	გეგმა	ფაქტი
იანვარი	3.38	2.64
თებერვალი	3.38	2.63
მარტი	3.87	2.56
აპრილი	3.91	2.50

მაისი	3.91	2.59
ივნისი	3.94	2.62
ივლისი	3.98	2.64
აგვისტო	3.98	2.63
სექტემბერი	4.02	2.68
ოქტომბერი	4.06	2.70
ნოემბერი	4.06	2.71
დეკემბერი	4.1	2.69

საპროცენტო განაკვეთების ცვლილებასთან დაკავშირებული რისკები. საოპერაციო ნაღდი ფულის შემოსავალი და მოძრაობა, არსობრივად, დამოუკიდებელია საბაზრო საპროცენტო განაკვეთების ცვლილებებისგან. საზოგადოება ექვემდებარება საპროცენტო განაკვეთის ცვლილების რისკს, გრძელვადიანი კრედიტების ღირებულების რყევის შედეგად.

საკრედიტო ხელშეკრულებების პირობებთან დაკავშირებული რისკები. საზოგადოების ხელმძღვანელობას მიაჩნია, რომ საკრედიტო ხელშეკრულებების პირობების დარღვევის რისკი მომავალში ნაკლებად სავარაუდოა.

გადახდისუნარიანობის და ფინანსური მდგრადობის დაკარგვის რისკი. გადახდისუნარიანობის და ფინანსური მდგრადობის დაკარგვის რისკის ძირითადი ფაქტორი, რომელიც ზეგავლენას ახდენს სს „თელასის“ ლიკვიდურობაზე, არის სს „თელასისთვის“ შესაძლებლობის არარსებობა შეასრულოს თავისი ვალდებულებები გარე კრედიტორების, აქციონერების და სხვა კონტრაგენტების წინაშე. საბრუნავი კაპიტალის დეფიციტი იწვევს საზოგადოების საოპერაციო ხარჯების ზრდას და საოპერაციო მოგების შემცირებას.

სამართლებრივი რისკები. სამართლებრივი რისკები შეიძლება წარმოიქმნას საგადასახადო, სავალუტო და საბაჟო კანონმდებლობის სფეროში სახელმწიფო რეგულირების ცვლილების შედეგად.

მდგრადი განვითარების სფეროში მიზნების მიუღწევლობის რისკი:

რისკი, რომელიც ზეგავლენას ახდენს გარემოზე. ძირითად ფაქტორს წარმოადგენს მდგრადი განვითარების სფეროში „ბრძოლა კლიმატის ცვლილებასთან“ მიზნების მიუღწევლობა, რაც დაკავშირებულია ნარჩენების არასწორ მართვასთან.

რისკი, რომელიც ზეგავლენას ახდენს სოციალურ სფეროზე. მდგრადი განვითარების, ღირსეული სამუშაოს და ეკონომიკური ზრდის სფეროში მიზნების მიუღწევლობა წარმოადგენს იმ რისკის ერთ-ერთ ძირითად ფაქტორს, რომელსაც შეუძლია ზეგავლენა მოახდინოს ადამიანის უფლებებზე. თანამშრომლებისთვის სამუშაო პირობების გაუარესება, საშუალო ხელფასის შემცირება, რომელიც იზომება „საშუალო თვიური შაფ-ი საშუალო სიითი რიცხოვნობის 1 მუშაკზე“ მაჩვენებლით, თანამშრომელთა უცვლელი რაოდენობის და ტრავმატიზმის ზრდის მაჩვენებლის არსებობისას, წარმოადგენს რისკის შედეგებს და შეუძლია ზეგავლენა მოახდინოს სს „თელასის“ საოპერაციო საქმიანობაზე.

რისკი, რომელიც ზეგავლენას ახდენს ეკონომიკაზე. მდგრადი განვითარების, ინდუსტრიალიზაციის, ინოვაციის და ინფრასტრუქტურის სფეროში მიზნების მიუღწევლობას შეუძლია ზეგავლენა მოახდინოს სს „თელასის“ ეკონომიკურ საქმიანობაზე, აქედან გამომდინარე გაუარესდება აბონენტების მომსახურების ხარისხი, შესაძლებელია

შენიშვნის მიღება მარეგულირებლისგან და საჯარიმო სანქციები ქსელზე დაგვიანებით მიერთებისთვის.

საზოგადოების მიერ განხორციელებული მოქმედებები და ზომები რისკების და მათი ფაქტორების მინიმუმამდე დასაყვანად, გულისხმობს ღონისძიებების გატარებას რისკებსა და მდგრადი განვითარების სფეროში მიზნებთან დაკავშირებით, შესაბამისად:

- ISO სერტიფიკატის ყოველწლიური განახლება საერთაშორისო აუდიტორების მიერ;

- გრეიდების გადასინჯვა;
- იმდ-ს გადასინჯვა;
- ბავშვის მოვლასთან დაკავშირებით დამატებითი შესვენების გაზრდა;
- სადეკრეტო შვებულების სრული გადახდა;
- იდს-ს საკმარისი რაოდენობის შესყიდვა;
- ელექტროქსელში მომუშავე ბრიგადების ყოველდღიური შემოწმება;
- პერსონალის საკვალიფიკაციო გამოცდების დროული და ხარისხიანი ჩატარება;
- ელექტროქსელში მომუშავე თანამშრომელთა დროული სამედიცინო გამოკვლევის კონტროლი;

- ახალი მომხმარებლების სს „თელასის“ გამანაწილებელ ქსელზე მიერთება მოთხოვნილი სიმძლავრეების მიხედვით საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2021 წლის 28 ივნისის დადგენილების №19 შესაბამისად;

- ახალი ქსელის მშენებლობა და გამანაწილებელ ქსელზე ახალი მომხმარებლების მისაერთებლად ქსელის განვითარება.

კონსტრუქციული ურთიერთობები საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტროსთან, საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელ ეროვნულ კომისიასთან და ქ. თბილისის ადმინისტრაციასთან, განვითარებული ელექტროქსელური ინფრასტრუქტურის არსებობა, ელექტროენერგიის სამომხმარებლო ბაზრის კარგი ცოდნა, საზოგადოების დადებითი საკრედიტო ისტორია, მაღალკვალიფიციური პერსონალის არსებობა, დანახარჯების მართვის გამოცდილება, საინვესტიციო პროგრამების დაფინანსების გამოცდილება საზოგადოებას საშუალებას აძლევს თავისი საქმიანობა განახორციელოს ენერგეტიკული კომპანიების მიმართ წაყენებული თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისად.

X. საზოგადოების საკრედიტო, საბაზრო, ლიკვიდურობის და ფულადი ნაკადების რისკების მიმოხილვა და ინფორმაცია ამ რისკების მართვის მექანიზმების შესახებ

საკრედიტო რისკი.

კომპანია ექვემდებარება საკრედიტო რისკს, რომელიც წარმოადგენს კონტრაგენტის უუნარობას გადაიხადოს საჭირო თანხები სრული მოცულობით დადგენილ ვადაში. ფინანსური აქტივები, რომლებთან დაკავშირებითაც კომპანიას წარმოექმნება პოტენციური საკრედიტო რისკი, წარმოდგენილია, ძირითადად, სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანების, რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანების, ასევე ფულადი სახსრების და მათი ეკვივალენტების სახით. კომპანია მონოპოლისტია ქ. თბილისში, მისი საქმიანობა რეგულირდება განსაზღვრული დებულებებით, ამიტომ

კომპანიის შესაძლებლობები საიმედო მომხმარებლების არჩევაში შეზღუდულია. სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანების, რესტრუქტურული დებიტორული დავალიანების, გაუფასურების რეზერვის გამოკვლევით, ასევე ფულადი სახსრების და მათი ეკვივალენტების საბალანსო ღირებულება წარმოადგენს მაქსიმალურ თანხას, რომელიც ექვემდებარება საკრედიტო რისკს. მიუხედავად იმისა, რომ დებიტორული დავალიანების დაფარვის ტემპები ექვემდებარება ეკონომიკურ ფაქტორებს, კომპანიის ხელმძღვანელობას მიაჩნია, რომ შექმნილი რეზერვის თანხაზე მეტის დანაკარგის არსებითი რისკი, დებიტორული დავალიანების შემცირების მიხედვით, არ არსებობს.

კომპანიას არ აქვს საკრედიტო რისკის არსებითი კონცენტრაცია, რადგან მისი პორტფელი დივერსიფიცირებულია საყოფაცხოვრებო და კომერციული მომხმარებლების დიდი რაოდენობით.

ნაღდი ფულადი სახსრების ნამეტი განთავსებულია ფინანსურ დაწესებულებებში, რომლებიც განსაზღვრულია ბანკ-კრედიტორების არჩევის მოქმედი კრიტერიუმების შესაბამისად, რომლებიც დამტკიცებულია საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს 2017 წლის 21 დეკემბრის (სს-ს ოქმი N191) და 2023 წლის 18 დეკემბრის (სს-ს ოქმი N309) გადაწყვეტილებებით და რომლებსაც განთავსების მომენტისთვის აქვს დეფოლტის მინიმალური რისკი.

საბაზრო რისკი.

კომპანია ექვემდებარება საბაზრო რისკებს. საბაზრო რისკები უპირატესად დაკავშირებულია კომპანიისათვის დადგენილ ტარიფებთან (განაწილების ტარიფი). მიუხედავად იმისა, რომ კომპანიას შეუძლია ზეგავლენა მოახდინოს გარკვეული ტარიფების დადგენაზე, საბოლოო გადაწყვეტილება ტარიფების დონის შესახებ მიიღება მისი მონაწილეობის გარეშე.

გარდა ამისა, კომპანიას აქვს ღია პოზიციები საპროცენტო განაკვეთებსა და სავალუტო ინსტრუმენტებთან მიმართებით, რომლებიც ექვემდებარება ბაზრის ზოგად და სპეციფიურ რყევებს.

სავალუტო რისკი წარმოიქმნება ფინანსური ინსტრუმენტების ღირებულების ცვლილების შესაძლებლობის შედეგად ვალუტების კურსის ცვლილებების ზეგავლენით. კომპანია ექვემდებარება უცხოური ვალუტების კურსების რყევას, რომლებიც ზეგავლენას ახდენს მის ფინანსურ მდგომარეობასა და ფულადი ნაკადების მოძრაობაზე.

საქართველოში ფინანსური ინსტრუმენტების განვითარებული ბაზრის არარსებობის გამო, ხელმძღვანელობას არ აქვს კომპანიის სავალუტო რისკის ჰეჯირების შესაძლებლობა.

სს „თელასი“ ფლობს შემდეგ ფინანსურ აქტივებსა და ვალდებულებებს, რომლებიც გამოხატულია უცხოურ ვალუტაში:

უცხოურ ვალუტაში გამოხატული ფინანსური აქტივები და ვალდებულებები	2022 (ათასი ლარი)	2023 (ათასი ლარი)
ფულადი სახსრები და მათი ეკვივალენტები	166	144
პროცენტიანი კრედიტები და სესხები	-	
სავაჭრო კრედიტორული დავალიანება	(530)	(1 654)

საიჯარო ვალდებულებები	(1 044)	(1 990)
ნეტო-პოზიცია 31 დეკემბრისთვის	(1 458)	(3 501)

თანხები, რომლებიც გამოხატულია სხვა ვალუტაში, და სავალუტო კურსების შესაბამისი ცვლილებები არ არის არსებითი რისკის ანალიზის მიზნებისთვის.

ლიკვიდურობის და ფულადი ნაკადების რისკი

ლიკვიდურობის რისკის მართვის სათანადო პრაქტიკა გულისხმობს საკმარისი ფულადი სახსრების და დაფინანსების შენარჩუნებას, საჭირო მოცულობით ხელმისაწვდომი საკრედიტო რესურსების უზრუნველყოფის საშუალებით. კომპანიის მოკლევადიანი ვალდებულებების ნაწილი წარმოადგენს ვალდებულებას დაკავშირებული მხარეების წინაშე. ხელმძღვანელობის აზრით, აღნიშნული საზოგადოებას ანიჭებს საკმარის მოქნილობას მათი დაფარვის ვადებთან დაკავშირებით, რაც უზრუნველყოფს მისი ბიზნესის ადეკვატურ ლიკვიდურობას გრძელვადიან პერსპექტივაში.

XI. შიდა კონტროლის და რისკების მართვის სისტემის მიმოხილვა ფინანსური ანგარიშგების მომზადების პროცესთან დაკავშირებით

შიდა კონტროლის და რისკების მართვის სისტემა დაკავშირებული ფინანსური ანგარიშგების შედგენის პროცესთან, შედგება რამდენიმე ეტაპისგან, რომლებიც შემდეგია:

1. საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად, ფინანსური ანგარიშგების უტყუარი ფორმირების კონტროლი პასუხობს შემდეგ მოთხოვნებს:

არსებობა და წარმოქმნა – აქტივები, ვალდებულებები და უფლებები არსებობს საანგარიშო თარიღისთვის და ბუღალტრული აღრიცხვის ანგარიშების მიხედვით ოპერაციები ასახავს მოვლენებს, რომლებსაც ნამდვილად ჰქონდა ადგილი საანგარიშო პერიოდის განმავლობაში;

სისრულე (დროულობა) – ყველა ოპერაცია, სხვა მოვლენები და გარემოებები, რომლებსაც ადგილი ჰქონდა საანგარიშო პერიოდში და ექვემდებარება ამ პერიოდისთვის მიკუთვნებას, ფაქტობრივად ასახული ბუღალტრული აღრიცხვის ანგარიშებში და ფინანსურ ანგარიშგებაში;

უფლებები და მოვალეობები – საზოგადოებას აქვს უფლებები ფინანსურ ანგარიშგებაში ასახულ აქტივებზე და პასუხისმგებელია ფინანსურ ანგარიშგებაში ასახულ პასივებზე საანგარიშგებო თარიღისთვის;

შეფასება და განაწილება – ყველა აქტივი, პასივი, შემოსავლები და ხარჯები ასახულია ბუღალტრულ აღრიცხვაში და ფინანსურ ანგარიშგებაში კორექტული შეფასებით და ბუღალტრული აღრიცხვის გამოყენებული სტანდარტების შესაბამისად;

სიზუსტე – ყველა ოპერაცია დათვლილია, დაჯამებული და ასახულია ბუღალტრულ აღრიცხვაში და ფინანსურ ანგარიშგებაში სწორად - არითმეტიკულად ზუსტ თანხებში და პირველადი სააღრიცხვო დოკუმენტების შესაბამისად;

წარდგენა და გახსნა – ფინანსური ანგარიშგების მუხლები სათანადოდ არის აღწერილი, კლასიფიცირებული და გახსნილი.

2. რისკების მართვის უწყვეტი პროცესების უზრუნველყოფა, როგორებიცაა იმ რისკების გამოვლენა, შეფასება და დროული რეაგირება, რომლებიც ზეგავლენას ახდენს ფინანსური ანგარიშგების უტყუარობაზე.

3. მონაცემების უტყუარობის შედარება – ხორციელდება ინფორმაციის ორ ან მეტ წყაროს შორის წინააღმდეგობის არარსებობის კონტროლი, საწყისი მონაცემების უტყუარობის დადასტურების მიზნით (კონტრაგენტებთან/სტრუქტურულ ქვედანაყოფებთან ფინანსური ანგარიშგების მუხლები).

XII. საზოგადოების რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემა

რისკების მართვა და შიდა კონტროლი არის საზოგადოების მდგრადი განვითარების განუყოფელი ნაწილი. საზოგადოებაში ფუნქციონირებს რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემა (რმდამკ), რომელიც მოიცავს მნიშვნელოვან ბიზნეს-პროცესებს, საქმიანობის მიმართულებებს და მართვის დონეებს. პრინციპები და მიდგომები, რომლებითაც ხელმძღვანელობას საზოგადოება რისკების მართვისა და შიდა კონტროლის სფეროში, შემდეგია: მთლიანობა, ფუნქციონირების უწყვეტობა, ადაპტიურობა, მეთოდოლოგიური ბაზის ერთიანობა, პასუხისმგებლობა და უფლებამოსილებების გამიჯვნა, პრიორიტიზაცია და გონივრული საკმარისობა, დროულობა და პრევენტიულობა, მუდმივი განვითარება და სრულყოფა, კორუფციასა და თაღლითობასთან ბრძოლა, კომპლაენსის უზრუნველყოფა.

რმდამკ აგებულია რისკების მართვის და შიდა კონტროლის რეკომენდებული საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად, მრავალდონიანი იერარქიული სისტემის სახით მართვის სხვადასხვა დონეებზე: სამეთვალყურეო საბჭოს, მართვის აღმასრულებელი ორგანოების, რისკების მფლობელების, მუშაკების დონეზე. სს „თელასის“ რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემა, რომელიც მოქმედებდა 2023 წლის განმავლობაში, წარმოადგენდა, ორგანიზაციული ზომების, მეთოდიკების, პროცედურების, კორპორაციული კულტურის და მოქმედებების ერთობლიობა, რომელსაც საზოგადოება იყენებს ღირებულების ზრდას, მომგებიანობასა და რისკებს შორის ოპტიმალური ბალანსის უზრუნველსაყოფად და საზოგადოების მიზნების მისაღწევად გარანტიების შესაქმნელად (მათ შორის, ფინანსურ მდგრადობის, აქტივების დაცულობის, სამეურნეო საქმიანობის ეფექტური წარმოების, კანონმდებლობის და შიდა ნორმატიული დოკუმენტების დაცვის, უტყუარი ანგარიშგების დროული მომზადების უზრუნველსაყოფად).

საქმიანობის კოორდინაციის ფუნქცია რმდამკ-ს ფარგლებში ხორციელდება საზოგადოების გენერალური დირექტორის მიერ დანიშნული პირის მიერ, რომელიც პასუხისმგებელია რისკების მართვის და შიდა კონტროლის საქმიანობის კოორდინაციაზე.

საზოგადოების მიზნები რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სფეროში, რომლებიც რეალიზებული უნდა იქნას რმდამკ-ს სფეროში, შემდეგია:

- საზოგადოების მიერ მიზნების მიღწევაში გონივრული რწმენის უზრუნველყოფა;
- სამეურნეო-ფინანსური საქმიანობის და რესურსების ეკონომიური გამოყენების ეფექტურობა;
- საზოგადოების საქმიანობის მიმართ აქციონერთა და ინვესტორთა მაღალი დონის ნდობის უზრუნველყოფა;
- აქტივების დაცულობა;
- საკანონმდებლო და შიდა ნორმატიული დოკუმენტების დაცვის კონტროლი;

– ბუღალტრული (ფინანსური), სტატისტიკური, მმართველობითი ანგარიშგების სისრულის და უტყუარობის უზრუნველყოფა, საგადასახადო ანგარიშგების მიმართ მოთხოვნების დაცვა;

– კონტროლი კანონმდებლობის, ასევე შიდა ნორმატიული დოკუმენტების და პროცედურების, საქმიანი ეთიკის დაცვაზე.

საზოგადოებაში რმდამკ სრულყოფის მიზნით შემუშავებული და დანერგილია შემდეგი ღონისძიებები:

– ე/ე ალტერნატიული მიმწოდებლების ძიება და პირდაპირი ხელშეკრულებების გაფორმება;

– საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელ ეროვნულ კომისიასთან რეგულარული მუშაობის ჩატარება;

– თითოეული ბანკი-კონტრაგენტის მიერ საკუთარი ვალდებულებების შესაძლო შეუსრულებლობის რეგულარული მონიტორინგის განხორციელება და ვალდებულებების შეუსრულებლობის ალბათობის არსებითი ზრდის შემთხვევაში, ზომების მიღება ვალდებულებების ვადამდე მოთხოვნით და ასეთი ვალდებულებების ზრდის ოდენობის დაუშვებლობა;

– ბანკ-კონტრაგენტებთან (არსებობის შემთხვევაში) ოპერაციებზე დამტკიცებული ლიმიტების დაცვის უზრუნველყოფა და განთავსებული ფულადი სახსრების დივერსიფიკაცია ბანკ-კონტრაგენტებს შორის დამტკიცებული ლიმიტების ფარგლებში.

რისკების მართვა და შიდა კონტროლი წარმოადგენს საზოგადოებაში რეალიზებულ უწყვეტ ციკლურ პროცესს. კალენდარული წლის ჰორიზონტზე რმდამკ-ს პროცესების რეალიზაცია ხორციელდება რისკების მართვის და შიდა კონტროლის ციკლის ფარგლებში.

რმდამკ-ის ციკლი წარმოადგენს ურთიერთდაკავშირებული ეტაპების თანმიმდევრობას, რომელთა ფარგლებში პერიოდულად ხორციელდება შემდეგი პროცესების რეალიზაცია:

– რმდამკ-ს მიზნობრივი ორიენტირების განსაზღვრა;

– რისკების გამოვლენა კონტროლირებადი და არაკონტროლირებადი ფაქტორების გათვალისწინებით;

– რისკებისა და რისკ-ფაქტორების შეფასება და პრიორიტიზაცია;

– რისკებზე რეაგირების ღონისძიებების დაგეგმვა და რეალიზაცია, შემდეგის ჩათვლით:

– კონტროლის პროცედურები;

– რისკების და რისკ-ფაქტორების მონიტორინგი და კონტროლი;

– პერიოდული და წლიური ანგარიშგების ფორმირება და რისკების მართვის და შიდა კონტროლის შესახებ ინფორმაციის გახსნა;

– რმდამკ-ს ფუნქციონირების შეფასება.

რმდამკ-ს ორგანიზების ფარგლებში დამტკიცდა შემდეგი დოკუმენტები, რომლებიც ახორციელებს საზოგადოების რისკების გამოვლენის, შეფასების და მართვის მიმართ პრინციპებისა და მიდგომების რეგლამენტირებას:

1. სააქციო საზოგადოება „თელასის“ რისკების მართვის და შიდა კონტროლის პოლიტიკა (სს-ს ოქმი №288, 26.12.2022 წ.);

2. პროცესის რეგლამენტი „რისკების მართვა და შიდა კონტროლი“ პრ-560-3 (გდ-ის №707 ბრძანება, 29.11.2022 წ.);
3. მეთოდика „რისკების მართვის ღონისძიებების ფორმირება და ანგარიშგება მათი შესრულების შესახებ“ მთ-538-2 (გდ-ის №707 ბრძანება, 29.11.2022 წ.);
4. მეთოდика „საპროექტო რისკების მართვა“ მთ-539-2 (გდ-ის №707 ბრძანება, 29.11.2022 წ.);
5. მეთოდика „რისკების და რისკების ფაქტორების გამოვლენა, ანალიზი და შეფასება“ მთ-540-2 (გდ-ის №707 ბრძანება, 29.11.2022 წ.);
6. მეთოდика „საკონტროლო პროცედურების შემუშავება და ოპტიმალური შიდა კონტროლის შექმნა“ მთ-541-2 (გდ-ის №707 ბრძანება, 29.11.2022 წ.);
7. მეთოდика „რისკების, რისკების ფაქტორების დასაშვები დონეების განსაზღვრა და მათი პრიორიტეზაცია“ მთ-542-2 (გდ-ის №707 ბრძანება, 29.11.2022 წ.);
8. პროცესის რეგლამენტი „სს „თელასის“ ფინანსური რისკების მართვა“ პრ 517-3 (სს-ს ოქმი №285, 15.11.2022 წ.);
9. სს „თელასის“ ფინანსური რისკების მართვის მეთოდика (სს-ს ოქმი №285, 15.11.2022 წ.).

რისკების მართვა ხორციელდებოდა კომპანიაში შემუშავებული რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემის ძირითადი დოკუმენტების შესაბამისად - მიზნობრივი ორიენტირებით საზოგადოების რისკების მართვის მიზნებისთვის. დამტკიცდა სს „თელასის“ ტიპური რისკების ჩამონათვალი (სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის 2020 წლის 15 აპრილის №296 ბრძანება) და 2023 წლის რისკ-აპეტიტი (სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის 17.03.2023 წ. №169 ბრძანება). ასევე სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის 2020 წლის 30 აპრილის №308 ბრძანებით დამტკიცდა რისკების ზეგავლენის შეფასების დამატებითი მაჩვენებლები - მიზნები მდგრადი განვითარების სფეროში.

საზოგადოების რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემა ასევე მოიცავს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტს, რომლის ამოცანებია რისკების მართვის, შიდა კონტროლის და კორპორაციული მართვის სისტემების საიმედოობის და ფუნქციონირების ეფექტურობის კონტროლი, საზოგადოების აუდიტის და ანგარიშგების სფეროში რეკომენდაციების შემუშავება და სამეთვალყურეო საბჭოსათვის მიწოდება; გარე აუდიტის ფუნქციის განხორციელების დამოუკიდებლობის და ობიექტურობის უზრუნველყოფა, ზედამხედველობა გარე აუდიტის ჩატარებაზე, აუდიტორული შემოწმების და აუდიტორული დასკვნის შესრულების ხარისხის შეფასება; კონტროლი საზოგადოების ფინანსური ანგარიშგების სისრულის, სიზუსტის და უტყუარობის უზრუნველყოფაზე; კონტროლი საზოგადოების მუშაკების და მესამე პირების არაკეთილსინდისიერი მოქმედებების პოტენციური შემთხვევების შესახებ შეტყობინების სისტემის ეფექტურ ფუნქციონირებაზე (მათ შორის, ინსაიდერული ან კონფიდენციალური ინფორმაციის არაკეთილსინდისიერ გამოყენებაზე), ასევე საზოგადოებაში სხვა დარღვევებზე; კონტროლი ზომების რეალიზაციაზე, რომლებიც მიღებული იქნა საზოგადოების ხელმძღვანელობის მიერ მუშაკების მხრიდან არაკეთილსინდისიერი მოქმედებების პოტენციური შემთხვევების ფაქტების ან სხვა დარღვევების მიხედვით.

XIII. ანგარიში საზოგადოების აქციების მიხედვით გამოცხადებული (დარიცხული) დივიდენდების გადახდის შესახებ

საზოგადოების წესდების შესაბამისად (მე-3 მუხლი, მე-11 პუნქტის „ვ“ ქვეპუნქტი), აქციების მფლობელებს უფლება აქვთ მიიღონ საზოგადოების მიერ გამოცხადებული დივიდენდები.

2023 წელს საზოგადოების აქციონერთა წლიური საერთო კრების გადაწყვეტილებით 2022 ფინანსური წლის შედეგების მიხედვით დივიდენდების გადახდა არ განხორციელებულა.

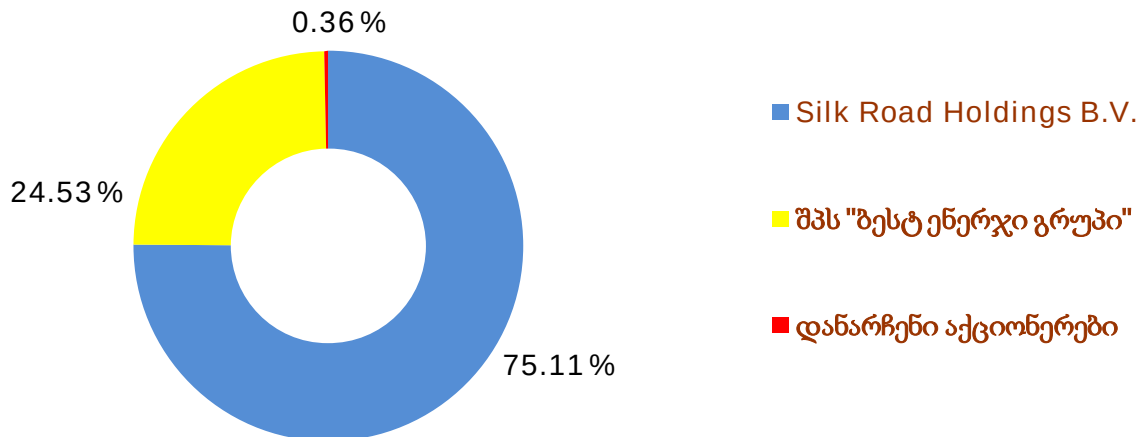
XIV. საზოგადოების სააქციო კაპიტალის სტრუქტურა

სს „თელასის“ კაპიტალი შეადგენს 112 429 418 ლარს და დაყოფილია 112 429 418 ჩვეულებრივ აქციად ნომინალური ღირებულებით თითოეული 1 (ერთი) ლარი.

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, სააქციო კაპიტალის ზოგადი სტრუქტურა შემდეგნაირად გამოიყურება:

ფასიანი ქაღალდების კლასი	ბენეფიციარი-მესაკუთრის დასახელება/ სახელი, გვარი და მისამართი	საკუთრებაში არსებული თანხა და საკუთრების მფლობელობის სახეობა	საკუთრებაში არსებული ფასიანი ქაღალდების კლასები პროცენტული შემადგენლობა
ჩვეულებრივი აქცია	Silk Road Holdings B.V. (ნიდერლანდი)	84 443 957 აქცია საერთო თანხით 84 443 957.00 ლარი	75.108
ჩვეულებრივი აქცია	შპს „ბესტ ენერჯი გრუპი“	27 577 837 აქცია საერთო თანხით 27 577 837.00 ლარი	24.529
ჩვეულებრივი აქცია	დანარჩენი აქციონერები	407 624 აქცია საერთო თანხით 407 624.00 ლარი	0.363
სულ		112 429 418 აქცია	100

სააქციო კაპიტალის სტრუქტურა 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით



XV. აქციონერთა უფლებების და აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესების მიმოხილვა

საზოგადოება ერთნაირ პირობებში მყოფი ყველა აქციონერის მიმართ თანაბარი დამოკიდებულების გარანტიას იძლევა, უზრუნველყოფს საზოგადოების აქციონერთა უფლებების და კანონიერი ინტერესების დაცვას.

აქციონერთა ძირითადი უფლებები – უფლება დივიდენდების მიღებასა და საზოგადოების მართვაში მონაწილეობაზე - დაფიქსირებულია საქართველოს კანონში „მეწარმეების შესახებ“ და საზოგადოების წესდებაში.

საზოგადოების აქციონერებს უფლება აქვთ მონაწილეობა მიიღონ საზოგადოების მართვაში, უპირველეს ყოვლისა, აქციონერთა საერთო კრებაზე იმ საკითხებთან დაკავშირებით გადაწყვეტილებების მიღების საშუალებით, რომლებიც შედის მათ კომპეტენციაში.

საზოგადოების აქციონერებს აქვთ საზოგადოების საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მიღების შეუზღუდავი წვდომა, მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად. საინფორმაციო პოლიტიკა აქციონერების მიმართ ხორციელდება მისაწოდებელი ინფორმაციის სისრულის, ოპერატიულობის, ობიექტურობის და ნამდვილობის გათვალისწინებით. საზოგადოება აქციონერთათვის უზრუნველყოფს იმ დოკუმენტების წვდომას, რომლებიც გათვალისწინებულია წესდების მე-3 მუხლის მე-11 პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტით. აქციონერების მოთხოვნით საზოგადოება ვალდებულია მიაწოდოს მათ წესდების 22-ე მუხლი მე-4 პუნქტით გათვალისწინებული დოკუმენტების ასლები.

აქციონერებს საკუთარი აქციების თავისუფალი განკარგვის უფლება აქვთ მოქმედი კანონმდებლობის დებულებების შესაბამისად. აღრიცხვის სისტემა უზრუნველყოფს აქციებზე საკუთრების უფლების აღრიცხვის საიმედოობას, ასევე აქციონერების კუთვნილი აქციების თავისუფალი და სწრაფი გასხვისების შესაძლებლობას. საზოგადოების აქციებზე აქციონერის საკუთრების უფლების დაცვა ნებისმიერი დარღვევისგან უზრუნველყოფილია დამოუკიდებელი რეგისტრატორის აქციონერთა რეესტრის წარმოებით და შენახვით.

აქციონერთა საერთო კრება წარმოადგენს საზოგადოების მართვის უმაღლეს ორგანოს. თავის საქმიანობაში აქციონერთა საერთო კრება ხელმძღვანელობს საქართველოს კანონმდებლობით, საზოგადოების წესდებით, საზოგადოების აქციონერთა საერთო კრების შესახებ დებულებით და საზოგადოების დივიდენდების პოლიტიკით.

გადაწყვეტილება დივიდენდების გადახდის (გამოცხადების), მათ შორის დივიდენდების ოდენობის და აქციების თითოეული კატეგორიის (ტიპის) მიხედვით მათი გადახდის ფორმის შესახებ მიიღება საზოგადოების აქციონერთა საერთო კრების მიერ. საზოგადოებას უფლება არა აქვს მიიღოს გადაწყვეტილება დივიდენდების გადახდის შესახებ მოგების არარსებობის დროს, ასევე დაუშვებელია დივიდენდების გაცემა რაოდენობით, რომელიც აღემატება სამეთვალყურეო საბჭოს რეკომენდაციას.

საზოგადოების აქციონერთა წლიურ საერთო კრებაზე ხორციელდება ისეთი საკითხების გადაწყვეტა, როგორებიცაა საზოგადოების აუდიტორის, საზოგადოების წლიური ანგარიშის, წლიური ფინანსური ანგარიშგების, მათ შორის მოგებისა და ზარალის შესახებ ანგარიშის (მოგების და ზარალის ანგარიშის), ფინანსური წლის შედეგების მიხედვით მოგების (მათ

შორის, დივიდენდების გადახდის (გამოცხადების) და ზარალის განაწილების დამტკიცება, ასევე წლის განმავლობაში სამეთვალყურეო საბჭოს და საზოგადოების ხელმძღვანელი ორგანოს მუშაობის მოწონების შესახებ საკითხების დამტკიცება.

XVI. კორპორაციული მართვა. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა

საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭო ახორციელებს სს „თელასის“ საქმიანობის საერთო ხელმძღვანელობას.

2023 წელს სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მუშაობის შეჯამებისას, უნდა აღინიშნოს, რომ 2023 წელს ჩატარდა სამეთვალყურეო საბჭოს 22 სხდომა, ხოლო ყველაზე მნიშვნელოვანი გადაწყვეტილებები, რომლებსაც არსებითი ზეგავლენა ჰქონდა საზოგადოების საქმიანობაზე საანგარიშო წლის განმავლობაში, შემდეგია:

1. გადაწყვეტილებები, რომლებიც დაკავშირებულია აქციონერთა წლიური საერთო კრების მომზადებასა და ჩატარებასთან;

2. გადაწყვეტილებები, რომლებიც განსაზღვრავს საზოგადოების ფინანსურ-ეკონომიკურ პოლიტიკას 2023 წელს (2023 წლის ბიზნეს-გეგმის, საზოგადოების საინვესტიციო პროგრამის და მისი შესრულების შესახებ ანგარიშების დამტკიცება);

3. გადაწყვეტილება საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსთან მიერთების შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021წ. №172/04 ბრძანებით;

4. გადაწყვეტილება, რომელიც დაკავშირებულია სს „თელასის“ ეკონომიკური და საკუთარი უსაფრთხოების უზრუნველყოფის პოლიტიკის ახალი რედაქციის დამტკიცებასთან;

5. გადაწყვეტილება, რომელიც დაკავშირებულია სს „თელასის“ ტექნიკური პოლიტიკის ახალი რედაქციის დამტკიცებასთან;

6. გადაწყვეტილება, რომელიც დაკავშირებულია „სს „თელასის“ საპროექტო საქმიანობის მართვის“ პოლიტიკის ახალი რედაქციის დამტკიცებასთან;

7. გადაწყვეტილება, რომელიც დაკავშირებულია პროცესის რეგლამენტის „სს „თელასის“ საინვესტიციო დაგეგმვა, ანალიზი და კონტროლი“ ახალი რედაქციის დამტკიცებასთან.

საზოგადოების წესდების და „მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად, სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა განისაზღვრა 6 ადამიანის რაოდენობით.

საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობაში არჩეული არიან საზოგადოების აქციონერების მიერ შეთავაზებული კანდიდატები. სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭო დაბალანსებულია, მათ შორის მისი წევრების კვალიფიკაციის, გამოცდილების, ცოდნის და საქმიანი თვისებების შესაბამისად. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე, რომელსაც ირჩევენ საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობიდან, პასუხისმგებელია სამეთვალყურეო საბჭოს ეფექტურ ფუნქციონირებაზე, მათ შორის, ნდობაზე საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებს შორის, მათ შორის კოორდინაციაზე, ასევე საზოგადოების ხელმძღვანელ ორგანოსთან ურთიერთმოქმედებაზე.

აქციონერთა წლიური საერთო კრების გადაწყვეტილების (31.03.2023 წლის ოქმი) თანახმად, საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობაში არჩეული იქნენ:

დიმიტრი ვოლკოვი - სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე

დაბადების წელი: 1969

ცნობები განათლების შესახებ: უმაღლესი განათლება

მოქალაქეობა: რუსეთის ფედერაცია

სამეთვალყურეო საბჭოში პირველად არჩეული იქნა: 28.03.2013

პირის კუთვნილი საზოგადოების ჩვეულებრივი აქციების წილი: 0%

ზურაბ გელენიძე - სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარის მოადგილე

დაბადების წელი: 1975

ცნობები განათლების შესახებ: უმაღლესი განათლება

მოქალაქეობა: საქართველო

სამეთვალყურეო საბჭოში პირველად არჩეული იქნა: 30.06.2020

პირის კუთვნილი საზოგადოების ჩვეულებრივი აქციების წილი: 0%

ალექსანდრე აბრამკოვი – სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი

დაბადების წელი: 1977

ცნობები განათლების შესახებ: უმაღლესი განათლება

მოქალაქეობა: რუსეთის ფედერაცია

სამეთვალყურეო საბჭოში პირველად არჩეული იქნა: 08.02.2017

პირის კუთვნილი საზოგადოების ჩვეულებრივი აქციების წილი: 0%

სერგეი სამარინი - სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი

დაბადების წელი: 1973

ცნობები განათლების შესახებ: უმაღლესი განათლება

მოქალაქეობა: რუსეთის ფედერაცია

სამეთვალყურეო საბჭოში პირველად არჩეული იქნა: 14.05.2018

პირის კუთვნილი საზოგადოების ჩვეულებრივი აქციების წილი: 0%

იური მახოვი - სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი

დაბადების წელი: 1974

ცნობები განათლების შესახებ: უმაღლესი განათლება

მოქალაქეობა: რუსეთის ფედერაცია

სამეთვალყურეო საბჭოში პირველად არჩეული იქნა: 30.06.2020

პირის კუთვნილი საზოგადოების ჩვეულებრივი აქციების წილი: 0%

კობა ღურწკაია - სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი

დაბადების წელი: 1977

ცნობები განათლების შესახებ: უმაღლესი განათლება

მოქალაქეობა: საქართველო

სამეთვალყურეო საბჭოში პირველად არჩეული იქნა: 14.05.2021

პირის კუთვნილი საზოგადოების ჩვეულებრივი აქციების წილი: 0%

აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების გადაწყვეტილების (29.11.2023წ. ოქმი) თანხმად, ვადამდე იქნა შეწყვეტილი სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრის ზურაბ გელენიძის უფლებამოსილებები და მის ნაცვლად არჩეული იქნა საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს ახალი წევრი ბესიკ ციმაკურიძე.

ბესიკ ციმაკურიძე - სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი

დაბადების წელი: 1983

ცნობები განათლების შესახებ: უმაღლესი განათლება

მოქალაქეობა: საქართველო

სამეთვალყურეო საბჭოში პირველად არჩეული იქნა: 29.11.2023

პირის კუთვნილი საზოგადოების ჩვეულებრივი აქციების წილი: 0%

2023 წლის განმავლობაში სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების მიერ აქციებთან დაკავშირებული გარიგებები არ განხორციელებულა.

XVII. საზოგადოების აღმასრულებელი ორგანოების შემადგენლობა

საზოგადოებაში შემუშავებულია მკაფიოდ გამოკვეთილი ორგანიზაციული და მმართველობითი სტრუქტურა, რომელშიც არავინ არ იყენებს შეუზღუდავ უფლებამოსილებებს და რომელიც უზრუნველყოფს პასუხისმგებლობის განსაზღვრის, რისკების ეფექტური იდენტიფიკაციის, მართვის, მონიტორინგის და ანგარიშგების პროცესებს, შესაბამისი შიდა კონტროლის მექანიზმებს, ჯანსაღი ადმინისტრირების და აღრიცხვის პროცედურებს, საინფორმაციო სისტემებს და რისკების ეფექტური მართვის კონტროლს, პოლიტიკას და ანაზღაურების პროცედურებს.

საზოგადოების წესდების შესაბამისად მმართველი ორგანოს უფლებამოსილებებს ახორციელებს გენერალური დირექტორი. კოლეგიალური მმართველი ორგანო არ არის გათვალისწინებული. საზოგადოების გენერალურ დირექტორს თავისი ფუნქციების შესასრულებლად გააჩნია დრო, რესურსები, სათანადო კვალიფიკაცია, პროფესიონალური გამოცდილება, შესაბამისი კომპეტენცია, საქმის და საწარმოს მდგრადი განვითარების მიმართ კეთილსინდისიერი დამოკიდებულება.

სამეთვალყურეო საბჭოს 2013 წლის 28 მარტის გადაწყვეტილებით (ოქმი №94, 28.03.2013 წ.) 2013 წლის 1 აპრილიდან სს „თელასის“ გენერალური დირექტორი არის სერგეი კობცევი.

სერგეი კობცევი - გენერალური დირექტორი

დაბადების წელი: 1972

ცნობები განათლების შესახებ: უმაღლესი განათლება

სამუშაო ადგილი: სს „თელასი“

თანამდებობის დასახელება ძირითადი სამუშაო ადგილის მიხედვით: გენერალური დირექტორი

მოქალაქეობა: რუსეთის ფედერაცია

გენერალური დირექტორის თანამდებობაზე პირველად დამტკიცებული იქნა: 01.04.2013

პირის კუთვნილი საზოგადოების ჩვეულებრივი აქციების წილი: 0%.

2023 წლის განმავლობაში სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის მიერ აქციებთან დაკავშირებული გარიგებები არ განხორციელებულა.

XVIII. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისთვის 2023 წელს გადახდილი ანაზღაურების განსაზღვრის კრიტერიუმები და ოდენობა

სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების ანაზღაურების ოდენობა განისაზღვრება დებულებით სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისთვის ანაზღაურებების და კომპენსაციების გადახდის შესახებ, რომელიც მიღებული იქნა აქციონერთა საერთო კრების მიერ 2009 წლის 11 მარტს.

2023 წლის შედეგების მიხედვით ანაზღაურებამ შეადგინა:

№№	სახელი და გვარი	2023 წელს გადახდილი ყველა ანაზღაურების ერთიანი ოდენობა (ლარი)
1	დიმიტრი ვოლკოვი	-
2	ალექსანდრე აბრამოვი	10 787.02
3	სერგეი სამარინი	-
4	იური მახოვი	10 776.20
5	კობა ღურწყაია	9 056.64
6	ბესიკ ციმაკურიძე	1 028.23
7	ზურაბ გელენიძე	9 828.30
სულ:		41 476.39

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებმა დ.ე. ვოლკოვმა და ს.ვ. სამარინმა უარი თქვეს სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომებში მონაწილეობისთვის ანაზღაურების გადახდაზე.

სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისთვის ანაზღაურებების და კომპენსაციების გადახდის შესახებ დებულება ითვალისწინებს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისთვის ანაზღაურების გადახდას საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომებში მონაწილეობისთვის მისი ჩატარების ფორმისგან დამოუკიდებლად, ასევე დამატებით ანაზღაურებას აქციონერთა საერთო კრების მიერ ფინანსური წლის შედეგების მიხედვით დივიდენდების გადახდის შესახებ გადაწყვეტილების მიღების შემთხვევაში.

XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი

საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი (შემდგომ - კომიტეტი) წარმოადგენს საკონსულტაციო-სათათბირო ორგანოს, რომელიც უზრუნველყოფს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ საზოგადოების საქმიანობის საერთო ხელმძღვანელობასთან დაკავშირებული საკუთარი ფუნქციების ეფექტურ შესრულებას.

კომიტეტის გადაწყვეტილებებს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოსთვის აქვს სარეკომენდაციო ხასიათი.

კომიტეტის ფუნქციები მდგომარეობს ზედამხედველობის განხორციელებაში ფინანსური ანგარიშგების შედგენის პროცესზე, ხარისხის კონტროლში, რისკების მართვაში, ფინანსური ანგარიშგების აუდიტის განხორციელებაში. კომიტეტი იცავს საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსის მოთხოვნებს, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021 წლის №172/04 ბრძანებით. კორპორაციული მართვის კოდექსის თანახმად, იმ აუდიტორული ფირმის ყოფილი პარტნიორი ან დირექტორი, რომელიც ახორციელებს საწარმოს მიმდინარე აუდიტს, არ შეიძლება ამავდროულად იყოს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის წევრი, 12 თვის განმავლობაში აუდიტორული ფირმის პარტნიორის ან დირექტორის პოზიციის დატოვების შემდეგ და თუ მას აქვს გარკვეული ფინანსური ინტერესი აუდიტორულ ფირმაში, მისი თანამდებობიდან გათავისუფლების მიუხედავად.

საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულების შესაბამისად, აუდიტის კომიტეტის შემადგენლობა განისაზღვრება 3 ადამიანის რაოდენობით. კომიტეტის წევრების არჩევა ხორციელდება საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობიდან. ამჟამად, აუდიტის კომიტეტის ორი წევრი არის დამოუკიდებელი წევრი. კომიტეტის ყველა წევრი კომპეტენტურ პირია საზოგადოების საქმიანობის საკითხებში. ისევე, როგორც სამეთვალყურეო საბჭო, აუდიტის კომიტეტი დაბალანსებულია მისი წევრების კვალიფიკაციის, გამოცდილების, ცოდნის და საქმიანი თვისებების მიხედვით.

XX. კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობა

პერსონალის მართვა

საანგარიშო პერიოდში საზოგადოების საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებები ადამიანური კაპიტალის სფეროში იყო მართვის სისტემის ეფექტურობის ამაღლება, მათ შორის კომპანიის ორგანიზაციული სტრუქტურის სრულყოფა, შრომის მწარმოებლობის ამაღლება, მუშაკების შრომის დაცვის საკითხები.

საკადრო პოლიტიკა

სს „თელასის“ საკადრო პოლიტიკა წარმოადგენს საზოგადოების მმართველობითი საქმიანობის და საწარმოო სტრატეგიის შემადგენელ ნაწილს, მიმართულია ძირითადი ამოცანების მიღწევაზე და საზოგადოების წინაშე დასახული ამოცანების გადაჭრაზე, ხორციელდება ისეთი შემადგენლების საშუალებით, როგორებიცაა:

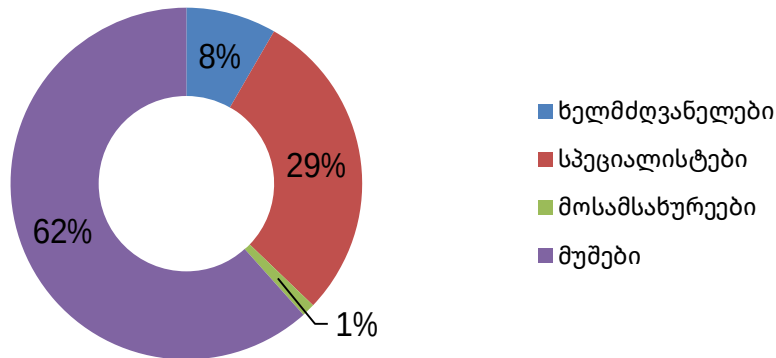
- კვალიფიციური სპეციალისტების მოზიდვა;
- მუშაკების მომზადების, სწავლების და კვალიფიკაციის ამაღლების ორგანიზება;
- პერსონალის მოტივაციის სისტემის სრულყოფა;
- სოციალური პარტნიორობის განვითარება;
- კორპორაციული პოლიტიკის როლის გაძლიერება;
- შრომის კანონმდებლობის, შრომის დაცვის ნორმების დაცვა და კოლექტიური ხელშეკრულების დებულებების შესრულება.

სს „თელასის“ მუშაკების ფაქტობრივი რიცხოვნობა, 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით შეადგენს 1895 ადამიანს. 2023 წელს საზოგადოებაში გათავისუფლებული იქნა 79 თანამშრომელი და სამუშაოდ მიღებული იქნა 87 თანამშრომელი.

მუშაკების სტრუქტურა კატეგორიების მიხედვით

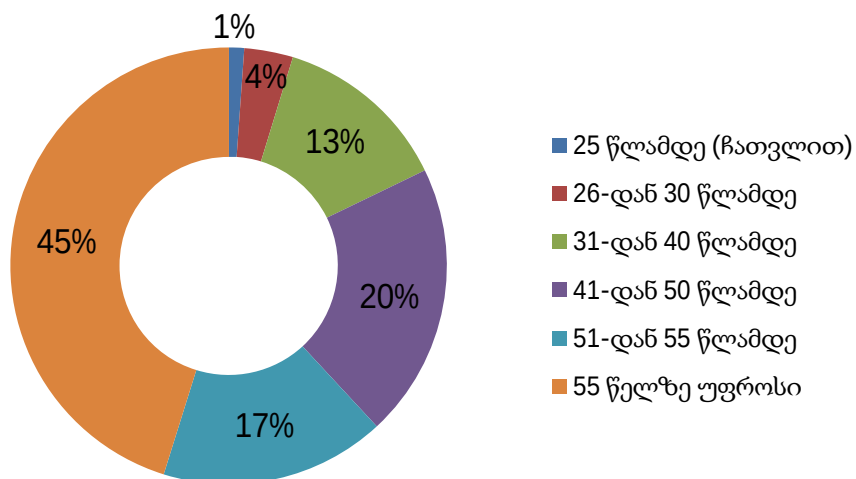
(ადამიანი)

წელი	ხელმძღვანელები	სპეციალისტები	მოსამსახურეები	მუშები	სულ
2022 წელი	151	518	23	1195	1887
2023 წელი	157	548	23	1167	1895



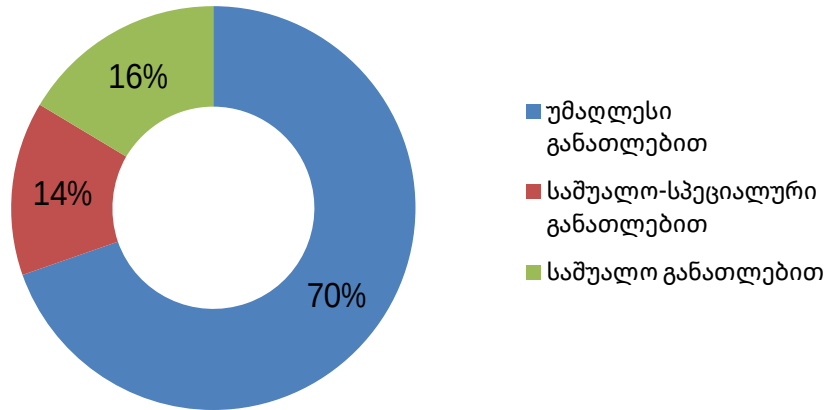
პერსონალის სტრუქტურა ასაკის მიხედვით

სს „თელასის“ მუშაკების ასაკობრივი დონე, 31.12.2023 წლის მდგომარეობით, შეადგენს: 25 წლამდე (ჩათვლით) - 22 ადამ., 26-დან 30 წლამდე - 68 ადამ., 31-დან 40 წლამდე - 247 ადამ., 41-დან 50 წლამდე - 386 ადამ., 51-დან 55 წლამდე - 316 და 55 წელზე უფროსი - 856 ადამ. 31.12.2023 წ. მდგომარეობით, მუშაკების საშუალო ასაკი შეადგენს 53,12 წელს.



მუშაკთა ხარისხობრივი შემაღეწლობა

სს „თელასის“ მუშაკების ხარისხობრივი შემაღეწლობა, 31.12.2023 წ. მდგომარეობით, შემაღეწნაირია: მუშაკები უმაღლესი განათლებით – 1319 ადამ., საშუალო-სპეციალური განათლებით – 264 ადამ. და საშუალო განათლებით - 312 ადამ.



სს „თელასის“ საკადრო პოლიტიკის პრიორიტეტული მიმართულებებია დაგეგმვა და საზოგადოების მუშაკების უწყვეტი პროფესიული სწავლების განხორციელება, რომელიც მოიცავს პერსონალის მომზადებას, გადამზადებას და კვალიფიკაციის ამაღლებას, ასევე მუშაკების შრომის დაცვის საკითხებს. პერსონალის მომზადება ორიენტირებულია მუშაკების მიერ ახალი ცოდნის მიღებაზე საზოგადოებისათვის მნიშვნელოვანი მიმართულებების მიხედვით, უნარ-ჩვევების განვითარება კონკრეტული საწარმოო სიტუაციების გადასაჭრელად და პროფესიულად მნიშვნელოვან სიტუაციებში ქცევის გამოცდილების გამოსამუშავებლად. პროგრამის ძირითადი მიზანია თანამშრომელთა მომზადება უფრო რთული საწარმოო ფუნქციების (მოვალეობების) შესასრულებლად, ახალი თანამდებობების დასაკავებლად, მუშაკის და რეალური სპეციალისტის ან მენეჯერის მიმართ წაყენებული მოთხოვნებს შორის განსხვავებების დასაძლევად (პროფესიული განვითარება).

სს „თელასი“ საზოგადოების თანამშრომლებს უზრუნველყოფს უსაფრთხო და ჯანსაღი გარემოთი თავის ობიექტებზე.

2023 წელს სს „თელასის“ შრომის დაცვისა და სახანძრო უსაფრთხოების სასწავლო ცენტრში ჩატარდა 1245 თანამშრომლის სწავლება.

საწარმოო პერსონალი მთლიანად დაკომპლექტებულია კვალიფიციური კადრებით. პერსონალის სწავლება ხორციელდება საქართველოს, რუსეთის ფედერაციის სასწავლო ცენტრებში და საკუთარ სასწავლო ცენტრში - კაბინეტში.

სს „თელასის“ საკადრო პოლიტიკა ორიენტირებულია განვითარებაზე XXI საუკუნის უახლოესი ტრენდების შესაბამისად, მათ შორის: პიროვნებათა შორის კორპორაციული ურთიერთმოქმედების განვითარების პროგრამები; ონლაინ-კურსების რაოდენობის ზრდა; სამუშაო ადგილებზე ხელოვნური ინტელექტის ექსპანსიის ზრდა; მუშა ძალის შემაღეწლობის გაუმჯობესება; აქცენტი მუშაკების კვალიფიკაციის ამაღლებაზე და გადამზადებაზე და ა.შ.

მიზნებისა და ამოცანების შესაბამისად, სს „თელასის“ საკადრო პოლიტიკა აგებულია შემდეგი პრინციპების საფუძველზე:

1. პერსონალის მართვის სისტემის ურთიერთკავშირი საზოგადოების ფინანსურ-ეკონომიკური საქმიანობის შედეგებთან;
2. საკადრო სტრატეგიის და პოლიტიკის მოქნილობა;
3. ნებისმიერი დონის ხელმძღვანელის პასუხისმგებლობა თითოეული მუშაკის შრომითი პოტენციალის განვითარებაზე;
4. მუშაკების ანაზღაურება სამუშაოს შედეგებიდან გამომდინარე;
5. მუშაკებისთვის შესაძლებლობის უზრუნველყოფა ინდივიდუალური თავისებურებების რეალიზაციისთვის;
6. საზოგადოების საკადრო სტრატეგიის გახსნილობა და პერსონალისთვის ხელმისაწვდომობა;
7. მუშაკების კარიერული ზრდას და მათი პროფესიული დონის ამაღლებას შორის შესაბამისობის დაცვა;
8. ფასეულობების და წარმოების კულტურის კორპორაციული სისტემის უზრუნველყოფა და განვითარება.

საზოგადოება უზრუნველყოფს შიდა პროცესების მუდმივ სრულყოფას მდგრადი განვითარების სფეროში საქმიანობის ორგანიზების დონის ასამაღლებლად. აქტუალურად რჩება საზოგადოების წინაშე ამ სფეროში დასახული ამოცანები და მიზნები. დაცულია ყველა განცხადებული ვალდებულება: ადამიანის უფლებების დაცვა, მუშაკების ღირსეული შრომის უზრუნველყოფა, გარემოს დაცვა და კორუფციასთან ბრძოლა.

სოციალური პარტნიორობა

სოციალური პარტნიორობა დამსაქმებელსა და სს „თელასის“ მუშაკებს შორის 2023 წელს ხორციელდებოდა კოლექტიური ხელშეკრულების ფორმატში, რომელიც დადებულია ადგილობრივი და კომუნალური მეურნეობის მომსახურების სფეროს მუშაკების პროფკავშირსა და სს „თელასის“ ადმინისტრაციას შორის. კოლექტიური ხელშეკრულება მიმართულია საზოგადოების მუშაკების სოციალური და ეკონომიკური უფლებების და ინტერესების დაცვის უზრუნველყოფაზე, მუშაკების ცხოვრების საკმარისი დონის შენარჩუნებასა და საზოგადოების ეფექტური მუშაობის უზრუნველყოფაზე.

საზოგადოების გენერალური დირექტორის 2022 წლის 11 ოქტომბრის №676 ბრძანებით დამტკიცებულია „სს „თელასის“ „თანამშრომელთა მატერიალური დახმარების ფონდის ხარჯვის წესი“, რომელიც შექმნილია საზოგადოების თანამშრომლებისთვის დამატებითი მატერიალური მხარდაჭერის უზრუნველყოფის მიზნით გაუთვალისწინებელი გარემოებების, მუშაკის ცხოვრებაში კრიტიკული მოვლენების წარმოქმნის შემთხვევაში. 2023 წლის განმავლობაში მატერიალური დახმარება გაწეული იქნა საზოგადოების 49 თანამშრომლისთვის 99 950 ლარის ოდენობით.

XXI. გარემოს დაცვა

სს „თელასი“ დიდ ყურადღებას უთმობს გარემოს დაცვის საკითხებს. დანერგილი ეკოლოგიური მენეჯმენტის სისტემის განხორციელების სისწორის დადგენის და

განვითარების, მისი პროდუქციასა და კლიენტებთან, ასევე ეკოლოგიური მართვის მოთხოვნებთან შესაბამისობის მიზნით, 2023 წლის 15-დან 19 მაისის ჩათვლით, აუდიტორულმა ორგანიზაციამ შპს „ინტერტექმა“, რომელსაც აქვს საერთაშორისო აკრედიტაცია, ჩაატარა ეკოლოგიური მენეჯმენტის ყოველწლიური გეგმური აუდიტი საერთაშორისო სტანდარტის ISO 14001:2015 მოთხოვნების შესაბამისად. აუდიტის შედეგების მიხედვით დადგენილი იქნა, რომ სს „თელასი“ სრულად აკმაყოფილებს გარე საერთაშორისო სტანდარტის ISO 14001:2015 მოთხოვნებს.

შემოწმება ჩატარდა საზოგადოების ცენტრალურ ოფისში, ასევე სხვა პუნქტებში, სადაც ხორციელდება საოპერაციო საქმიანობა, კერძოდ: სატრანსფორმატორო საამქროში, ქიმიურ ლაბორატორიაში, ცენტრალურ საწყობში, ავტოსადგომზე, მაღალი ძაბვის ქვესადგურებში „ნუცუბიძე“, „ბაგები“, „აეროპორტი“ და „ნავთლული-2“, ასევე ბიზნეს-ცენტრებში „ვარკეთილი“ და საექსპლუატაციო რაიონებში „სამგორი“, „ისანი“ და „დიდუბე“.

გარდა ამისა, 2023 წელს საზოგადოებაში ჩატარდა ეკოლოგიური მენეჯმენტის სისტემასთან დაკავშირებული გეგმური სამუშაოები, როგორებიცაა ეკოლოგიური მენეჯმენტის სისტემის შიდა დოკუმენტაციის გადასინჯვა და განახლება, კომპანიის მიერ მოხმარებული რესურსების (ელექტროენერგია, წყალი, საწვავი) აღრიცხვა და ანალიზი და ა.შ.

ასევე 2023 წელს, ეკოლოგიური ეფექტურობის ამაღლების საკითხებთან დაკავშირებით, სს „თელასი“ სისტემატურად კონტაქტში იყო აღმასრულებელი ხელისუფლების ორგანოებთან, რომლებიც ახორციელებენ სახელმწიფო მართვას გარემოს დაცვის სფეროში.

XXII. სოციალური პასუხისმგებლობა

სს „თელასი“ ახორციელებს თავის საქმიანობას ბიზნესის წარმოების საზოგადოდ მიღებული ნორმების გათვალისწინებით და ისწრაფვის კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობის სფეროში მოწინავე საერთაშორისო სტანდარტებთან შესაბამისობის და მდგრადი განვითარების უზრუნველყოფისკენ.

სოციალური პასუხისმგებლობა - სს „თელასის“ კორპორაციული მართვის ერთ-ერთი ძირითადი პრინციპია, რომელიც მნიშვნელოვან როლს ასრულებს მმართველობითი გადაწყვეტილებების მომზადების და მიღების ყველა ეტაპზე. მისი მიზანია - საზოგადოების კომპლექსურ ეკონომიკურ, სოციალურ და ეკოლოგიურ განვითარებაში დაინტერესებული მხარეების მოთხოვნილებების დაკმაყოფილება, რომელიც უნდა შეესაბამებოდეს ახლანდელ დროში წარმოქმნილ მოთხოვნებს და არ უნდა დააყენოს საფრთხის ქვეშ მომავალი თაობების შესაძლებლობები და მისწრაფებები.

მდგრადი განვითარების სფეროში სს „თელასის“ პრინციპებია:

- კეთილსინდისიერება და ინფორმაციული გახსნილობა

საზოგადოება ისწრაფვის მდგრადი განვითარების სფეროში საქმიანობის ყველა ასპექტის შესახებ ყველა დაინტერესებული მხარის ინფორმირებულობის დონის ამაღლისკენ. ინფორმაციის უტყუარობის, შინაარსიანობის და აქტუალობის მისაღწევად

მიმდინარეობს ფინანსური და არაფინანსური ანგარიშგების მომზადება, რომლის ნამდვილობას ადგენს დამოუკიდებელი აუდიტორი.

- განვითარება და მუდმივი სრულყოფა

საზოგადოება უზრუნველყოფს შიდა პროცესების მუდმივ სრულყოფას, მდგრადი განვითარების სფეროში საქმიანობის ორგანიზების დონის ასამაღლებლად.

- სამართლის ნორმების და აღებული ვალდებულებების დაცვა

საზოგადოება თავის საქმიანობას ახორციელებს საერთაშორისო სამართლის ნორმებთან მკაცრ შესაბამისობაში და ასრულებს მასზე დაკისრებულ ვალდებულებებს.

- ადამიანის უფლებების დაცვა.

საზოგადოება ცნობს ადამიანის უფლებების ხელშეუხებლობას და აღკვეთს მათი დარღვევის ნებისმიერ ფორმას. საზოგადოება ხელს უწყობს მრავალფეროვნებას, თანაბარი შესაძლებლობების უზრუნველყოფას, უზრუნველყოფს პერსონალური მონაცემების და ადამიანის სხვა ფუნდამენტური უფლებების დაცვას.

- დაინტერესებული მხარეების ინტერესების პატივისცემა.

დაინტერესებულ მხარეებთან ურთიერთდამოკიდებულება აგებულია ორმხრივი დაინტერესების საფუძველზე. საზოგადოება თავის საქმიანობაში მიისწრაფვის ყველა დაინტერესებული მხარის ინტერესთა და მოლოდინის ბალანსის დაცვისკენ.

- ეთიკა.

ყველა დაინტერესებულ მხარესთან ურთიერთმოქმედების პროცესში საზოგადოება მკაცრად მისდევს კორპორაციული ეთიკის წესებს, მათ შორის სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებულს.

XXIII. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული მართვის კოდექსის პრინციპების დაცვის შესახებ

საზოგადოება თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს კორპორაციული მართვის კოდექსით საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021 წლის №172/04 ბრძანებით (შემდგომ - კორპორაციული მართვის კოდექსი).

კორპორაციული მართვის პრინციპების დაცვის მნიშვნელობის გათვალისწინებით, როგორც საზოგადოების საქმიანობის ეფექტურობის ამაღლების, საზოგადოების გამჭვირვალობის ხარისხის ამაღლების, საზოგადოების და მისი მართვის ორგანოების მიმართ ინვესტორების ნდობის ზრდის საშუალების, ასევე კორპორაციული მართვის საუკეთესო საერთაშორისო პრაქტიკის გამოყენების საჭიროების გათვალისწინებით, საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭომ 2023 წლის 14 ნოემბერს მიიღო გადაწყვეტილება (სს-ს ოქმი №307, 14.11.2023 წ.) საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსის დაცვა მიჩნეული იქნას სს „თელასის“ საქმიანობის ერთ-ერთ პრიორიტეტულ მიმართულებად. კორპორაციული მართვის კოდექსის მოთხოვნები გათვალისწინებულია საზოგადოების ყველა ძირითად დოკუმენტში, როგორცაა საზოგადოების წესდება, პოლიტიკა სხვადასხვა მიმართულებების შესაბამისად და სხვა შიდა ნორმატიული დოკუმენტები.

2023 წლიდან დაწყებული საზოგადოებამ, კორპორაციული მართვის კოდექსის თანახმად, საქართველოს ეროვნულ ბანკში უნდა წარადგინოს როგორც მმართველობითი

ანგარიში და აუდირებული ფინანსური ანგარიში საზოგადოების საქმიანობის შედეგების მიხედვით, ისე ანგარიში კორპორაციული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის შესახებ.

ანგარიში სს „თელასის“ კორპორაციულ კოდექსთან შესაბამისობის შესახებ მოცემულია წლიური ანგარიშის დანართში №3.

XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ

სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსი დამტკიცებული იქნა სამეთვალყურეო საბჭოს 2022 წლის 15 ოქტომბრის გადაწყვეტილებით (სს-ს ოქმი №285, 15.11.2022წ.).

ამ კოდექსის მიზნებია კორპორაციული ქცევის მაღალი სტანდარტების უზრუნველყოფა და ენერგეტიკული კომპანიის რეპუტაციის გაძლიერება, რომელიც ცნობს და პატივს სცემს უმაღლეს მორალურ-ეთიკურ ფასეულობებს.

კოდექსის ამოცანებია:

- კორპორაციული კულტურის განვითარება და შიდა და გარე კომუნიკაციებისთვის ერთიანი წესების განსაზღვრა;

- კოდექსის დებულებების რეალიზაციის ერთიანი და გასაგები მექანიზმის დადგენა;

- კომპანიის თანამშრომლებისთვის ქცევის ერთიანი წესების დადგენა კომპანიის შიგნით და გარე დაინტერესებულ მხარეებთან (აქციონერებთან და ინვესტორებთან, სახელმწიფო ორგანოებთან, მასმედიასთან, საქმიან პარტნიორებთან და კონკურენტებთან) მათი ურთიერთმოქმედების დროს;

- საზოგადოდ აღიარებული მორალურ-ეთიკური ნორმების და საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნების დარღვევის პროფილაქტიკა და დაუშვებლობა, რისკზე ორიენტირებული მიდგომის და კომპლაენსის გათვალისწინებით.

- საზოგადოებაში პოტენციური რისკების და კონფლიქტური სიტუაციების თავიდან აცილება;

- კორპორაციული კულტურის და სტეიკჰოლდერებთან კომუნიკაციის განვითარება;

- სს „თელასის“ ბიზნესის განვითარება მიღებული სტრატეგიის შესაბამისად.

სს „თელასის“ ფუძემდებლური კორპორაციული პრინციპები და ფასეულობებია:

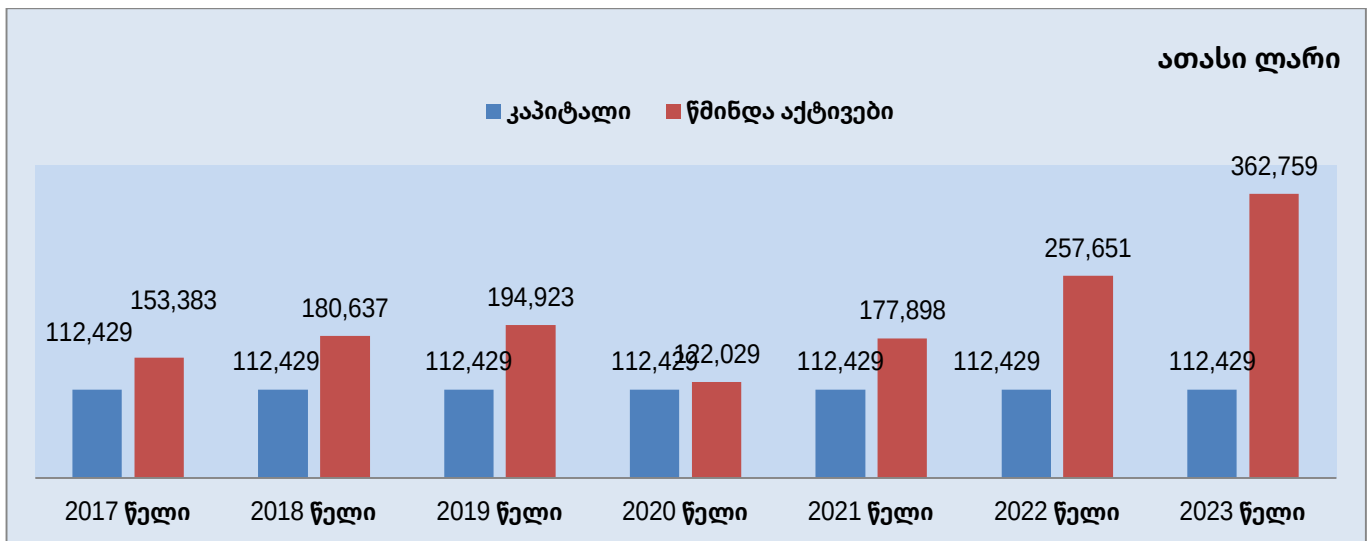
- აქციონერთა ინტერესების დაცვა;
- მომგებიანობა, ეფექტურობა და შედეგიანობა;
- ინოვაციური განვითარება და მოდერნიზაცია;
- ადამიანური რესურსების ოპტიმალური მართვა;
- ენერგეტიკული ეფექტურობა და ენერგომომარაგება;
- ინფორმაციული გახსნილობა;
- ზნეობრიობა;
- სოციალური პასუხისმგებლობა;
- პარტნიორობა;
- კეთილსინდისიერება.

საწარმოში ეთიკის კოდექსის მონიტორინგს და მისი სათანადო შესრულებას ახორციელებს სამეთვალყურეო საბჭო.

XXV. ცნობები საზოგადოების წმინდა აქტივების მდგომარეობის შესახებ

ცხრილში მოცემულია მაჩვენებლები, რომლებიც ახასიათებს საზოგადოების აქტივების და კაპიტალის ღირებულების ცვლილების დინამიკას 2017 - 2023 წლებში.

	ათასი ლარი						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
კაპიტალი	112 429	112 429	112 429	112 429	112 429	112 429	112 429
წმინდა აქტივები	153 383	180 637	194 923	122 029	177 898	257 651	362 759



XXVI. დამატებითი ინფორმაცია აქციონერებისთვის

სს „თელასის“ იურიდიული მისამართი:

სს „თელასი“, 0119, ვანის ქ. 3, თბილისი, საქართველო

სს „თელასის“ საფოსტო მისამართი:

სს „თელასი“, 0119, ვანის ქ. 3, თბილისი, საქართველო

ელექტრონული ფოსტის მისამართი:

E-mail: telasi@telasi.ge

მისამართი ინტერნეტის ქსელში:

<http://www.telasi.ge>

ს/კ:202052580

ს/ა: AO “BasisBank” CBASGE22,

ს/ა GE44BS0000000033836851

საკონტაქტო პირი:

მაგდალინა მილაშვილი

გენერალური დირექტორის თანაშემწე

E-mail: lina.milashvili@telasi.ge

ტელეფონი: +995 32 277-99-99

საზოგადოების რეესტრის მწარმოებელი - სს „საქართველოს ფასიანი ქაღალდების გაერთიანებული რეგისტრატორი“ (ლიცენზია №70-0006, გაცემულია 2000 წლის 26 იანვარს ფასიანი ქაღალდების ეროვნული კომისიის მიერ). ფასიანი ქაღალდების რეესტრის წარმოება ხორციელდებოდა 2014 წლის 1 აპრილის ხელშეკრულების №cp-394/515 თანახმად.

მისამართი: საქართველო, 0162, ქ. თბილისი, ჭავჭავაძის გამზირი №74ა. (მოსაშვილის №11)

ტელ.: (99532)222-53-51, 225-15-60

ფაქსი: (99532) 225-15-60

დარიცხული დივიდენდების გადახდის და ინფორმაციის წვდომის მიღებ საკითხებთან დაკავშირებით აქციონერებს შეუძლიათ მიმართონ:

მისამართი: 0119, ვანის ქ. 3, თბილისი, საქართველო

საკონტაქტო ტელეფონი: +995322779999 (1 7768)

საზოგადოების აუდიტორი - EY LLC.

„საქართველოში რეგისტრირებული აუდიტორული ფირმა (რეესტრში რეგისტრაციის ნომერი: SARAS-F-855308), რომელიც აუდიტორულ საქმიანობას ახორციელებს საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად. აუდიტორული მომსახურება გაწეული იქნა 2022 წლის 25 აგვისტოს ხელშეკრულების № JSC Telasi/AUD/2022-2024 შესაბამისად.

მისამართი: საქართველო, თბილისი, 0105, კოტე აფხაზის ქ. №44

ტელ.: (99532) 215 88 11

ფაქსი: (99532) 215 88 22

დანართი №1. 2023 წლის კონსოლიდირებული/არაკონსოლიდირებული ფინანსური და ბუღალტრული ანგარიშგება



დანართი 1.
ფინანსური ანგარი

დანართი №2. ინფორმაცია 2023 წელს სს „თელასის“ არაპროფილური აქტივების რეალიზაციის შესახებ

აქტივის დასახელება	საინვენტარო ნომერი (გამოყენების შემთხვევაში)	ბუღალტრული ბალანსის სტრიქონი, რომელშიც ასახული აქტივი საანგარიშო თარიღით, რომელიც წინ უსწრებს აქტივის რეალიზაციას	ბუღალტრული აღრიცხვის ანგარიშები (ანალიტიკის ჩათვლით), სადაც ასახულია შემოსავალი და ხარჯი აქტივის გასვლიდან (91.1xxx/91.2xxx)	აქტივის საბალანსო ღირებულებ ა (ათასი ლარი)	რეალიზაცი ის ფაქტობრივი ღირებულებ ა (ათასი ლარი)	რეალიზაციის ფაქტობრივი ღირებულების გადახრა აქტივის საბალანსო ღირებულებიდან (ათასი ლარი)	რეალიზაციის ფაქტობრივი ღირებულების აქტივის საბალანსო ღირებულების გან გადახრის მიზეზი
1. მიწის ნაკვეთი (ფართი 300 კვ.მ)	071859	2110130000	8190005013	13.86	61.55	47.69	აქტივი რეალიზებული ა სააუქციონო ვაჭრობაზე
2. შენობა- ნაგებობა №1 (ფართი 85 კვ.მ)	247193	2130130000	8190005013	0.01	10.65	10.65	აქტივი რეალიზებული ა სააუქციონო ვაჭრობაზე
3. მიწის ნაკვეთი (ფართი 678 კვ.მ)	348553	2110130000	8190005013	35.48	144.30	108.77	აქტივი რეალიზებული ა სააუქციონო ვაჭრობაზე
სულ				49.35	216.50	167.11	

დანართი №3. საზოგადოების მიერ 2023 წელს დადებული გარიგებები, რომელთა დადებაში არსებობს დაინტერესება.

გარიგების განხორციელების თარიღი	გარიგების მოწონების თარიღი	საზოგადოების ორგანო, რომელმაც მიიღო გადაწყვეტილება გარიგების მოწონების შესახებ	პირი (პირები), რომელიც გარიგების მხარეა (მხარეები არიან), გარიგების ბენეფიციარია (ბენეფიციარები არიან), პირი (პირები), რომელიც დაინტერესებული არიან გარიგების განხორციელებაში, საფუძველი, რომლის მიხედვით პირი (თითოეული პირი), რომელიც დაინტერესებულია გარიგებაში, ასეთად არის მიჩნეული, გარიგების საგანი და სხვა მისი არსებითი პირობები, ან მათი განსაზღვრის წესი	გარიგების ფასი
28.04.2023წ.	28.04.2023წ.	სს „თელასის“ სს (ოქმი №296, 28.04.2023წ.)	1.1. ხელშეკრულების მხარეები: გამსესხებელი - შპს „თელმიკო“, მსესხებელი – სს „თელასი“; 1.2. ხელშეკრულების საგანი: მხარეები თანხმდებიან, რომ სესხის ფორმაში, ხელშეკრულებაში დათქმული პირობებით, ხორციელდება მსესხებლის გამსესხებლის წინაშე ვადაგასული დავალიანების ნაწილის რეკლასიფიკაცია, რომელიც არსებობს 01.06.2022წ. მდგომარეობით; 1.3. სესხის მიზანი: სესხის ფორმაში ვადაგასული დავალიანების რეკლასიფიკაცია; 1.4. სესხის ოდენობა: არაუმეტეს 10 000 000 (ათი მილიონი) ლარი; სს „თელასის“ დავალიანება შპს „თელმიკოს“ წინაშე, 15.03.2023წ. მდგომარეობით, შეადგენს 6 000 000 (ექვსი მილიონი) ლარს. 1.5. საპროცენტო განაკვეთი: არაუმეტეს 13,8% (ცამეტი მთელი და რვა მეათედი) წლიური; 1.6. საპროცენტო შემოსავლის სახით	სესხის თანხა: არაუმეტეს 10 000 000 (ათი მილიონი) ლარი; სს „თელასის“ დავალიანება შპს „თელმიკოს“ წინაშე 15.03.2023წლისთვის შეადგენს 6 000 000 (ექვსი მილიონი) ლარს.

			დასარიცხი თანხის გაანგარიშება წარმოებს სესხის ფაქტობრივი გამოყენების დღეების შესაბამისად, 01.06.2022წ-დან; 1.7. ხელშეკრულების ვადა: ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეთა მიერ მისი ხელმოწერის მომენტიდან და მოქმედებს მხარეთა მიერ ხელშეკრულების შესაბამისად თავისი ვალდებულებების სრულ შესრულებამდე. 1.8. ხელშეკრულების თანახმად სესხის დაფარვის ვადები და პირობები მოცემულია დამატებითი შეთანხმების №2 რედაქციაში: სესხის ძირითადი თანხის დარჩენილი ნაწილის დაფარვა ხორციელდება შემდეგნაირად: პირველი ტრანში 4 000 000 ლარის ოდენობით დაფარული უნდა იქნას არა უგვიანეს 2023 წლის 31 აგვისტოს; მეორე ტრანში 2 000 000 ლარის ოდენობით დაფარული უნდა იქნას არა უგვიანეს 2023 წლის 28 დეკემბერს. 1.9. უზრუნველყოფა: უზრუნველყოფის გარეშე.	
03.08.2023წ.	11.05.2023წ.	სს „თელასის“ სს (ოქმი №297, 11.05.2023წ.)	1.1 ხელშეკრულების მხარეები: შემსრულებელი - სს „თელასი“, დამკვეთი – შპს „თელმიკო“; 1.2. ხელშეკრულების საგანი: დამკვეთი ავალებს, ხოლო შემსრულებელი ასრულებს ქვითრების ბეჭდვას და მომხმარებლებისთვის მიწოდებას; 1.3. ხელშეკრულების ფასი: მომსახურების შესახებ ხელშეკრულების (ქვითრების დამზადება და მომხმარებლებისთვის მიწოდება) ყოველთვიური ფასი - 64 546 (სამოცდაოთხი ათას ხუთას ორმოცდაექვსი) ლარი, დღგ-ს 18 % ჩათვლით, 9 846 (ცხრა ათას რვაას ორმოცდაექვსი) ლარის ოდენობით. 1.4. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა:	ხელშეკრულების ფასი: მომსახურების შესახებ ხელშეკრულების (ქვითრების დამზადება და მომხმარებლებისთვის მიწოდება) ყოველთვიური ფასი - 64 546 (სამოცდაოთხი ათას ხუთას ორმოცდაექვსი) ლარი, დღგ-ს 18 % ჩათვლით, 9 846 (ცხრა ათას რვაას ორმოცდაექვსი) ლარის ოდენობით.

			ხელშეკრულება ძალაში შედის 2023 წლის 25 მაისიდან და მოქმედებს 2024 წლის 01 ივლისის ჩათვლით.	
15.11.2023წ.	14.11.2023წ.	სს „თელასის“ სს (ოქმი №307, 14.11.2023წ.)	1.1. ხელშეკრულების მხარეები: გამსესხებელი - შპს „თელმიკო“, მსესხებელი - სს „თელასი“; 1.2. ხელშეკრულების საგანი: სესხის შესახებ ხელშეკრულების მიხედვით გამსესხებელი მსესხებელს საკუთრებაში გადასცემს ფულად სახსრებს, ხოლო მსესხებელი ვალდებულია დააბრუნოს სესხის ძირითადი თანხა და დარიცხული პროცენტები, სესხის შესახებ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული წესითა და ვადებში; 1.3. სესხის მიზანი: მსესხებლის საბრუნავი სახსრების შევსება; 1.4. სესხის თანხა: არაუმეტეს 19 000 000 (ცხრაშემეტი მილიონი) ლარი; 1.5. საპროცენტო განაკვეთი: არაუმეტეს წლიური 13,8% (ცამეტი მთელი და რვა მეათედი პროცენტი); 1.6. საპროცენტო შემოსავლის სახით დასარიცხი თანხის გაანგარიშება წარმოებს სესხის ფაქტობრივი გამოყენების დღეების შესაბამისად, ხელშეკრულებით პირობებით განსაზღვრული წესით; 1.7. ხელშეკრულების ვადა: ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეთა მიერ მისი ხელმოწერის მომენტიდან და მოქმედებს მხარეთა მიერ ხელშეკრულების შესაბამისად თავისი ვალდებულებების სრულ შესრულებამდე. 1.8. ხელშეკრულების მიხედვით სესხის დაფარვის ვადა და პირობები: ხელშეკრულების შესაბამისად სესხის ძირითადი თანხის და	სესხის თანხა: არაუმეტეს 19 000 000 (ცხრაშემეტი მილიონი) ლარი;

			დაგროვებული პროცენტების მიხედვით საბოლოო ანგარიშსწორება წარმოებს არა უგვიანეს 2024 წლის 31 დეკემბერს; 1.9. ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ ვადაში სესხის თანხის და/ან მასზე დარიცხული პროცენტების არდაბრუნების და/ან დაგვიანებით დაბრუნების შემთხვევაში, მსესხებელი იღებს ვალდებულებას გამსესხებლის მოთხოვნით გადაიხადოს პირგასამტეხლო დავალიანების თანხის 0,05% ოდენობით გადახდის თითოეული ვადაგადაცილებული დღისთვის; 1.10. უზრუნველყოფა: უზრუნველყოფის გარეშე.	
--	--	--	--	--

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისათვის
დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნასთან ერთად

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

შინაარსი

დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნა

სრული შემოსავლის ანგარიშგება.....	8
ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგება	9
ფულადი ნაკადების ანგარიშგება	10
კაპიტალში ცვლილებების ანგარიშგება	11
ფინანსური ანგარიშგების განმარტებითი შენიშვნები.....	12–58

დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნა

სს „თელასის“ აქციონერებს, სამეთვალყურეო საბჭოს და დირექტორთა საბჭოს

მოსაზრება

ჩავატარეთ სს „თელასის“ (შემდგომში – „კომპანია“) ფინანსური ანგარიშგების აუდიტი, რომელიც შედგება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით მომზადებული ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებისგან, აღნიშნული თარიღით დამთავრებული წლის სრული შემოსავლის ანგარიშგების, საკუთარი კაპიტალის ცვლილებების ანგარიშგებისა და ფულადი ნაკადების ანგარიშგებისგან, ასევე ფინანსურ ანგარიშგებაზე დართული შენიშვნებისგან, მათ შორის, სააღრიცხვო პოლიტიკასთან დაკავშირებული მნიშვნელოვანი ინფორმაციისგან.

ჩვენი აზრით, თანდართული ფინანსური ანგარიშგება, ყველა არსებითი ასპექტის გათვალისწინებით, სამართლიანად ასახავს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობას 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, აგრეთვე მისი საქმიანობის ფინანსურ შედეგებსა და ფულადი სახსრების მოძრაობას იმ წლისთვის, რომელიც დასრულდა მოცემული თარიღით, ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად.

მოსაზრების საფუძველი

აუდიტი წარმართეთ აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტების (ასს-ების) შესაბამისად. ამ სტანდარტებით განსაზღვრული ჩვენი პასუხისმგებლობები დეტალურად აღწერილია ჩვენი დასკვნის – „აუდიტორის პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე“ – ნაწილში. ჩვენ დამოუკიდებლობები ვართ კომპანიისგან ბუღალტერთა ეთიკის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს (ბესსს) პროფესიონალი ბუღალტრების ეთიკის კოდექსის (დამოუკიდებლობის საერთაშორისო სტანდარტების ჩათვლით) (ბესსს-ის კოდექსი) და იმ ეთიკური მოთხოვნების შესაბამისად, რომლებიც რელევანტურია საქართველოში ფინანსური ანგარიშგების ჩვენ მიერ ჩატარებული აუდიტისთვის და შესრულებული გვაქვს ამ მოთხოვნებით და ბესსს-ის ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებული სხვა ეთიკური ვალდებულებებიც. გვჯერა, რომ ჩვენ მიერ მოპოვებული აუდიტორული მტკიცებულებები საკმარისი და შესაფერისია ჩვენი მოსაზრების გამოთქმისთვის აუცილებელი საფუძვლის შესაქმნელად.

აუდიტის ძირითადი საკითხები

აუდიტის ძირითად საკითხებად მიიჩნევა ისეთი საკითხები, რომლებიც, ჩვენი პროფესიული შეფასებით, ყველაზე მნიშვნელოვანი იყო მიმდინარე პერიოდის ფინანსური ანგარიშგების ჩვენ მიერ ჩატარებულ აუდიტში. ეს საკითხები მთლიანობაში განვიხილეთ ჩვენ მიერ ჩატარებული ფინანსური ანგარიშგების აუდიტისა და თანდართული ფინანსური ანგარიშგების შესახებ ჩვენი მოსაზრების ჩამოყალიბების კონტექსტში და ამ საკითხებზე ცალკე მოსაზრებას არ გამოვთქვამთ. ქვემოთ თითოეული საკითხისთვის მოცემული განმარტება იმისა, თუ როგორ განვიხილეთ აღნიშნული საკითხი აუდიტის განმავლობაში, წარმოდგენილია ჩატარებული აუდიტის კონტექსტში..

ჩვენ შევასრულეთ პასუხისმგებლობა, რომელიც დაწვრილებითაა აღწერილი ჩვენი დასკვნის ნაწილში სახელწოდებით „აუდიტორის პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე“, აღნიშნული საკითხების ჩათვლით. შესაბამისად, ჩვენი აუდიტი მოიცავდა ისეთი პროცედურების ჩატარებასაც, რომელთა მიზანიც იყო რეაგირება ფინანსური ანგარიშგების არსებითი უზუსტობების ჩვენ მიერ შეფასებულ რისკებზე. ჩვენი აუდიტორული პროცედურების, მათ შორის ქვემოთ მოცემული საკითხების განსახილველად ჩატარებული პროცედურების შედეგები, წარმოადგენს თანდართულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე ჩვენი აუდიტორული მოსაზრების საფუძველს.

აუდიტთან დაკავშირებული ძირითადი საკითხი	როგორ მიგუდევით აუდიტთან დაკავშირებულ ძირითად საკითხს ჩვენი აუდიტის განმავლობაში
შემოსავლის აღიარება ვინაიდან, ელექტროენერგიის განაწილება შემოსავლების ძირითადი წყაროა, აღნიშნული ჩვენი აუდიტის ერთ-ერთ ძირითად საკითხს წარმოადგენდა. 2023 წელს შემოსავლები ელექტროენერგიის განაწილებიდან მომდინარეობდნენ ერთი გამანაწილებელი კომპანიისგან, რომელიც წარმოადგენს საერთო მმართველობის ქვეშ არსებულ კომპანიას. ელექტროენერგიის განაწილების ტარიფებს ადგენს საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისია (სემეკი), და ელექტროენერგიის განაწილების მოცულობა განისაზღვრება მოსახლეობის მიერ ელექტროენერგიის მოხმარების მოცულობის გათვალისწინებით. 2023 წლის სექტემბრამდე ელექტრომიწოდებელი კომპანია ოპერირებდა ბილინგის სისტემით 600,000-ზე მეტი მომხმარებლისთვის ქვითრების წარსადგენად. მასშადად, კომპანიის ბილინგის სისტემაში ორგანიზების ფარგლებში დარიცხვებისა და გაანგარიშების მეთოდიკების სისწორე ატარებდა მნიშვნელოვან ხასიათს რვა თვის პერიოდის განმავლობაში ელექტროენერგიის განაწილებიდან შემოსავლების გაანგარიშებასთან უშუალო კავშირის გათვალისწინებით. შემოსავლის იმ თანხის გაანგარიშება, რომელიც კომპანიამ გამოიმუშავა, მაგრამ მათზე ქვითრები ჯერ არ წარუდგენია, დამოკიდებულია იმაზე, თუ როგორ აფასებს ხელმძღვანელობა მიწოდებული ელექტროენერგიის შესაბამის მოცულობებს. შემოსავლების შესახებ ინფორმაცია წარმოდგენილია ფინანსური ანგარიშგების მე-4(ზ), მე-7 და მე-8 განმარტებით შენიშვნებში.	შევაფასეთ სააღრიცხვო პოლიტიკა შემოსავლების აღიარებასთან მიმართებაში. განვიხილეთ შემოსავლების აღიარების პროცესის შესაბამისი შიდა კონტროლი. ჩავატარეთ აუდიტური პროცედურები არსებითად, მათ შორის დეტალური ტესტირება, რომელიც მოიცავს მრიცხველებზე შერჩევით დაკვირვებას და მრიცხველების ჩვენების შეჯერებას ბილინგის სისტემაში არსებულ მონაცემებთან, გადავიანგარიშეთ შემოსავალი, რომელზეც წლის ბოლოსთვის არ არის წარდგენილი ქვითრები, რაც მოიცავს შეფასებების ანალიზს, რომელიც წარმოებულ იქნა ხელმძღვანელობის მიერ ელექტროენერგიის იმ მიწოდებულ მოცულობებთან დაკავშირებით, რომლებზეც ჯერ არ არის წარდგენილი ქვითრები. გავაანალიზეთ ფინანსურ ანგარიშგებაში შემოსავლის შესახებ წარმოდგენილი ინფორმაცია.

ხარჯების აღრიცხვა, როგორც საოპერაციო ან კაპიტალური დანახარჯები	
კომპანიას აქვს მნიშვნელოვანი წლიური ხარჯები ძირითადი საშუალებების განვითარებასა და ტექნიკურ მომსახურებასთან დაკავშირებით. ეს საკითხი აუდიტის ერთ-ერთ ძირითად საკითხად მივიჩნიეთ ძირითადი საშუალებების კაპიტალიზაციის ბალანსის არსებობის და პროცესში მნიშვნელოვანი დაშვებების და შეფასებების სუბიექტურობის მაღალი დონის გამო. ძირითადი საშუალებების კაპიტალიზირებული ხარჯები მოიცავს ზედნადები ხარჯების განაწილებას, რომლებიც მოქმედი შტატის მიერ მხარდაჭერაზე დახარჯული დროის პროპორციულია, რაც, თავისი არსის მიხედვით, შეფასებითია. ინფორმაცია კომპანიის კაპიტალიზაციის პოლიტიკის შესახებ მოცემულია ფინანსური ანგარიშგების მე-4 (ბ), მე-6 (iii) და მე-15 მენიშვნებში.	შევაფასეთ კომპანიის კაპიტალიზაციის პოლიტიკა შესაბამის საბუღალტრო სტანდარტებთან შესაბამისობის დადგენის მიზნით. განვიხილეთ ხარჯების საოპერაციო ხარჯებად და კაპიტალურ ხარჯებად დაყოფის კონტროლის საშუალებების შემუშავება, დანერგვა და ფუნქციონირება. გარდა ამისა, შევაფასეთ შერჩევითობის საფუძველზე კაპიტალიზებული ხარჯები, კაპიტალიზაციის პოლიტიკის გათვალისწინებით, ფაქტიურად გაწეული ხარჯებისა და ბიუჯეტში გათვალისწინებული ხარჯების შეჯერების გზით. შევაფასეთ კომპანიის მიერ კაპიტალიზაციის თავისი პოლიტიკის შესახებ და სხვა დაკავშირებული ინფორმაციის გამჟღავნების ადეკვატურობა.

კომპანიის ხელმძღვანელობის 2023 წლის ანგარიშში ასახული სხვა ინფორმაცია

სხვა ინფორმაცია მოიცავს ინფორმაციას, რომელიც შეტანილია კომპანიის 2023 წლის მმართველობის ანგარიშგებაში, გარდა ფინანსური ანგარიშგებისა და ჩვენ მიერ მასზე გაცემული აუდიტორის დასკვნისა. სხვა ინფორმაციაზე პასუხისმგებელია ხელმძღვანელობა. ჩვენ ველით, რომ კომპანიის ხელმძღვანელობის 2023 წლის ანგარიშში წარმოდგენილ იქნება წინამდებარე აუდიტორული დასკვნის თარიღის შემდეგ.

ჩვენი მოსაზრება ფინანსურ ანგარიშგებაზე არ მოიცავს მმართველობის ანგარიშგებას და ჩვენ არანაირი ფორმის მარწმუნებელ დასკვნას არ წარმოვადგენთ მასზე ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე გამოცემულ ჩვენს დასკვნაში.

ჩვენ მიერ ჩატარებულ ფინანსური ანგარიშგების აუდიტთან დაკავშირებით ჩვენი პასუხისმგებლობა იმაში მდგომარეობს, რომ გავცენოთ ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციას და განვიხილოთ, სხვა ინფორმაცია არის თუ არა არსებითად შეუსაბამო ფინანსურ ანგარიშგებასთან, ან აუდიტის პროცესში ჩვენ მიერ მოპოვებულ ინფორმაციასთან, ან სხვა მხრივ ხომ არ ტოვებს ისეთ შთაბეჭდილებას, რომ არსებითად მცდარია. თუ ჩვენ შესრულებულ სამუშაოზე

დაყრდნობით დავასკვნით, რომ არსებითი უზუსტობა არსებობს ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციაში, ვალდებულები ვართ, გავაცხადოთ ეს ფაქტი. აღნიშნულთან დაკავშირებით გასაცხადებელი არაფერი გვაქვს.

ხელმძღვანელობისა და სამეთვალყურეო საბჭოს პასუხისმგებლობა ფინანსურ ანგარიშგებაზე

ხელმძღვანელობა პასუხისმგებელია თანდართული ფინანსური ანგარიშგების მომზადებასა და სამართლიან წარდგენაზე ფას-ის შესაბამისად, ასევე შიდა კონტროლზე, რომელსაც იგი აუცილებლად მიიჩნევს ისეთი ფინანსური ანგარიშგების მოსამზადებლად, რომელიც არ შეიცავს თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას.

ფინანსური ანგარიშგების მომზადებისას ხელმძღვანელობას ევალება, შეაფასოს კომპანიის ფუნქციონირებადობის უნარი და, აუცილებლობის შემთხვევაში, ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნებში განმარტოს საკითხები, რომლებიც დაკავშირებულია საწარმოს ფუნქციონირებადობასთან და ანგარიშგების საფუძვლად საწარმოს ფუნქციონირებადობის პრინციპის გამოყენებასთან, იმ შემთხვევის გარდა, როდესაც ხელმძღვანელობას განზრახული აქვს კომპანიის ლიკვიდაცია ან საქმიანობის შეწყვეტა, ან თუ არა აქვს სხვა რეალური არჩევანი, ასე რომ არ მოიქცეს.

სამეთვალყურეო საბჭო პასუხისმგებელია კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების მომზადებისა და წარდგენის პროცესის ზედამხედველობაზე.

აუდიტორის პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე

ჩვენი მიზანია, მოვიპოვოთ გონივრული რწმუნება იმის თაობაზე, მოცემული ფინანსური ანგარიშგება შეიცავს თუ არა თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას და შევადგინოთ აუდიტორის დასკვნა, რომელიც მოიცავს ჩვენს მოსაზრებას. გონივრული რწმუნება მაღალი დონის რწმუნებაა, მაგრამ არ არის იმის გარანტია, რომ ასს-ების შესაბამისად ჩატარებული აუდიტი ყოველთვის გამოავლენს ნებისმიერ არსებით უზუსტობას, რომელიც არსებობს. უზუსტობები შეიძლება გამოწვეული იყოს თაღლითობით ან შეცდომით და არსებითად მიიჩნევა იმ შემთხვევაში, თუ, გონივრულ ფარგლებში, მოსალოდნელია, რომ ისინი, ცალ-ცალკე ან ერთობლივად, გავლენას მოახდენს იმ მომხმარებლების ეკონომიკურ გადაწყვეტილებებზე, რომლებიც დაყრდნობიან მოცემულ ფინანსურ ანგარიშგებას.

ასს-ების შესაბამისად აუდიტის ჩატარება ითვალისწინებს აუდიტორის მიერ პროფესიული განსჯის გამოყენებას და პროფესიული სკეპტიციზმის შენარჩუნებას აუდიტის პროცესში. გარდა ამისა, ჩვენ:

- ▶ ვადგენთ და ვაფასებთ თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ, ფინანსური ანგარიშგების არსებითი უზუსტობის რისკებს; ვგეგმავთ და ვატარებთ ამ რისკებზე რეაგირებისთვის გამიზნულ აუდიტორულ პროცედურებს და ვკრებთ ისეთ აუდიტორულ მტკიცებულებებს, რომლებიც საკმარისი და შესაფერისი იქნება ჩვენი მოსაზრების გამოთქმისთვის აუცილებელი საფუძვლის შესაქმნელად. რისკი იმისა, რომ ვერ გამოვლინდება

თაღლითობით გამოწვეული არსებითი უზუსტობა უფრო მაღალია, ვიდრე რისკი იმისა, რომ ვერ გამოვლინდება შეცდომით გამოწვეული უზუსტობა, რადგან თაღლითობა შეიძლება გულისხმობდეს ფარულ შეთანხმებას, გაყალბებას, ოპერაციების განზრახ გამოტოვებას, აუდიტორისთვის წინასწარგანზრახულად არასწორი ინფორმაციის მიწოდებას ან შიდა კონტროლის იგნორირებას.

- ▶ შევისწავლით აუდიტისთვის შესაფერის შიდა კონტროლის საშუალებებს, რათა დავგვემოთ კონკრეტული გარემოებების შესაფერისი აუდიტორული პროცედურები და არა იმ მიზნით, რომ მოსაზრება გამოვთქვათ კომპანიის შიდა კონტროლის ეფექტიანობაზე.
- ▶ ვაფასებთ ხელმძღვანელობის მიერ გამოყენებული სააღრიცხვო პოლიტიკის მიზანშეწონილობას, ხელმძღვანელობის მიერ განსაზღვრული სააღრიცხვო შეფასებების გონივრულობასა და შესაბამისი ახსნა-განმარტებების მართებულობას.
- ▶ დასკვნა გამოგვაქვს ხელმძღვანელობის მიერ ანგარიშგების საფუძვლად საწარმოს ფუნქციონირებადობის პრინციპის გამოყენების მიზანშეწონილობაზე, ხოლო მოპოვებულ აუდიტორულ მტკიცებულებებზე დაყრდნობით ვადგენთ, არსებობს თუ არა რაიმე მოვლენებთან ან პირობებთან დაკავშირებული არსებითი განუსაზღვრელობა, რაც მნიშვნელოვან ეჭვს გამოიწვევდა კომპანიის ფუნქციონირებადობის უნართან დაკავშირებით. თუ დავასკვნით, რომ არსებობს არსებითი განუსაზღვრელობა, გვევალება ჩვენს აუდიტორის დასკვნაში ყურადღების გამახვილება ფინანსური ანგარიშგების შესაბამის შენიშვნებზე, ან, თუ ამგვარი განმარტებითი შენიშვნები ადეკვატური არ არის – ჩვენი მოსაზრების მოდიფიცირება. ჩვენი დასკვნები ეყრდნობა აუდიტორის დასკვნის თარიღამდე მოპოვებულ აუდიტორულ მტკიცებულებას. თუმცა, ამის შემდგომი მომავალი მოვლენების ან პირობების გავლენით შეიძლება კომპანია უკვე აღარ იყოს ფუნქციონირებადი საწარმო.
- ▶ ვაფასებთ ფინანსური ანგარიშგების წარდგენას მთლიანობაში, მის სტრუქტურასა და შინაარსს, მათ შორის, განმარტებით შენიშვნებს და ასევე, ფინანსური ანგარიშგება უზრუნველყოფს თუ არა ფინანსური ანგარიშგების საფუძვლად აღებული ოპერაციებისა და მოვლენების სამართლიან წარდგენას.

სამეთვალყურეო საბჭოს, სხვასთან ერთად, ინფორმაციას ვაწვდით აუდიტის დაგეგმილი მასშტაბისა და ვადების, ასევე აუდიტის პროცესში წამოჭრილი მნიშვნელოვანი საკითხების, მათ შორის, შიდა კონტროლის სისტემაში გამოვლენილი მნიშვნელოვანი ნაკლოვანებების შესახებ.

ამასთან, სამეთვალყურეო საბჭოს წარუდგენთ წერილობით განცხადებას, რომ დავიცავით დამოუკიდებლობასთან დაკავშირებული შესაფერისი ეთიკური ნორმები და მეთვალყურეობაზე პასუხისმგებელ პირებს ვაცნობთ ყველა ურთიერთობისა და სხვა საკითხების შესახებ, რომლებიც, გონივრულ ფარგლებში, შეიძლება მიჩნეულიყო, რომ გავლენას ახდენს ჩვენს დამოუკიდებლობაზე, ასევე გამოყენებული საფრთხის აღმოსაფხვრელად განხორციელებული ქმედებების ან დამცავი ზომების შესახებ, აუცილებლობის შემთხვევაში.

სამეთვალყურეო საბჭოს პირებისთვის ინფორმირებული საკითხებიდან განვსაზღვრავთ იმ საკითხებს, რომლებიც ყველაზე მნიშვნელოვანი იყო მიმდინარე პერიოდის ფინანსური ანგარიშგების აუდიტში და, მაშასადამე, მიიჩნევა აუდიტის ძირითად საკითხებად. ამ საკითხებს

აღწერა ჩვენს აუდიტორის დასკვნაში, თუ კანონმდებლობით არ იკრძალება საჯაროდ მოცემული საკითხის ინფორმირება ან, უკიდურესად იშვიათ შემთხვევებში, თვითონ არ გადაწყვეტო, რომ აუდიტორის დასკვნაში არ უნდა მოხდეს ამა თუ იმ საკითხის ინფორმირება, რადგან, გონივრულ ფარგლებში, მოსალოდნელია, რომ ამგვარი ქმედებით განპირობებული მოსალოდნელი უარყოფითი შედეგები გადააჭარბებს მისი ინფორმირებით მოსალოდნელ სარგებელს, რომელიც საზოგადოებრივ ინტერესებს ემსახურება.

წინამდებარე დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნა ეყრდნობა აუდიტს, რომლის პარტნიორიც არის ანა კუსრაშვილი.



ანა კუსრაშვილი (SARAS-A-169041)

შპს „იუაის“ სახელით (SARAS-F-855308)

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 7 თებერვალი

სს „თელასი“

სრული შემოსავლის ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

ათასი ლარი

	შენიშვნა	2023	2022
შემოსავლები მომხმარებლებთან გაფორმებული			
ხელშეკრულებებიდან	7	221,891	210,700
სხვა შემოსავლები	8	41,654	33,610
შესყიდული ელექტროენერგია	9	(34,492)	(38,696)
ხელფასები და სხვა გადახდები თანამშრომლებისთვის		(71,083)	(63,247)
ცვეთა და ამორტიზაცია	15, 16, 17	(19,145)	(17,458)
გადასახადები, მოგების გადასახადის გარდა	10	(4,638)	(6,227)
(ამობრუნებული) და შექმნილი რეზერვები, წმინდა	11	(1,311)	354
სხვა საოპერაციო ხარჯები	12	(26,371)	(30,582)
საოპერაციო მოგება		106,505	88,454
ფინანსური საქმიანობიდან მიღებული შემოსავალი	13	5,659	135
ფინანსურ საქმიანობაზე გაწეული დანახარჯები	13	(6,569)	(10,508)
კურსთაშორისი სხვაობიდან მიღებული			
(ზარალი)/შემოსავალი, წმინდა		(363)	753
მოგება მოგების გადასახადით დაბეგრამდე		105,232	78,834
ხარჯები მოგების გადასახადზე	14	-	-
წლის მოგება		105,232	78,834
სხვა სრული შემოსავალი, რომელიც არ უნდა იქნას			
რეკლასიფიცირებული მოგებასა და ზარალში			
მომდევნო პერიოდებისთვის			
აქტუარული (ზარალი)/შემოსავალი დადგენილ			
შენატანიან პროგრამაზე	24	(124)	919
მოგების გადასახადის ეფექტი	14	-	-
სხვა სრული (ზარალი)/შემოსავალი წლის განმავლობაში,			
მოგების გადასახადის გამოკლებით		(124)	919
სულ, სრული შემოსავალი წლის განმავლობაში		105,108	79,753
საბაზო და გაზავებული მოგება ერთ აქციაზე			
(შენიშვნა 22)		0.00093	0.00071

დამტკიცებულია გამოსაცემად და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 7 თებერვალს.

გენერალური დირექტორი
სერგეი კობცევი

ფინანსური დირექტორი
ალექსეი ბალჩუგოვი

12-58 გვერდებზე წარმოდგენილი შენიშვნები წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელი ნაწილია.

სს „თელასი“

სრული შემოსავლის ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

ათასი ლარი

	შენიშვნა	2023	2022
შემოსავლები მომხმარებლებთან გაფორმებული ხელშეკრულებებიდან	7	221,891	210,700
სხვა შემოსავლები	8	41,654	33,610
შესყიდული ელექტროენერგია	9	(34,492)	(38,696)
ხელფასები და სხვა გადახდები თანამშრომლებისთვის		(71,083)	(63,247)
ცვეთა და ამორტიზაცია	15, 16, 17	(19,145)	(17,458)
გადასახადები, მოგების გადასახადის გარდა	10	(4,638)	(6,227)
(ამობრუნებული) და შექმნილი რეზერვები, წმინდა	11	(1,311)	354
სხვა საოპერაციო ხარჯები	12	(26,371)	(30,582)
საოპერაციო მოგება		106,505	88,454
ფინანსური საქმიანობიდან მიღებული შემოსავალი	13	5,659	135
ფინანსურ საქმიანობაზე გაწეული დანახარჯები	13	(6,569)	(10,508)
კურსთაშორისი სხვაობიდან მიღებული (ზარალი)/შემოსავალი, წმინდა		(363)	753
მოგება მოგების გადასახადით დაბეგვრამდე		105,232	78,834
ხარჯები მოგების გადასახადზე	14	-	-
წლის მოგება		105,232	78,834
სხვა სრული შემოსავალი, რომელიც არ უნდა იქნას რეკლასიფიცირებული მოგებასა და ზარალში მომდევნო პერიოდებისთვის			
აქტუარული (ზარალი)/შემოსავალი დადგენილ შენატანიან პროგრამაზე	24	(124)	919
მოგების გადასახადის ეფექტი	14	-	-
სხვა სრული (ზარალი)/შემოსავალი წლის განმავლობაში, მოგების გადასახადის გამოკლებით		(124)	919
სულ, სრული შემოსავალი წლის განმავლობაში		105,108	79,753
საბაზო და გაზავებული მოგება ერთ აქციაზე (შენიშვნა 22)		0.00093	0.00071

დამტკიცებულია გამოსაცემად და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 7 თებერვალს.



გენერალური დირექტორი
სერგეი კობცევი



ფინანსური დირექტორი
ალექსეი ბალჩუგოვი

12-58 გვერდებზე წარმოდგენილი შენიშვნები წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელი ნაწილია.

სს „თელასი“

ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

ათასი ლარი

	შენიშვნა	2023	2022
აქტივები			
გრძელვადიანი აქტივები			
ძირითადი საშუალებები	15	398,085	361,823
აქტივების გამოყენების უფლება	16	2,613	1,372
არამატერიალური აქტივები	17	1,016	916
რესტრუქტურისებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანება, გრძელვადიანი ნაწილი	18	213	300
სხვა გრძელვადიანი აქტივები		74	74
სულ გრძელვადიანი აქტივები		402,001	364,485
მიმდინარე აქტივები			
სასაქონლო-მატერიალური მარაგები	19	6,937	6,311
სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანება	18	28,684	31,575
გადახდილი ავანსები	20	13,485	9,751
ფულადი სახსრები, რომელთა გამოყენებაც შეზღუდულია	21	327	323
ფულადი სახსრები და ფულადი სახსრების ეკვივალენტები	21	13,425	623
სულ მიმდინარე აქტივები		62,858	48,583
სულ აქტივები		464,859	413,068
კაპიტალი და ვალდებულებები			
საკუთარი კაპიტალი			
სააქციო კაპიტალი	22	112,429	112,429
დამატებითი შენატანები კაპიტალში	22	25,747	25,747
სხვა რეზერვები	22	594	718
გაუნაწილებელი მოგება		223,989	118,757
სულ კაპიტალი		362,759	257,651
გრძელვადიანი ვალდებულებები			
პროცენტიანი სესხები და თამასუქები	23	5,000	34,890
ანარიცხები სამართლებრივ სარჩელებზე	11	21,709	922
შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები	24	1,917	1,649
საიჯარო ვალდებულებები	16	1,872	769
სხვა ვალდებულებები		1,134	925
სულ გრძელვადიანი ვალდებულებები		31,632	39,155
მიმდინარე ვალდებულებები			
პროცენტიანი სესხები და თამასუქები	23	19,008	24,158
სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანება	25	24,366	67,066
სახელშეკრულებო ვალდებულებები		2,149	1,820
მიღებული ავანსები		19,030	13,910
სახელმწიფო სუბსიდიები		156	158
შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები	24	176	152
საგადასახადო ვალდებულებები, წმინდა	26	3,314	7,018
საიჯარო ვალდებულებები	16	888	669
ანარიცხები სამართლებრივ სარჩელებზე	11	1,225	1,155
გადასახდელი დივიდენდები		61	61
სხვა ვალდებულებები		95	95
სულ მიმდინარე ვალდებულებები		70,468	116,262
სულ კაპიტალი და ვალდებულებები		464,859	413,068

12-58 გვერდებზე წარმოდგენილი შენიშვნები წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელი ნაწილია.

სს „თელასი“

ფულადი ნაკადების ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

ათასი ლარი

	2023	2022
ფულადი ნაკადები საოპერაციო საქმიანობიდან		
მომხმარებლებისაგან მიღებული ფულადი სახსრები	309,249	312,056
შესყიდულ ელექტროენერგიაზე მიმწოდებლებისთვის გადახდილი ფულადი სახსრები	(56,756)	(74,355)
თანამშრომლებისთვის და მათი სახელით გადახდილი ფულადი სახსრები	(71,431)	(63,385)
დღგ და სხვა გადასახადები, გადახდილი მოგების გადასახადის გარდა	(42,461)	(54,095)
სხვა გადახდილი საოპერაციო ხარჯები	(21,861)	(25,582)
საოპერაციო საქმიანობიდან მიღებული ფულადი სახსრები	116,740	94,639
გადახდილი მოგების გადასახადი	–	–
საოპერაციო საქმიანობიდან მიღებული წმინდა ფულადი სახსრები	116,740	94,639
ფულადი ნაკადები საინვესტიციო საქმიანობიდან		
ძირითადი საშუალებებისა და არამატერიალური აქტივების შეძენა დღგ-ის ჩათვლით	(62,102)	(69,522)
ძირითადი საშუალებების რეალიზაციით მიღებული შემოსავალი	–	209
საბანკო ანგარიშებზე დარიცხული პროცენტი	666	135
საინვესტიციო საქმიანობაში გამოყენებული წმინდა ფულადი სახსრები	(61,436)	(69,178)
ფულადი ნაკადები ფინანსური საქმიანობიდან		
სესხებისა და გადასახდელი ანგარიშების მიღება	19,000	–
სესხებისა და გადასახდელი ანგარიშების დაფარვა	(53,893)	(11,650)
საიჯარო ვალდებულებების დაფარვა	(935)	(1,032)
გადახდილი პროცენტები	(6,243)	(12,640)
სხვა გადახდილი ფინანსური ხარჯები	–	(139)
ფინანსურ საქმიანობაში გამოყენებული წმინდა ფულადი სახსრები	(42,071)	(25,461)
ფულადი სახსრებისა და მათი ეკვივალენტების წმინდა მატება	13,233	–
სავალუტო კურსის ცვლილების გავლენა ფულად სახსრებსა და მათ ეკვივალენტებზე	(431)	(550)
ფულადი სახსრები და მათი ეკვივალენტები წლის დასაწყისში (შენიშვნა 21)	623	1,173
ფულადი სახსრები და მათი ეკვივალენტები წლის ბოლოს (შენიშვნა 21)	13,425	623

მნიშვნელოვანი არაფულადი ოპერაციები:

2023 წლის ფინანსური და საინვესტიციო საქმიანობა, რომლისთვისაც საჭირო არ გამხდარა ფულადი სახსრების ან მათი ეკვივალენტების გამოყენება, მოიცავდა შემდეგს:

- ▶ 2023 წელს, 8,270 ლარის ოდენობის ძირითადი საშუალებები და 3,576 ლარის ოდენობის მარაგები გაყიდულ იქნა ერთ არადაკავშირებულ მხარეზე, მის მიმართ სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანების ეკვივალენტური ოდენობის ჩათვლის განხორციელებით (შენიშვნა 15);
- ▶ 2023 წელს 1,320 ლარის (2022 წ: 1,924 ლარი) საბალანსო ღირებულების ძირითადი საშუალებები გადაცემულ იქნა მარაგებში (შენიშვნა 15);
- ▶ 719 ლარის (2022 წ.: 257 ლარი) სამართლიანი ღირებულების ძირითადი საშუალებების უსასყიდლოდ მიღება მომხმარებლებისგან (შენიშვნა 8)

12-58 გვერდებზე წარმოდგენილი შენიშვნები წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელი ნაწილია.

სს „თელასი“

კაპიტალში ცვლილების ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

ათასი ლარი

	სააქციო კაპიტალი	დამატებითი შენატანები კაპიტალში	სხვა რეზერვები	აკუმული- რებული მოგება	სულ
2022 წლის 1 იანვრის					
მდგომარეობით	112,429	25,747	(201)	39,923	177,898
წლის მოგება	–	–	–	78,834	78,834
წლის სხვა სრული შემოსავალი	–	–	919	–	919
სულ წლის სრული შემოსავალი	–	–	919	78,834	79,753
2022 წლის 31 დეკემბრის					
მდგომარეობით	112,429	25,747	718	118,757	257,651
წლის მოგება	–	–	–	105,232	105,232
წლის სხვა სრული ზარალი	–	–	(124)	–	(124)
სულ წლის სრული შემოსავალი	–	–	(124)	105,232	105,108
2023 წლის 31 დეკემბრის					
მდგომარეობით	112,429	25,747	594	223,989	362,759

12-58 გვერდებზე წარმოდგენილი შენიშვნები წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელი ნაწილია.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები

2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

ათასი ლარი

1. ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

სს „თელასი“ (შემდგომში – კომპანია) არის საქართველოში დაფუძნებული სააქციო საზოგადოება, დარეგისტრირებული დიდუბის რაიონული სასამართლოს მიერ 1995 წლის 14 მაისს (საიდენტიფიკაციო კოდი № 202052580). კომპანიის ოფიციალური იურიდიული მისამართია ვანის ქ. 3, თბილისი 0154, საქართველო.

2021 წლის 1 ივლისამდე კომპანიის ძირითადი საქმიანობა იყო ელექტროენერგიის შესყიდვა და განაწილება საყოფაცხოვრებო და სამრეწველო სექტორების მომხმარებლებზე თბილისში, საქართველო. ენერგეტიკის შესახებ საქართველოს კანონში შეტანილი ცვლილებების საფუძველზე, რომლებიც ძალაში შევიდა 2021 წლის 1 ივლისიდან, განხორციელდა ენერგოკომპანიის მიწოდებისა და განაწილების ფუნქციების განცალკევება და კომპანია გახდა ელექტროენერგიის გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორი. კომპანია შედგება ერთი საოპერაციო სეგმენტისგან.

კომპანიის აქციების საკონტროლო პაკეტს (75.11%) ფლობს Silk Road Holdings B.V (შემდგომში – მშობელი კომპანია), ხოლო მისი საბოლოო მშობელი კომპანიაა სს „ინტერ რაო“ (შემდგომში – საბოლოო მშობელი კომპანია), რომელსაც აკონტროლებს რუსეთის ფედერაცია.

აქციების 24.53% ფლობს შპს „ბესტ ენერჯი გრუპი“. კერძო პირები ფლობენ დანარჩენ 0.36%.

ეს ფინანსური ანგარიშგება ჯერ არ არის დამტკიცებული აქციონერთა კრების მიერ. აქციონერთა კრება, როგორც წესი, ტარდება საანგარიშო თარიღის შემდეგი წლის პირველ ნახევარში. აქციონერებს უფლება აქვთ შეიტანონ ცვლილებები და დამატებები ფინანსურ ანგარიშგებაში გამოცემის შემდეგ.

2. მომზადების საფუძვლები

წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგება მომზადებულია ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს (IASB) მიერ გამოცემული ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების შესაბამისად. ფინანსური ანგარიშგება მომზადებულია პირვანდელი ღირებულების მეთოდის მიხედვით. ფინანსურ ანგარიშგებაში ყველა თანხა წარმოდგენილია ლარში და დამრგვალებულია ათასამდე, თუ სხვა რამე არ არის მითითებული.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

3. ფუნქციონირებადი საწარმო

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანიის მიმდინარე ვალდებულებებმა გადააჭარბა მის მიმდინარე აქტივებს 7,610 ლარის ოდენობით (2022 წ.: 67,679 ლარი). 2023 წელს კომპანიამ დააგროვა 105,232 ლარის ოდენობის წმინდა მოგება (2022 წ.: 78,834 ლარი). 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანიას ჰქონდა ვადაგასული სავაჭრო კრედიტორული დავალიანება მესამე პირების მიმართ 45,425 ლარის ოდენობით, საიდანაც ძირითადი თანხა შეადგენს 21,603 ლარს, ხოლო ჯარიმებსა და საურავებზე კრედიტორული დავალიანება – 23,822 ლარს. 2023 წელს, კომპანიის ხელმძღვანელობის გადაწყვეტილებით, ვადაგადაცილებული სავაჭრო დავალიანებების ძირითადი თანხა დაფარულ იქნა სრულად. ამის მიუხედავად, მესამე მხარეებმა კომპანიის წინააღმდეგ სასამართლოში საჩივარი შეიტანეს ჯარიმებისა და საურავების გადაუხდელობის გამო (შენიშვნა 11). შესაბამისად, ჯარიმებისა და საურავების ჯამური ოდენობა ელექტროენერგიის მიმწოდებლების მიმართ ვადაგადაცილებულ სავაჭრო კრედიტორულ დავალიანებებზე გადაკლასიფიცირებულ იქნა სასამართლო სარჩელებზე გრძელვადიანი ვალდებულებების რეზერვის სახით. აღნიშნული რეზერვის გრძელვადიანი ხასიათის გათვალისწინებით, ის კლასიფიცირებულ იქნა გრძელვადიან ვალდებულებებად, იმგვარად რომ 25,829 ლარის ოდენობის თანხის ჯარიმები და საურავები მიკუთვნებულ იქნა რეზერვებზე, რომელთა დისკონტირების ეფექტი, 2023 წლის 31 დეკემბრამდე, შეადგენს 4,991 ლარს (მე-11 და 25-ე შენიშვნები).

ხელმძღვანელობას მიაჩნია, რომ ფინანსური ანგარიშგების მომზადება ფუნქციონირებადი საწარმოს პრინციპზე დაყრდნობით მისაღებია. არსებობს რისკები და გაურკვევლობები, რომლებიც ხელმძღვანელობის კონტროლს არ ექვემდებარება, რის გამოც შედეგები შეიძლება განსხვავდებოდეს, ანგარიშგების თარიღით გაკეთებული განცხადებებისგან. კომპანია შეფასებისას, რომ გააგრძელოს საქმიანობა, როგორც ფუნქციონირებადმა საწარმომ, ითვალისწინებს შემდეგ დაშვებებს:

- ▶ განაწილების ახალი ტარიფი, რომელიც ვრცელდება კომპანიაზე 2021 წლის 1 ივლისიდან, განსაზღვრულ იქნა სემეკ-ის 2021 წლის 29 ივნისის #27 დადგენილებით. ეს ტარიფები მოქმედებს 2024 წლის 1 იანვრამდე. სემეკ-ის 2023 წლის 30 ნოემბრის #49 დადგენილებით კომპანიას დაუდგინდა განაწილების ახალი ტარიფი, რომელიც მოქმედებს 2024 წლის 1 იანვრიდან 2026 წლის 1 იანვრამდე. განაწილების საშუალო ტარიფები უმნიშვნელოდ შემცირდა, თუმცა აღნიშნულს არ ექნება არსებითი ზეგავლენა კომპანიის ფულადი სახსრების ნაკადზე, ვინაიდან კომპანია გეგმავს 2024 წელს ქვეყანაში საერთო ეკონომიკური ზრდის შესაბამისი, განაწილების მოცულობების უზრუნველყოფას.
- ▶ 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, გადავადებულ დღგ-ზე მოკლევადიანი ვალდებულებების ფარგლებში დღგ-ს 587 ლარის (2022წ.: 3,359 ლარი) ოდენობის დავალიანება (შენიშვნა 26) ექვემდებარებოდა გადახდას საგადასახადო ორგანოებისთვის, შესაბამისი დებიტორული დავალიანების გადახდის ან ჩამოწერის შემდეგ.
- ▶ კომპანია მოელის, რომ მოკლევადიანი ვალდებულება 7,431 ლარის ოდენობით (შენიშვნა 25) ჩამოწერილი იქნება და არ მოითხოვს ნაღდ ანგარიშგებას, იმ ფაქტის საფუძველზე, რომ ვალდებულება შესრულებულია;

ხელმძღვანელობას მიაჩნია, რომ ამ ინიციატივების კომბინაცია კომპანიას საჭირო ლიკვიდურობით უზრუნველყოფს, რათა გააგრძელოს საქმიანობა 2024 წლის შემდგომ პერიოდში.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა

(ა) უცხოური ვალუტა

კომპანიის სამუშაო ვალუტაა ლარი, რადგანაც ეს არის იმ ძირითადი ეკონომიკური გარემოს ვალუტა, რომელშიც კომპანია ეწევა საქმიანობას.

(ბ) ძირითადი საშუალებები

(i) აღიარება და შეფასება

ძირითადი საშუალებები აღრიცხულია თავდაპირველი ღირებულებით, საიდანაც გამოკლებულია დაგროვილი ცვეთა და/ან გაუფასურების შედეგად დარიცხული ზარალი, ასეთის არსებობის შემთხვევაში. ასეთი ხარჯები მოიცავს ძირითადი საშუალების ნაწილის შეცვლისა და სესხით სარგებლობის ხარჯებს გრძელვადიანი სამშენებლო პროექტების შემთხვევაში, თუ აღიარების კრიტერიუმები დაკმაყოფილებულია. როდესაც, პერიოდულად, ძირითადი საშუალებების მნიშვნელოვანი ნაწილის შეცვლა ხდება აუცილებელი, კომპანია ასეთ ნაწილებს აღიარებს დამოუკიდებელ აქტივად სასარგებლო გამოყენების კონკრეტული ვადით და შესაბამისად არიცხავს ცვეთას. ანალოგიურად, როდესაც ტარდება ფართომასშტაბიანი ინსპექცია, მისი ხარჯის აღიარება ხორციელდება ძირითადი საშუალებების საბალანსო ღირებულების ოდენობაში ჩანაცვლების ღირებულების სახით, აღიარების კრიტერიუმების დაკმაყოფილების შემთხვევაში. ყველა დანარჩენი შეკეთებისა და ტექნიკური მომსახურების ხარჯები გაწევისთანავე აისახება მოგებაში ან ზარალში.

ძირითადი საშუალების ნაწილის შეცვლის ხარჯის აღიარება ხდება ამ ძირითადი საშუალების საბალანსო ღირებულებაში თუ მოსალოდნელია, რომ კომპანია მიიღებს ამ ნაწილის თანმდევ სამომავლო ეკონომიკურ სარგებელს და თუ შესაძლებელია მისი ხარჯის სარწმუნოდ შეფასება. შეცვლილი ნაწილის საბალანსო ღირებულების აღიარება წყდება.

(ii) ცვეთა

ცვეთის აღიარება მოგებაში ან ზარალში ხდება ძირითადი საშუალებების თითოეული ნაწილის სასარგებლო გამოყენების სავარაუდო ვადაზე ცვეთის დარიცხვის წრფივი მეთოდით, რადგან იგი ყველაზე ზუსტად ასახავს აქტივიდან მიღებული სამომავლო ეკონომიკური სარგებლის მოსალოდნელ ათვისებას. ცალკეული აქტივის მნიშვნელოვანი კომპონენტები ფასდება და თუ ამ კომპონენტს აქტივის დანარჩენი ნაწილისგან განსხვავებული სასარგებლო გამოყენების ვადა აქვს, მასზე ცვეთის ასახვა განსხვავებულად ხორციელდება. მიწის ცვეთა არ ხდება.

სასარგებლო გამოყენების სავარაუდო ვადებია:

შენობა-ნაგებობები	50 წლამდე
მანქანები და მოწყობილობები	15–30 წლამდე
საოფისე აღჭურვილობა და ინვენტარი	5–15 წლამდე
ავტოსატრანსპორტო საშუალებები	5–20 წლამდე

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა (გაგრძელება)

(ბ) ძირითადი საშუალებები (გაგრძელება)

(iii) აღიარების შეწყვეტა

თავდაპირველად აღიარებული ამა თუ იმ ძირითადი საშუალებისა და მისი ნებისმიერი მნიშვნელოვანი ნაწილის აღიარება წყდება მისი გასხვისების დროს ან მაშინ, როდესაც მისი ექსპლუატაციიდან ან გასხვისებიდან სამომავლო ეკონომიკური სარგებლის მიღება აღარაა მოსალოდნელი. აქტივის აღიარების შეწყვეტის შედეგად მიღებული მოგება თუ ზარალი (რომელიც გამოითვლება, როგორც გასხვისებიდან წმინდა შემოსულობასა და აქტივის საბალანსო ღირებულებას შორის სხვაობა) აისახება მოგებაში ან ზარალში აქტივის აღიარების შეწყვეტისთანავე.

აქტივების ნარჩენი ღირებულება, სასარგებლო გამოყენების ვადა და ცვეთის დარიცხვის მეთოდები გადაისინჯება ყოველწლიურად და, საჭიროების შემთხვევაში, კორექტირდება შესაბამისად.

(გ) სასაქონლო-მატერიალური მარაგები

სასაქონლო-მატერიალური მარაგები ფასდება თვითღირებულებასა და წმინდა სარეალიზაციო ღირებულებას შორის უმცირესით. სასაქონლო-მატერიალური მარაგის თვითღირებულება ეყრდნობა საშუალო შეწონილი ღირებულების პრინციპს და მოიცავს მარაგების შეძენის ხარჯებს, ასევე წარმოების და დამუშავების ხარჯს, წარმოების თვითღირებულებას და სხვა ხარჯებს, რომელთა გაწევაც გახდა საჭირო მარაგების არსებულ მდებარეობამდე და მდგომარეობამდე მისაყვანად.

წმინდა სარეალიზაციო ღირებულება არის ჩვეულებრივ სამეურნეო პროცესში სავარაუდო გასაყიდი ფასი, პროდუქციის დასრულების მიახლოებითი ხარჯებისა და გაყიდვისათვის საჭირო დანახარჯების გამოკლებით.

(დ) სამართლიანი ღირებულებით შეფასება

სამართლიანი ღირებულება არის ფასი, რომელიც მიღებული ან გადახდილი იქნებოდა აქტივის გაყიდვიდან ან ვალდებულების გადაცემისას, შეფასების თარიღისთვის ბაზრის მონაწილეებს შორის ნებაყოფლობით განხორციელებული ოპერაციის დროს. სამართლიანი ღირებულების შეფასება გულისხმობს, რომ აქტივის გაყიდვის ან ვალდებულების გადაცემის ოპერაცია ხორციელდება:

- ▶ მოცემული აქტივის ან ვალდებულების ძირითად ბაზარზე; ან
- ▶ მოცემული აქტივისთვის, ან ვალდებულებისთვის ყველაზე ხელსაყრელ ბაზარზე, თუ არ არსებობს ძირითადი ბაზარი.

როგორც ძირითადი, ისე ყველაზე ხელსაყრელი ბაზარი ხელმისაწვდომი უნდა იყოს კომპანიისათვის.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა (გაგრძელება)

(დ) სამართლიანი ღირებულებით შეფასება (გაგრძელება)

აქტივის ან ვალდებულების სამართლიანი ღირებულების შეფასება ხორციელდება იმ დაშვების საფუძველზე, რომ ბაზრის მონაწილეები აქტივის ან ვალდებულების შეფასებისას იმოქმედებენ საკუთარი ეკონომიკური ინტერესების მაქსიმალური გათვალისწინებით. გარდა ამისა, ამორტიზებული ღირებულებით შეფასებული ფინანსური ინსტრუმენტების სამართლიანი ღირებულება განხილულია 29-ე შენიშვნაში. არაფინანსური აქტივის სამართლიანი ღირებულების შეფასებისას გათვალისწინებული უნდა იყოს ბაზრის მონაწილის შესაძლებლობები მიიღოს ეკონომიკური სარგებელი აქტივის გამოყენების შედეგად მისი მაქსიმალური და ყველაზე ეფექტიანი გამოყენებით, ან ბაზრის სხვა მონაწილეზე მიყიდვით, რომელიც ამ აქტივს გამოიყენებდა მაქსიმალურად და ყველაზე ეფექტიანად.

კომპანია იყენებს გარემოებების შესატყვის შეფასების მეთოდებს, რომლებზეც არსებობს საკმარისი მონაცემები სამართლიანი ღირებულების შესაფასებლად, შესაბამისი დაკვირვებადი მონაცემების მაქსიმალური და დაუკვირვებადი მონაცემების მინიმალური გამოყენებით. ყველა აქტივი და ვალდებულება, რომელთა სამართლიანი ღირებულება შეფასებულია ან წარმოდგენილია ფინანსურ ანგარიშგებაში, დაჯგუფებულია სამართლიანი ღირებულების ქვემოთ მოცემული იერარქიის მიხედვით, ყველაზე დაბალი დონის ამოსავალი მონაცემების საფუძველზე, რომელიც მნიშვნელოვანია სამართლიანი ღირებულების შეფასებისას:

- ▶ დონე 1 – იდენტური აქტივების ან ვალდებულების აქტიური ბაზრების კოტირებული (გაუკორექტირებელი) ფასები;
- ▶ დონე 2 – შეფასების სხვა ხერხები, რომელთათვისაც ყველა ამოსავალი მონაცემი, რომელიც მნიშვნელოვან ზეგავლენას ახდენს სამართლიანი ღირებულების აღიარებაზე, დაკვირვებადია პირდაპირ ან ირიბად;
- ▶ დონე 3 – შეფასების სხვა ტექნიკები, რომელთათვისაც ყველა ამოსავალი მონაცემი, რომელიც მნიშვნელოვან ზეგავლენას ახდენს სამართლიანი ღირებულების აღიარებაზე, ყველა არ არის დაკვირვებადი ბაზარზე.

იმ აქტივებსა და ვალდებულებებზე, რომლებიც განმეორებით აისახება კომპანიის ფინანსურ ანგარიშგებაში, კომპანია განსაზღვრავს მათ იერარქიის დონეებს შორის გადასვლის აუცილებლობას, კლასიფიკაციის განმეორებითი ანალიზის (მთლიანი სამართლიანი ღირებულების შეფასებისთვის აუცილებელი ყველაზე დაბალი დონის ყველა ამოსავალი მონაცემის საფუძველზე) ანგარიშგების თითოეული პერიოდის ბოლოს.

სამართლიანი ღირებულების შესახებ ინფორმაციის წარდგენის მიზნით, კომპანიამ განსაზღვრა აქტივებისა და ვალდებულებების კლასები მათი დანიშნულების, მახასიათებლების და რისკების, ასევე სამართლიანი ღირებულების ზემოაღნიშნულ იერარქიაში მათი დონის საფუძველზე, როგორც ზემოთ იყო აღწერილი.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა (გაგრძელება)

(ე) გადასახადები

(i) მოგების გადასახადი

საქართველოში კომპანიების წლიური მოგება, ბანკების, სადაზღვევო კომპანიების და მიკროსაფინანსო ორგანიზაციების გარდა, არ იბეგრება 2017 წლის 1 იანვრიდან (შენიშვნა14). მოგების გადასახადით იბეგრება იმ აქციონერებს შორის დივიდენდების სახით განაწილებული მოგება, რომლებიც არიან ფიზიკური პირები ან საქართველოს არარეზიდენტები, წმინდა განაწილების თანხიდან 15/85 ოდენობით. მოგების გადასახადი, დივიდენდების გადახდის შედეგად, აღირიცხება ვალდებულების და ხარჯის სახით დივიდენდების გამოცხადების პერიოდში, გადახდის ფაქტიური თარიღის ან პერიოდისგან დამოუკიდებლად. ცალკეულ შემთხვევებში, დაშვებულია გამოქვითვები მოგების გადასახადზე დარიცხვებიდან, რომლებიც აღირიცხება შესაბამის განაწილებაზე მოგების გადასახადზე ხარჯების შემცირების სახით. საქართველოს საგადასახადო სისტემის თავისებურებების გათვალისწინებით, საქართველოში რეგისტრირებული კომპანიებისთვის არ წარმოიქმნება რაიმე გადავადებული საგადასახადო აქტივები და ვალდებულებები. გადახდის წყაროსთან დაკავებული გადასახადი, რომელიც ექვემდებარება გადახდას კომპანიის აქციონერებისთვის დივიდენდების განაწილებასთან დაკავშირებით, აღიარებულია კაპიტალში ცვლილებების ანგარიშში გამოქვითვის სახით.

საქართველოს საგადასახადო კანონმდებლობა ასევე ითვალისწინებს გარკვეული ოპერაციების, რომლებიც განიხილება დივიდენდების ფარულ განაწილებად (მაგალითად, ოპერაციები არასაბაზრო ფასით, ხარჯები ან საქონლის და მომსახურების უსასყიდლო მიწოდება, რომლებიც არ არის დაკავშირებული ეკონომიკურ საქმიანობასთან) მოგების გადასახადით დაბეგვრას. მსგავსი ოპერაციების დაბეგვრა ექვემდებარება აღრიცხვას საოპერაციო საქმიანობასთან დაკავშირებული გადასახადების ანალოგიურად და წარმოდგენილია „სხვა გადასახადების“ სახით „სხვა საოპერაციო ხარჯების“ შემადგენლობაში, სრული შემოსავლის ანგარიშგებაში.

(ii) დამატებული ღირებულების გადასახადი

შემოსავლების, ხარჯებისა და აქტივების აღიარება ხდება დამატებული ღირებულების გადასახადის თანხის გამოკლებით, ქვემოთ ჩამოთვლილი შემთხვევების გარდა:

- ▶ თუ აქტივების ან მომსახურების შესყიდვაზე დარიცხული დამატებული ღირებულების გადასახადი არ ექვემდებარება საგადასახადო ორგანოსგან დაბრუნებას, რა შემთხვევაშიც დამატებული ღირებულების გადასახადის აღიარება მოხდება აქტივის შესყიდვაზე გაწეულ დანახარჯებში ან ხარჯის მუხლში, კონკრეტული შემთხვევიდან გამომდინარე;
- ▶ დებიტორული და კრედიტორული დავალიანება, რომელიც მოიცავს დამატებული ღირებულების გადასახადს.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა (გაგრძელება)

(ე) გადასახადები (გაგრძელება)

საგადასახადო ორგანოსგან მიღებული ან მისთვის გადასახდელი დამატებული ღირებულების გადასახადის აქტივის ან ვალდებულების წმინდა თანხა ასახულია ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგების სხვა საგადასახადო დავალიანების მუხლში. დამატებული ღირებულების გადასახადის გარკვეული თანხა, რომელიც წარმოიქმნა 2006 წლამდე, მხოლოდ მაშინ ექვემდებარება საგადასახადო ორგანოებისთვის გადახდას თუ მიიღება ან ჩამოიწერება შესაბამისი დებიტორული დავალიანება; ასეთი დამატებული ღირებულების გადასახადი აღირიცხება, როგორც გადავადებული დამატებული ღირებულების გადასახადი და წარმოადგენს გადასახდელი დავალიანების თანხას.

(ვ) ანარიცხები

ანარიცხების აღიარება ხორციელდება, თუ წარსული მოვლენის შედეგად, კომპანიას აქვს მიმდინარე იურიდიული ან კონსტრუქციული ვალდებულება, რომლის წინასწარი შეფასებაც სარწმუნოდ შეიძლება და ვალდებულების დასაფარად შესაძლოა ეკონომიკური სარგებლის გადინება გახდეს საჭირო. ანარიცხის განსაზღვრა ხდება მოსალოდნელი სამომავლო ფულადი სახსრების ნაკადების დაბეგვრამდელი განაკვეთით დისკონტირებით, რომელიც ასახავს ფულის დროითი ღირებულების არსებულ საბაზრო შეფასებებს და ვალდებულებისთვის დამახასიათებელ რისკებს. დისკონტირების გაუქმების აღიარება აღირიცხება ფინანსური ხარჯის სახით.

(ზ) ამონაგები და სხვა შემოსავლები

(i) ამონაგები მომხმარებლებთან გაფორმებული ხელშეკრულებებიდან

მომხმარებლებთან გაფორმებული ხელშეკრულებებიდან მიღებული ამონაგების აღიარება ხდება, როდესაც კონტროლი საქონელზე ან მომსახურებაზე გადაეცემა მომხმარებელს იმ თანხით, რომელიც ასახავს ანაზღაურებას, რომელზეც უფლების მიღებას კომპანია მოელის ამ საქონლის ან მომსახურების სანაცვლოდ. კომპანიამ დაასკვნა, რომ იგი არის პრინციპალი ყველა ამონაგების ხელშეკრულებებში, ვინაიდან, იგი, როგორც წესი, ახორციელებს საქონლის ან მომსახურების კონტროლს მომხმარებლებისთვის მათ გადაცემამდე. აღიარების შემდგომი კონკრეტული კრიტერიუმები ასევე უნდა იქნას დაკმაყოფილებული ამონაგების აღიარებამდე.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა (გაგრძელება)

(ზ) ამონაგები და სხვა შემოსავლები (გაგრძელება)

მომხმარებლებთან ხელშეკრულების იდენტიფიკაცია

თავდაპირველი აღიარებისას კომპანია განსაზღვრავს მომხმარებლებთან ხელშეკრულების არსებობას.

მომხმარებლებთან ხელშეკრულება უნდა შეესაბამებოდეს ფასს (IFRS) 15–ს, შემდეგი პირობების დაკმაყოფილებით:

- ▶ ხელშეკრულება დამტკიცებულია ხელშეკრულების მხარეების მიერ;
- ▶ შესაძლებელია გადასაცემ საქონელზე ან მომსახურებაზე თითოეული მხარის უფლების იდენტიფიკაცია;
- ▶ შესაძლებელია გადასაცემი საქონლის ან მომსახურების გადახდის პირობების იდენტიფიკაცია;
- ▶ გადასაცემი საქონლის და მომსახურების გადახდის პირობები იდენტიფიცირებულია;
- ▶ ხელშეკრულებას აქვს კომერციული შინაარსი; და
- ▶ მოსალოდნელია, რომ კომპანია მიიღებს ანაზღაურებას, რომლის მიღების უფლებასაც მოიპოვებს მომხმარებლისთვის საქონლის ან მომსახურების გადაცემის სანაცვლოდ..

ანაზღაურების მიღების ალბათობის შეფასებისას, კომპანია მხედველობაში იღებს მომხმარებლის უნარს და განზრახვას გადაიხადოს ანაზღაურება დადგენილ ვადაში. ხელშეკრულების დადებისას, კომპანია შეიძლება მოელოდეს, რომ მომხმარებლის მიერ მისთვის გადაცემული საქონლის და/ან მომსახურების გადახდის ოდენობა შეიძლება ნაკლები იყოს ხელშეკრულებაში მითითებულ თანხაზე. ასეთ შემთხვევაში კომპანიამ უნდა გადაწყვიტოს, რომ მას შეუძლია მომხმარებელს შესთავაზოს ფასდათმობა, ასევე ხელშეკრულება შეესაბამება კრიტერიუმებს (ფასდათმობით შემცირებული ხელშეკრულების ანაზღაურების მიღება სავარაუდოა). ფასის კონცესიები ან ფასდაკლებები წარმოადგენს სხვადასხვა ანაზღაურებების ფორმას, რომელიც კომპანიამ უნდა შეაფასოს ხელშეკრულების დადების მომენტში და გამოქვითოს ხელშეკრულების ღირებულებიდან, გარიგების ფასის განსაზღვრის მიზნით. ამისათვის, კომპანიამ განსაზღვრა თავისი მომხმარებლების კატეგორიები, რომლებისთვისაც მას არ აქვს ელექტროენერგიის მიწოდების შეწყვეტის კანონიერი უფლება ან საქმიანობის პროცესში მათ უზრუნველყოფს ფასდათმობით.

შესასრულებელი ვალდებულებების იდენტიფიკაცია

კომპანია აქვს ლიცენზია ელექტროენერგიის განაწილებაზე თბილისისა და მისი შემოგარენის ტერიტორიაზე. იმ შემთხვევაში, თუ კომპანია მოქმედებს ელექტროენერგიის გამანაწილებლის სახით, მას აქვს შესრულების ერთი ვალდებულება, რომელიც მდგომარეობს საბოლოო მომხმარებლებისთვის ელექტროენერგიის განაწილებაში კომპანიის ქსელების მეშვეობით.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა (გაგრძელება)

(ზ) ამონაგები და სხვა შემოსავლები (გაგრძელება)

გარიგების ფასის განსაზღვრა

გარიგების ფასი არის ანაზღაურების ის ოდენობა, რომლის მიღების უფლებსაც კომპანია მოელის მომხმარებლისთვის საქონლის და მომსახურების გადაცემის სანაცვლოდ. მისი განსაზღვრის დროს კომპანია ითვალისწინებს საქმიან პრაქტიკას გასული პერიოდების განმავლობაში.

ამონაგების სავარაუდო ოდენობა შეიძლება იყოს ხელშეკრულებაში მითითებულ ფასზე ნაკლები, ვინაიდან, კომპანია იღებს გადაწყვეტილებას მომხმარებელთა განსაზღვრულ ჯგუფებს შესთავაზოს ფასდათმობა. ხელშეკრულების მიხედვით ანაზღაურების საექვო ნაწილი კომპანიის მიერ განიხილება ფასდათმობად. მომხმარებელთა იდენტიფიკაცია, რომლებისთვისაც ხდება ფასდათმობა, განისაზღვრება თითოეული საანგარიშო პერიოდის ბოლოს.

გარიგების ფასის განაწილება შესასრულებელ ვალდებულებებზე ხელშეკრულებებში

ელექტროენერგიის განაწილების ხელშეკრულებების შესაბამისად, კომპანიას აქვს ერთი შესასრულებელი ვალდებულება, რომელიც გულისხმობს საბოლოო მომხმარებლებისთვის ელექტროენერგიის მიწოდებას.

ამრიგად, კომპანია არ ახორციელებს გარიგების ფასის განაწილებას შესრულების ვალდებულებაზე და არ განსაზღვრავს ცალკეული გაყიდვის ფასს თითოეული პროდუქტისა და მომსახურებისთვის, რადგან კომპანიის პრაქტიკის შესაბამისად, თითოეული ხელშეკრულება შეიცავს ერთ შესასრულებელ ვალდებულებას.

ამონაგების აღიარება როდესაც (ან როგორც კი) კომპანია აკმაყოფილებს შესრულების ვალდებულებას

ელექტროენერგიის განაწილებაზე ამონაგების აღიარება ხდება დროთა განმავლობაში საბოლოო მომხმარებლების მიერ მოხმარებული ელექტროენერგიის მოცულობიდან გამომდინარე და სემეკ-ის მიერ დადგენილი ტარიფების შესაბამისად. ელექტროენერგიის ბაზარზე საბოლოო მომხმარებლები იყოფა ორ ძირითად ტიპად:

- (ა) პირდაპირი მომხმარებლები შეისყიდიან ელექტროენერგიას უშუალოდ ელექტროენერგიის მწარმოებლებისგან. კომპანია წაუდგენს ანგარიშებს საბოლოო მომხმარებლებს და ამონაგებს აღიარებს ელექტროსადგურის მიერ ერთი თვის განმავლობაში მოხმარებული ელექტროენერგიის მოცულობის საფუძველზე;
- (ბ) მომხმარებლები, რომლებსაც ელექტროენერგია მიეწოდებათ ელექტროენერგიის უნივერსალური მიმწოდებლების მიერ, რეგულირებული პირობებით (მაგალითად, საყოფაცხოვრებო მომხმარებლები და მცირე საწარმოები). ამ შემთხვევაში, კომპანია განაწილების ტარიფს იღებს ელექტროენერგიის მიმწოდებლისგან და ამონაგებს აღიარებს საბოლოო მომხმარებლების მიერ თვის განმავლობაში მოხმარებული ელექტროენერგიის მოცულობის საფუძველზე.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა (გაგრძელება)

(ზ) ამონაგები და სხვა შემოსავლები (გაგრძელება)

თვის განმავლობაში სისტემაში განაწილებულ ელექტროენერგიის მოცულობის სხვაობა გამოკლებული საბოლოო მომხმარებლების მიერ მოხმარებული ელექტროენერგიის მოცულობა აღიარებული უნდა იქნას დანაკარგების სახით და აღირიცხოს შესყიდულ ელექტროენერგიაში (შენიშვნა 9) სრული შემოსავლების ანგარიშგებაში.

(ii) შემოსავალი გარიგებებიდან მომხმარებლების მიერ გადმოცემული აქტივების გამოყენებით

როდესაც კომპანია მომხმარებლებისგან იღებს ძირითადი საშუალებების ერთეულს, იგი ჯერ აფასებს აკმაყოფილებს თუ არა ეს ერთეული აქტივის განსაზღვრებას. თუ კომპანია დაასკვნის, რომ აქტივის განსაზღვრება დაკმაყოფილებულია, იგი გადაცემულ აქტივს ძირითადი საშუალებების ობიექტად აღიარებს და თავდაპირველი აღიარებისას მის ღირებულებას აფასებს სამართლიანი ღირებულებით, ასევე ამონაგების აღიარებას აწარმოებს ფასს (IFRS 15)-ის შესაბამისად. კომპანია ჯერ განსაზღვრავს მიღებული აქტივის სანაცვლოდ გაწეული მომსახურების სახეობას, შემდეგ მიღებული ან მისაღები ანაზღაურების სრული ოდენობის სამართლიან ღირებულებას, ამის შემდეგ კი მომსახურების თითოეული სახეობისათვის გამოიყენება შემოსავლების აღიარების კრიტერიუმები. სხვადასხვა სახის მომსახურება, რომელსაც კომპანია უზრუნველყოფს თავისი მომხმარებლებისათვის, დეტალურად არის განხილული მე-7 და მე-8 შენიშვნებში.

(თ) შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები

კომპანია იყენებს შრომითი საქმიანობის შემდგომ დადგენილ შენატანებიან პროგრამას. აღნიშნული გადახდები არ არის ფონდით უზრუნველყოფილი.

ხარჯები, რომლებიც დაკავშირებულია დადგენილ შენატანებიან პროგრამის თანახმად გაცემულ გასამრჯელოებთან, განისაზღვრება პროგნოზირებადი პირობითი ერთეულის მეთოდით.

გადაფასებები, რომლებიც შედგება აქტუარული შემოსავლებისა და ზარალისაგან, იმ თანხების გამოკლებით, რომლებიც შედის წმინდა დადგენილ შენატანებიან პროგრამით გათვალისწინებულ ვალდებულებაზე დარიცხულ წმინდა საპროცენტო ხარჯში, აისახება უშუალოდ ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებაში, შესაბამისი ასახვით გაუნაწილებელი მოგების დებეტში ან კრედიტში სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგებაში, მათი წარმოქმნის პერიოდში. გადაფასებების რეკლასიფიკაცია მოგება-ზარალის ანგარიშგებაში მომდევნო პერიოდებში არ ხდება.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

4. არსებითი სააღრიცხვო პოლიტიკის მიმოხილვა (გაგრძელება)

(თ) შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები (გაგრძელება)

წარსულში გაწეული მომსახურების ღირებულების ასახვა ხდება მოგებაში ან ზარალში შემდეგი თარიღებიდან ადრეულის მიხედვით:

- ▶ პროგრამის შეცვლის ან შეკვეცის თარიღით; და
- ▶ იმ თარიღით, როდესაც კომპანია აღიარებს ამასთან დაკავშირებულ რესტრუქტურისა და დანახარჯებს.

წმინდა პროცენტის გაანგარიშება ხორციელდება დისკონტის განაკვეთის გამოყენებით წმინდა დადგენილ შენატანებიანი ვალდებულების მიმართ. ქვემოთ ჩამოთვლილ ცვლილებებს წმინდა დადგენილ შენატანებიანი პროგრამით გათვალისწინებულ ვალდებულებაში კომპანია აღიარებს მუხლში „ხელფასები და სხვა გადახდები თანამშრომლებისათვის“:

- ▶ მომსახურების ღირებულება, რომელიც მოიცავს მიმდინარე მომსახურების ღირებულებას, წარსულში გაწეული მომსახურების ღირებულებას, მოგებას ან ზარალს შეკვეცის და არასტანდარტული ანგარიშსწორებების მიხედვით;
- ▶ წმინდა საპროცენტო ხარჯი.

5. სტანდარტები, რომლებიც გამოიცა, მაგრამ ძალაში ჯერ არ არის შესული

ქვემოთ წარმოდგენილია გამოცემული ახალი და რედაქტირებული სტანდარტები და განმარტებები, რომლებიც არ არის შესული ძალაში ჯგუფის ფინანსური ანგარიშგების მომზადების თარიღისთვის.

შესწორებები ფასს (IFRS) 16–ში: იჯარის ვალდებულება უკუიჯარით გაყიდვის ოპერაციაში

2022 წლის სექტემბერში, ფასს–ის საბჭომ გამოსცა შესწორებები ფასს (IFRS) 16–ში, რითაც განიმარტება მოთხოვნები, რომლებსაც გამყიდველი–მოიჯარე იყენებს უკუიჯარით გაყიდვის ოპერაციაში წარმოქმნად, იჯარის ვალდებულების შეფასებისას, რათა უზრუნველყოფილ იქნას, გამყიდველი–მოიჯარეს მიერ მოგების ან ზარალის რაიმე თანხის აღიარების განუხორციელებლობა მასთან დარჩენილ სარგებლობის უფლებასთან მიმართებით.

შესწორებები ძალაშია 2024 წლის 1 იანვრიდან ან მას შემდეგ დაწყებული წლიური საანგარიშგებო პერიოდებისთვის და უნდა იქნას გამოყენებული რეტროსპექტულად ფასს (IFRS) 16–ის თავდაპირველი გამოყენების თარიღის შემდეგ დადებული უკუიჯარით გაყიდვის ოპერაციებზე. დასაშვებია ვადამდელი გამოყენება და ეს ფაქტი უნდა იქნას გამჟღავნებული.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

5. სტანდარტები, რომლებიც გამოიცა, მაგრამ ძალაში ჯერ არ არის შესული (გაგრძელება)

შესწორებები ბასს (IAS) 1-ში: „მოკლევადიანების ან გრძელვადიანების სახით ვალდებულებების კლასიფიკაცია“

2020 წლის იანვარსა და 2022 წლის ოქტომბერში, ფასს-ის საბჭომ შეიტანა ცვლილებები ბასს (IAS) 1-ის 69-76 პუნქტებში, მოკლევადიანების ან გრძელვადიანების სახით ვალდებულებების კლასიფიკაციის მიმართ მოთხოვნების განმარტების მიზნით. შესწორებები აზუსტებს:

- ▶ რა იგულისხმება ვალდებულების დარეგულირების გადავადებაზე უფლებაში;
- ▶ რომ გადავადებაზე უფლება უნდა არსებობდეს საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოსთვის;
- ▶ რომ ვალდებულების კლასიფიკაციაზე არ მოქმედებს იმის ვარაუდი, მოახდენს თუ არა ორგანიზაცია ვალდებულების დარეგულირების გადავადებაზე თავისი უფლების რეალიზებას;
- ▶ რომ მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ კონვერტირებად ვალდებულებაში ჩართული წარმოებული ინსტრუმენტი წარმოადგენს წილობრივ ინსტრუმენტს, ვალდებულების პირობები ზეგავლენას არ მოახდენს მის კლასიფიკაციაზე.

გარდა ამისა, შემოღებულ იქნა მოთხოვნა ინფორმაციის გამჟღავნების შესახებ, როდესაც სესხის ხელშეკრულებით შედეგად წარმოქმნილი ვალდებულება კლასიფიცირებულია, როგორც გრძელვადიანი, და კომპანიის უფლება, გადაავადოს დაფარვა დამოკიდებულია მომდევნო შეთანხმებების შესრულებაზე თორმეტი თვის განმავლობაში.

ცვლილებები ძალაშია 2024 წლის 1 იანვრიდან ან ამ თარიღის შემდეგ დაწყებული წლიური პერიოდებისთვის და გამოყენებულ უნდა იქნას რეტროსპექტულად. კომპანია ამჟამად აფასებს ცვლილებების ზეგავლენას მიმდინარე საქმიანობაზე და არსებული სასესხო შეთანხმებების გადახედვის შესაძლებლობაზე.

კომპანია ამჟამად აფასებს შესწორებების გავლენას, რათა დაადგინოს, რა ზეგავლენას იქონიებს ისინი კომპანიის სააღრიცხვო პოლიტიკის გამჟღავნებაზე.

ქვემოთ ჩამოთვლილია სხვა გამოქვეყნებული სტანდარტები და განმარტებები, რომლებიც არ არის შესული ძალაში. მოსალოდნელია, რომ მოცემულ სტანდარტებს არ ექნებათ გავლენა კომპანიაზე:

მიმწოდებლის ფინანსური შეთანხმებები – შესწორებები ფასს (IAS) 7-სა და ფასს (IFRS) 7-ში.

2023 წლის მაისში, ფასს-ის საბჭომ გამოსცა ცვლილებები ბასს (IAS) 7-ში „ფულადი სახსრების ნაკადების ანგარიშგება“ და ფასს (IFRS) 7-ში „ფინანსური ინსტრუმენტები: ინფორმაციის გამჟღავნება“, რათა განესაზღვრა მიმწოდებლის ფინანსური შეთანხმებების პარამეტრები და მოთხოვნილ ყოფილიყო ასეთი შეთანხმებების დამატებითი გამჟღავნება. ინფორმაციის გამჟღავნების შესახებ შესწორებებში წარმოდგენილი მოთხოვნები გამიზნულია ფინანსური ანგარიშგების მომხმარებლების დასახმარებლად კომპანიის ვალდებულებებსა და მისი ფულადი სახსრების ნაკადებზე, აგრეთვე ლიკვიდურობის რისკისადმი მის დაქვემდებარებაზე ამ შეთანხმებების ზეგავლენის შეფასებაში.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

5. სტანდარტები, რომლებიც გამოიცა, მაგრამ ძალაში ჯერ არ არის შესული (გაგრძელება)

ცვლილებები ძალაში იქნება 2024 წლის 1 იანვრიდან ან ამ თარიღის შემდეგ დაწყებული წლიური პერიოდებისთვის. დასაშვებია ვადამდელი გამოყენება და ეს ფაქტი უნდა იქნას გამჟღავნებული.

მოსალოდნელია, რომ მოცემული შესწორებები მნიშვნელოვან ზეგავლენას არ მოახდენს კომპანიის ფინანსურ ანგარიშგებაზე.

6. მნიშვნელოვანი სააღრიცხვო მოსაზრებები, შეფასებები და დაშვებები

კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების მომზადება ხელმძღვანელობისაგან მოითხოვს მოსაზრებების, შეფასებებისა და დაშვების გაკეთებას, რაც გავლენას ახდენს ანგარიშგების პერიოდის ბოლოს წარმოდგენილი შემოსავლების, ხარჯების, აქტივებისა და ვალდებულებების თანხებზე და პირობითი ვალდებულებების განმარტებით შენიშვნებზე. თუმცა ამ დაშვებებისა და შეფასებების სუბიექტური ხასიათის გამო შეიძლება მნიშვნელოვანი კორექტივების შეტანა გახდეს საჭირო მომავალი პერიოდების აქტივებისა და ვალდებულებების საბალანსო ღირებულებაში.

(ა) მოსაზრებები

კომპანიის სააღრიცხვო პოლიტიკის გატარების პროცესში, ხელმძღვანელობამ გამოთქვა შემდეგი მოსაზრებები, რომლებიც ყველაზე მეტად მოქმედებს ფინანსურ ანგარიშგებაში აღიარებულ თანხებზე.

(i) მომხმარებლებისაგან მიღებული აქტივების სანაცვლოდ გაწეული მომსახურების განსაზღვრა

კომპანია თავისი მომხმარებლებისგან იღებს ძირითადი საშუალებების ერთეულებს, რომლებიც გამოყენებული უნდა იქნას აღნიშნული მომხმარებლების ქსელთან მისაერთებლად, აგრეთვე მათთვის ელექტროენერგიის მისაწოდებლად. კომპანიამ უნდა შეიმუშაოს მიდგომა მიღებული აქტივების სანაცვლოდ მომხმარებლებისათვის გაწეულ მომსახურებასთან დაკავშირებით. ყველა ფაქტისა და გარემოების ანალიზის შემდეგ, კომპანია დარწმუნებულია, რომ მომხმარებელთათვის გაწეული მომსახურება მათ მიერ გადმოცემული აქტივების სანაცვლოდ მთლიანად დაკავშირებულია ელექტრულ ქსელთან მიერთებასთან და, შესაბამისად, მათი აღიარება ხდება კომპანიისათვის აქტივების გადაცემის და მომხმარებლის ქსელზე მიერთების დასრულების შემდეგ. გაწეულ მომსახურებასთან დაკავშირებულ მიდგომას მნიშვნელოვანი ზემოქმედება აქვს შემოსავლების ასახვის დროზე. 2023 წელს მომხმარებელთა მიერ გადმოცემული აქტივებიდან აღიარებულმა შემოსავლებმა შეადგინა 719 ლარი (2022 წ.: 257 ლარი) (შენიშვნა 8).

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

6. მნიშვნელოვანი სააღრიცხვო მოსაზრებები, შეფასებები და დაშვებები (გაგრძელება)

(ა) მოსაზრებები (გაგრძელება)

(ii) დროითი განსხვავება

ელექტროენერგიის განაწილებიდან მიღებული შემოსავლების აღიარება ხდება საყოფაცხოვრებო და სამრეწველო მომხმარებლების მიერ ელექტროენერგიის აღრიცხული მოხმარების საფუძველზე. ვინაიდან, აღრიცხული მონაცემების შეგროვების ვადები არ ემთხვევა საანგარიშო პერიოდის დასრულებას, ნებისმიერი საანგარიშო თარიღისათვის ადგილი აქვს შემდეგ სიტუაციას: კომპანიამ მოახდინა ელექტროენერგიის გარკვეული მოცულობის განაწილება, მაგრამ მომხმარებლებისთვის ჯერ არ წაუყენებია ანგარიში. შემოსავლების ოდენობის გაანგარიშება, რომლებიც უნდა მიიღოს კომპანიამ, მაგრამ რომელიც ჯერ არ არის დადასტურებული ანგარიშებით, წარმოებს ხელმძღვანელობის მიერ შესაბამის საანგარიშო პერიოდში პირობითად დარიცხული შემოსავლის მოცულობის, მომხმარებელთა სხვადასხვა რაოდენობებს შორის მისი განაწილების და საანგარიშო თარიღისთვის ტექნოლოგიური დანაკარგების საუკეთესოდ დასაბუთებული შეფასების საფუძველზე. ხელმძღვანელობას მიაჩნია, რომ სხვაობა ფინანსურ შემოსავლებსა და შემოსავლების გაანგარიშებულ სიდიდეს შორის, რომელიც არ არის დადასტურებული ანგარიშებით, უმნიშვნელოა.

(ბ) დაშვებები და შეფასებები

ძირითადი დაშვებები, რომლებიც ეხება საანგარიშო თარიღისთვის გაურკვევლობის შეფასების სამომავლო და სხვა მნიშვნელოვან წყაროებს, რომლებიც შეიცავენ მნიშვნელოვან რისკს გამოიწვიონ აქტივების და ვალდებულებების საბალანსო ღირებულების არსებითი კორექტირება შემდეგი ფინანსური წლის განმავლობაში, განხილულია ქვემოთ. კომპანიის დაშვებები და შეფასებითი მნიშვნელობები ეფუძნება მონაცემებს, რომლებიც კომპანიას ხელთ ჰქონდა ფინანსური ანგარიშგების მომზადების მომენტში. თუმცა, მომავალთან დაკავშირებული არსებული გარემოებები და დაშვებები შესაძლებელია შეიცვალოს იმ საბაზრო ცვლილებების ან გარემოებების გამო, რომლებიც არ ექვემდებარება კომპანიის კონტროლს. ასეთი ცვლილებები აისახება დაშვებებში, მათ დადგომასთან ერთად.

(i) მოსალოდნელი საკრედიტო ზარალის (ECL) რეზერვი

თითოეული საანგარიშო თარიღისთვის კომპანია აფასებს ფინანსური აქტივის დეფოლტის ობიექტური ნიშნების არსებობას. კომპანია ახორციელებს შეფასების რეზერვის აღიარებას ზარალში, ECL-ის მთელი ვადის გათვალისწინებით თითოეული საანგარიშო თარიღისთვის.

ხელმძღვანელობის შეფასებით, ECL-ის რეზერვის თანხა 9,237 ლარის ოდენობით (2022 წ.: 40,201 ლარი) არის ყველაზე დასაბუთებული შეფასება დებიტორული დავალიანების შესაძლო რეზერვისთვის (შენიშვნა 18).

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

6. მნიშვნელოვანი სააღრიცხვო მოსაზრებები, შეფასებები და დაშვებები (გაგრძელება)

(ბ) დაშვებები და შეფასებები (გაგრძელება)

(ii) დადგენილ შენატანებიანი პროგრამით გათვალისწინებული ვალდებულებები

კომპანია, ყოველი საანგარიშო თარიღისთვის, აწარმოებს ძირითადი შეფასებებისა და მოსაზრებების ანალიზს, რომლებსაც იყენებს დადგენილ შენატანებიანი საპენსიო პროგრამით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეფასებისას. კომპანია ხელმძღვანელობს საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სააგენტოს მიერ გამოქვეყნებული მონაცემებით საქართველოს მოსახლეობის სიკვდილიანობის შესახებ. მოსალოდნელ საპენსიო ასაკად მამაკაცებისთვის განსაზღვრულია 71 წელი, ხოლო ქალებისათვის 68 წელი. 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანია აფასებს კადრების დენადობის კოეფიციენტს ფაქტობრივი სტატისტიკით. კომპანიის საპენსიო შეღავათების წლიური ზრდა ნულის ტოლია 2023 და 2022 წლებისთვის. დისკონტირების განაკვეთი, რომელიც გამოყენებულია 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, შეადგენს 9.84% (2022 წ.: 9.33%) (შენიშვნა 24).

(iii) ხარჯების კლასიფიკაცია საოპერაციო დანახარჯებად და კაპიტალურ დანახარჯებად

კომპანიის ძირითადი საქმიანობა არის საბოლოო მომხმარებლებისთვის ელექტროენერგიის განაწილება, რაც მოიცავს მნიშვნელოვან დანახარჯებს გაფართოებასა და ტექნიკურ მომსახურებაზე, რომელიც დაკავშირებულია გამანაწილებელ ქსელზე მიერთებასა და შესაბამის ინფრასტრუქტურასთან. მსგავსი პროექტებისთვის გაწეული დანახარჯების კლასიფიკაციის შეფასება კაპიტალურ და საოპერაციო დანახარჯებად საჭიროებს მოსაზრებების შემუშავებას. მოსაზრებები მიიღება ობიექტური კრიტერიუმების საფუძველზე, რომლებიც შემუშავებულია კომპანიის მიერ სააღრიცხვო პოლიტიკის თანამიმდევრული გამოყენების მიზნით. დანახარჯები ინფრასტრუქტურის კომპონენტების ანალოგიურ შეცვლაზე აღიარებულია მოგებისა და ზარალის ანგარიშგებაში მათი წარმოქმნის მიხედვით. საანგარიშო წელს ინფრასტრუქტურის განახლებაზე დანახარჯების საერთო მოცულობამ შეადგინა 53,955 ლარი (2022 წ.: 50,131 ლარი).

ხორციელდება ქსელების ინფრასტრუქტურის საოპერაციო სიმძლავრეების ხარისხის ან გამტარუნარიანობის ამაღლებაზე გაწეული ხარჯების კაპიტალიზაცია და შეადგენს 1,187 ლარს (2022 წ.: 1,986 ლარს), მათ შორის კაპიტალიზირებული ხელფასი შეადგენს 184 ლარს (2022 წ.: 930 ლარი).

2022 წელს კომპანიამ დადო ხელშეკრულება ერთ კომპანიასთან ახალი აბონენტების მიერთების მომსახურების გაწევაზე. მენარდისათვის გადახდილი ყველა ხარჯი სრულად კაპიტალიზდება.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

7. ამონაგები მომხმარებლებთან გაფორმებული ხელშეკრულებებიდან

	2023	2022
ამონაგები განაწილებიდან	209,243	200,422
ელექტროენერგიის ტრანზიტი (ა)	12,648	10,278
სულ, ამონაგები მომხმარებლებთან გაფორმებული ხელშეკრულებებიდან	221,891	210,700

საქართველოში ელექტროენერგიის ტარიფების რეგულირებას ახორციელებს საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისია (სემეკი).

კომპანიის შემოსავლების ძირითადი წყაროა ელექტროენერგიის განაწილება. 2022 და 2023 წლებში ამონაგები განაწილებიდან მიღებულ იქნა ერთი კომპანიისგან – საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კომპანიისგან (შენიშვნა 30ბ). სემეკ-ის 2021 წლის 29 ივნისის #27 დადგენილებით განსაზღვრულ იქნა 2024 წლის იანვრამდე მოქმედი, ელექტროენერგიის განაწილების ტარიფები.

2023 და 2022 წლების 31 დეკემბრის ჩათვლით პერიოდებზე კომპანიისთვის დადგენილი, ელექტროენერგიის განაწილების ტარიფები წარმოდგენილია შემდეგი სახით (წინამდებარე შენიშვნაში ქვემოთ მოცემული ტარიფები წარმოდგენილი არ არის ათას ლარში და ასახავს ტარიფს ელექტროენერგიის 1 კვტ-ზე):

მიერთების ძაბვა	მოხმარება	სექტორი	2023 ქართული ლარი	2022 ქართული ლარი
6000/10,000 ვოლტი		საყოფაცხოვრებო და არასაყოფაცხოვრებო	0.04324	0.04324
35/110,000 ვოლტი		საყოფაცხოვრებო და არასაყოფაცხოვრებო	0.02411	0.02411
220/380 ვოლტი		არასაყოფაცხოვრებო	0.08172	0.08172
220/380 ვოლტი	პირველი 100 კვტ/სთ	საყოფაცხოვრებო	0.08172	0.08172
	101 კვტ/სთ-დან			
220/380 ვოლტი	300 კვტ/სთ-მდე	საყოფაცხოვრებო	0.08172	0.08172
220/380 ვოლტი	300 კვტ/სთ ზემოთ	საყოფაცხოვრებო	0.08172	0.08172

ელექტროენერგიის ტრანზიტიტიდან მიღებული ამონაგები წარმოადგენს მოსაკრებლებს, რომლებსაც კომპანია იღებს ელექტროენერგიის ტრანზიტისთვის, რომელსაც მომხმარებლები პირდაპირი მიმწოდებლებისგან ყიდულობენ კომპანიის ქსელების საშუალებით. სემეკ-ის მიერ კომპანიისთვის ტრანზიტისთვის ტარიფის ოდენობა დადგენილია მიერთების ძაბვის გათვალისწინებით და 2021 წლის 1 იანვრიდან შეადგენს 0.01174 – 0.06975 თითოეულ კვტ/სთ, 2020 წლის 29 დეკემბრის N83 დადგენილების შესაბამისად, და მოქმედებს 2021–2023 წლების პერიოდისთვის.

სემეკის 2023 წლის 30 ნოემბრის #49 დადგენილების საფუძველზე, 2024 წლის 1 იანვრიდან 2026 წლის 31 დეკემბრის ჩათვლით პერიოდში მოქმედებს განაწილების ახალი ტარიფები.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

7. ამონაგები მომხმარებლებთან გაფორმებული ხელშეკრულებებიდან (გაგრძელება)

სახელშეკრულებო ნაშთები

	2023	2022
სავაჭრო დებიტორული დავალიანება	1,761	2,221
სახელშეკრულებო ვალდებულებები	2,149	1,820

სავაჭრო დებიტორული დავალიანება შედგება მოკლევადიანი სავაჭრო დებიტორული დავალიანების და რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანებისგან. მოკლევადიანი სავაჭრო დებიტორული დავალიანება უპროცენტოა და, ძირითადად, წარმოდგენილია 30 დღიანი ვადით. რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანება წარმოიქმნება მომხმარებლებთან რესტრუქტურიზაციის შესახებ დადებული ხელშეკრულებების შედეგად, ვადაგასული დებიტორული დავალიანების შეგროვების გაუმჯობესების მიზნით. რესტრუქტურიზებულ დებიტორულ დავალიანებაზე პროცენტების დარიცხვა არ ხორციელდება.

სახელშეკრულებო ვალდებულებები მოიცავს ავანსებს და დეპოზიტებს მომხმარებლებისგან. სემეკ-ის 2008 წლის 18 სექტემბრის დადგენილების N20 თანახმად, კომპანიას უფლება აქვს მოითხოვოს დეპოზიტები არასაყოფაცხოვრებო მომხმარებლებისგან, რომელთაც აღენიშნებათ გადახდების ვადაგადაცილება ბოლო 12 თვის განმავლობაში, საშუალო თვიური საფასურის ოდენობით. გადახდის ისტორიის გაუმჯობესების შემდეგ შესაძლებელია დეპოზიტების გამოთხოვა. ამრიგად, სახელშეკრულებო ვალდებულებები განსხვავდება „მიღებული ავანსებისგან“, რომლებიც მომხმარებლების მიერ განხორციელებულ ჩვეულებრივ წინასწარ გადახდებს წარმოადგენს და რომელთა გამოყენება ხდება ელექტროენერგიის მოხმარებისას.

საანგარიშგებო პერიოდის ამონაგები, რომელიც აღიარებული იქნა საანგარიშგებო პერიოდის დასაწყისისთვის არსებული სახელშეკრულებო ვალდებულებების ნაშთებიდან 2023 და 2022 წლებში შეადგენს 110 და 24 ლარს, შესაბამისად.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

8. სხვა შემოსავლები

	2023	2022
სამონტაჟო და სარემონტო მომსახურება (ა)	31,306	27,256
მოსაკრებლები ბილინგიდან და გადახდების მიღება (ბ)	2,959	3,328
დღგ-ზე დავალიანების ჩამოწერა	2,635	–
შემოსავალი იჯარიდან	1,220	1,301
მომხმარებლების მიერ გადმოცემული აქტივები	719	257
შემოსავალი რესტრუქტურიზირებულ დებიტორულ დავალიანებაზე დარიცხული დისკონტის ამორტიზაციიდან (შენიშვნა 18)	222	203
სახელმწიფო სუბსიდიები	74	74
კრედიტორული დავალიანების და მიღებული ავანსების ჩამოწერა	–	83
სხვა შემოსავლები	2,519	1,108
სულ სხვა შემოსავლები	41,654	33,610

(ა) სამონტაჟო და სარემონტო მომსახურება

მომხმარებლები, რომლებსაც არა აქვთ საკმარისი ტექნიკური ცოდნა, მიმართავენ კომპანიას ელექტრო-სამონტაჟო და სარემონტო მომსახურების მისაღებად. ჩვეულებრივ, ამგვარი სამონტაჟო და სარემონტო სამუშაოები ატარებს მოკლევადიან ხასიათს და ასეთი სამუშაოსთვის მიღებული გადახდები დამოკიდებულია შესრულებული სამუშაოს მოცულობასა და სირთულეზე.

(ბ) მოსაკრებლები ბილინგიდან და გადახდების მიღება

მოსაკრებლები ბილინგიდან და გადახდების მიღება დაკავშირებულია ბილინგისა და გადახდების მიღების მომსახურებასთან, რომელიც უზრუნველყოფილია შეზღუდული პასუხისმგებლობის საზოგადოებისთვის „Georgian Water and Power“ და თბილისის მუნიციპალური დასუფთავების სამსახურისთვის და შპს „თბილისის ელექტრომომწოდებელი კომპანიისთვის“. ვინაიდან, კომპანიას აქვს ბილინგის უფრო სრულყოფილი სისტემა და ფლობს უფრო განვითარებული ინფრასტრუქტურას სხვა კომუნალურ საწარმოებთან შედარებით, მათთვის უფრო ხელსაყრელია ბილინგის და გადახდების მიღების ფუნქცია გადასცენ აუტოსორსინგზე კომპანიას.

დაკავშირებულ მხარეებთან ოპერაციების შესახებ დაწვრილებითი ინფორმაცია წარმოდგენილია 30-ე შენიშვნაში.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

9. შესყიდული ელექტროენერგია

	2023	2022
ელექტროენერგიის დანაკარგების შესყიდვა	26,892	31,117
ელექტროენერგიის გადაცემა	7,600	7,579
სულ შესყიდული ელექტროენერგია	34,492	38,696

2021 წლის 1 ივლისიდან კომპანია ელექტროენერგიის შესყიდვებს აწარმოებს მხოლოდ ელექტროენერგიის დანაკარგების ნაწილში, ელექტროენერგიის ბაზრის ოპერატორისგან.

სემეკ-ის 2021 წლის 29 ივნისის დადგენილებით N26, ელექტროენერგიის გადაცემისა და დისპეტჩერიზაციის ტარიფები გაერთიანდა გადაცემის ერთ ტარიფში და წარმოდგენილია შემდეგნაირად (ამ შენიშვნაში მოცემული ტარიფები წარმოდგენილი არ არის ათას ლარში, ასახავს ტარიფს ელექტროენერგიის 1 კვტ):

კონტრაგენტი	მომსახურების ტიპი	2023	2022
სს „საქართველოს სახელმწიფო ელექტროსისტემა“	გადაცემა	2.664	2.664
სს „საქართველოს სახელმწიფო ელექტროსისტემა“	დისპეტჩერიზაცია	2.664	2.664

10. გადასახადები, მოგების გადასახადის გარდა

	2023	2022
ქონების გადასახადი	2,372	2,144
ელექტროენერგიის დანაკარგებთან დაკავშირებული დამატებული ღირებულების გადასახადი (ა)	892	793
სხვა გადასახადები	1,374	3,290
სულ, გადასახადები, მოგების გადასახადის გარდა	4,638	6,227

(ა) ელექტროენერგიის დანაკარგებთან დაკავშირებული დამატებული ღირებულების გადასახადი

სემეკ-ის 2022 წლის 25 აგვისტოს #35 დადგენილებით, 2023 წლის 1 იანვრიდან ელექტროენერგიის ნორმატიული დანაკარგების დონე დადგენილ იქნა 5.74%-ზე (2022წ.: 5.57%).

ფაქტობრივი დანაკარგები წარმოადგენს სხვაობას ნებისმიერ მოცემულ თვეში კომპანიის მიერ ელექტროენერგიის მიღებულ ოდენობასა და კომპანიის მიერ ამ მოცემულ თვეში განაწილებული ელექტროენერგიის ოდენობას შორის. თუ ფაქტობრივი დანაკარგები აღემატება დანაკარგების ნორმატიულ დონეს, საქართველოს საგადასახადო კოდექსი (სსკ) მოითხოვს დამატებითი დანაკარგების აღიარების შეწყვეტას დაბეგვრის მიზნებისთვის. ამგვარად, სსკ-ის თანახმად, ნებისმიერი სხვაობა ფაქტობრივ დანაკარგებსა და ნორმატიულ დანაკარგებს შორის უნდა განიხილებოდეს, როგორც კომპანიის მიერ განხორციელებული დასაბეგრი რეალიზაცია და, შესაბამისად, ექვემდებარება დღგ-ით დაბეგვრას.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

10. გადასახადები, მოგების გადასახადის გარდა (გაგრძელება)

(ა) ელექტროენერგიის დანაკარგებთან დაკავშირებული დამატებული ღირებულების გადასახადი (გაგრძელება)

კომპანიის დანაკარგების საშუალო წლიურმა დონემ 2023 წელს შეადგინა დაახლოებით 5.82% (2022 წ.: 6.55%), უფრო მეტი ვიდრე დადგენილი ნორმატიული დონე. რამაც გამოიწვია დღგ-ზე დამატებითი ვალდებულებების დაკისრება, რომლებიც კომპანიამ ვერ ამოიღო თავისი კლიენტებისგან და, შესაბამისად, ხარჯები გათვალისწინებული იქნა უშუალოდ სხვა ერთობლივი შემოსავალის ანგარიშგებაში.

11. შექმნილი და ამოზრუნებული რეზერვები, წმინდა

2023 და 2022 წლებში მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგების და რევერსირებული და ფორმირებული ანარიცხების მოძრაობა წარმოდგენილია შემდეგნაირად:

	სავაჭრო დებიტო- რული დავალიანება (ა)	რესტრუქტუ- რიზებული სავაჭრო დებიტო- რული დავალიანება (ა)	სხვა დებიტო- რული დავალიანება (ა)	გაცემული ავანსები	სასამართლო სარჩევები (ბ)	სულ
2022 წლის 1 იანვარი	39,909	130	1,551	49	2,855	44,494
დამატებითი ანარიცხების შექმნა/(რევერსირება) პერიოდისთვის	(336)	(31)	(295)	(2)	310	(354)
ანარიცხების დროითი შეფასების ცვლილება პერიოდის განმავლობაში გამოყენებულია	-	-	-	-	204	204
	(410)	-	(317)	-	(1,292)	(2,019)
2022 წლის 31 დეკემბერი	39,163	99	939	47	2,077	42,325
დამატებითი ანარიცხების შექმნა/(რევერსირება) პერიოდისთვის	962	(36)	188	72	125	1,311
ანარიცხების დროითი შეფასების ცვლილება პერიოდის განმავლობაში გამოყენებულია	-	-	-	-	(4,991)	(4,991)
	(32,078)	-	-	-	(106)	(32,184)
რეკლასიფიცირებული სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანებიდან					25,829	25,829
2023 წლის 31 დეკემბერი	8,047	63	1,127	119	22,934	32,290

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

11. შექმნილი და ამობრუნებული რეზერვები, წმინდა (გაგრძელება)

(ა) სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანების მოსალოდნელი საკრედიტო ზარალის რეზერვი

დებიტორულ დავალიანებასთან დაკავშირებული მოსალოდნელი საკრედიტო ზარალის რეზერვი იქმნება იმ ობიექტური ნიშნების არსებობისას, რომლებიც მიუთითებს კლიენტის უუნარობაზე შეასრულოს თავისი საგადახდო ვალდებულებები. უმეტეს შემთხვევებში ასეთი ნიშანია კლიენტის ვადაგასული დებიტორული დავალიანება (შენიშვნა 18).

2023 წელს ხელმძღვანელობის გადაწყვეტილებით ჩამოწერილ იქნა სავაჭრო დებიტორული დავალიანება 38,287 ლარის ოდენობით, რამაც გამოიწვია ანარიცხების შესაბამისი აღდგენა საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოსთვის.

(ბ) რეზერვი იურიდიული სარჩელებისთვის

კომპანია აფასებს უარყოფითი გადაწყვეტილების მიღების შესაძლებლობას როგორც არსებულ, ასევე წარმობაში მიღებულ სასამართლო საქმეებთან დაკავშირებით, სადაც კომპანია გამოდის მოსარჩელე მხარედ. თუ კომპანიის აზრით უარყოფითი გადაწყვეტილების გამოტანის რეალური რისკი მოსალოდნელია, იგი ახორციელებს შესაბამისი რეზერვის ფორმირებას. ყველა სხვა მნიშვნელოვანი ცნობილი საქმე განხილულია პირობითი ვალდებულებების კატეგორიაში, 29-ე შენიშვნაში.

სასამართლო სარჩელების რეზერვი შეეხება სასამართლო დავებს კომპანიის წინააღმდეგ ისეთ საკითხებზე, როგორიცაა შრომის სამართლის, შრომის უნარის დაკარგვასთან დაკავშირებული კომპენსაციები, აქტივების გამოყენების და სხვა საკითხებთან დაკავშირებული დავები.

2023 წელს გაიზარდა რეზერვები იურიდიულ სარჩელებზე. ძირითადი მიზეზი დაკავშირებულია მსხვილი კონტრაგენტების მხრიდან სარჩელებთან, რომლებმაც 2023 წელს კომპანიას უჩივლეს ვადაგადაცილებული სავაჭრო კრედიტორული დავალიანების შედეგად ჯარიმებისა და საურავების გადაუხდელობის გამო. კომპანია არ ეთანხმება სრულად ჯარიმებისა და საურავების გასაჩივრებულ ოდენობებს, კერძოდ გასაჩივრებული ჯარიმების დაუსაბუთებელ პროცენტს, და გეგმავს არსებული სარჩელების გასაჩივრებას. სასამართლო საქმეების განხილვა საჭიროებს დროს, რადგან ისინი განიხილება რამდენიმე ინსტანციაში და, მაშასადამე, ამ სასამართლო საქმეებთან დაკავშირებული ფულადი სახსრების გადინება არ არის მოსალოდნელი, სულ მცირე, 2025 წლის სექტემბრამდე. 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით იურიდიულ სარჩელებზე გრძელვადიანი რეზერვებისთვის გათვალისწინებული ჯამური თანხა შეადგენს 25,829 ლარს, რომელიც გადაკლასიფიცირებულ იქნა სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანებიდან (შენიშვნა 25). მოცემული რეზერვის გრძელვადიანი ხასიათის გათვალისწინებით, მისი დისკონტირების ეფექტი, 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, შეადგენს 4,991 ლარს.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

12. სხვა საოპერაციო ხარჯები

	2023	2022
რემონტი და ტექნიკური მომსახურება	5,064	4,737
კომუნალური და კომუნიკაციის ხარჯები	3,486	2,923
ჯარიმები და საურავები (ა)	3,090	9,977
დაზღვევა (ბ)	2,788	2,977
ოფისის იჯარა და ტექნიკური მომსახურება	1,783	1,417
სამივლინებო და წარმომადგენლობითი ხარჯები	920	733
ტრანსპორტირების ხარჯები	918	1,000
საწევრო შენატანები (გ)	795	513
ძირითადი საშუალებების გასვლასთან დაკავშირებული ზარალი	791	35
პროფესიული მომსახურება	718	743
ხარჯები მიწის აზომვის მომსახურებაზე	700	603
მარაგების ჩამოწერა	612	259
ინვესტიციების ექსპერტიზის ხარჯები	560	127
ქველმოქმედება და სოციალური ხარჯები	524	160
საკანცელარიო საქონელი	219	237
რესტრუქტურირებული დებიტორული დავალიანების საწყისი აღიარების შედეგად მიღებული ზარალი (შენიშვნა 18)	148	65
ზარალი მარაგებზე, რომელიც ასახულია რეალიზაციის წმინდა ღირებულებით (შენიშვნა 19)	56	659
სხვა	3,199	3,417
სულ, სხვა საოპერაციო ხარჯები	26,371	30,582

- (ა) ჯარიმები და საურავები ძირითადად შედგება ელექტროენერგიის მიმწოდებლების მიმართ გადაგადაცილებულ კრედიტორულ დავალიანებაზე დარიცხული ჯარიმებისგან (შენიშვნა 25) და სხვა უმნიშვნელო ხარჯებისაგან, რომლებიც შედგება ადმინისტრაციული ჯარიმებისა და სალიცენზიო პირობების დარღვევისთვის ჯარიმებისგან. 2023 წლის შედეგების მიხედვით, კომპანიამ სრულად დაფარა გადაგადაცილებული სავაჭრო კრედიტორული დავალიანების ძირითადი თანხა, შესაბამისად, ჯარიმებისა და საურავების მოცულობა მნიშვნელოვნად შემცირდა.
- (ბ) 2023 და 2022 წლებში, კომპანიის აქტივები დაზღვეული იყო დაზიანების და ბუნებრივი კატასტროფებისაგან 442,343 აშშ დოლარის ოდენობით.
- (გ) საწევრო შენატანი მოიცავს განაწილების ლიცენზიის მოსაკრებლის საფასურს სემეკ-ისთვის და „ესკო“-ს საკომისიო მოსაკრებელს.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

13. ფინანსური შემოსავლები და ხარჯები

	2023	2022
ფინანსური შემოსავლები		
საპროცენტო შემოსავლები დეპოზიტების მიხედვით	668	135
საპროცენტო შემოსავლები გრძელვადიანი რეზერვებისა და ვალდებულებების დისკონტირების შედეგად (ა)	4,991	–
სულ, ფინანსური შემოსავლები	5,659	135
ფინანსური ხარჯები		
საპროცენტო ხარჯები	6,259	9,790
საპროცენტო ხარჯი იჯარის ვალდებულებაზე (შენიშვნა 16)	238	207
ანარიცხების დროითი შეფასების ცვლილება	72	277
სხვა ფინანსური ხარჯები	–	234
სულ, ფინანსური ხარჯები	6,569	10,508

(ა) გრძელვადიანი რეზერვებისა და ვალდებულებების დისკონტირების შედეგად საპროცენტო შემოსავლები ძირითადად განეკუთვნება ჯარიმებსა და საურავებს ელექტროენერგიის მიმწოდებლებისადმი ვადაგადაცილებული სავაჭრო კრედიტორული დავალიანების გამო, რომელიც 2023 წელს კონტრაგენტებთან სასამართლო დავების გამო იქცა გრძელვადიან რეზერვებად და გამოიწვია დისკონტირება ფულის დროში ღირებულების ასახვის მიზნით.

14. მოგების გადასახადი

საგადასახადო კოდექსში (შენიშვნა 4) შეტანილი ცვლილებების ძალაში შესვლის შესაბამისად, კომპანიამ, 2017 წლის 1 იანვრის მდგომარეობით, განახორციელა გადავადებული საგადასახადო აქტივებისა და ვალდებულებების სრული სტორნირება ბასს (IAS) 12 „მოგების გადასახადის“ მოთხოვნის საფუძველზე, რომლის მიხედვითაც გადავადებული გადასახადი განისაზღვრება 0%-იანი დაბეგვრის განაკვეთით გაუნაწილებელი მოგებიდან და ძალაშია 2017 წლის 1 იანვრიდან.

2023 წელს კომპანიამ აღიარა განაწილებულ მოგებაზე (დივიდენდებზე) მოგების გადასახადი ნული ლარის ოდენობით, ვინაიდან 2023 წელს დივიდენდები არ ყოფილა გამოცხადებული (2022: ნული).

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

15. ძირითადი საშუალებები

	მიწა	შენობები	მანქანები და მოწყობილობები	საოფისე აღჭურვილობა და ინვენტარი	ავტოსატრანსპორტო საშუალებები	დმშ* და სათადა-რიგო ნაწილები	სულ
ღირებულება							
ნაშთი 2022 წლის 1 იანვრისთვის	11,362	36,388	419,304	24,247	11,501	28,869	531,671
შემოსვლები	44	49	100	–	–	50,909	51,102
შიდა გადაცემები	27	721	49,282	1,565	74	(51,669)	–
მარაგებში გადაცემა	–	–	(2,660)	(455)	(4)	–	(3,119)
გასვლები და ჩამოწერა	(15)	(23)	(446)	(357)	(131)	–	(972)
ნაშთი 2022 წლის 31 დეკემბრისთვის	11,418	37,135	465,580	25,000	11,440	28,109	578,682
შემოსვლები	332	340	2,044	–	–	62,009	64,725
შიდა გადაცემები	60	675	47,664	1,050	437	(49,886)	–
ერთ სუბიექტზე გადაცემა	–	–	–	–	–	(8,270)	(8,270)
მარაგებში გადაცემა	–	–	(1,945)	(423)	–	–	(2,368)
გასვლები და ჩამოწერა	(69)	(89)	(984)	(417)	(11)	–	(1,570)
ნაშთი 2023 წლის 31 დეკემბრისთვის	11,741	38,061	512,359	25,210	11,866	31,962	631,199
ნაშთი 2022 წლის 1 იანვრისთვის	3,609	17,371	152,893	19,605	8,773	–	202,251
დარიცხულია წლის განმავლობაში	–	610	13,954	1,300	553	–	16,417
მარაგებში გადაცემა	–	–	(758)	(435)	(2)	–	(1,195)
გასვლები და ჩამოწერა	–	(11)	(153)	(335)	(115)	–	(614)
ნაშთი 2022 წლის 31 დეკემბრისთვის	3,609	17,970	165,936	20,135	9,209	–	216,859
დარიცხულია წლის განმავლობაში	–	617	15,551	1,400	504	–	18,072
მარაგებში გადაცემა	–	–	(650)	(398)	–	–	(1,048)
გასვლები და ჩამოწერა	–	(50)	(341)	(370)	(8)	–	(769)
ნაშთი 2023 წლის 31 დეკემბრისთვის	3,609	18,537	180,496	20,767	9,705	–	233,114
წმინდა საბალანსო ღირებულება 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	7,809	19,165	299,644	4,865	2,231	28,109	361,823
წმინდა საბალანსო ღირებულება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	8,132	19,524	331,863	4,443	2,161	31,962	398,085

* დმშ – დაუმთავრებელი მშენებლობა.

დაუმთავრებელი მშენებლობა ასახავს იმ ძირითადი საშუალებების საბალანსო ღირებულებას, რომლებიც ჯერ არ არის მიღებული ექსპლუატაციაში, აგრეთვე სამშენებლო კომპანიებისთვის გადაცემულ სათადარიგო ნაწილებსა და საავანსო გადახდებს. სათადარიგო ნაწილები შედის მუხლებში, რომლებიც გამოიყენება კომპანიის ძირითადი საშუალებების კაპიტალური რემონტის ან შეცვლისთვის, მაგალითად, სატრანსფორმატორო ქვესადგურების ნაწილები და კაბელები. შესაბამისად, ისინი კლასიფიცირებულია ძირითად საშუალებებში, მაგრამ არ ერიცხება ამორტიზაცია მათ აღნიშნულ აქტივებში გაერთიანებამდე და ამორტიზაციის დარიცხვა განხორციელდება ამ აქტივის დარჩენილი სასარგებლო გამოყენების ვადის მიხედვით.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

16. აქტივების გამოყენების უფლება

	მიწის გამოყენების უფლება	შენობების გამოყენების უფლება	მანქანების და მოწყობილო- ბების გამოყენების უფლება	სულ
ღირებულება				
ნაშთი 2022 წ 1 იანვრისთვის	172	4,725	159	5,056
შემოსვლები	60	605	–	665
გასვლები	(84)	(189)	–	(273)
ნაშთი 2022 წ 31 დეკემბრისთვის	148	5,141	159	5,448
შემოსვლები	446	1,669	–	2,115
გასვლები	–	(460)	–	(460)
ნაშთი 2023 წ 31 დეკემბრისთვის	594	6,350	159	7,103
დაგროვილი ცვეთა				
ნაშთი 2022 წ 1 იანვრისთვის	91	3,276	59	3,426
დარიცხულია წლის განმავლობაში	21	717	10	748
გასვლები	(30)	(68)	–	(98)
ნაშთი 2022 წ 31 დეკემბრისთვის	82	3,925	69	4,076
დარიცხულია წლის განმავლობაში	45	665	10	720
გასვლები	–	(306)	–	(306)
ნაშთი 2023 წ 31 დეკემბრისთვის	127	4,284	79	4,490
წმინდა საბალანსო ღირებულება 2022 წ 31 დეკემბრის მდგომარეობით	66	1,216	90	1,372
წმინდა საბალანსო ღირებულება 2023 წ 31 დეკემბრის მდგომარეობით	467	2,066	80	2,613
იჯარა ფინანსური მდგომარეობის შესახებ ანგარიშგებაში	2023		2022	
აქტივები				
აქტივების გამოყენების უფლება: მიწა	467		66	
აქტივების გამოყენების უფლება: შენობა	2,066		1,216	
აქტივების გამოყენების უფლება: მანქანები და მოწყობილობები	80		90	
სულ	2,613		1,372	
ვალდებულებები				
გრძელვადიანი ვალდებულებები				
საიჯარო ვალდებულებები	1,872		769	
მოკლევადიანი ვალდებულებები				
საიჯარო ვალდებულებები	888		669	
სულ	2,760		1,438	

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

16. აქტივების გამოყენების უფლება (გაგრძელება)

იჯარა სრული შემოსავლის ანგარიშგებაში	2023	2022
სხვა შემოსავლები		
მოკლევადიანი იჯარის შემოსავალი	1,220	1,301
საოპერაციო ხარჯები		
მოკლევადიანი იჯარის ხარჯები	391	382
ცვეთა		
აგუ ცვეთა	(720)	(748)
ფინანსურ საქმიანობაზე გაწეული დანახარჯები		
საპროცენტო ხარჯი იჯარის ვალდებულებაზე	(238)	(207)

17. არამატერიალური აქტივები

	პროგრამული უზრუნველყოფა
ღირებულება	
2022 წ 1 იანვრის მდგომარეობით	8,971
შემოსვლები	206
2022 წ 31 დეკემბრის მდგომარეობით	9,177
შემოსვლები	453
2023 წ 31 დეკემბრის მდგომარეობით	9,630
ამორტიზაცია	
2022 წ 1 იანვრის მდგომარეობით	7,968
დარიცხულია წლის განმავლობაში	293
2022 წ 31 დეკემბრის მდგომარეობით	8,261
დარიცხულია წლის განმავლობაში	353
2023 წ 31 დეკემბრის მდგომარეობით	8,614
წმინდა საბალანსო ღირებულება 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	916
წმინდა საბალანსო ღირებულება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	1,016

არამატერიალური აქტივები ძირითადად შედგება საბუღალტრო და სხვა პროგრამული უზრუნველყოფისგან, აგრეთვე პროგრამული უზრუნველყოფის შესაბამისი ლიცენზიებისაგან. არამატერიალური აქტივების სასარგებლო გამოყენების ვადა შეზღუდულია და შეადგენს 5–15 წელს. სრულად ამორტიზებული, მაგრამ ჯერ კიდევ ექსპლუატაციაში მყოფი არამატერიალური აქტივების მთლიანი საბალანსო ღირებულება შეადგენს 6,863 ლარს (2022 წ.: 6,811 ლარს).

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

18. სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანება

	2023	2022
რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანება, გრძელვადიანი ნაწილი		
რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანება გამოკლებული: მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგის რეზერვი (შენიშვნა 11)	276	399
	(63)	(99)
სულ გრძელვადიანი რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანება	213	300
სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანება, მოკლევადიანი ნაწილი		
საყოფაცხოვრებო სექტორი	4,396	29,180
კომერციული და სამრეწველო სექტორი	4,552	9,946
სახელმწიფო სექტორი	417	1,552
რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანება, მოკლევადიანი ნაწილი	230	406
გამოკლებული: მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგის რეზერვი (შენიშვნა 11)	(8,047)	(39,163)
სულ, სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანება, მოკლევადიანი ნაწილი (ა)	1,548	1,921
სხვა დებიტორული დავალიანება არადაკავშირებული მხარეებისგან (ბ)	3,312	5,101
გამოკლებული: მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგის რეზერვი (შენიშვნა 11)	(1,127)	(939)
სხვა დებიტორული დავალიანება საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული ორგანიზაციისგან (გ)	24,951	25,492
სულ, სხვა დებიტორული დავალიანება მოკლევადიანი ნაწილი	27,136	29,654
სულ, სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანება, მოკლევადიანი ნაწილი	28,684	31,575
სულ, სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანება	28,897	31,875

(ა) რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანება

ხელმძღვანელობის აზრით, სავაჭრო დებიტორული დავალიანების რესტრუქტურიზაციის შედეგად საგრძნობლად იცვლება არსებული ფინანსური აქტივის პირობები და იგი აღირიცხება, როგორც თავდაპირველი სავაჭრო დებიტორული დავალიანების დაფარვა და ახალი რესტრუქტურიზებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანების აღიარება.

(ბ) სავაჭრო დებიტორული დავალიანება, მოკლევადიანი ნაწილი

სავაჭრო დებიტორული დავალიანების მნიშვნელოვანი შემცირება განპირობებულია შემდეგი ფაქტებით: 2023 წელს კომპანიის ხელმძღვანელობამ მნიშვნელოვანი მსჯელობის საფუძველზე მიიღო გადაწყვეტილება, ჩამოეწერა სავაჭრო დებიტორული დავალიანება და 1999 წლიდან 2016 წლამდე პერიოდების განმავლობაში ელექტროენერგიის მიწოდების შედეგად საკრედიტო ზარალის შესაბამისი რეზერვი.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

18. სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანება (გაგრძელება)

(გ) სხვა დებიტორული დავალიანება არადაკავშირებული მხარეებისგან

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, არადაკავშირებული მხარეებისგან სხვა დებიტორული დავალიანება ძირითადად შედგებოდა გამოუყენებელი ძირითადი საშუალებების და სასაქონლო-მატერიალური მარაგების ახალი აბონენტების მიერთების მომსახურების განმახორციელებელი კონტრაქტორისთვის რეალიზაციის შედეგად წარმოქმნილი დებიტორული დავალიანებისგან.

(დ) საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კომპანიის დებიტორული დავალიანება

საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კომპანიის – შპს „თბილისის ელექტრომომწოდებელი კომპანიის“ დებიტორული დავალიანების ძირითადი ნაწილი წარმოდგენილია შემდეგნაირად:

- ▶ 24,699 ლარი მისაღებია განაწილების მომსახურების გაწევის შედეგად (2022 წ.: 25,106 ლარი);
- ▶ 252 ლარი მისაღებია სააბონენტო სახსრებიდან, რომლებიც გადაეცა შპს „თბილისის ელექტრომომწოდებელ კომპანიას“ შემდეგი მომსახურების სანაცვლოდ: ქსელზე მიერთება; ელექტროენერგიით მომარაგების აღდგენის საფასური; დანახარჯები მრიცხველების შეკეთებაზე; ქვითრების დაგზავნა და ა.შ. (2022წ.: 386 ლარი).

(ე) სავაჭრო დებიტორული დავალიანების მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგი

2023 და 2022 წლების 31 დეკემბრის მდგომარეობით, შემდგომ მოყვანილია სავაჭრო დებიტორული დავალიანების ანალიზი წარმოქმნის ვადების მიხედვით:

			ვადაგადაცილებული დღეები				
			<60	60-120	120-180	180-360	>360
2023 წლის 31 დეკემბერი	სულ	მიმდინარე	დღე	დღე	დღე	დღე	დღე
შეფასებული მთლიანი საბალანსო ღირებულება							
დეფოლტში	58,776	27,898	565	228	272	983	28,830
მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგი							
	29,879	78	190	225	266	976	28,144

			ვადაგადაცილებული დღეები				
			<60	60-120	120-180	180-360	>360
2022 წლის 31 დეკემბერი	სულ	მიმდინარე	დღე	დღე	დღე	დღე	დღე
შეფასებული მთლიანი საბალანსო ღირებულება							
დეფოლტში	99,030	29,111	2,098	105	110	51	67,555
მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგი							
	67,155	83	308	101	100	30	66,533

მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგის რეზერვში ცვლილებები იხილეთ მე-11 შენიშვნაში.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

19. სასაქონლო-მატერიალური მარაგები

	2023	2022
ნედლეული და მასალები	4,568	3,530
სხვა სასაქონლო-მატერიალური მარაგები	2,369	2,781
სულ, სასაქონლო-მატერიალური მარაგები	6,937	6,311

2023 წლის განმავლობაში აღიარებული იქნა ხარჯებში 56 ლარი სასაქონლო-მატერიალურ მარაგებზე, რომლებიც აღრიცხულია წმინდა სარეალიზაციო ღირებულებით (2022 წ.: 659 ლარი).

20. გადახდილი ავანსები

	2023	2022
წინასწარი გადახდა მენარდისათვის (ა)	10,737	7,211
მიმწოდებლებისთვის გადახდილი ავანსები	865	750
სხვა ავანსები	646	440
გამოკლებული: მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგის რეზერვი (შენიშვნა 11)	(119)	(47)
სულ, მიმწოდებლებისთვის გადახდილი ავანსები	12,129	8,354
სულ, გადახდილი ავანსები	1,356	1,397
სულ, მიმწოდებლებისთვის გადახდილი ავანსები	13,485	9,751

(ა) წინასწარი გადახდა მენარდისათვის

წინასწარი გადახდები წარმოებდა ერთი მენარდის მიმართ მის მიერ კომპანიისათვის გაწეული, ახალი მომხმარებლების მიერთების მომსახურების სანაცვლოდ.

21. ფულადი სახსრები და ფულადი სახსრების ეკვივალენტები

	2023	2022
მიმდინარე ანგარიშები და მოთხოვნამდე ანაზრები (ა)	13,233	487
კორპორაციული ბარათები	192	136
სულ ფულადი სახსრები და ფულადი სახსრების ეკვივალენტები	13,425	623

(ა) მიმდინარე ანგარიშები და მოთხოვნამდე ანაზრები

მიმდინარე ანგარიშები და მოთხოვნამდე ანაზრები განთავსებულია საქართველოს ბანკებში, მათი დაფარვის სახელშეკრულებო ვადა შეადგენს 1-დან 3 თვემდე. 2023 წელს მოთხოვნამდე ანაზრების საშუალო საპროცენტო განაკვეთი შეადგენდა წლიური 2.0%-დან 8.0%-მდე (2022 წ.: 2.0%-დან 8.0%-მდე).

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

21. ფულადი სახსრები და ფულადი სახსრების ეკვივალენტები (გაგრძელება)

(ბ) ფულადი სახსრები, რომელთა გამოყენებაც შეზღუდულია

2023 და 2022 წლების 31 დეკემბრის მდგომარეობით ფულადი სახსრები, რომელთა გამოყენებაც შეზღუდულია მოიცავს შპს „ჯორჯიან უოთერ ენდ ფაუერისთვის“ და მერიის დასუფთავების სამსახურის სახელით მიღებულ მოსაკრებლებს (შენიშვნა 8).

22. კაპიტალი

2023 და 2022 წლების 31 დეკემბრის მდგომარეობით, გამოსაშვებად ნებადართული და გამოშვებული აქციების რაოდენობა შეადგენდა 112,429,418 ცალს ნომინალით 0.001 ლარი თითოეული. თითოეული აქცია მფლობელებს ანიჭებს უფლებებს, მათ შორის ერთ აქციას შეესაბამება ერთ ხმა.

2023 და 2022 წლების 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანიის სააქციო სტრუქტურა შემდეგი იყო:

	2023	2022
Silk Road Holdings B.V.	75,11%	75,11%
შპს ბესთ ენერჯი გრუპ	24,53%	24,53%
ფიზიკური პირები	0,36%	0,36%
სულ	100,00%	100,00%

2023 და 2022 წლების განმავლობაში კომპანიას არ გამოუცხადებია დივიდენდების გადახდა.

შემოსავალი აქციაზე

საბაზო მოგება ერთ აქციაზე გამოითვლება მოცემული წლისათვის კომპანიის ჩვეულებრივი აქციების მფლობელთა წმინდა მოგების შეფარდებით წლის განმავლობაში აქციონერთა მფლობელობაში არსებული ჩვეულებრივი აქციების რაოდენობის საშუალო შეწონილთან. კომპანიის გაზავებული მოგება თითოეულ აქციაზე ტოლია საბაზო მოგების თითოეულ აქციაზე, ვინაიდან არ არსებობს პოტენციურად გაზავებული ჩვეულებრივი აქცია.

ქვემოთ მოცემულია მოგების და აქციების შესახებ ინფორმაცია, რომელიც გამოიყენება ერთ აქციაზე საბაზო და გაზავებული მოგების გამოსათვლელად:

	2023	2022
ჩვეულებრივი აქციების მფლობელების წმინდა მოგება	105,108	79,753
ჩვეულებრივი აქციების რაოდენობის საშუალო შეწონილი ერთ აქციაზე საბაზო მოგების გამოსათვლელად	112,429,418	112,429,418
საბაზო და გაზავებული მოგება ერთ აქციაზე	0.00093	0.00071

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

22. კაპიტალი (გაგრძელება)

სხვა რეზერვები

სხვა რეზერვები დაკავშირებულია დადგენილ შენატანებიან პროგრამასთან მიმართებაში აღიარებულ აქტუარულ მოგებასა და ზარალთან (შენიშვნა 24).

23. პროცენტის სესხები და თამასუქები

	2023	2022
გრძელვადიანი		
საქართველოს კომერციული ბანკებისგან მიღებული სესხები (ა)	5,000	15,000
სესხები საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კომპანიებისგან (ბ)	–	19,890
სულ გრძელვადიანი სესხები და თამასუქები	5,000	34,890
მოკლევადიანი		
საქართველოს კომერციული ბანკებისგან მიღებული სესხები		
მიმდინარე ნაწილი (ა)	8	14,041
სესხები საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კომპანიებისგან, მიმდინარე ნაწილი (ბ)	19,000	10,117
სულ მიმდინარე სესხები და თამასუქები	19,008	24,158
სულ სესხები და თამასუქები	24,008	59,048

(ა) სესხები საქართველოს კომერციული ბანკებისგან

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანიას ჰქონდა ერთი სესხი საქართველოს კომერციული ბანკისგან 5,008 ლარის ოდენობის დაუფარავი თანხით, რომლის დაფარვის ვადა იწურება 2025 წლის 3 იანვარს (2022 წლის 31 დეკემბერი: 26,037 ლარი). სესხის დაფარვის გრაფიკის თანახმად, კომპანიამ 2023 წელს დაფარა ამ სესხის ძირითადი თანხის 13, 000 ლარი და დამატებით, ვადაზე ადრე დაფარა 8,000 ლარი. ამ სესხზე საპროცენტო ხარჯებმა 2023 წელს შეადგინა 2,824 ლარი (2022წ.: 4,389 ლარი).

ფინანსური ვალდებულებების შესრულება

სასესხო ხელშეკრულებები კომპანიას აკისრებს გარკვეულ ფინანსურ და არაფინანსურ ვალდებულებებს. კერძოდ, კომპანიამ, ორივე სასესხო ხელშეკრულების შესაბამისად, უნდა შეინარჩუნოს ვალის მომსახურების კოეფიციენტი არანაკლებ 1.2, ხოლო ფინანსური ვალის თანაფარდობა EBITDA–სთან არაუმეტეს 3, საქართველოს კომერციულ ბანკებთან ხელშეკრულების შესაბამისად. 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანია ასრულებდა აღნიშნული შემზღუდავი ფინანსური პირობების მოთხოვნებს.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

23. პროცენტური სესხები და თამასუქები (გაგრძელება)

(ბ) კრედიტები საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კომპანიებისგან

2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანიას ჰქონდა ორი სესხი საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კომპანიებისგან (სს „ხრამჭესი I“ და სს „ხრამჭესი II“) 19,890 ლარის ოდენობის საერთო ფაქტობრივი დავალიანებით, დაფარვის ვადით 2024 წელს. 2023 წლის დეკემბერში კომპანიამ სრულად დაფარა ეს სესხები 19,000 ლარის ოდენობით, რომელიც მიიღო საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კიდევ ერთი კომპანიისგან – შპს „თბილისის ელექტრომიმწოდებელი კომპანიისგან“.

ქვემოთ მოცემულ ცხრილში წარმოდგენილია ამ სესხების დაფარვის თარიღები:

კრედიტის წარმოქმნის თარიღი	კონტრაგენტი	დაფარვის თარიღი	ნაშთი 31 დეკემბრის მდგომარეობით		საპროცენტო ხარჯები	
			2023	2022	2023	2022
2022 წლის 22 ივლისი	შპს „თბილისის ელექტრომიმწოდებელი კომპანია“	2023 წლის 31 დეკემბერი	–	10,117	740	805
2023 წლის 15 ნოემბერი	შპს „თბილისის ელექტრომიმწოდებელი კომპანია“	2024 წლის 31 დეკემბერი	19,000	–	180	–
2021 წლის 1 მარტი	სს „ხრამჭესი I“	2024 წლის 31 დეკემბერი	–	5,832	457	713
2021 წლის 1 მარტი	სს „ხრამჭესი II“	2024 წლის 31 დეკემბერი	–	14,058	1,812	1,584
			19,000	30,007	3,189	3,102

(გ) გრძელვადიანი თამასუქები

კომპანიას აქვს გრძელვადიანი უპროცენტო გადასახდელი თამასუქები ლარში. ეს თამასუქები წარმოიშვა 1998 წელს კომპანიის თავდაპირველი პრივატიზაციის დროს კომპანიის მიერ ყოფილი მიმწოდებლების მიმართ არსებულ წინა სავალო ვალდებულებების მოთხოვნაზე უარის თქმასთან დაკავშირებით. ამ გადასახდელი თამასუქების საბალანსო ღირებულება შეფასებული იყო 15.4% დისკონტირების განაკვეთის გამოყენებით გადახდის დადგენილი თარიღის დადგომამდე. ითვლება, რომ მოცემული დისკონტირების განაკვეთი მიახლოებულია სესხის ეკვივალენტურ მომგებიანობასთან საქართველოს ბაზარზე მისი წარმოქმნის მომენტში და მას შემდეგ არ შეცვლილა.

ვინაიდან, თამასუქების უმეტესობის შემთხვევაში, იმის გამო, რომ მათი დაფარვის ვადა 2023 წლის 31 დეკემბრიდან მინიმუმ 75 წლის შემდეგ იწყება, ამორტიზებული ღირებულება ნულს შეადგენს (2022 წ.: ნული).

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

23. პროცენტური სესხები და თამასუქები (გაგრძელება)

(გ) გრძელვადიანი თამასუქები (გაგრძელება)

გადასახდელია შემდეგი თამასუქები:

	დაფარვის ვადა	ნომინალური ღირებულება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	საბალანსო ღირებულება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	ნომინალური ღირებულება 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	საბალანსო ღირებულება 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით
ფინანსთა სამინისტრო	2098	132,000	–	132,000	–
ორთაჭალა	2098	388	–	388	–
ზაჰესი	2098	119	–	119	–
საცხენისი	2098	73	–	73	–
სს თელასი	2098	50	–	50	–
ორბი	2098	9	–	9	–
სულ გრძელვადიანი თამასუქები		132,639	–	132,639	–

(დ) ცვლილებები ფინანსურ საქმიანობასთან დაკავშირებულ ვალდებულებებში

ქვემოთ მოცემულია პროცენტური სესხების მოძრაობა:

	2023	2022
1 იანვარი	59,048	62,284
საპროცენტო ხარჯი	6,096	9,135
გადახდილი პროცენტი	(6,243)	(10,721)
შემოდინებები სესხებზე	19,000	–
გადახდილი სესხი	(53,893)	(11,650)
რეკლასიფიკაცია სესხებში და თამასუქებში	–	10,000
31 დეკემბერი	24,008	59,048

„კომპანია“ ახდენს გადახდილი პროცენტების კლასიფიცირებას ფინანსური საქმიანობიდან ფულადი ნაკადების სახით.

24. შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები

2014 წელს კომპანიამ დანერგა დადგენილ შენატანებიანი შრომითი საქმიანობის შემდგომი პერიოდის გასამრჯელოს პროგრამა. კომპანია თანამშრომლებისათვის უზრუნველყოფს გარკვეულ შრომითი საქმიანობის შემდგომ გასამრჯელოებს. გასამრჯელოების ოდენობა დამოკიდებულია კომპანიაში მუშაობის სტაჟზე. აღნიშნული გეგმა არ არის ფონდით უზრუნველყოფილი.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

24. შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები (გაგრძელება)

შრომითი საქმიანობის დასრულების შემდგომი პერიოდის გასამრჯელოს პროგრამა ექვემდებარება საპროცენტო განაკვეთების ცვლილების რისკს და ცვლილებებს პენსიონერთა სიცოცხლის საშუალო ხანგრძლივობაში.

შემდეგ ცხრილში წარმოდგენილია წმინდა გასამრჯელოს ხარჯის კომპონენტები, რომლებიც ასახულია სრული შემოსავლის ანგარიშგებაში, ასევე თანხები, რომლებიც ასახულია ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებაში:

	2023	2022
წმინდა ხარჯები საპენსიო პროგრამის მიხედვით		
მიმდინარე პერიოდის მომსახურების ღირებულება	60	95
გასამრჯელოს ვალდებულებაზე დარიცხული წმინდა პროცენტები	163	136
წმინდა ხარჯები საპენსიო პროგრამის მიხედვით	223	231

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით დადგენილ შენატანებიანი საპენსიო პროგრამის მიხედვით კომპანიის წმინდა ვალდებულება შეადგენს 2,093 ლარს (2022 წ.: 1,801 ლარი) და მოიცავს საპენსიო პროგრამის მიხედვით ვალდებულებას, რადგან კომპანიას არ აქვს საპენსიო გეგმის აქტივები.

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, კომპანიის მოსალოდნელი შენატანები საპენსიო პროგრამაში შემდგომი წლიური ანგარიშგების პერიოდისათვის შეადგენს 176 ლარს (2022 წ.: 152 ლარი).

მოდრაობა დადგენილ შენატანებიანი პროგრამით	2023	2022
გათვალისწინებულ ვალდებულებაში		
1 იანვრის მდგომარეობით	1,801	2,541
მიმდინარე პერიოდის მომსახურების ღირებულება	60	95
ხარჯები პროცენტების გადახდაზე	163	159
აქტუარული (შემოსავალი)/ზარალი, დემოგრაფიულ დაშვებებში ცვლილებებიდან გამომდინარე	332	(245)
აქტუარული ცვლილებები ფინანსური დაშვებების ცვლილებებიდან გამომდინარე	(89)	(756)
კორექტირება საპენსიო გეგმის ვალდებულებებთან დაკავშირებული გამოცდილების საფუძველზე	(119)	82
გადახდილი ანაზღაურება	(55)	(75)
31 დეკემბრის მდგომარეობით	2,093	1,801
მიმდინარე	176	152
გრძელვადიანი	1,917	1,649
სულ შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები	2,093	1,801

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

24. შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოები (გაგრძელება)

ქვემოთ მოცემულია ძირითადი დაშვებები, რომლებიც გამოიყენება კომპანიის დადგენილ შენატანებიანი პროგრამით გათვალისწინებული ვალდებულებების განსაზღვრისას:

	2023	2022
დისკონტირების განაკვეთი	9.84%	9.33%
ზრდა ფინანსური დახმარების გადახდებში	0%	0%

დადგენილ შენატანებიანი პროგრამით გათვალისწინებული ვალდებულების საშუალო ხანგრძლივობა საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოსთვის შეადგენს 9.61 წელს.

მნიშვნელოვანი დაშვებისათვის სენსიტიურობის რაოდენობრივი ანალიზი, 2023 და 2022 წ.წ. 31 დეკემბრის მდგომარეობით, მოცემულია ქვემოთ:

**ცვლილება დაშვებაში/ზემოქმედებაში დადგენილ შენატანთან
პროგრამასთან დაკავშირებულ ვალდებულებაზე 2023 და 2022
წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით:**

	2023	2022
დისკონტირების განაკვეთი (+1% წლიური)	157	134
დისკონტირების განაკვეთი (-1% წლიური)	(181)	(155)
ფინანსური დახმარების ზრდა (+1% წლიური)	(198)	(169)
ფინანსური დახმარების შემცირება (-1% წლიური)	173	147
კომპანიიდან თანამშრომლების გადინების წლიური ნორმა (+1% ყველა ასაკისათვის)	77	68
კომპანიიდან თანამშრომლების გადინების წლიური ნორმა (-1% ყველა ასაკისათვის)	(87)	(77)

სენსიტიურობის ზემოაღნიშნული ანალიზი განისაზღვრა მეთოდით, რომელიც ახდენს დადგენილ შენატანებიანი პროგრამის ვალდებულებაზე ზეგავლენის ექსტრაპოლაციას საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოსათვის არსებული ძირითადი დაშვებების გონივრული ცვლილების შედეგად.

25. სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანება

	2023	2022
დავალიანება ელექტროენერგიის მიმწოდებლების მიმართ – ვადაგადაუცილებელი ნაწილი (ა)	3,625	3,894
დავალიანება ელექტროენერგიის მიმწოდებლების მიმართ – 1 წელზე მეტი ვადაგადაცილებით (ა)	962	45,425
სხვა დავალიანება (ბ)	19,779	17,747
სულ სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანება	24,366	67,066

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

25. სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანება (გაგრძელება)

(ა) სავაჭრო კრედიტორული დავალიანება ელექტროენერგიის მიმწოდებლების მიმართ

2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით ვადაგადაცილებული სავაჭრო კრედიტორული დავალიანება შეადგენდა 45,425 ლარს, მათ შორის 21,603 ლარის ოდენობის ძირი თანხა და 23,822 ლარის ოდენობის დარიცხული საურავები. 2023 წელს კომპანიამ დაფარა ძირი თანხა 21,603 ლარის ოდენობით. კონტრაგენტების უმეტესმა ნაწილმა კომპანიის წინააღმდეგ შეიტანა სარჩელი სასამართლოში ვადაგადაცილებული სავაჭრო კრედიტორული დავალიანების შედეგად ჯარიმებისა და საურავების გადაუხდელობის გამო. ჯარიმებისა და საურავების ჯამური ოდენობა ელექტროენერგიის მიმწოდებლების მიმართ ვადაგადაცილებულ სავაჭრო კრედიტორულ დავალიანებებზე გადაკლასიფიცირებულ იქნა სასამართლო სარჩელებზე გრძელვადიანი ვალდებულებების რეზერვის სახით. აღნიშნული რეზერვის გრძელვადიანი ხასიათის გათვალისწინებით, ის კლასიფიცირებულ იქნა გრძელვადიანი ვალდებულებების სახით, იმგვარად რომ 25,829 ლარის ოდენობის თანხის ჯარიმები და საურავები მიკუთვნებულ იქნა რეზერვებზე, რომელთა დისკონტირების ეფექტი, 2023 წლის 31 დეკემბრამდე, შეადგენს 4,991 ლარს (შენიშვნა 11).

(ბ) სხვა კრედიტორული დავალიანება

2010 წლის 2 თებერვალს საქართველოს უზენაესი სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა პალატამ მიიღო გადაწყვეტილება, რომლის საფუძველზეც კომპანიას დაეკისრა საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტროს სასარგებლოდ 7,431 ლარის გადახდა. კომპანია დაეთანხმა გამოტანილ გადაწყვეტილებას. აღნიშნულ გადაწყვეტილებასთან დაკავშირებით, სამინისტრო და კომპანია შეთანხმდნენ, რომ სამინისტრო უარს იტყვის ამ ვალდებულებაზე, კომპანიის მიერ ელექტრული ქსელის რეაბილიტაციისა და იძულებით გადაადგილებულ პირთა კომპაქტური ჩასახლების ობიექტებში 9,618 აბონენტისათვის აღრიცხვის ინდივიდუალური კვანძების მოწყობაში ინვესტირების სანაცვლოდ 2011 წლის მაისის ბოლომდე.

კომპანიამ შეასრულა ვალდებულება და წარუდგინა საჭირო დოკუმენტაცია საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტროს, თუმცა პასუხი არ მიუღია. შესაბამისად, ეს ვალდებულება შეყვანილია სხვა კრედიტორული დავალიანების კატეგორიაში 2023 და 2022 წლების 31 დეკემბრის მდგომარეობით.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

26. საგადასახადო ვალდებულებები, წმინდა

წმინდა საგადასახადო ვალდებულებები 31 დეკემბრის მდგომარეობით წარმოდგენილია შემდეგნაირად:

	2023	2022
გადასახდელი დღგ	4,569	2,888
სულ წინასწარი გადახდები გადასახადების შესაბამისად	4,569	2,888
დავალიანება დღგ-ზე (ა)	6,012	7,971
გადასახადი ფიზიკური პირის შემოსავლებზე	591	511
ქონების გადასახადი	212	156
სხვა საგადასახადო დავალიანებები (ბ)	1,068	1,268
სულ დავალიანება გადასახადებზე	7,883	9,906
სულ საგადასახადო ვალდებულებები წმინდა	3,314	7,018

(ა) დავალიანება დღგ-ზე

დღგ-ს დავალიანება მოიცავს გადავადებულ დღგ-ზე 587 ლარის ოდენობის დავალიანებას (2022 წ.: 3,359 ლარი), რომელიც გადასახდელია საგადასახადო ორგანოებისთვის მხოლოდ შესაბამისი დებიტორული დავალიანების დაფარვის ან ჩამოწერის შემდეგ.

2023 წელს კომპანიის ხელმძღვანელობამ მიიღო გადაწყვეტილება ჩამოეწერა 1999–2016 წლებში ელექტროენერგიის მიწოდების საფუძველზე წარმოქმნილი შესაბამისი სავაჭრო დებიტორული დავალიანების ნაწილი. ჩამოწერილი სავაჭრო დებიტორული დავალიანებიდან, 2005 წლამდე პერიოდების შესაბამისი თანხები დაკავშირებული იყო დღგ-ზე გადავადებულ ვალდებულებასთან. 2023 წლის ბოლოს მოქმედი საგადასახადო კანონმდებლობის მიხედვით, 2005 წლამდე პერიოდებში ელექტროენერგიის მიწოდებაზე დავალიანების ჩამოწერა არ უნდა იქნა მიჩნეული მიწოდებული საქონლის ღირებულების ანაზღაურებად და, მაშასადამე, – დაექვემდებაროს დღგ-თ დაბეგვრას. ამ საკანონმდებლო დებულების შესაბამისად, კომპანიამ ჩამოწერა დღგ-ზე შესაბამისი გადავადებული ვალდებულებები.

(ბ) სხვა საგადასახადო დავალიანებები

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, მთლიანი სხვა საგადასახადო დავალიანებებიდან 888 ლარი (2022 წ.: 1,077 ლარი) წარმოადგენს საგადასახადო სანქციას განაწილების მომსახურებასთან დაკავშირებით დღგ-ის გამოყენებადობის ვადაგასული დაზუსტებისთვის. კომპანიამ მიმართა ფინანსთა სამინისტროს 2022 წელს, თუმცა პასუხი ფინანსური ანგარიშგების მომზადების თარიღისთვის მიღებული არ არის.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

27. ფინანსური რისკების მართვა

თავისი საქმიანობის პროცესში ექვემდებარება ფინანსურ რისკებს (საკრედიტო, საბაზრო და სავალუტო რისკებს, ლიკვიდურობის რისკი და საპროცენტო განაკვეთების ცვლილების რისკს), საოპერაციო და იურიდიული რისკებს. „კომპანია“ განაგრძობს თავისი სამსახურების სრულყოფას საოპერაციო და იურიდიული რისკების მართვაში. „კომპანიის“ მიერ დღეისათვის მიღებული ზომები, მათ შორის „საბოლოო მშობელი კომპანიის“ მიერ განხორციელებული ზედამხედველობა, აგრეთვე მდგომარეობის გაუმჯობესებისათვის მიღებული ზომები მიზნად ისახავს შიდა წესებისა და პროცედურების შესაბამისი ფუნქციონირების უზრუნველყოფას, ფინანსური, საოპერაციო და იურიდიული რისკების მინიმუმამდე დაყვანის მიზნით, როგორც ამჟამად, ისე მომავალში.

(ა) საკრედიტო რისკი

სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანების, რესტრუქტურულიზებული დებიტორული დავალიანების საბალანსო ღირებულება მოსალოდნელი საკრედიტო დანაკარგის რეზერვის გამოკლებით, და მთლიანი ფულადი სახსრები და ფულადი სახსრების ეკვივალენტები წარმოადგენს მაქსიმალურ თანხას, რომელიც ექვემდებარება საკრედიტო რისკს. მიუხედავად იმისა, რომ დებიტორული დავალიანების ამოღებაზე მოქმედებს ეკონომიკური ფაქტორები, ხელმძღვანელობას მიაჩნია, რომ „კომპანიას“ არ ემუქრება მნიშვნელოვანი რისკი, რომელიც გადააჭარბებს დადგენილ რეზერვებს.

კომპანიის ძირითადი მოვალე (შენიშვნა 18) არის საერთო მმართველობის ქვეშ მყოფი კომპანია – შპს “თბილისის ელექტრომომწოდებელი კომპანია”. დაკავშირებული მხარის დებიტორული დავალიანების ძირითადი ნაწილი არ არის ვადაგადაცილებული და კომპანიას ასევე აქვს 19,000 ლარის (2022 წ.: 10,117 ლარი) ოდენობის (შენიშვნა 23) მოკლევადიანი კრედიტი და კრედიტორული დავალიანება 101 ლარის (2022 წ.: 117 ლარი) ოდენობით საერთო მმართველობის ქვეშ არსებული კომპანიის – შპს “თბილისის ელექტრომომწოდებელი კომპანიის” მიმართ. მენეჯმენტი თვლის, რომ კომპანია არ დგას საკრედიტო რისკის წინაშე, და არ ქმნის რეზერვს დაკავშირებულ მხარეთა დებიტორულ დავალიანებაზე, რადგან ეს თანხები იქნება დაფარული სრულად და საკრედიტო რისკი დაყვანილი მინიმუმამდე.

ფულადი სახსრების ჭარბი ნაშთი განთავსებულია ფინანსურ ინსტიტუტებში, რომლებსაც დეპონირების თარიღისთვის ჰქონდა დეფოლტის მინიმალური რისკი.

(ბ) საბაზრო რისკი

„კომპანიაზე“ ზემოქმედებას ახდენს საბაზრო რისკი. საბაზრო რისკი, ძირითადად შეეხება „კომპანიისათვის“ დადგენილ ტარიფებს. მიუხედავად იმისა, რომ „კომპანიას“ შეუძლია ზემოქმედება მოახდინოს ამ ტარიფების გარკვეული დონეების დადგენაში, ტარიფის დონის დადგენასთან დაკავშირებით საბოლოო გადაწყვეტილებების მიღება ხდება მისი მონაწილეობის გარეშე.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

27. ფინანსური რისკების მართვა (გაგრძელება)

(ბ) საბაზრო რისკი (გაგრძელება)

გარდა ამისა, „კომპანიას“ აქვს საპროცენტო განაკვეთების და სავალუტო ინსტრუმენტების ღია პოზიცია, რომლებიც ექვემდებარება ბაზრის ზოგად და სპეციფიურ რყევებს.

სავალუტო რისკი გამოიხატება იმაში, რომ ფინანსური ინსტრუმენტების ღირებულება შეიძლება მერყეობდეს სავალუტო კურსის ცვლილების გამო. კომპანია ექვემდებარება უცხოური ვალუტის კურსების ცვლილებას, რომელიც ზემოქმედებას ახდენს მის ფინანსურ ფინანსურ პოზიციაზე და ფულადი სახსრების მოძრაობაზე.

ქვემოთ წარმოდგენილ ცხრილში მოცემულია ლარის გაცვლის კურსის აშშ დოლართან მიმართებაში გონივრულად მოსალოდნელი ცვლილებების გავლენა მოგებაზე წლის განმავლობაში, სხვა ფაქტორების უცვლელობის პირობით:

	გამყარება	გაუფასურება
2023		
აშშ დოლარი (ცვლილება 18.84%-ით)	660	(660)
2022		
აშშ დოლარი (ცვლილება 14.00%-ით)	204	(204)

საქართველოში ფინანსური ინსტრუმენტების განვითარებული ბაზრის არარსებობის გამო, ხელმძღვანელობა ვერ ახორციელებს „კომპანიის“ სავალუტო რისკის ჰეჯირებას.

„კომპანიას“ აქვს შემდეგი ფინანსური აქტივები და ვალდებულებები უცხოურ ვალუტაში:

	აშშ დოლარში გამოხატული	
	2023	2022
ფულადი სახსრები და ფულადი სახსრების ეკვივალენტები	144	116
საიჯარო ვალდებულებები	(1,990)	(1,044)
სავაჭრო კრედიტორული დავალიანება	(1,654)	(530)
ნეტო-პოზიცია 31 დეკემბრის მდგომარეობით	(3,500)	(1,458)

სხვა ვალუტებში გამოხატული თანხები და შესაბამისი ცვლილებები სავალუტო კურსებში რისკის ანალიზისთვის არ არის აქტუალური.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

27. ფინანსური რისკების მართვა (გაგრძელება)

(ბ) საბაზრო რისკი (გაგრძელება)

(i) კონფლიქტი უკრაინაში

უკრაინაში კონფლიქტის შედეგად ბევრმა წამყვანმა ქვეყანამ და ეკონომიკურმა კავშირმა გამოაცხადა მკაცრი ეკონომიკური სანქციები რუსეთის, მათ შორის რუსული ბანკების, სხვა იურიდიული თუ ფიზიკური პირების მიმართ. კონფლიქტის დაწყების დღიდან მოხდა რუსული რუბლის მნიშვნელოვანი გაუფასურება უცხოურ ვალუტებთან მიმართებაში, ისევე როგორც რუსეთში ფასიანი ქაღალდების ბაზრებზე და სხვა ბაზრებზე კოტირებადი რუსული კომპანიების ფასიანი ქაღალდების ღირებულების მნიშვნელოვანი შემცირება. სიტუაცია ჯერ კიდევ განვითარების ეტაპზეა, თუმცა უკვე გამოიწვია ჰუმანიტარული კრიზისი და უზარმაზარი ეკონომიკური ზარალი უკრაინაში, რუსეთსა და დანარჩენ მსოფლიოში. უკრაინა და რუსეთი საქართველოს მნიშვნელოვანი სავაჭრო პარტნიორებია. კონფლიქტი, სავარაუდოდ, უარყოფით ზეგავლენას მახედნეს საქართველოს ეკონომიკაზე.

კომპანიის საბოლოო მშობელ კომპანიას აკონტროლებს რუსეთის ფედერაცია. წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების თარიღისთვის არც კომპანიის და არც საბოლოო მშობელი კომპანიის მიმართ არ დაწესებულა სანქციები ევროკავშირის, აშშ-ს ან გაერთიანებული სამეფოს მხრიდან. კომპანია საქართველოში არ იმყოფება სანქციებს ქვეშ. კომპანია არ აწარმოებს სავაჭრო ოპერაციებს საბოლოო მშობელ კომპანიასთან, თუმცა 2023 წლის განმავლობაში კომპანიამ განახორციელა მშობელ კომპანიასთან პროფესიული მომსახურების ოპერაციები 411 ლარის (2022 წ.: 193 ლარი) ოდენობის თანხაზე (30-ე შენიშვნა). გარდა ამისა, კომპანია არ აწარმოებს ოპერაციებს რუსეთში, უკრაინაში, დიდ ბრიტანეთში, აშშ-სა თუ ევროკავშირში და საქმიანობის უმეტეს ნაწილს ახორციელებს საქართველოში. ყოველივე ზემოაღნიშნულის გათვალისწინებით, მიგვაჩნია, რომ არ არსებობს კომპანიის საქმიანობასთან დაკავშირებული მკაფიო და რეალური საფრთხე, თუმცა, ვინაიდან კონფლიქტი ჯერ კიდევ გრძელდება, შეუძლებელია სარწმუნოდ შეფასდეს ის გავლენა, რაც ამან შეიძლება მოახდინოს კომპანიის საქმიანობაზე, რადგან ადგილი აქვს გაურკვევლობას ზოგადად ეკონომიკაზე ზემოქმედების მოცულობის კუთხით.

(გ) საპროცენტო განაკვეთთან დაკავშირებული რისკი

საპროცენტო განაკვეთთან დაკავშირებული რისკი გამოიხატება „კომპანიის“ ფინანსურ მდგომარეობაზე საპროცენტო განაკვეთების მოძრაობის უარყოფით ზეგავლენაში, რაც შეიძლება გამოიხატოს მოზიდულ ფინანსურ საშუალებებზე დარიცხული პროცენტების ზრდით ან გამოყოფილი ფულადი სახსრებიდან მიღებული შემოსავლის შემცირებით.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

27. ფინანსური რისკების მართვა (გაგრძელება)

(დ) ლიკვიდურობის რისკი

ლიკვიდურობის რისკის გონივრული მართვა გულისხმობს საკმარისი რაოდენობის ფულადი სახსრების შენარჩუნებას და დაფინანსებაზე ხელმისაწვდომობას საკმარისი საკრედიტო ინსტრუმენტების მეშვეობით. „კომპანიას“ მიმდინარე ვალდებულებები ძირითადად დაკავშირებული მხარეების მიმართ აქვს. „კომპანიის“ ხელმძღვანელობას მიაჩნია, რომ ეს ანიჭებს „კომპანიას“ საკმარის მოქნილობას დაფარვის ვადებთან მიმართებით, რაც მომავალში აუცილებელია ბიზნესში საკმარისი ლიკვიდურობის უზრუნველსაყოფად.

ქვემოთ, ცხრილში მოცემულია „კომპანიის“ ვალდებულებების განაწილება დაფარვამდე დარჩენილი დაფარვის ვადების მიხედვით. ვადების ცხრილში ნაჩვენებია თანხები წარმოადგენს ფულადი სახსრების სახელშეკრულებო არადისკონტირებულ ნაკადებს.

უცხოურ ვალუტაში გადახდების გადათვლა წარმოებს საანგარიშგებო პერიოდის დასასრულს არსებული სპოტ-კურსით.

ქვემოთ წარმოდგენილია არადისკონტირებული ფინანსური ვალდებულებების ანალიზი, 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით დაფარვის ვადების მიხედვით:

	1 წელზე ნაკლები	1-დან 2 წლამდე	2-დან 5 წლამდე	5 წელზე მეტი	სულ	საბალანსო ღირებულებ- ა
პროცენტიანი სესხები	22,410	5,013	–	–	27,423	24,008
გაცემული გადასახდელი თამასუქები	–	–	–	132,639	132,639	–
სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანება	24,366	–	–	–	24,366	24,366
საიჯარო ვალდებულებები	955	839	2,048	168	4,010	2,760
სხვა ვალდებულებები	251	95	286	2,076	2,708	1,385
სულ მომავალი გადახდები	47,982	5,947	2,334	134,883	191,146	52,519

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

27. ფინანსური რისკების მართვა (გაგრძელება)

(დ) ლიკვიდურობის რისკი (გაგრძელება)

ქვემოთ წარმოდგენილია არადისკონტირებული ფინანსური ვალდებულებების ანალიზი, 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით დაფარვის ვადების მიხედვით:

	1 წელზე ნაკლები	1-დან 2 წლამდე	2-დან 5 წლამდე	5 წელზე მეტი	სულ	საბალანსო ღირებულება
პროცენტიანი სესხები	30,362	33,643	5,009	–	69,014	59,048
გაცემული გადასახდელი თამასუქები	–	–	–	132,639	132,639	–
სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანება	67,066	–	–	–	67,066	67,066
საიჯარო ვალდებულებები	709	470	431	206	1,816	1,438
სხვა ვალდებულებები	253	95	286	1,938	2,572	1,178
სულ მომავალი გადახდები	98,390	34,208	5,726	134,783	273,107	128,730

როგორც ცხრილიდან ჩანს, „კომპანიას“ აქვს მნიშვნელოვანი ოდენობის ვალდებულებები, რომლებიც უნდა დაიფაროს ერთი წლის განმავლობაში დაწყებული 2023 წლის 31 დეკემბრიდან. „კომპანიის“ გეგმების დეტალური განხილვა, თუ როგორ აპირებს ლიკვიდურობის საკითხების გადაწყვეტას, იხილეთ შენიშვნა 3.

(ე) კაპიტალის მართვა

„კომპანიის“ კაპიტალის მართვასთან დაკავშირებული პოლიტიკა მდგომარეობს საკმარისი კაპიტალის მოცულობის შენარჩუნებაში „კომპანიის“ საოპერაციო და სტრატეგიულ მოთხოვნილებების დასაკმაყოფილებლად, ასევე ბაზრის მონაწილეთა ნდობის შესანარჩუნებლად.

28. ფინანსური ინსტრუმენტების სამართლიანი ღირებულება

სამართლიანი ღირებულების შეფასება მიმართულია ღირებულების უფრო ზუსტად განსაზღვრაზე, რომლის მიხედვითაც ფინანსური ინსტრუმენტი შეიძლება გაიცვალოს კარგად გათვითცნობიერებულ, ერთმანეთისგან დამოუკიდებელ მხარეებს შორის, რომლებსაც ნამდვილად სურთ ასეთი გარიგების დადება. თუმცა, განუსაზღვრელობისა და სუბიექტური შეფასებების გათვალისწინებით, სამართლიანი ღირებულება არ უნდა იქნას განხილული ღირებულების სახით, რომლითაც შესაძლებელია აქტივების დაუყოვნებლივი რეალიზაცია ან ვალდებულებების შესრულება.

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

28. ფინანსური ინსტრუმენტების სამართლიანი ღირებულება (გაგრძელება)

„კომპანიის“ ფინანსური აქტივებისა და ვალდებულებების სამართლიანი ღირებულების ანალიზი შესაძლებელია შემდეგნაირად:

		31 დეკემბერი 2023		31 დეკემბერი 2022	
	დონე	საბალანსო ღირებულება	სამართლიანი ღირებულება	საბალანსო ღირებულება	სამართლიანი ღირებულება
ფინანსური აქტივები					
სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანება, რესტრუქტურირებულის ჩათვლით (შენიშვნა 18)	დონე 3	28,897	28,897	31,875	31,875
ფულადი სახსრები და ფულადი სახსრების ეკვივალენტები (შენიშვნა 21)	დონე 1	13,425	13,425	623	623
ფულადი სახსრები, რომელთა გამოყენებაც შეზღუდულია	დონე 1	327	327	323	323
ფინანსური ვალდებულებები					
პროცენტისანი სესხები და თამასუქები (შენიშვნა 23)	დონე 3	24,008	24,008	59,048	59,048
სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანება (შენიშვნა 25)	დონე 3	24,366	24,366	67,066	67,066
საიჯარო ვალდებულებები	დონე 3	2,760	2,760	1,438	1,438

სამართლიანი ღირებულების შესაფასებლად გამოყენებული იყო შემდეგი მეთოდები და დაშვებები:

- ▶ ფულადი სახსრებისა და ფულადი სახსრების ეკვივალენტების, სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანების და სავაჭრო და სხვა დებიტორული დავალიანების სამართლიანი ღირებულება დაახლოებით ტოლია მათი საბალანსო ღირებულების, ამ ინსტრუმენტების დაფარვის მოკლე ვადის გამო;
- ▶ პროცენტიანი სესხების და თამასუქების, საიჯარო ვალდებულებებისა და რესტრუქტურირებული სავაჭრო დებიტორული დავალიანების სამართლიანი ღირებულება ფასდება სამომავლო ფულადი ნაკადების ანგარიშგების თარიღისთვის არსებული საბაზრო განაკვეთებით დისკონტირებით.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

29. სახელშეკრულებო და პირობითი ვალდებულებები

(ა) დავები

ჩვეულებრივი საქმიანობის პირობებში „კომპანია“ წარმოადგენს მხარეს სასამართლო პროცესებში. ანგარიშგების შედგენის თარიღისთვის, გარდა ქვემოთ წარმოდგენილისა, ხელმძღვანელობა არ არის ინფორმირებული რაიმე ფაქტობრივი, მიმდინარე ან მოსალოდნელი დავების შესახებ, რომლებსაც შეიძლება არსებითი უარყოფითი გავლენა ჰქონდეს „კომპანიაზე“.

	31 დეკემბერი 2023		31 დეკემბერი 2022	
	დავები და სარჩელები, რომლებზეც აღიარებულია ანარიცხები (შენიშვნა 11)	ცნობილი დავები და სარჩელები ანარიცხების გარეშე	დავები და სარჩელები, რომლებზეც აღიარებულია ანარიცხები (შენიშვნა 11)	ცნობილი დავები და სარჩელები ანარიცხების გარეშე
მომხმარებლების საჩივრები და სხვა საჩივრები	22,934	8,558	2,077	1,939

*. სასამართლო სარჩელებზე გაუთვალისწინებელი, ცნობილი სასამართლო განხილვებისა და სარჩელების საერთო თანხა გაიზარდა იმავე მიზეზით, რაც ვადაგადაცილებული სავაჭრო კრედიტორული დავალიანების შედეგად ჯარიმებსა და საურავებზე, მესამე მხარეთან დაკავშირებული, გასაჩივრებული სარჩელები. ის ნაწილი, რომელსაც კომპანია მიიჩნევს ნამდვილად დაუსაბუთებლად, რომლის მიმართაც მან შეაფასა ფულადი სახსრების გადინების მხოლოდ შესაძლებლობა, არ იქნა გათვალისწინებული.

(ბ) მიწის საკუთრება

საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობა არ შეიცავს კონკრეტულ დებულებებს მიწის ნაკვეთებთან დაკავშირებით, რომლებზეც და რომელთა ქვეშაც განთავსებულია ელექტროენერგიის გადაცემისათვის განკუთვნილი „კომპანიის“ დანადგარები. კანონის შემდგომი დაზუსტების შედეგად, შესაძლებელია „კომპანიას“ მოუხდეს მიწის გარკვეულ ნაკვეთებზე საკუთრების უფლების მოპოვება ან იჯარის გადახდა სხვა მხარეებისათვის ამ მიწის ნაკვეთებით სარგებლობის სანაცვლოდ.

(გ) გარემოს დაცვასთან დაკავშირებული საკითხები

ამჟამად, საქართველოში გამკაცრებულია გარემოს დაცვის სფეროს კანონმდებლობა. „კომპანია“ პერიოდულად ახორციელებს თავისი მოვალეობების გადაფასებას გარემოს დაცვის კანონმდებლობის შესაბამისად. როგორც კი წარმოიქმნება ვალდებულება, ხდება მისი აღიარება. პოტენციური ვალდებულებების, რომლებიც შეიძლება წარმოიქმნას არსებულ წესებში ან კანონმდებლობაში ცვლილებების და ასევე სამოქალაქო საქმეებთან დაკავშირებული სასამართლო პროცესების შედეგად, შეფასება შეუძლებელია, მაგრამ შეიძლება მნიშვნელოვანი ზემოქმედება მოახდინოს. მოქმედი კანონმდებლობის თანახმად, სამართალგამოყენების არსებული კლიმატის გათვალისწინებით, ხელმძღვანელობა მიიჩნევს, რომ „კომპანიას“ გარემოსათვის ზიანის მიყენებასთან ან გარემოს აღდგენასთან დაკავშირებით არა აქვს მნიშვნელოვანი ვალდებულებები.

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

29. სახელშეკრულებო და პირობითი ვალდებულებები (გაგრძელება)

დ) სახელმწიფო სუბსიდიებთან დაკავშირებული ვალდებულებები

„კომპანიას“ და ქონების მართვის სააგენტოს შორის გაფორმებული ხელშეკრულების თანახმად 2011 წლის 12 ივლისს „კომპანიამ“ მიიღო 2,500 კვ.მ. მიწის ნაკვეთი, რომლის სამართლიანი ღირებულება არის 8 ლარი. „კომპანია“ იყო ვალდებული დაებანდებინა არანაკლებ 2,000 ლარისა მაღალი ძაბვის ქვესადგურის ასაშენებლად 2014 წლის 5 თებერვლამდე. თავდაპირველ ხელშეკრულებებში რიგი ცვლილებების შედეგად, „კომპანიის“ ვალდებულება შეიცვალა 3–6კვ ხაზის მშენებლობით ქვესადგური „ბაგებიდან“, 2015 წლის თებერვლის ბოლოსთვის. 2015 წელს „კომპანიამ“ ააშენა მაღალი ძაბვის ზემოაღნიშნული საკაბელო ხაზი. თუმცა, ამ ფინანსური ანგარიშგების გამოცემის დღისათვის ქ. თბილისის მუნიციპალიტეტიდან არ მოსულა დასტური ვალდებულების შესრულების შესახებ.

25.ბ შენიშვნის შესაბამისად, „კომპანია“ ვალდებულია დაასრულოს ელექტროენერგიის ქსელის რეაბილიტაცია და კომპაქტურად განსახლებულ იძულებით გადაადგილებულ პირთა – 9,618 აბონენტის გამრიცხველიანება 2011 წლის მაისისთვის. „კომპანიამ“ შეასრულა ვალდებულება და წარუდგინა საჭირო დოკუმენტაცია საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტროს, თუმცა პასუხი არ მიუღია. შესაბამისად, 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით „კომპანიამ“ არ ჩამოწერა ეს ვალდებულება.

30. გარიგებები დაკავშირებულ მხარეებთან

(ა) გარიგებები ხელმძღვანელობასთან

ექვსი წევრისგან შემდგარი სამეთვალყურეო საბჭოს და ექვსი წევრისგან შემდგარი უმაღლესი ხელმძღვანელობის ანაზღაურება მოიცავდა ხელფასსა და სხვა დამატებით მოკლევადიან ანაზღაურებას 52 ლარისა და 5,473 ლარის ოდენობით, შესაბამისად (2022 წ: 64 ლარი და 4,196 ლარი).

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

30. გარიგებები დაკავშირებულ მხარეებთან (გაგრძელება)

(ბ) სხვა გარიგებები დაკავშირებულ მხარეებთან

„კომპანიის“ მიერ დაკავშირებულ მხარეებთან განხორციელებული ყველა გარიგება დადებულია საერთო მმართველობის ქვეშ არსებულ კომპანიებთან და შეჯამებულია ქვემოთ:

	გაყიდვები		დაკავშირებული მხარეების დავალიანება	
	2023	2022	2023	2022
ამონაგები განაწილებიდან				
შპს „თბილისის ელექტრომომწოდებელი კომპანია“	209,243	200,422	24,699	25,106
სხვა შემოსავლები				
შპს „თბილისის ელექტრომომწოდებელი კომპანია“	938	1,200	252	386

ელექტროენერგიის და მომსახურების შესყიდვა

	შესყიდვები		დაკავშირებული მხარეების მიმართ დავალიანება	
	2023	2022	2023	2022
ხარჯები იჯარაზე				
სს ხრამჭესი II	18	18	116	123

არსებობს დადგენილი პროცედურა კომპანიასა და საერთო კონტროლის ქვეშ დაკავშირებულ მხარეებს შორის ვადაგადაცემული კრედიტორული დავალიანების გრძელვადიან სესხებად კლასიფიცირების მიზნით. სახელშეკრულებო პირობების შესახებ დაწვრილებითი ინფორმაცია წარმოდგენილია 23-ე შენიშვნაში.

	საპროცენტო ხარჯები		დაკავშირებული მხარეების მიმართ დავალიანება	
	2023	2022	2023	2022
კრედიტები და სესხები				
სს „ხრამჭესი I”	457	713	–	5,832
სს „ხრამჭესი II”	1,812	1,584	–	14,058
შპს „თბილისის ელექტრომომწოდებელი კომპანია“	920	805	19,000	10,117

სს „თელასი“

ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნები (გაგრძელება)

30. გარიგებები დაკავშირებულ მხარეებთან (გაგრძელება)

(ბ) სხვა გარიგებები დაკავშირებულ მხარეებთან (გაგრძელება)

	საოპერაციო ხარჯები		დაკავშირებული მხარეების მიმართ დავალიანება	
	2023	2022	2023	2022
სავაჭრო და სხვა კრედიტორული დავალიანება				
შპს „თბილისის ელექტრომომწოდებელი კომპანია“	689	750	101	117
Silk Road Holding B.V.	196	215	411	193
შპს თბილისი ენერჯი	13	12	–	–
შპს ვიონი საქართველო	5	8	–	–

31. აუდიტორის ანაზღაურება

კომპანიის აუდიტორის ანაზღაურება 2023 წლის და 2022 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლებისთვის შეადგენს (დღგ–ს გარეშე):

	2023	2022
კომპანიის წლიური ფინანსური ანგარიშგების აუდიტის საფასური		
31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის	141	200
დანახარჯები მარწმუნებელ მომსახურებასთან დაკავშირებით	25	18
სულ ანაზღაურება და დანახარჯები	166	218

სხვა პროფესიული მომსახურებისთვის სხვა აუდიტორებისა და აუდიტორული ფირმების ანაზღაურებამ და დანახარჯებმა შეადგინა 40 ლარი (2022 წ.: 39 ლარი), დღგ–ს გარეშე.

ქვემოთ წარმოდგენილი ინფორმაცია
**"კორპორაციული მართვის
კოდექსთან შესაბამისობის ანგარიშის"**
შესახებ, რომელიც მოცემულია 116-141
გვერდებზე, არ არის აუდირებული
დამოუკიდებელი აუდიტორის მიერ.



საქართველოს ეროვნული ბანკი
National Bank of Georgia

განაცხადი
კორპორატიული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის ანგარიშის წარდგენის
შესახებ

Заявка на
представления отчета о соответствии Кодексу корпоративного
управления

თარიღი (დღე/თვე/წელი)/data (dd/mm/yyyy)

28 / 03 / 2024

1. ინფორმაცია ემიტენტის შესახებ / информация об эмитенте

ემიტენტის სახელწოდება/наименование эмитента	სააქციო საზოგადოება "თელასი"
ორგანიზაციულ-სამართლებრივი ფორმა/организационно-правовая форма	სააქციო საზოგადოება
ოფიციალური მისამართი/юридический адрес	თბილისი, ვანის ქ. №3
ფაქტობრივი მისამართი/фактический адрес	თბილისი, ვანის ქ. №3
ტელეფონის ნომერი/контактный номер	277 99 99
ელ.ფოსტა/эл.почта	telasi@telasi.ge
ვებ-გვერდი/веб-сайт	www.telasi.ge

2. დანართების ჩამონათვალი/перечень приложений

განაცხადის ფორმას თან ერთვის შემდეგი დანართები (ასლებისა და ფურცლების რაოდენობის მითითებით) /
к форме заявки прилагаются следующие приложения (с указанием копий и листов) :

3. ინფორმაცია დეკლარანტის შესახებ/информация о декларанте

სახელი და გვარი /имя и фамилия	სერგი კონცევი
დაკავებული პოზიცია/занимаемая должность	გენერალური დირექტორი
ტელეფონის ნომერი/контактный номер	277 99 99
ელ.ფოსტა/эл.почта	telasi@telasi.ge

ხელმოწერა /подпись გენერალური დირექტორი - ს.ს. კონცევი

თარიღი/data (dd/mm/yyyy)

28 / 03 / 2024

ხელმოწერა /подпись სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე - დ.ე. ვოლკოვი

თარიღი/data (dd/mm/yyyy)

28 / 03 / 2024

ხელმოწერა /подпись ფინანსური დირექტორი - ა.ლ. ბალუგოვი

თარიღი/data (dd/mm/yyyy)

28 / 03 / 2024

ანგარიში კორპორაციული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის შესახებ

საკანონმდებლო მოთხოვნა	საკანონმდებლო მოთხოვნის აღწერილობა	მოთხოვნის შესრულება დიახ, არა, ალტერნატივა	მიითითება წლიურ ანგარიშში (ქვეგანყოფილება/გვ) გახსნილ შესაბამის ინფორმაციაზე	შესაბამისი დოკუმენტაცია, რომელიც დამატებით განსაზღვრავს კოდექსით დადგენილ მოთხოვნებს	შენიშვნა
1	2	3	4	5	6
კორპორაციული მართვის კოდექსი, თავი II. მმართველი ორგანო					
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი1)	საწარმოს კორპორაციული მართვის ამ კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობაზე პასუხისმგებელი სამეთვალყურეო საბჭოს. დირექტორთა საბჭო ვალდებულია უზრუნველყოს სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებული კორპორაციული მართვის სხვადასხვა პოლიტიკის ეფექტიანი შესრულება.	დიახ	თავი XXIII. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული მართვის კოდექსის პრინციპების დაცვის შესახებ	წლიური ანგარიში	სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 14.11.2023 წ. (ოქმი №307, 14.11.2023წ.) საზოგადოება მიუერთდა კორპორაციული მართვის კოდექსს საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021 წ. №172/04 ბრძანებით, ამით დაადასტურა კმკ-ს პრინციპებისადმი ერთგულება და კმკ-ს ნორმების დაცვის ვალდებულება.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი „ა“);	ა) საწარმოს წესდება, რომელიც განსაზღვრავს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს ფუნქციებსა და პასუხისმგებლობებს იმგვარად, რომ უზრუნველყოფილი იყოს მათ მიერ საკუთარი უფლებამოსილებების შესრულება და ეფექტიანი გადაწყვეტილების მიღების პროცესი;	დიახ	თავი III. სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიში საზოგადოების საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით განვითარების შედეგების შესახებ. თავი XVI. კორპორაციული მართვა. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა	საწარმოს წესდება	საზოგადოების წესდება შემუშავებულია საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი „ბ“)	ბ) ეთიკის კოდექსი, რომელიც დანერგავს თანამშრომლების და მმართველი ორგანოს წევრების ეთიკური ქცევის მაღალ სტანდარტებს;	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	საზოგადოებაში მოქმედებს სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსი, რომელიც დამტკიცებული სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.) და შემუშავებულია კმკ-ს შესაბამისად.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი „გ“)	გ) საწარმოს სტრატეგია და სათანადო რესურსები, რათა მიღწეულ იქნეს დასახული მიზნები, მათ შორის მდგრადი განვითარების მიზნები;	დიახ	თავი IV. საზოგადოების ბიზნის-მიდელის მიმოხილვა. თავი VI. საზოგადოების განვითარების პერსპექტივები.	წლიური ანგარიში	ეს ინფორმაცია გახსნილია საზოგადოების წლიური ანგარიშის შემადგენლობაში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი „დ“)	დ) მდგრადი განვითარების მიზნები, მათ შორის გარემოსდაცვითი და სოციალური მმართველობის საკითხები, რომლებიც მინიმუმ უნდა მოიცავდეს ისეთ საკითხებს, როგორიცაა:				იხ. პუნქტები ქვემოთ
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი „და“)	და) ადამიანური რესურსების პოლიტიკის შემუშავება, რომელიც ეფუძნება როგორც ქართულ კანონმდებლობას, ასევე საერთაშორისოდ აღიარებულ შრომით სტანდარტებს და ადამიანის უფლებების დაცვას;	დიახ	თავი XX. კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობა	პოლიტიკა/პროცედურები	საზოგადოებაში მოქმედებს სს „თელასის“ საკადრო პოლიტიკა, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 18.02.2011 წ. (ოქმი №34, 18.02.2011წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი „დბ“)	დ.ბ) თანამშრომლებისთვის უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფა;	დიახ	თავი XX. კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობა	სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოებაში მოქმედებს შრომის დაცვის მართვის სისტემა, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის 06.02.2022წ. №81 ბრძანებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი „დგ“)	დ.გ) გარემოს დაცვა გარემოსდაცვითი რეგულაციებისა და საერთაშორისო სტანდარტებისა და სახელმძღვანელოების შესაბამისად;	დიახ	თავი XXI. გარემოს დაცვა	წლიური ანგარიში	ეს ინფორმაცია გახსნილია საზოგადოების წლიური ანგარიშის შემადგენლობაში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი „ე“)	ე) სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილ კომიტეტთა დებულებები, რომელშიც გაერთილი იქნება კომიტეტის მანდატი, საქმიანობის მიმართულებები და პროცედურები, მათ შორის კომიტეტის სამეთვალყურეო საბჭოსთან ანგარიშების, კომიტეტის წევრობასთან დაკავშირებული შეზღუდვების, კომიტეტის წევრთა როლებისა და ფუნქციების შესახებ საკითხები;	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	საზოგადოებაში მოქმედებს აუდიტის კომიტეტი. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ, დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი2, ქვეპუნქტი "ვ")	ვ) მკაფიოდ განსაზღვრული ორგანიზაციული და მმართველობის სტრუქტურა, სადაც არაეინ სარგებლობს შეუზღუდავი უფლებამოსილებებით და რომელიც უზრუნველყოფს პასუხისმგებლობების განსაზღვრის, რისკების ეფექტიანი იდენტიფიცირების, მართვის, მონიტორინგისა და ანგარიშგების პროცესებს, შესაბამის შიდა კონტროლის მექანიზმებს, მათ შორის ჯანსაღი ადმინისტრირებისა და სააღრიცხვო პროცედურებს, რისკების მართვის ეფექტურ საინფორმაციო სისტემებსა და კონტროლს, ანაზღაურების პოლიტიკასა და პროცედურებს.	დიახ	თავი XVII. საზოგადოების აღმასრულებელი ორგანოების შემადგენლობა	საწარმოს ორგანიზაციული და მმართველობითი სტრუქტურა	საზოგადოების ორგანიზაციული და მმართველობითი სტრუქტურა განსაზღვრულია საზოგადოების წესდებით და შიდა ნორმატიული დოკუმენტებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი3)	საწარმოს მმართველი ორგანოს ნებისმიერი წევრი უფლებამოსილია საწარმოს კორპორაციული მართვის სისტემასთან არსებულ პრობლემურ საკითხებზე მინიმალური სამეთვალყურეო საბჭოს.	დიახ		საწარმოს წესდება	აღნიშნული უფლება დაფიქსირებულია შემდეგ დოკუმენტებში: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რეგარემუ საერთო კრების ოქმი, 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ (აქციონერთა რეგარემუ საერთო კრების ოქმი, 31.09.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი4)	საწარმოს წესდება, ეთიკის კოდექსი და კომიტეტთა დებულებები პერიოდულად უნდა განახლდეს და იყოს საჯაროდ ხელმისაწვდომი.	დიახ			ხორციელდება სს „თელასის“ წესდების, კორპორაციული ეთიკის კოდექსის და სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულების რეგულარული განახლება. გამოქვეყნებულია საზოგადოების საიტზე.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი5)	საწარმომ უნდა უზრუნველყოს საკუთარი კორპორაციული მართვის სისტემის ამ კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობა. მის მიერ შემუშავებულ სხვადასხვა პოლიტიკასა და პროცედურებში სრულად უნდა იყოს გათვალისწინებული ამ კოდექსის მოთხოვნები.	დიახ	თავი XXIII. ცნობების საზოგადოების მიერ კორპორაციული მართვის კოდექსის პრინციპების დაცვის შესახებ	სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 14.11.2023 წ. (ოქმი №307, 14.11.2023წ.) საზოგადოება მიუერთდა საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსს, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021 წ. №172/04 ბრძანებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1)	თითოეულ საწარმოს უნდა გააჩნდეს ეთიკის კოდექსი, რომელიც აწესრიგებს ინტერესთა კონფლიქტის, ძალაუფლების ბოროტად გამოყენების, კორუფციის, ინსაიდერული ვაჭრობის, ფულის გათეთრებისა და სხვა კანონსაწინააღმდეგო ქმედებების თავიდან აცილების საკითხებს, კერძოდ, ეთიკის კოდექსი უნდა მოიცავდეს:	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	საზოგადოებაში მოქმედებს სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსი, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ა")	ა) მითითებას იმის თაობაზე, რომ მმართველი ორგანოს წევრები და საწარმოს თანამშრომლები უნდა მოქმედებდნენ კეთილსინდისიერად და პროფესიონალურად;	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	ეს ნორმა შედის სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის განყოფილებაში 5, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ბ")	ბ) მითითებას იმის თაობაზე, რომ დირექტორები უნდა მოქმედებდნენ საწარმოს და აქციონერთა/პარტნიორთა საუკეთესო ინტერესების გათვალისწინებით;	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	ეს ნორმა შედის სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის განყოფილებაში 11, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "გ")	გ) არსებული და პოტენციური ინტერესთა კონფლიქტის რეგულირებისა და მისი გამოვლნის პროცედურებს;	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	ეს ნორმა შედის სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის განყოფილებაში 5, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "დ")	დ) კორუფციული პრაქტიკის აღკვეთის პროცედურებს, რომელიც მოიცავს ქრთამის, საჩუქრების თუ სხვა სახის სარგებლის შეთავაზებასა და მიღებას;	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	ეს ნორმა შედის სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის განყოფილებაში 5, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ე")	ე) უკანონო ან არაეთიკურ ქცევასთან დაკავშირებით ინფორმაციის გამჟღავნების პროცედურებს;	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	ეს ნორმა შედის სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის განყოფილებაში 5, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ვ")	ვ) საწარმოს ინფორმაციის, აქტივების მიზნობრივი გამოყენების დაცვისა და უზრუნველყოფის საკითხებს;	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	ეს ნორმა შედის სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის განყოფილებაში 11, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ზ")	ზ) კანონმდებლობასთან შესაბამისობის უზრუნველყოფის საკითხებს;	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	შესაბამისი ნორმები შედის სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსში, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "თ")	თ) ანონიმური მხილების ეფექტურ სისტემას, რომლის ფარგლებშიც თანამშრომლებსა და დაინტერესებულ მხარეებს შეეძლებათ უკანონო/შელახდამო/არაეთიკური ფაქტების კონფიდენციალურად, ყოველგვარი დისკრიმინაციული და არასათანადო მოპყრობის საფრთხის გარეშე დაფიქსირება. ანონიმური მხილების სისტემა, მათ შორის, უნდა აწესრიგდეს დაფიქსირებული ფაქტების მოკვლევისა და რეაგირების პროცედურულ საკითხებსაც. ანონიმური მხილების სისტემის შექმნასა და მისი სათანადო აღსრულების საკითხებზე მონიტორინგი უნდა განახორციელოს სამეთვალყურეო საბჭომ.	დიახ			სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის განყოფილების 12 თანახმად, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.), ყველა დაინტერესებულ მხარეს შეუძლიათ მიმართონ საზოგადოების ცხელ ხაზს კვკის დარღვევის ფაქტებთან დაკავშირებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი2)	საწარმოში ეთიკის კოდექსის შემუშავებასა და მისი სათანადო აღსრულების საკითხებზე მონიტორინგი უნდა განახორციელოს სამეთვალყურეო საბჭომ.	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დამტკიცება მიეკუთვნება საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი3)	საწარმოს ეთიკის კოდექსი ვრცელდება საწარმოს მმართველ ორგანოსა და საწარმოში დასაქმებულ პირებზე.	დიახ	თავი XXIV. ცნობები საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	ეთიკის კოდექსი	კორპორაციული ეთიკის კოდექსის მოქმედება ვრცელდება საზოგადოების ყველა მუშაკზე.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი1)	კანონმდებლობით გათვალისწინებული სხვა ფუნქციების შესრულებასთან ერთად, საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები ინდივიდუალურად და ერთობლივად პასუხისმგებელი არიან:	დიახ		საწარმოს წესდება	სს „თელასის“ წესდების მე-16 მუხლის მე-14 პუნქტი (აქციონერთა რეგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.) ითვალისწინებს სს-ს წევრების პასუხისმგებლობას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ა")	ა) განსაზღვრონ საწარმოს ღირებულებები და მართონ საწარმო სამართლიანობის, კომპეტენტურობის, პროფესიონალიზმისა და ეთიკის პრინციპების სრული დაცვით;	დიახ		საწარმოს წესდება	დაფიქსირებულია შემდეგ დოკუმენტებში: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რეგარეშე საერთო კრების ოქმი, 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ (აქციონერთა რეგარეშე საერთო კრების ოქმი, 31.09.2022წ.).

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ზ")	ბ) განსაზღვრონ საწარმოს ორგანიზაციული სტრუქტურა, მათ შორის ფუნქციები და პასუხისმგებლობები იმგვარად, რომ უზრუნველყონ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს მიერ საკუთარი უფლებამოსილებების შესრულება და ეფექტიანი გადაწყვეტილების მიღების პროცესი;	დიახ		საწარმოს წესდება	დაფიქსირებულია შემდეგ დოკუმენტებში: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რეგარემუ საერთო კრების ოქმი, 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ (აქციონერთა რეგარემუ საერთო კრების ოქმი, 31.09.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "გ")	გ) განსაზღვრონ საწარმოს ეთიკის პრინციპები და მუდმივად აფასებდნენ დირექტორთა საბჭოს როლს ჯანსაღი კორპორაციული და ეთიკური კულტურის დამყარებასა და შენარჩუნებაში, რაც სხვა საკითხებთან ერთად მოიცავს არსებულ კანონმდებლობასთან, მათ შორის, ამ კოდექსთან, ასევე, საწარმოს ეთიკის კოდექსთან და საწარმოს მიდა სტანდარტებთან მუდმივ შესაბამისობას;			ეთიკის კოდექსი	დაფიქსირებულია შემდეგ დოკუმენტებში: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რეგარემუ საერთო კრების ოქმი, 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ (აქციონერთა რეგარემუ საერთო კრების ოქმი, 31.09.2022წ.). 3. სს "თელასის" კორპორაციული ეთიკის კოდექსი, დამტკიცებული სს "თელასის" სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022 წ. (ოქმი №285, 15.11.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი "დ")	დ) დაამტკიცონ საწარმოს ყოველწლიური ბიუჯეტი, განსაზღვრონ საწარმოს სტრატეგია და მონიტორინგი გაუწიონ დირექტორთა საბჭოს მიერ სტრატეგიული მიზნების შესრულებას;	დიახ		შესაბამისი გადაწყვეტილებები	საზოგადოების წესდების მე-17 მუხლის შესაბამისად, საზოგადოების ბიზნეს-გეგმების და ბიზნეს-გეგმების შესრულების შედეგების შესახებ ანგარიშების დამტკიცება მიეკუთვნება საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ე")	ე) დირექტორთა საბჭოსთან ერთად განსაზღვრონ და დაამტკიცონ საწარმოს რისკების მართვის ჩარჩო, რომლის შემუშავებისა გათვალისწინებული უნდა იყოს კონკურენტული გარემო, შესაძლო სამომავლო რეგულაციები, გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობის საკითხები, საწარმოს გრძელვადიანი ინტერესები, რისკების ეფექტური მართვის, მონიტორინგისა და შიდა კონტროლის ფუნქციები;	დიახ	თავი IX. საზოგადოების საქმიანობასთან დაკავშირებული ძირითადი რისკების აღწერილობა. თავი X. საზოგადოების საკრედიტო, საბაზრო რისკების, ლიკვიდურობის და ფულადი ნაკადების რისკების მიმოხილვა და ინფორმაცია ამ რისკების მართვის მექანიზმების შესახებ. თავი XI. რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემის მიმოხილვა, ფინანსური ანგარიშგების შედეგის პროცესთან დაკავშირებით.	წლიური ანგარიში	საზოგადოების წესდების მე-17 მუხლის შესაბამისად, რისკ-აპეტიტების სიდიდის, ასევე რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემის ფუნქციონირების შესახებ ანგარიშების დამტკიცება მიეკუთვნება საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ვ");	ვ) მონიტორინგი გაუწიონ დირექტორთა საბჭოს საქმიანობას და შეაფასონ მის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები; უზრუნველყონ, რომ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები დირექტორთა საბჭოსგან იღებდნენ საკმარის ინფორმაციას, მათ შორის განმარტებებსა და რწმუნებას იმის თაობაზე, რომ დირექტორთა საბჭოს საქმიანობა სრულად შეესაბამება სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებულ სტრატეგიასა და რისკების მართვის ჩარჩოს;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მოუთითოთ შენიშვნის სახით)	მონიტორინგი ხორციელდება წლიური, ბიზნეს-გეგმის და საზოგადოების გენერალური დირექტორის მიერ საზოგადოების აქციონერთა საერთო კრების და სამეთვალყურეო საბჭოს დავალებების შესრულების შესახებ ანგარიშების საკითხების განხილვის სახით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ზ")	ზ) მონიტორინგი გაუწიონ საწარმოში შრომის ანაზღაურების სისტემის გამართულ მუშაობას, რაც, მათ შორის, გულისხმობს დირექტორთა ანაზღაურების საკითხების განხილვასა და მონიტორინგს, საწარმოს რისკის კულტურასა და რისკის მართვის ჩარჩოსთან შესაბამისობას;	ალტერნატივა		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	ამ პროცესის რეგლამენტაცია ხორციელდება საზოგადოების შემდეგი დოკუმენტებით: 1. დებულება კადრების კომიტეტის შესახებ (გენერალური დირექტორის 27.06.2022წ. № 418 ბრძანება); 2. მეთოდიკა „სს „თელასის“ მუშაკთა შრომის ანაზღაურება და სტიმულირება“ (გენერალური დირექტორის 11.11.2022წ. № 674 ბრძანება). 3. მეთოდიკა „სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის შრომის ანაზღაურების და მატერიალური სტიმულირების შესახებ“ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №305, 10.10.2023წ.)

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი "თ")	თ) უზრუნველყონ დირექტორთა საბჭოსა და მნიშვნელოვანი თანამშრომლების ჩანაცვლების ეფექტური სისტემის დანერგვა და მონიტორინგი გაუწიონ მის განხორციელებას.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ამ პროცესის რეგლამენტირება ხორციელდება საზოგადოების შემდეგი დოკუმენტით: პროცესის რეგლამენტი „სს „თელასის“ მუშაკების მერყევა, ნომენკლატურულ თანამდებობაზე დანიშვნა და თანამდებობიდან გათავისუფლება (გენერალური დირექტორის 04.10.2023წ. №566 ბრძანება)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 2);	ამ მუხლის პირველი პუნქტით განსაზღვრული ფუნქციების შესრულების მიზნით, სამეთვალყურეო საბჭო, სულ მცირე, კვარტალში ერთხელ უნდა მართავდეს სხდომებს, ხოლო აუცილებლობის შემთხვევებში, ზრდიდეს სხდომების სიხშირეს.	დიახ	თავი III. სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიში საზოგადოების საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით განვითარების შედეგების შესახებ	საწარმოს წესდება	სხდომების ჩატარება ხორციელდება რეგულარულად (2023 წელს ჩატარდა სამეთვალყურეო საბჭოს 22 სხდომა).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 3)	საკუთარი ფუნქციების შესრულებისას, სამეთვალყურეო საბჭო, პირველ რიგში, უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოს, აქციონერების/პარტნიორებისა და სხვა დაინტერესებული მხარეების ინტერესებს. სამეთვალყურეო საბჭომ უნდა უზრუნველყოს აქციონერებთან/პარტნიორებთან და დანტერესებულ მხარეებთან ეფექტური კომუნიკაცია და თანამშრომლობა.	დიახ	თავი III. სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიში საზოგადოების საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით განვითარების შედეგების შესახებ. თავი XXIII. ცნობების საზოგადოების მიერ კორპორაციული მართვის კოდექსის პრინციპების დაცვის შესახებ	საწარმოს წესდება	1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.) 2. სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №307, 14.11.2023წ.) საზოგადოება მიუერთდა კორპორაციული მართვის კოდექსს საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021 წ. №172/04 ბრძანებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 4)	სამეთვალყურეო საბჭო რეგულარულად უნდა ხედებოდეს დირექტორთა საბჭოსა და შიდა კონტროლის განმახორციელებელ სტრუქტურულ ერთეულებს, მათ შორის, შიდა აუდიტის, რისკის მართვისა და შესაბამისობის ფუნქციების განმახორციელებელ პირებს, სხვადასხვა პოლიტიკისა და კონტროლების განსახილველად, მნიშვნელოვანი რისკების, იმ საკითხებისა და სფეროების იდენტიფიცირების მიზნით, რომლებიც გაუმჯობესებას საჭიროებენ. დირექტორთა საბჭოსთან კომუნიკაციის ფარგლებში, სამეთვალყურეო საბჭო კრიტიკულად უნდა აფასებდეს დირექტორთა საბჭოს მიერ წარმოდგენილ განმარტებებს და შესაბამის ინფორმაციას. ამასთან, საწარმოს ორგანიზაციული მოწყობის გათვალისწინებით, კორპორაციული მდივანი უნდა ითავსებდეს სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომის ოქმების წარმოებას. როგორც სამეთვალყურეო საბჭოს, ასევე სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი კომიტეტების სხდომის ოქმები, მიღებულ გადაწყვეტილებებთან ერთად, უნდა ასახავდეს იმას, თუ როგორ მოხდა შესაბამისი გადაწყვეტილების მიღება, მათ შორის, საბჭოს/კომიტეტის წევრების იმ მნიშვნელოვან პოზიციებს, რომლებმაც განაპირობა კონკრეტული გადაწყვეტილების მიღება და ასევე საბჭოს იმ წევრების პოზიციებს, რომლებმაც მხარი არ დაუჭირეს მიღებულ გადაწყვეტილებას.	დიახ	თავი III. სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიში საზოგადოების საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით განვითარების შედეგების შესახებ. თავი XXIV. ცნობების საზოგადოების მიერ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის დაცვის შესახებ	საწარმოს წესდება	საზოგადოების ორგანიზაციულ და მმართველობით სტრუქტურაში არ არსებობს ისეთი კოლეგიალური ორგანო, როგორიცაა დირექტორთა საბჭო. აღმასრულებელი დირექტორების ფუნქციებს ასრულებენ მიმართულებების უმაღლესი რგოლის მენეჯერები (დირექტორები). კორპორაციული მდივანი თავის საქმიანობას ახორციელებს საზოგადოების წესდებასთან, „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ დებულებასთან, სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ დებულებასთან (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.) და სხვა შნდ-ებთან მკაცრ შესაბამისობაში.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 5)	სამეთვალყურეო საბჭომ წლიურ ანგარიშში უნდა აღწეროს ფინანსური წლის განმავლობაში მისი საქმიანობა, რომელიც, მათ შორის, მოიცავს ამ კოდექსის შესრულებასთან დაკავშირებულ ინფორმაციას, ასევე, მდგრადი განვითარების, გარემოსდაცვით, სოციალურ და მმართველობის საკითხებს.	დიახ	თავი III. სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიში საზოგადოების საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით განვითარების შედეგების შესახებ. თავი XXII. სოციალური პასუხისმგებლობა.	სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოების წლიური ანგარიშის შედგენა ხორციელდება საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან მკაცრ შესაბამისობაში. კორპორაციული მართვის კოდექსის მოთხოვნების შესრულების შესახებ ანგარიში პირველად წარდგენილი იქნება 2024 წელს საზოგადოების 2023 წლის წლიური ანგარიშის შემადგენლობაში.

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6,პუნქტი1)	სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა კომპეტენცია და უნარები ერთობლივად უნდა უზრუნველყოფდეს საწარმოს საქმიანობის სათანადოდ წარმართვისა და რისკების მართვის ეფექტური ექსპერტიზის შესაძლებლობას. სამეთვალყურეო საბჭოს ერთ მესამედს, მაგრამ არანაკლებ ორი წევრისა უნდა ჰქონდეს ფინანსური ანგარიშგების ანალიზის უნარი და შესაბამისი გამოცდილება ფინანსურ, ეკონომიკურ, აუდიტორულ ან/და სხვა დაკავშირებულ სფეროებში. ამასთან, თუ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი ვერ ასრულებს დაკისრებულ ფუნქციებს ან აღარ შეესაბამება კანონმდებლობით განსაზღვრულ მოთხოვნებს, სამეთვალყურეო საბჭომ უნდა მიიღოს შესაბამისი ზომები, მათ შორის, მოითხოვოს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრის შეცვლა, მაგრამ, ერთდროულად, არაუმეტეს საბჭოს წევრთა ერთი მესამედისა და საქართველოს ეროვნულ ბანკს მიაწოდოს შესაბამისი ინფორმაცია.	დიახ	თავი XV. კორპორაციული მართვა. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა	სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობაში ირჩევენ აქციონერების მიერ შეთავაზებული კანდიდატებს. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის ყველა კანდიდატის შესახებ ცნობები შეიცავს ინფორმაციას სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის კანდიდატების მიერ დაკავებული თანამდებობის და ყველა კანდიდატის ბიოგრაფიული მონაცემების შესახებ. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოში არის სამი დამოუკიდებელი წევრი. საზოგადოება მისიწრაფვის საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021წ. N172/04 ბრძანებით დამტკიცებული საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსის, სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი N285, 15.11.2022წ.) დამტკიცებული სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის და „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ დებულების (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.) ყველა რეკომენდაციის დასაცავად.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6,პუნქტი2)	საქმიანობის მასშტაბისა და კომპლექსურობის მოუხედავად, საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო უნდა შედგებოდეს არანაკლებ 5 წევრისგან.	დიახ	თავი XVI. კორპორაციული მართვა. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა	საწარმოს წესდება	საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭო შედგება 6 წევრისგან. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს რაოდენობრივი შემადგენლობა დაფიქსირებულია საზოგადოების წესდებაში.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6,პუნქტი3)	საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე იმავდროულად არ შეიძლება იყოს ამ საზოგადოების დირექტორი	დიახ		საწარმოს წესდება	სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე არ არის საზოგადოების დირექტორი. ეს მოთხოვნა დაფიქსირებული საზოგადოების წესდებაში.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6,პუნქტი4)	სამეთვალყურეო საბჭოს ერთი მესამედი, მაგრამ არანაკლებ ორი წევრისა, უნდა წარმოადგენდეს ამ კოდექსის მე-16 მუხლით განსაზღვრულ დამოუკიდებელ წევრს.	დიახ	თავი XVI. კორპორაციული მართვა. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა	წლიური ანგარიში	საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოში არის 3 დამოუკიდებელი წევრი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6,პუნქტი5)	საწარმოს საერთო კრებამ უნდა უზრუნველყოს სამეთვალყურეო საბჭოს იმგვარად დაკომპლექტება, რომ დაცული იყოს მოსაზრებათა მრავალფეროვნების ბალანსი. აღნიშნული გულისხმობს საბჭოს განსხვავებული სქესის, უნარ-ჩვევების, კვალიფიკაციისა და გამოცდილების მქონე პირებით დაკომპლექტებას, რომლებსაც გააჩნიათ თავიანთი ფუნქციების შესრულებისთვის აუცილებელი დრო, რესურსი, სათანადო კვალიფიკაცია, პროფესიული გამოცდილება, შესაბამისი კომპეტენცია და საქმისადმი კეთილსინდისიერი დამოკიდებულება.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობაში ირჩევენ აქციონერების მიერ შეთავაზებული კანდიდატებს. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის ყველა კანდიდატის შესახებ ცნობები შეიცავს ინფორმაციას სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის კანდიდატების მიერ დაკავებული თანამდებობის და ყველა კანდიდატის ბიოგრაფიული მონაცემების შესახებ. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოში არის სამი დამოუკიდებელი წევრი. საზოგადოება მისიწრაფვის საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021წ. N172/04 ბრძანებით დამტკიცებული საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსის, სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი N285, 15.11.2022წ.) დამტკიცებული სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის და „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ დებულების (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.) ყველა რეკომენდაციის დასაცავად.

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6,პუნქტი6)	საწარმოში უნდა არსებობდეს სამეთვალყურეო საბჭოს შერჩევის კრიტერიუმებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფისათვის სათანადო პოლიტიკა და პროცედურები.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობაში ირჩევენ აქციონერების მიერ შეთავაზებული კანდიდატებს. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის ყველა კანდიდატის შესახებ ცნობები შეიცავს ინფორმაციას სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის კანდიდატების მიერ დაკავებული თანამდებობის და ყველა კანდიდატის ბიოგრაფიული მონაცემების შესახებ. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოში არის სამი დამოუკიდებელი წევრი. საზოგადოება მისიწრაფვის საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021წ. N172/04 ბრძანებით დამტკიცებული საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსის, სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი N285, 15.11.2022წ.) დამტკიცებული (სს „თელასის“ კორპორაციული ეთიკის კოდექსის და „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ დებულების (აქციონერთა რეგარემშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.) ყველა რეკომენდაციის დასაცავად.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 7,პუნქტი1)	სამეთვალყურეო საბჭო საკუთარი შემადგენლობიდან ირჩევს თავმჯდომარეს, რომელიც პასუხისმგებელია საბჭოს ეფექტიან ფუნქციონირებაზე, მათ შორის, საბჭოს წევრებს შორის ნდობისა და კოლეგიალური ურთიერთობის კოორდინაციასა და ეფექტიან თანამშრომლობაზე.	დიახ		საწარმოს წესდება	გათვალისწინებულია სს „თელასის“ წესდების მე-16 მუხლში (აქციონერთა რეგარემშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 7,პუნქტი2)	სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე უნდა იყოს საბჭოს ამ კოდექსის მე-16 მუხლით გათვალისწინებული დამოუკიდებელი წევრი.	არა			საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე არ არის საზოგადოების დამოუკიდებელი წევრი. საზოგადოებაში არის სამეთვალყურეო საბჭოს სამი დამოუკიდებელი წევრი. საზოგადოება მისიწრაფვის დაიცვას კოდექსის რეკომენდაციები სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარის დამოუკიდებლობის ნაწილში, ამასთან დაკავშირებით საზოგადოება ურთიერთქმედებს აქციონერთა წარმომადგენლებთან აღნიშნული მოთხოვნის დასარეგულირებლად.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 7,პუნქტი3)	თუ სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში აღმოაჩენს, რომ აქვს ან/და შესაძლია, ჰქონდეს კანონმდებლობით დადგენილი ინტერესთა კონფლიქტი, მისი მოადგილე პასუხისმგებელია არსებული და პოტენციური ინტერესთა კონფლიქტის არიდებასა და გამორიცხვაზე.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	რეგლამენტირებულია დებულებით „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რეგარემშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8,პუნქტი1)	სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტები თავისი ფუნქციების შესრულებისას ხელმძღვანელობენ სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებული კომიტეტების დებულების შესაბამისად.	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	საზოგადოებაში მოქმედებს აუდიტის კომიტეტი. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8,პუნქტი2); საქართველოს კანონი "ფასიანი ქაღალდების ბაზრის შესახებ" (მუხლი 9(1))	ყველა საწარმო, მიუხედავად მისი ზომითი კატეგორიის, კომპლექსურობისა და საკმინაობის მასშტაბებისა, ვალდებულია, სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისაგან შექმნას აუდიტის კომიტეტი.	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	საზოგადოებაში მოქმედებს აუდიტის კომიტეტი. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 3 და პუნქტი 4)	ეფექტიანობის გაზრდისათვის სასურველია სამეთვალყურეო საბჭოსთან სხვა ფუნქციის მქონე კომიტეტების შექმნა, მათ შორის რისკების მართვის, ანაზღაურების, ნომინაციისა და კორპორაციული მართვის კომიტეტები და სხვა. ამასთან, გარკვეულ ინდუსტრიაში მოღვაწე საწარმოებისთვის, შესაძლოა მნიშვნელოვანი იყოს სპეციფიკური მიზნობრიობის მქონე ცალკე კომიტეტების შექმნა, როგორც ინფორმაციული ტექნოლოგიების, უსაფრთხოებისა და მდგრადი განვითარების კომიტეტები. ამ მუხლის მე-3 პუნქტით გათვალისწინებული კომიტეტების არარსებობის შემთხვევაში სამეთვალყურეო საბჭომ ან არსებულმა კომიტეტებმა უნდა უზრუნველყონ ამ კომიტეტების შესაბამისი ფუნქციების შესრულება.	ალტერნატივა		საწარმოს წესდება	გენერალური დირექტორის 27.06.2022წ. №418 ბრძანების თანახმად, საზოგადოებაში ფორმირებული კადრების კომიტეტი, რომელიც თავის საქმიანობას ახორციელებს კადრების კომიტეტის შესახებ დებულების თანახმად. სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 20.02.2013 წ. დამტკიცდა ტექნიკური პოლიტიკა საინფორმაციო ტექნოლოგიების სფეროში (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №91, 20.02.2013წ.), სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 26.12.2022 წ. დამტკიცდა რისკების მართვის და შიდა კონტროლის პოლიტიკა (ოქმი №288, 26.12.2022), რომელშიც მკაფიოდ არის გაწერილი, როგორც სამეთვალყურეო საბჭოს, ისე მთლიანად საზოგადოების ეფექტურობის ამაღლების ყველა მექანიზმი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 5)	სამეთვალყურეო საბჭო გონივრული პერიოდულობით უნდა ცვლიდეს კომიტეტის თავმჯდომარესა და წევრთა შემადგენლობას, რათა უზრუნველყოფილ იქნეს კომიტეტის საქმიანობაში ახალი ხედვებისა და მიმართულებების წახალისება.	არა			საზოგადოების შიდა დოკუმენტებით არ არის დადგენილი სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების შემადგენლობის და თავმჯდომარის შეცვლის მკაფიო ვადები. სამეთვალყურეო საბჭოში ირჩევენ საზოგადოების აქციონერთა მიერ შთავაზუბულ კანდიდატებს. ამ პუნქტის რეალიზაციის მიზნით, საზოგადოება ისწრაფვის კოდექსის რეკომენდაციების დაცვისკენ, ამასთან დაკავშირებით საზოგადოება ურთიერთქმედებს აქციონერთა წარმომადგენლებთან.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 6)	კომიტეტების მიერ მიღებულ რეკომენდაციებსა და განხილვების შედეგებზე უნდა იწარმოებოდეს შესაბამისი ჩანაწერები, შესაძლებლობის შემთხვევაში კორპორაციული მდივნის მიერ. კომიტეტები გადაწყვეტილებებისა და რეკომენდაციების თაობაზე ანგარიშს რეგულარულად უნდა წარადგენდნენ სამეთვალყურეო საბჭოსთან.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კომიტეტის მდივანი აფიქსირებს კომიტეტის მიერ მიღებულ ყველა გადაწყვეტილებას და რეკომენდაციას კომიტეტის ოქმებში და რეგულარულად აწვდის სამეთვალყურეო საბჭოს.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 7)	კომიტეტი მინიმუმ 3 წევრისგან უნდა იყოს დაკომპლექტებული, გარდა მცირე ზომის საწარმოსი, რომლის კომიტეტებიც შეიძლება შედგებოდეს 2 წევრისგან. სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი ერთდროულად არ უნდა იყოს ორზე მეტი კომიტეტის წევრი.	დიახ	თავი XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი	კომიტეტის დებულება (დებულებები)	ამჟამად, საზოგადოებაში ფუნქციონირებს სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი, რომელიც შედგება სამეთვალყურეო საბჭოს 3 წევრისგან, მათ შორის ორი არის სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი, სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის თავმჯდომარე ასევე არის სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 8)	კომიტეტების შეხვედრები წინ უნდა უძღოდეს სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომებს. სხვა შემთხვევაში ისინი უნდა იკრიბებიდნენ წესდებულ მიზნებზე ორჯერ, ასევე, წებისმიერ დროს აუცილებლობის შემთხვევაში.	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	ამ საკითხის რეგულირებას ახორციელებს სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულება, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 9)	სამეთვალყურეო საბჭო კომიტეტებში წევრებს საჭირო სპეციალიზებული უნარებისა და გამოცდილების გათვალისწინებით უნდა ნიშნავდეს. კომიტეტებში წახალისებული უნდა იყოს ობიექტურობა და არსებობდეს ჯანსაღი დისკუსიისთვის საჭირო გარემო.	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	ამ საკითხის რეგულირებას ახორციელებს სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულება, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 1)	აუდიტის კომიტეტი ივრიზება წელიწადში ოთხჯერ და წარუდგენს სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიშგებას წლიური და ნახევარწლიური ანგარიშგების დამტკიცების პერიოდის შესაბამისად, საჭიროების შემთხვევაში მას შეუძლია მოითხოვოს დირექტორთა, შიდა და გარე აუდიტორების და სხვა დაქირავებული პირების შეხვედრაზე დასწრება.	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	გათვალისწინებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულებით, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.). 2023 წელს ჩატარდა საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის 4 სხდომა.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2)	სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი აუდიტის კომიტეტი სხვა ფუნქციებთან ერთად პასუხისმგებელია:				იხ. პუნქტები ქვემოთ
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი „ა“)	ა) განსაზღვროს შიდა აუდიტისა და ფინანსური ანგარიშგების პოლიტიკა;	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები განსაზღვრულია დებულებით სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი „ბ“)	ბ) მონიტორინგი გაუწიოს ფინანსური და არაფინანსური ანგარიშგების შედგენის პროცესებს;	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები განსაზღვრულია დებულებით სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი „გ“)	გ) მონიტორინგი გაუწიოს და აქტიურად ითანამშრომლოს საწარმოს შიდა და გარე აუდიტორებთან;	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები განსაზღვრულია დებულებით სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი „დ“)	დ) შეაფასოს გარე აუდიტორის ეფექტიანობა, გამოთქვას მოსაზრება გარე აუდიტორთა კანდიდატურებთან დაკავშირებით, წარუდგინოს შესაბამისი რეკომენდაციები სამეთვალყურეო საბჭოს ან აქციონერებს/პარტნიორებს მათ კანდიდატურებთან, დანიშვნასთან, ანაზღაურებასთან ან გათავისუფლებასთან დაკავშირებით;	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები განსაზღვრულია დებულებით სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი „ე“)	ე) შეაფასოს შიდა აუდიტის სამსახურის საქმიანობის ეფექტიანობა და დამოუკიდებლობა;	არა			საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული შიდა აუდიტის ქვედანაყოფი
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი „ვ“)	ვ) უზრუნველყოს შიდა და გარე აუდიტორების ფუნქციების ადეკვატურობა, დამოუკიდებლობა და ეფექტური ურთიერთთანამშრომლობა;	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები განსაზღვრულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულებით, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი "ზ")	ზ) განიხილოს გარე აუდიტორის მიერ მომზადებული სარეკომენდაციო წერილი და მონიტორინგი გაუწიოს დირექტორთა საბჭოს მიერ არსებული ნაკლოვანებების გამოსწორების მიზნით შესაბამისი ზომების გატარებას;	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები განსაზღვრულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულებით, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი "თ")	თ) განიხილოს და სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად წარუდგინოს ჩასატარებელი შიდა აუდიტის ფარგლები და ჩატარების სიხშირე;	არა			საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული შიდა აუდიტის ქვედანაყოფი
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი "ი")	ი) მიიღოს შიდა აუდიტის ანგარიშგებები და უზრუნველყოს საწარმოს დირექტორთა საბჭოს მხრიდან სათანადო ღონისძიებების დროულად გატარება აუდიტის პროცესში ან კონტროლის სხვა ფუნქციების მიერ იდენტიფიცირებული კონტროლის სისუსტეების, კანონმდებლობასთან შეუსაბამობის ან სხვა ნაკლოვანებათა აღმოაფხვრელად;	არა			საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული შიდა აუდიტის ქვედანაყოფი
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი "კ")	კ) მონიტორინგი გაუწიოს საწარმოს სააღრიცხვო პოლიტიკისა და პრაქტიკის ჩამოყალიბებას;	არა		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები განსაზღვრულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულებით, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი "ლ")	ლ) განიხილოს საწარმოს რისკების მართვის მთლიანი ჩარჩო და შიდა კონტროლის სისტემების ეფექტურობა და სტრუქტურა, მათ შორის, განიხილოს მესამე პირთა მოსაზრებები აღნიშნულ საკითხებთან დაკავშირებით.	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები განსაზღვრულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ დებულებით, რომელიც დამტკიცებულია სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 13.04.2018წ. (ოქმი №197, 13.04.2018წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 3); საქართველოს კანონი "ფასიანი ქაღალდების ბაზრის შესახებ" (მუხლი 9(1), პუნქტი 1)	კომიტეტის თავმჯდომარე უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი, მაგრამ, იმავდროულად, არ უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს ან/და სხვა კომიტეტის თავმჯდომარე.	დიახ	თავი XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი	კომიტეტის დებულება (დებულებები)	ამჟამად, საზოგადოებაში ფუნქციონირებს სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი, რომელიც შედგება სამეთვალყურეო საბჭოს 3 წევრისგან, მათ შორის ორი არის სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი, სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის თავმჯდომარე ასევე არის სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 4);	აუდიტის კომიტეტის წევრებს, მათ შორის კომიტეტის თავმჯდომარეს, უნდა ჰქონდეთ ფინანსური ანგარიშგების ანალიზის უნარი და ჰქონდეთ ფინანსური გაანალიზება ან შესაბამისი ფინანსური გამოცდილება.	დიახ	თავი XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი	კომიტეტის დებულება (დებულებები)	სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი დაბალანსებულია წევრების კვალიფიკაციის, გამოცდილების, ცოდნის და საქმიანი თვისებების მიხედვით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 5);	აუდიტის კომიტეტის წევრებს მუდმივად უნდა ჰქონდეთ სრული წვდომა დირექტორთა საბჭოს, შიდა აუდიტისა და რისკების მართვის ფუნქციებთან. აუდიტის კომიტეტი ყოველწლიურად უნდა განიხილავდეს გარე აუდიტორთა დამოუკიდებლობას და კორპორაციული მართვის ანგარიშში ამქვეყნებდეს შემდეგი სახის ინფორმაციას:	დიახ	თავი XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი	კომიტეტის დებულება (დებულებები)	საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტი თავის საქმიანობას ახორციელებს კორპორაციული ღონისძიებების დამტკიცებული გეგმის თანახმად, რომელშიც გაწერილია ყველა დაგეგმილი საკითხი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი "ა");	ა) გარე აუდიტორებზე მთლიანი საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში გაცემული ანაზღაურების შესახებ;	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	ინფორმაცია გარე აუდიტორის ანაზღაურების შესახებ წინასწარ იქნა განხილული აუდიტის კომიტეტის მიერ 23.02.2023 წ. (ოქმი აკ №23, 23.02.2023 წ.)

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9,პუნქტი5, ქვეპუნქტი "ზ");	ბ) საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში აუდიტორული და სხვა სახის მომსახურებებზე გაცემული ანაზღაურების ელემენტებს ან შესაბამის უარყოფით მოსაზრებას საწარმოს წლიურ ანგარიშში. თუ გარე აუდიტორები, გარდა აუდიტორული მომსახურებისა, იმავდროულად უზრუნველყოფენ საწარმოსთვის სხვა სახის მომსახურების გაწევას, აუდიტის კომიტეტი უნდა განიხილავდეს ამ მომსახურებათა შინაარსსა და ფარგლებს და უზრუნველყოფდეს ობიექტურობის შენარჩუნებას და ინტერესთა კონფლიქტის გამოიცილებს.	დიახ		კომიტეტის დებულება (დებულებები)	ინფორმაცია გარე აუდიტორის ანაზღაურების შესახებ წინასწარ იქნა განხილული აუდიტის კომიტეტის მიერ 23.02.2023 წ. (ოქმი აკ №23, 23.02.2023 წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9,პუნქტი6);	საწარმოს მიმდინარე აუდიტის განმახორციელებელი ფირმის/აუდიტორის ყოფილი პარტნიორი ან დირექტორი არ შეიძლება იმავდროულად იყოს საწარმოს აუდიტის კომიტეტის წევრი;	დიახ	თავი XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი	წლიური ანგარიში	ხორციელდება ამ მოთხოვნის შესრულება
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9,პუნქტი6, ქვეპუნქტი "ა");	ა) აუდიტორული ფირმის პარტნიორის ან დირექტორის პოზიციის დატოვებიდან 12 თვის განმავლობაში;	დიახ	თავი XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი	წლიური ანგარიში	ხორციელდება ამ მოთხოვნის შესრულება
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9,პუნქტი6, ქვეპუნქტი "ზ");	ბ) თუ მას აქვს გარკვეული სახის ფინანსური ინტერესი აუდიტორულ ფირმაში მოუხედავად პოზიციის დატოვებისა.	დიახ	თავი XIX. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტი	წლიური ანგარიში	ხორციელდება ამ მოთხოვნის შესრულება
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10,პუნქტი1);	საწარმოს საქმიანობის შინაარსიდან გამომდინარე, შეიძლება სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებთან შეიქმნას რისკების კომიტეტი, რომელიც სხვა ფუნქციებთან ერთად:	არა			ამ მომენტისთვის საზოგადოებაში რისკების კომიტეტი არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ა");	ა) განიხილავს რისკის სტრატეგიებს როგორც აგრეგირებული, ისე ინდივიდუალური რისკის ჭრილში და აწვდის შესაბამის რეკომენდაციებს სამეთვალყურეო საბჭოს;	არა			ამ მომენტისთვის საზოგადოებაში რისკების კომიტეტი არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ზ");	ბ) ამაზღვდეს და სამეთვალყურეო საბჭოს წარუდგენს ანგარიშგებას საწარმოში არსებული რისკის კულტურის შესახებ და განიხილავს საწარმოს რისკის პოლიტიკას, სულ მცირე, ყოველწლიურად;	არა			ამ მომენტისთვის საზოგადოებაში რისკების კომიტეტი არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "გ");	გ) მონიტორინგს უწევს დირექტორთა საბჭოს მხრიდან საწარმოს საქმიანობის რისკის პოლიტიკასთან შესაბამისობის უზრუნველყოფას;	არა			ამ მომენტისთვის საზოგადოებაში რისკების კომიტეტი არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "დ");	დ) რეკომენდაციას აძლევს სამეთვალყურეო საბჭოს რისკის სტრატეგიებისა და სხვადასხვა პოლიტიკის ეფექტურობის თაობაზე. მათ შორის, იდენტიფიცირებული რისკებისთვის საკმარისი კაპიტალის შენარჩუნებასა და განაწილებაზე.	არა			ამ მომენტისთვის საზოგადოებაში რისკების კომიტეტი არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10,პუნქტი2);	რისკების კომიტეტი მუდმივად უნდა იღებდეს შესაბამის ანგარიშგებას შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულებისგან საწარმოს მიმდინარე რისკის პროფილის, რისკის კულტურასთან დაკავშირებით შესაბამისი აქტივობების, საზღვრების, საზღვრების დარღვევებისა და მითიგაციის გეგმებთან დაკავშირებით.	არა			ამ მომენტისთვის საზოგადოებაში რისკების კომიტეტი არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10,პუნქტი3);	რისკისა და აუდიტის კომიტეტებს შორის უნდა არსებობდეს ეფექტური კომუნიკაცია და კოორდინაცია, რაც, მათ შორის, მოიცავს ინფორმაციის გაცვლას, ყველა სახის რისკის გათვალისწინებას, მათ შორის, ახლად გამოვლენილი რისკებისა და ასევე ნებისმიერი სახის საჭირო შესწორებების შეტანას საწარმოს რისკის მართვის ჩარჩოში.	არა			ამ მომენტისთვის საზოგადოებაში რისკების კომიტეტი არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10,პუნქტი4);	ფუნქციების ეფექტურად შესრულების მიზნით, რისკების კომიტეტს სრული წვდომა უნდა ჰქონდეს როგორც დირექტორთა საბჭოს, რისკებისა და ფინანსური კონტროლის პერსონალთან, ასევე, სხვა შიდა და გარე მხარეებთან.	არა			ამ მომენტისთვის საზოგადოებაში რისკების კომიტეტი არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 11,პუნქტი1)	სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი ანაზღაურების კომიტეტი ხელს უნდა უწყობდეს სამეთვალყურეო საბჭოს საწარმოს ანაზღაურების სისტემის შექმნასა და ფუნქციონირებაში, ასევე, იმის მიღწევაში, რომ საწარმოს ანაზღაურების სისტემა შეესაბამებოდეს მის კულტურას, გრძელვადიან მიზნებს და რისკის მართვის ჩარჩოს, საწარმოს საქმიანობას და კონტროლის გარემოს ისევე, როგორც კანონმდებლობის/საზედამხებდელო მოთხოვნებს.	ალტერნატივა		სხვა (გთხოვთ, მოუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული ანაზღაურების კომიტეტი. საზოგადოების თანამშრომელთა ანაზღაურების სისტემა დადგენილია მეთოდით „სს „თელასის“ მუშაკების შრომის ანაზღაურების გადახდა და სტემულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების გენერალური დირექტორის 11.11.2022წ. №674 ბრძანებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 11,პუნქტი2)	ანაზღაურების კომიტეტი სხვა ფუნქციებთან ერთად პასუხისმგებელია:	ალტერნატივა			იხ. პუნქტები ქვემოთ

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 11, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი "ა")	ა) რეგულარულად განიხილოს საწარმოს ანაზღაურების პოლიტიკა და შესაბამისი რეკომენდაციები წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს. უზრუნველყოს საწარმოს ანაზღაურების პოლიტიკის ეფექტურობისა და მისი კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასება, მათ შორის ძირითადი საქმიანობის შედეგების ინდიკატორებთან მიმართებით;	ალტერნატივა		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოებაში არ არსებობს სამეთვალყურეო საბჭოსთან არსებული ანაზღაურების კომიტეტი. საზოგადოებაში ყოველ წელს ხორციელდება შემდეგის დამტკიცება: 1. ეფექტურობის ძირითადი წლიური მაჩვენებლების (ემმ) და წლიური საკონტროლო მაჩვენებლების რუკებს და გენერალური დირექტორისთვის ემმ/სმ შესრულების გაანგარიშებისა და შეფასების მეთოდიკა; 2. ემმ და სმ რუკა და ფუნქციონალური მიმართულებების დირექტორისთვის ემმ და სმ გაანგარიშების და შესრულების შეფასების მეთოდიკა; 3. ემმ და სმ რუკები და მრჩეველთა/ფუნქციონალური მიმართულებების დირექტორთა მოადგილეების და უსაფრთხოების საკითხებში გენერალური დირექტორის მრჩეველის ემმ-ს და სმ-ს გაანგარიშების და შესრულების მეთოდიკა; 4. ემმ და სმ რუკები საზოგადოების ქვედანაყოფებისთვის.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 11, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი "ბ")	ბ) ყოველწლიურად მოამზადოს რეკომენდაციები მმართველი ორგანოს ანაზღაურებასთან დაკავშირებით და წარუდგინოს იგი დასამტკიცებლად საერთო კრებას.	ალტერნატივა		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით ყოველწლიურად ხორციელდება ეფექტურობის ძირითადი მაჩვენებლების (ემმ) და საკონტროლო მაჩვენებლების (სმ) რუკის და გენერალური დირექტორის წლიური ემმ/სმ გაანგარიშების და შესრულების შეფასების მეთოდიკის დამტკიცება.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12)	სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი კორპორაციული მართვისა და ნომინაციის კომიტეტი, გარდა სხვა ფუნქციების შესრულებისა:	არა			კორპორაციული მართვის და ნომინაციის კომიტეტი სამეთვალყურეო საბჭოსთან საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, ქვეპუნქტი "ა")	ა) უზრუნველყოფს საწარმოს შიდა მმართველობითი სტრუქტურის შესაბამისობას კორპორაციული მართვის საკითხების მომწესრიგებელ კანონმდებლობის მოთხოვნებთან და საწარმოს შიდა წესებთან/დოკუმენტებთან;	არა			კორპორაციული მართვის და ნომინაციის კომიტეტი სამეთვალყურეო საბჭოსთან საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, ქვეპუნქტი "ბ")	ბ) უზრუნველყოფს საწარმოს შიგნით ისეთი გადაწყვეტილებების მიღების სისტემის არსებობას, რომელიც, თავის მხრივ, უზრუნველყოფს გადაწყვეტილებების მიღებისას საწარმოს რეპუტაციული რისკების შეფასებას და ამასთან, სრულ შესაბამისობას კანონმდებლობასთან და საწარმოს შიდა სტანდარტებთან;	არა			კორპორაციული მართვის და ნომინაციის კომიტეტი სამეთვალყურეო საბჭოსთან საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, ქვეპუნქტი "გ")	გ) წარუდგენს რეკომენდაციებს სამეთვალყურეო საბჭოს ახალ კანდიდატურათა და დირექტორთა საბჭოს კანდიდატურებთან დაკავშირებით. ამასთან, კორპორაციული მართვისა და ნომინაციის კომიტეტი აქტიურად უნდა იყოს ჩართული სამეთვალყურეო საბჭოს სტრუქტურული დაგეგმარების პროცესში, მათ შორის, საბჭოს წევრთა გადარჩევის საკითხების მიმართულებით, რა დროსაც გათვალისწინებული უნდა იყოს საწარმოსა და მისი ბიზნეს სტრატეგიის მოთხოვნები, საჭიროებები და საბჭოში არსებული უნარები და ექსპერტული ცოდნა;	არა			კორპორაციული მართვის და ნომინაციის კომიტეტი სამეთვალყურეო საბჭოსთან საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, ქვეპუნქტი "დ")	დ) რეგულარულად განიხილავს სამეთვალყურეო საბჭოს ფუნქციონირების ეფექტურობასა და ეფექტიანობას. კორპორაციული მართვისა და ნომინაციის კომიტეტი რეგულარულად გადახედავს რიგ პოზიციასზე დანიშნულ პირთა კანდიდატურებს, როგორებიცაა აღმასრულებელი დირექტორი და ფინანსური დირექტორი და სხვა პირთა დანიშვნის საფუძვლებს;	არა			კორპორაციული მართვის და ნომინაციის კომიტეტი სამეთვალყურეო საბჭოსთან საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, ქვეპუნქტი "ე")	ე) უზრუნველყოფს, რომ საწარმოში არსებობდეს ადეკვატური პოლიტიკები და პროცედურები დირექტორთა საბჭოს წევრების დანიშვნის, გათავისუფლებისა და გადარჩევის კუთხით. კომიტეტი აქტიურად უნდა იყოს ჩართული ამ მიმართულებებით საწარმოში მიმდინარე პროცესებში;	არა			კორპორაციული მართვის და ნომინაციის კომიტეტი სამეთვალყურეო საბჭოსთან საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, ქვეპუნქტი 3)	ე) ჩართული უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს ჩანაცვლებისა და ეფექტურობის შეფასების პროცესში ისევე, როგორც საწარმოს ადამიანური რესურსების პოლიტიკის მონიტორინგის პროცესებში.	არა			კორპორაციული მართვის და ნომინაციის კომიტეტი სამეთვალყურეო საბჭოსთან საზოგადოებაში არ არის ფორმირებული
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 13, პუნქტი 1)	სამეთვალყურეო საბჭოში უზრუნველყოფილი უნდა იქნეს წევრთა უნარებისა და გამოცდილების ფართო სპექტრი და აღნიშნული გათვალისწინებული უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს ახალი წევრის შერჩევის თითოეულ შემთხვევაში.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობაში ირჩევენ აქციონერთა მიერ შეთავაზებულ კანდიდატებს. ცნობები საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის ყველა კანდიდატის შესახებ შეიცავს ინფორმაციას სს-ს წევრობის ყველა კანდიდატის მიერ დაკავებული თანამდებობის შესახებ და ბიოგრაფიულ მონაცემებს.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 13, პუნქტი 2)	სამეთვალყურეო საბჭოს მხრიდან ყოველწლიურ შეფასებას უნდა ექვემდებარებოდეს საბჭოს სტრუქტურა, ზომა და შემადგენლობა, ასევე სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი კომიტეტების სტრუქტურა და კოორდინაცია, საბჭოს თითოეული წევრის შესაბამისობა კანონმდებლობისა და საწარმოს შიდა წესების მოთხოვნებთან, ასევე, შეფასებული უნდა იქნეს საბჭოს შიდა მმართველობითი პრაქტიკებისა და პროცედურების ეფექტურობა.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სამეთვალყურეო საბჭოს რაოდენობრივი შემადგენლობა განსაზღვრულია საზოგადოების წესდებით (6 ადამიანი). საზოგადოებაში მოქმედებს სამეთვალყურეო საბჭოსთან არსებული აუდიტის კომიტეტი, რომელიც შედგება 3 წევრისგან. საზოგადოებაში დამტკიცებულია დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს აუდიტის კომიტეტის შესახებ (ოქმი №197, 02.04.2018 წ), რომელიც განსაზღვრავს კომიტეტის რაოდენობრივ შემადგენლობას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 13, პუნქტი 3)	სამეთვალყურეო საბჭოს უნდა გააჩნდეს თვითშეფასების და შეფასების შესაბამისი პროცედურები.	ალტერნატივა		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სამეთვალყურეო საბჭო არ ახორციელებს მუშაობის ხარისხის თვითშეფასებას. საზოგადოების აქციონერთა წლიური საერთო კრება იწონებს/არ იწონებს სამეთვალყურეო საბჭოს და საზოგადოების ხელმძღვანელი ორგანოს მუშაობას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 14, პუნქტი 1)	საწარმოს დირექტორთა საბჭო სხვა ფუნქციებითაა ერთად, აღმართულის საწარმოს ბიზნესსტრატეგიებს, სამეთვალყურეო საბჭოსთან ერთად ქმნის ფინანსური და არაფინანსური რისკების, მათ შორის მდგრადი განვითარების, გარემოსდაცვითი და სოციალური, მართვის ეფექტურ სისტემებს, რისკის კულტურას, პროცესებსა და კონტროლებს, აწვდის სამეთვალყურეო საბჭოს ფუნქციების შესრულებისთვის საჭირო ინფორმაციას. აღნიშნული, მათ შორის, მოიცავს იმ ინფორმაციას, რაც საჭიროა სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დირექტორთა საბჭოს საქმიანობის შეფასებისა და ზედამხედველობის ფუნქციის ეფექტურად შესრულებისთვის. დირექტორთა საბჭო სამეთვალყურეო საბჭოს რეგულარულად უნდა აწვდიდეს ინფორმაციას საწარმოს მნიშვნელოვან საკითხებსა და პრობლემებზე. საწარმოს დირექტორთა საბჭო, ასევე, პასუხისმგებელია საწარმოს თანამშრომელთა ფუნქცია-მოვალეობების სწორად გადანაწილებასა და ეფექტური მმართველობის სტრუქტურის შექმნაზე, რომელიც საწარმოს შიგნით ანგარიშვალდებულებასა და ამ პირობების დაცვას უზრუნველყოფს.	ალტერნატივა		საწარმოს წესდება	საზოგადოების ორგანიზაციულ და მმართველობით სტრუქტურაში არ არსებობს ისეთი კოლევიალური ორგანო, როგორიცაა დირექტორთა საბჭო. აღმასრულებელი დირექტორების ფუნქციებს ასრულებენ უმაღლესი რგოლის მენეჯერები (დირექტორები) მიმართულებების მიხედვით. საზოგადოების მართვის ორგანოებია: აქციონერთა საერთო კრება; სამეთვალყურეო საბჭო; ხელმძღვანელი ორგანო/გენერალური დირექტორი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 14, პუნქტი 2)	საწარმოს დირექტორთა საბჭოს ფუნქციები და პასუხისმგებლობები განსაზღვრული უნდა იყოს საწარმოს წესდებით, რათა არ მოხდეს რომელიმე პირის/პირთა კვლევის მიერ განუსაზღვრელი კონტროლის მოპოვება საწარმოს ბიზნეს საქმიანობაზე.	ალტერნატივა		საწარმოს წესდება	საზოგადოების ორგანიზაციულ და მმართველობით სტრუქტურაში არ არსებობს ისეთი კოლევიალური ორგანო, როგორიცაა დირექტორთა საბჭო. აღმასრულებელი დირექტორების ფუნქციებს ასრულებენ უმაღლესი რგოლის მენეჯერები (დირექტორები) მიმართულებების მიხედვით.

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 14,პუნქტი3)	დირექტორთა საბჭოს წევრებს უნდა გააჩნდეთ თავიანთი ფუნქციების ეფექტურად განხორციელებისთვის საჭირო გამოცდილება, კომპეტენცია და რესურსები. კომპეტენციებისა და საჭირო მიმართულებებით ცოდნის გაღრმავების მიზნით, მათ შესაბამის სწავლებებსა და გადამზადების პროგრამებში მონაწილეობის შესაძლებლობა უნდა ეძლეოდეთ. დირექტორთა საბჭოს წევრების შერჩევა სასურველია, წინა საქმიანობასთან დაკავშირებით მიღებული რეკომენდაციების, საწარმოს სტრატეგიისა და სტრუქტურის შესაბამისად ხდებოდეს, ამ პროცესშიც ყოველ ეტაპზე შეფასებული უნდა იქნეს კანდიდატების კვალიფიკაცია და უნარები.	ალტერნატივა			საზოგადოების ორგანიზაციულ და მმართველობით სტრუქტურაში არ არსებობს ისეთი კოლევიალური ორგანო, როგორიცაა დირექტორთა საბჭო. აღმასრულებელი დირექტორების ფუნქციებს ასრულებენ უმაღლესი რგოლის მენეჯერები (დირექტორები) მიმართულებების მიხედვით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 15,პუნქტი1)	ყველა საწარმოს დირექტორთა საბჭოს სტრუქტურულ წყობაში წარმოდგენილი უნდა იყოს აღმასრულებელი დირექტორი, რომელიც პასუხისმგებელია საწარმოს მიღა ოპერაციებზე, შესაბამისობასა და საქმიანობაზე და იმავდროულად მთავარი დამაკავშირებელი რგოლის ფუნქციას ასრულებს საწარმოს დირექტორთა საბჭოსა და სამეთვალყურეო საბჭოს შორის. მის დანიშნავზე გადაწყვეტილებას სამეთვალყურეო საბჭო იღებს.	დიახ		საწარმოს წესდება	საზოგადოების ხელმძღვანელ ორგანოს/გენერალური დირექტორის ნიშნავს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭო, საზოგადოების წესდების თანახმად.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 15,პუნქტი2)	საწარმოს აღმასრულებელ დირექტორს უნდა გააჩნდეს თავისი ფუნქციების შესრულებისთვის აუცილებელი დრო, რესურსი, სათანადო კვალიფიკაცია, პროფესიული გამოცდილება, შესაბამისი კომპეტენცია, საქმის და საწარმოს მდგრადი განვითარებისადმი კეთილსინდისიერი დამოკიდებულება.	დიახ	თავი XVII. საზოგადოების აღმასრულებელი ორგანოების შემადგენელ	წლიური ანგარიში	ხელმძღვანელი ორგანო/გენერალური დირექტორი აკმაყოფილებს აღნიშნულ მოთხოვნებს.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 16,პუნქტი1)	საწარმოში სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელ წევრებს საქმიანობის განხორციელებისას უნდა ჰქონდეთ ობიექტური და დამოუკიდებელი ან სხვა გარე მხარის გავლენის/პოტენციური გავლენის გარეშე გადაწყვეტილებების მიღების შესაძლებლობა და მათი რაოდენობა უნდა უზრუნველყოფდეს ნებისმიერი არსებითი ინტერესთა კონფლიქტის სათანადოდ განხილვის/ადმოფხვრის შესაძლებლობას.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრები თავის საქმიანობას ახორციელებენ „მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის, საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსის, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021წ. N172/04 ბრძანების, გამანაწილებელი სისტემის შესაბამისობის პროგრამის, გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორის განცალკევების წესების (საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 16.07.2020წ. N39 დადგენილება) თანახმად.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1)	საწარმომ უნდა დანიშნოს კორპორაციული მდივანი, რომელიც ხელს შეუწყობს კარგი კორპორაციული მართვის პრაქტიკის დამკვიდრებას. კორპორაციული მდივნის ძირითად ფუნქციებს წარმოადგენს:	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოებაში არის სამეთვალყურეო საბჭოს მდივანი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი ა.)	ა) ორგანიზაციული და ინფორმაციული მხარდაჭერის გზით, დაცემარის საერთო კრებას, სამეთვალყურეო საბჭოს (კომიტეტების ჩათვლით) და დირექტორთა საბჭოს თავიანთი საქმიანობის განხორციელებაში;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ზ")	ბ) სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს მისცეს კორპორაციულ დოკუმენტაციასთან და პროცედურულ საკითხებთან დაკავშირებული რჩევები;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "გ")	გ) მჭიდროდ ითანამშრომლოს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოსთან მათი სხდომის დღის წესრიგის შედგენისა და დაგზავნის, სხდომის ორგანიზებისა და ჩატარების, აგრეთვე, შეტყობინებების დაგზავნის საკითხებში;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "დ")	დ) დაგეგმოს საჭირო ტრენინგები და მოსამზადებელი საორიენტაციო შეხვედრები უკვე მომუშავე თუ ახლად დანიშნულ/არჩეულ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს წევრებისათვის;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ე")	ე) აწარმოოს და/ან შეინახოს ყველა კორპორაციული დოკუმენტი, ოქმი თუ სხვა საჭირო საბუთი და ინფორმაცია მინიმუმ 6 წლის ვადით;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ვ")	ვ) განახორციელოს დამაკავშირებელი რგოლის ფუნქცია აქციონერებს/პარტნიორებს, სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს შორის;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ზ")	ზ) ორგანიზება გაუკეთოს აქციონერთა/პარტნიორთა საერთო კრების ჩატარებას, რიგგარეშე კრების მოწვევას და უზრუნველყოს ყველა საჭირო ვადებისა და პროცედურების დაცვა კრების ჩასატარებლად. უზრუნველყოს, რომ კრების ოფიციალური მოწვევის განმარტებული პირს მიეწოდოს სრული ინფორმაცია იმ საკითხების შესახებ, რომელთა დღის წესრიგში შეტანა, კანონმდებლობის და წესდების დაცვით, მოთხოვნილ იქნა აქციონერთა/პარტნიორთა, სამეთვალყურეო საბჭოსა თუ დირექტორთა საბჭოს წევრების მიერ;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "თ")	თ) უზრუნველყოს მარეგულირებელი/ზედამხედველი ორგანოების მიერ მიღებულ კორპორაციულ მართვასთან დაკავშირებულ საკანონმდებლო და ასევე, საწარმოს მიერ მიღებული კორპორაციული მართვის კოდექსით გათვალისწინებულ პრინციპებთან შესაბამისობა;	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ი")	ი) განახორციელოს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს სხდომების, აგრეთვე აქციონერთა/პარტნიორთა საერთო კრების მდივნის ფუნქცია და აწარმოოს ოქმები.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის მოვალეობები რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. სს „თელასის“ წესდება (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 25.10.2023წ.); 2. დებულება „სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების მოწვევის და ჩატარების წესის შესახებ“ (აქციონერთა რიგგარეშე საერთო კრების ოქმი 31.09.2022წ.); 3. დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ (სამეთვალყურეო საბჭოს ოქმი №257, 30.08.2021წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი2)	კორპორაციული მდივანი წარმოადგენს უშუალოდ სამეთვალყურეო საბჭოს დაქვემდებარებაში მყოფ პირს, რომელიც ახორციელებს საწარმოს მმართველი ორგანოს, აქციონერების/პარტნიორებისა და სხვა დაინტერესებული პირების ინფორმაციულ და ორგანიზაციულ უზრუნველყოფას.	დიახ		საწარმოს წესდება	საზოგადოების წესდების შესაბამისად, სამეთვალყურეო საბჭოს მდივანს ირჩევს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭო.

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი3)	სამეთვალყურეო საბჭო დეტალურად უნდა განსაზღვრავდეს კორპორაციული მდივნის უფლებამოსილებასა და ვალდებულებებს, ფუნქციების ჩამონათვალს, საჭირო განათლებასა და კვალიფიკაციას, რომელსაც უნდა ფლობდეს კანდიდატი.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის/სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის უფლებამოსილებები და ვალდებულებები, კორპორაციული მდივნის/სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის ფუნქციების ჩამონათვალი, კვალიფიკაცია და სხვა აუცილებელი კრიტერიუმები გაწერილია დებულებაში სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ, რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 30.08.2021 (ოქმი №257, 30.08.2021წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი4)	სამეთვალყურეო საბჭო ნიშნავს კორპორაციულ მდივანს და განსაზღვრავს შრომითი ხელშეკრულების პირობებს.	ალტერნატივა		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოების წესდების თანახმად სამეთვალყურეო საბჭო ახორციელებს სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის არჩევას და უფლებამოსილებების ვადამდელ შეწყვეტას (3. 4.16 მუხლი 17). სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ დებულების თანახმად, რომელიც დამტკიცდა 30.08.2021წ., სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის არჩევა ხორციელდება ვადით სამეთვალყურეო საბჭოს ახალი შემადგენლობის არჩევამდე. სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის ყველა ფუნქცია და მიზანი გაწერილია სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნის შესახებ დებულებაში. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 17.04.2009 წ. (ოქმი №7, 17.04.2009წ.) დამტკიცებულია დებულება სამეთვალყურეო საბჭოს მდივნისთვის ანაზღაურებების და კომპენსაციების გადახდის შესახებ. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს მდივანი ამავედროულად არის საზოგადოების თანამშრომელი, რომელთანაც დადებულია შრომის ხელშეკრულება. ზემოაღნიშნული დოკუმენტებიდან გამომდინარე არ არსებობს სამეთვალყურეო საბჭოს მდივანთან ცალკე ხელშეკრულების პირობების განსაზღვრის საჭიროება.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17,პუნქტი5)	კორპორაციული მდივანი ამავე დროს არ უნდა იყოს საწარმოს მმართველი ორგანოს წევრი, მინიჭებული ჰქონდეს გადაწყვეტილებების მიღების უფლებამოსილება, ან სხვაგვარად იყოს დაკავშირებული საწარმოსთან ისეთი ფორმით, რამაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას თავისი მოვალეობების მიუკერძოებლად და დამოუკიდებლად შესრულებაში.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოება უზრუნველყოფს აღნიშნული მოთხოვნის შესრულებას. საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს მდივანი არ არის საზოგადოების მართვის ორგანოს წევრი, არ აქვს უფლებამოსილება გადაწყვეტილებების მიღებაზე და არ არის დაკავშირებული საზოგადოებასთან სხვა ფორმით, რომელიც ხელს შეუშლიდა მისი მოვალეობების მიუკერძოებელ და დამოუკიდებელ შესრულებას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18,პუნქტი1)	თუ საწარმო წარმოადგენს ჰოლდინგურ კომპანიას, ასეთ ჯგუფში შემაჯალი შვილობილი საწარმოების მმართველობითი სისტემის შექმნასა და ფუნქციონირებაზე პასუხისმგებელია მშობელი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო. აღნიშნული მმართველობითი სისტემა უნდა შეესაბამებოდეს კვლევისა და მასში შემაჯალი საწარმოების სტრუქტურას, ბიზნესსაქმიანობასა და რისკებს.	არა			არ გამოიყენება სს "თელასი" არ არის ჰოლდინგური კომპანია
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18,პუნქტი2)	მშობელი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო უნდა ფლობდეს ინფორმაციას იმ არსებითი რისკებისა და საკითხების შესახებ, რასაც შესაძლოა გარკვეული გავლენა ჰქონდეს მასზე და მის შვილობილ საწარმოებზე. მშობელი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო ადეკვატურ მონიტორინგს უნდა უწევდეს შვილობილ საწარმოებს, რა პროცესშიც შენარჩუნებული უნდა იყოს შვილობილი საწარმოების მმართველი ორგანოს სამართლებრივი და მმართველობითი პასუხისმგებლობა.	არა			არ გამოიყენება სს "თელასი" არ არის ჰოლდინგური კომპანია
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18,პუნქტი3)	თითოეული შვილობილი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო და დირექტორთა საბჭო პასუხისმგებელია საწარმოს შიგნით რისკების მართვის ეფექტური პროცესების შენარჩუნებაზე. საწარმოებმა ხელი უნდა შეუწყონ აკუფის დონეზე რისკების მართვის ეფექტურობას.	არა			არ გამოიყენება სს "თელასი" არ არის ჰოლდინგური კომპანია

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18,პუნქტი4)	მშობელი საწარმოს მმართველი ორგანო უნდა აფასებდეს ჯგუფის ცალკეული პოლიტიკის შესაბამისობას ადგილობრივ კანონმდებლობასა და საზედამბებლო მოთხოვნებთან და საჭიროების შემთხვევაში, შეცვალოს აღნიშნული პოლიტიკები და შეიტანოს მასში გარკვეული შესწორებები, როდესაც ჯგუფის პოლიტიკები ეწინააღმდეგება კანონმდებლობას/საზედამბებლო მოთხოვნებს ან/და აღნიშნული ზიანის მომტანი იქნება შვილობილი საწარმოს ჯანსაღი და პროდუქციული მართვის მიზნებისათვის.	არა			არ გამოიყენება სს "თელასი" არ არის ჰოლდინგური კომპანია
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18,პუნქტი5)	მშობელი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო ეფექტურობის გაზრდის მიზნით უნდა ითხოვდეს პერიოდულ დამოუკიდებელ მიმოხილვას შვილობილი საწარმოების სტრუქტურის, მათი კონტროლებისა და საქმიანობის შესახებ ისევე, როგორც ინფორმაციას მათ მიერ დამტკიცებულ სტრატეგიასთან შესაფერისობის თაობაზე.	არა			არ გამოიყენება სს "თელასი" არ არის ჰოლდინგური კომპანია
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18,პუნქტი6)	სამეთვალყურეო საბჭო მუდმივად უნდა იყოს მზად, ზედამხედველ ორგანოსთან საწარმოში არსებული პოლიტიკისა და სტრატეგიების თაობაზე შესაბამისი ანგარიშგების წარდგენისათვის.	დიახ		სხვა (გთხოვთ, მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	საზოგადოებაში არსებობს ლოკალურ-ნორმატიული აქტების ბაზა, რომლის განახლება მიმდინარეობს რეგულარულად, საჭიროების შემთხვევაში სამეთვალყურეო საბჭო საზედამბებლო ორგანოს აწვედის მთელ მოთხოვნილ ინფორმაციას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი. თავი III. რისკების მართვა და შიდა კონტროლი					
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19,პუნქტი1)	რისკების მართვის სისტემის შექმნასა და მონიტორინგზე საბოლოო პასუხისმგებლობა სამეთვალყურეო საბჭოს აკისრია. საწარმოს რისკის იდენტიფიცირების, შემცირებისა და მონიტორინგის სისტემები უნდა შეესაბამებოდეს საწარმოს ზომით კატეგორიას, კომპლექსურობასა და რისკის პროფილს.	დიახ	თავი XII. საზოგადოების რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემა		რისკების მართვის საკითხები, საზოგადოების წესდების შესაბამისად, შედის სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციაში.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19,პუნქტი2)	სამეთვალყურეო საბჭო სრულყოფილად უნდა იცნობდეს საწარმოს ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებას, საწარმოს რისკებს, მათ შორის გარემოსდაცვით და სოციალურ რისკებს, ასევე, რისკებს ჯგუფისა და ბიზნესსაქმიანობის დონეზე, რაც უნდა მოიცავდეს როგორც მიმდინარე რისკების შესახებ ანალიზს, ასევე ახალი და მომავალი რისკების იდენტიფიცირების საკითხებს. აღნიშნულზე დაყრდნობით დოკუმენტურად უნდა იყოს განსაზღვრული საწარმოს რისკის მართვის ჩარხო, რომელიც მჭიდროდ უნდა ემთხვეოდეს საწარმოს სტრატეგიას, კაპიტალს, ფინანსურ გეგმებსა და ანაზღაურების პრაქტიკებს.	დიახ	თავი XII. საზოგადოების რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემა		საზოგადოების წესდების შესაბამისად, ბიზნეს-გეგმების შესრულების შესახებ ანგარიშების დამტკიცება შედის სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციაში. ასევე საზოგადოების ბიზნეს-გეგმა, რომელსაც ამტკიცებს სამეთვალყურეო საბჭო, შეიცავს საზოგადოების რისკების ჩამონათვალს და გამოვლენილი რისკების მართვის ღონისძიებებს.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19,პუნქტი3)	რისკის მართვის ჩარხო უნდა იყოს თანმიმდევრული და გასაგები, გათვლილი საწარმოს მოკლევადიან, საშუალოვადიან და გრძელვადიან პერსპექტივებზე. სამეთვალყურეო საბჭომ მინიმუმ ყოველწლიურად უნდა გადახედოს რისკის მართვის ჩარხს.	დიახ	თავი XII. საზოგადოების რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემა		საზოგადოების წესდების შესაბამისად, რისკების მართვის საკითხები შედის სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციაში.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19,პუნქტი4)	საწარმოს უნდა გააჩნდეს რისკების მართვის სისტემა და დამტკიცებული პროცესები/პროცედურები ახალ პრიდუქტებთან თუ მომსახურებასთან, გარემოსდაცვით და სოციალურ საკითხებთან, ბიზნეს ხაზთან და მსხვილ და კომპლექსურ ტრანზაქციებთან, გამოყენებულ ტექნოლოგიებსა და მათ უსაფრთხოებასთან მიმართებით, რაც მნიშვნელოვან რესურსებს მოითხოვს ან/და რთულად განსაზღვრადი რისკები აქვს.	დიახ	თავი XI. რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემის მიმოხილვა. ფინანსური ანგარიშგების შედგენის პროცესთან დაკავშირებით		რისკების მართვა ხორციელდება საზოგადოების ქვედანაყოფების მიერ, მათი კომპეტენციების შესაბამისად. საზოგადოების ქვედანაყოფები რისკების მართვის დროს ხელმძღვანელობენ მოქმედი რეგლამენტებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19,პუნქტი5)	ჰოლდინგური კომპანიების შემთხვევაში, რისკების იდენტიფიცირება და შეფასების მიდგომები უნდა არსებობდეს შვილობილ საწარმოებშიც. საწარმოს რისკების მართვის ჩარხო უნდა მოიცავდეს არსებითი რისკის მატარებელი შვილობილი საწარმოებისაგან მომავალი რისკების შეფასებას და უნდა ითვალისწინებდეს მათი რისკების მართვის პროცესებში, შერწყმისა და მნიშვნელოვანი წილის შეძენის ტრანზაქციებს და სხვა მსგავს მნიშვნელოვან ცვლილებებს, რაც ასოცირდება მნიშვნელოვან გამოწვევებთან.	არა			არ გამოიყენება სს "თელასი" არ არის ჰოლდინგური კომპანია
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19,პუნქტი6)	სამეთვალყურეო საბჭო რეგულარულად უნდა განიხილავდეს საწარმოს ძირითად პოლიტიკებსა და კონტროლის მექანიზმებს დირექტორთა საბჭოსთან და რისკების კომიტეტთან, შესაბამისობის და შიდა აუდიტის სამსახურის უფროსებთან ერთად იმ მიზნით, რომ გამოავლინოს და მათთან ერთად განიხილოს მნიშვნელოვანი რისკები, საკითხები და საჭიროებები.	არა			საზოგადოებაში არ ფუნქციონირებს დირექტორთა საბჭო და არ არის ფორმირებული რისკების კომიტეტი

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი1)	რისკების ეფექტური მართვის ფუნქციის მიზნებისთვის, მნიშვნელოვანია საწარმოს გააჩნდეს ჯანსაღი შიდა კონტროლის სისტემები, რაც, მათ შორის, მოიცავს ეფექტიან შიდა აუდიტის სტრუქტურულ ერთეულს, რომელიც უზრუნველყოფს სამეთვალყურეო და დირექტორთა საბჭოსთვის დამოუკიდებელი რწმუნების წარდგენას საწარმოს შიდა კონტროლის, რისკის მართვის, მართვის სისტემებისა და პროცესების ეფექტურობის თაობაზე.	ალტერნატივა	თავი XII. საზოგადოების რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სისტემა	საზოგადოებაში არ არსებობს შიდა აუდიტის ქვედანაყოფი. მაგრამ საზოგადოებაში შიდა აუდიტის ფუნქციას ახორციელებს ერთდროულად რამდენიმე ქვედანაყოფი თავისი კომპეტენციის ფარგლებში. ამგვარად, საზოგადოებაში შიდა აუდიტის ფუნქციებს ფაქტობრივად ახორციელებენ: შესაბამისობის სამსახური, კომპლაენს პროდუქტების მიმართულება, სამეცნიერო-დისციპლინის და ბიზნეს-პროცესების ეფექტურობის ანალიზისა და კონტროლის სამსახური და სხვ.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2)	სამეთვალყურეო საბჭომ და დირექტორთა საბჭომ უნდა უზრუნველყონ შიდა აუდიტის დამოუკიდებლობა და ეფექტურობა, რაც გულისხმობს:	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "ა")	ა) შიდა აუდიტის სრულ წვდომას საწარმოში არსებულ ინფორმაციასთან, ჩანაწერებთან, ოქმებთან და სხვა მონაცემებთან;	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "ბ")	ბ) შიდა აუდიტის დამოუკიდებლობის შენარჩუნებას, შიდა კონტროლის, რისკების მართვის სისტემებისა და პროცესების ეფექტურობისა და ეფექტიანობის შეფასებისას;	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "გ")	გ) შიდა აუდიტორებისგან მათი საქმიანობისას სრული შესაბამისობის მოთხოვნას შიდა და საერთაშორისო პროფესიულ სტანდარტებთან;	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "დ")	დ) შიდა აუდიტის თანამშრომლების საკმარის ცოდნას, უნარებსა და რესურსებს საქმიანობის ეფექტურად წარმართვის მიზნით, რაც უნდა შეესაბამებოდეს საწარმოს საქმიანობასა და რისკებს;	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "ე")	ე) დირექტორთა საბჭოს მხრიდან აუდიტთან დაკავშირებული რეკომენდაციების გათვალისწინებასა და არსებული ნაკლოვანებების დროულ და ეფექტურ აღმოფხვრას;	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "ვ")	ვ) შიდა აუდიტის სამსახურის მიერ საწარმოს მთლიანი რისკების მართვის ჩარხის შეფასებას, რომელიც, სულ მცირე, მოიცავს:	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "გ.ა")	გ.ა) რისკების მართვისა და შესაბამისობის ფუნქციების ეფექტურობის შეფასებას;	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "გ.ბ")	გ.ბ) სამეთვალყურეო საბჭოსთან და დირექტორთა საბჭოსთან რისკების შესახებ ანგარიშგების პროცესების ხარისხის შეფასებას;	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი2, ქვეპუნქტი "გ.გ.")	გ.გ) საწარმოს შიდა კონტროლების სისტემის ეფექტურობის შეფასებას.	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი3)	შიდა აუდიტის სამსახური ანგარიშვალდებულია სამეთვალყურეო საბჭოსა და მასთან არსებულ აუდიტის კომიტეტთან. სამეთვალყურეო საბჭო იღებს გადაწყვეტილებებს შიდა აუდიტის სამსახურის უფროსის დანიშვნისა და გათავისუფლების, შეფასებისა და ანაზღაურების თაობაზე. დაუშვებელია შიდა აუდიტის თანამშრომლების ანაზღაურების დამტკიცებაში საწარმოს დირექტორთა საბჭოს მონაწილეობა.	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი4)	სამეთვალყურეო საბჭოს წინაშე ანგარიშვალდებულების გარდა, შიდა აუდიტის სამსახურის მიერ დაუყოვნებლივ ანგარიშგება უნდა ხდებოდეს დირექტორთა საბჭოსთან იდენტიფიცირებულ პრობლემურ საკითხებსა და შეფასების შედეგებზე.	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი5)	შიდა აუდიტის სამსახურის ზომა და სტრუქტურა უნდა შეესაბამებოდეს შიდა აუდიტისთვის განსაზღვრული მიზნების სირთულეს და საწარმოს წინაშე არსებულ რისკებს. საწარმოს აუდიტის კომიტეტმა შესაძლებლობა უნდა მისცეს შიდა აუდიტის სამსახურს, გარე სპეციალისტებისგან მიიღოს სამართლებრივი, ტექნიკური და სხვა სახის კონსულტაციები და მომსახურება.	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20,პუნქტი6)	აუდიტის კომიტეტმა, სულ მცირე, წელიწადში ერთხელ მაინც, უნდა შეაფასოს საწარმოს შიდა კონტროლის და რისკების მართვის სისტემების ეფექტურობა და ამის თაობაზე მოახსენოს აქტიონერთა/პარტნიორთა საერთო კრებას.	არა		კომპანიაში არ არის შიდა აუდიტის სტრუქტურული ქვედანაყოფი (იხ. სტრიქონი 139)

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი1 და პუნქტი2)	მმართველი ორგანოს ანაზღაურების ოდენობისა და სტრუქტურის დამტკიცებაზე პასუხისმგებელია საერთო კრება. საწარმოს დოკუმენტურად უნდა ჰქონდეს განსაზღვრული ანაზღაურების პოლიტიკა, რაც სხვა საკითხებთან ერთად უნდა მოიცავდეს საქმიანობის შესაბამის ზომებს, ანაზღაურების ფორმებსა და მათ კომპონაციებს, მათ შორის, ფიქსირებული და ცვალებადი ანაზღაურების ფორმებს, ბონუსური სისტემის ელემენტებს და ასევე გადახდების გრაფიკებისა და პერიოდულობის საკითხებს.	დიახ			საზოგადოების თანამშრომელთა შრომის ანაზღაურების სისტემა დადგენილია მეთოდიკის „სს „თელასის“ მუშაკების შრომის ანაზღაურების გადახდა და სტიმულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების 11.11.2022 წ. №674 ზრძანებით, მეთოდიკის „სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის შრომის ანაზღაურების გადახდა და მატერიალური სტიმულირება“ თანახმად. აქციონერთა საერთო კრების გადაწყვეტილებით 11.03.2009 წ. საზოგადოებაში დამტკიცებულია დებულება სამეთვალყურო საბჭოს წევრებისთვის ანაზღაურების და კომპენსაციების გადახდის შესახებ.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი3)	ანაზღაურების თაობაზე კორპორაციული მართვის ანგარიშში გამყდავენების მიზნით უნდა მომზადდეს ანგარიში, სადაც გამყდავენებული უნდა იყოს მმართველი ორგანოს ანაზღაურების პოლიტიკა, ანაზღაურების ოდენობა და ნებისმიერი სარგებელი. ასევე, ნებისმიერი ცვლილება, რაც განხორციელდება ანაზღაურების პოლიტიკაში საანგარიშგებო პერიოდის დასრულების შემდეგ ნათლად უნდა იყოს ასახული ანაზღაურების ანგარიშში.				სამეთვალყურო საბჭოს წევრებისთვის გადახდის წესი განსაზღვრულია დებულებით სს „თელასის“ სამეთვალყურო საბჭოს წევრებისთვის ანაზღაურებების და კომპენსაციების გადახდის წესის შესახებ. ინფორმაცია საანგარიშო წლის ანაზღაურების გადახდის შესახებ გახსნილია საზოგადოების წლიურ ანგარიშში.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი4)	დირექტორთა საბჭოს მიერ ანაზღაურების სისტემის ეფექტური ფუნქციონირების მონიტორინგზე პასუხისმგებელია სამეთვალყურო საბჭო, რომელიც თავად ან ანაზღაურების კომიტეტის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) მეშვეობით, სულ მცირე, ყოველწლიურად გადახედავს ანაზღაურების გეგმებს, პროცესებსა და შედეგებს.	ალტერნატივა			საზოგადოების თანამშრომელთა შრომის ანაზღაურების სისტემა დადგენილია მეთოდიკის „სს „თელასის“ მუშაკების შრომის ანაზღაურების გადახდა და სტიმულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების 11.11.2022 წ. №674 ზრძანებით, მეთოდიკის „სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის შრომის ანაზღაურების გადახდა და მატერიალური სტიმულირება“ თანახმად, რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №305, 10.10.2023წ.). ყოველწლიურად საზოგადოების სამეთვალყურო საბჭო ამტკიცებს ეფექტურობის ძირითადი წლიური მაჩვენებლების (ემმ) და წლიური საკონტრილო მაჩვენებლების რუკებს და გენერალური დირექტორისთვის ემმ/სმ შესრულების გაანგარიშებისა და შეფასების მეთოდიკას. ყოველწლიურად გენერალური დირექტორი ამტკიცებს ემმ-ს და სმ-ს რუკებს და ფუნქციონალური მიმართულებების დირექტორისთვის ემმ და სმ გაანგარიშების და შესრულების შეფასების მეთოდიკას; ემმ და სმ რუკები და მრჩეველთა/ფუნქციონალური მიმართულებების დირექტორთა მთადგილების და უსაფრთხოების საკითხებში გენერალური დირექტორის მრჩეველის ემმ-ს და სმ-ს განმარტებისა და შესრულების.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი5)	სამეთვალყურო საბჭო, ანაზღაურების კომიტეტთან ერთად ამტკიცებს, შიდა აუდიტის, კორპორაციული მდივნისა და, არსებობის შემთხვევაში, სხვა კომიტეტების ანაზღაურების პოლიტიკას, ოდენობას და ამასთან, მანიტორინგს უწევს ანაზღაურების პოლიტიკების, სისტემისა და დაკავშირებული კონტროლის პროცესების ეფექტურ ფუნქციონირებას.	დიახ			საზოგადოებაში არ არის შიდა აუდიტი. საზოგადოების სამეთვალყურო საბჭოს გადაწყვეტილებით 17.04.2009 (სს-ს ოქმი №7, 17.04.2009) დამტკიცებულია დებულება საზოგადოების სს-ს მდივნისთვის ანაზღაურებების და კომპენსაციების გადახდების შესახებ.

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი6)	დირექტორთა საბჭოს წევრთა ანაზღაურება უნდა იყოს საკმარისი (მაგრამ არა გაუმართლებლად დიდი), იმისათვის რომ მოიზიდოს, შეინარჩუნოს და სათანადო მოტივაცია მისცეს მათ. დირექტორთა საბჭოს წევრთა ანაზღაურება უნდა ეფუძნებოდეს როგორც მთლიანად საწარმოს გრძელვადიან შედეგებს, ისე ცალკეული წევრების საქმიანობის შედეგებსაც. თითოეული წევრის ანაზღაურების განსაზღვრისას გათვალისწინებული უნდა იქნეს მათი მოვალეობები და პასუხისმგებლობა, აგრეთვე საწარმოს ფინანსური, საოპერაციო მაჩვენებლები და კონკურენტების პოზიციები ბაზარზე.	დიახ			საზოგადოების თანამშრომელთა ანაზღაურების სისტემა ხორციელდება მეთიდიკის „სს „თელასის“ მუშაკთა შრომის ანაზღაურება და სტიმულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების გენერალური დირექტორის ბრძანებით 11.11.2022წ. №674 ბრძანებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი7)	სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა ანაზღაურება უნდა შესაბამებოდეს მათ ჩართულობას, დაკისრებულ პასუხისმგებლობებს, გაწეულ ძალისხმევასა და დროის რესურსს. ანაზღაურება რისკის ქვეშ არ უნდა აყენებდეს მათ დამოუკიდებლობას. სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა ანაზღაურება უნდა მოიცავდეს მხოლოდ ფიქსირებულ ანაზღაურებას და არ უნდა შეიცავდეს პრემიას ან ცვალებად კომპონენტს, რომელიც საწარმოს მიერ გარკვეული ფინანსური თუ საოპერაციო მაჩვენებლების მიღწევასთან არის დაკავშირებული.	დიახ			მიმდინარეობს ამ მოთხოვნის შესრულება. აქტივინერთა საერთო კრების გადაწყვეტილებით 11.03.2009წ. დამტკიცდა დებულება სს „თელასის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისთვის ანაზღაურებების და კომპენსაციების გადახდის შესახებ.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი8)	ანაზღაურების პოლიტიკა, სულ მცირე, უნდა შეიცავდეს შემდეგ ელემენტებს:	ალტერნატივა			იხ. პუნქტები ქვემოთ
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი8, ქვეპუნქტი "ა")	ა) ანაზღაურების ფიქსირებული და ცვალებადი კომპონენტების განსაზღვრებებს;	ალტერნატივა			რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. მეთიდიკით „სს „თელასის“ მუშაკთა შრომის ანაზღაურება და სტიმულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების გენერალური დირექტორის ბრძანებით 11.11.2022წ. №674 ბრძანებით. 2. მეთიდიკით „სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის შრომის ანაზღაურების და მატერიალური სტიმულირების შესახებ“, რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №305, 10.10.2023წ.).
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი8, ქვეპუნქტი "ბ")	ბ) ანაზღაურების თითოეული კომპონენტისთვის დაწესებულ მაქსიმალურ ზღვარს;	ალტერნატივა			რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. მეთიდიკით „სს „თელასის“ მუშაკთა შრომის ანაზღაურება და სტიმულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების გენერალური დირექტორის ბრძანებით 11.11.2022წ. №674 ბრძანებით. 2. მეთიდიკით „სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის შრომის ანაზღაურების და მატერიალური სტიმულირების შესახებ“, რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №305, 10.10.2023წ.).

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი8, ქვეპუნქტი "გ")	გ) მმართველი ორგანოს წევრების საქმიანობის ეფექტურობის განმსაზღვრელ კრიტერიუმებს;	ალტერნატივა		რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. მეთოდიკით მეთოდიკის „სს „თელასის“ მუშაკთა შრომის ანაზღაურება და სტიმულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების გენერალური დირექტორის ბრძანებით 11.11.2022წ. №674 ბრძანებით. 2. მეთოდიკით „სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის შრომის ანაზღაურების და მატერიალური სტიმულირების შესახებ“, რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №305, 10.10.2023წ.). 3. მეთოდიკით სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის წლიური ეფექტურობის ძირითადი მაჩვენებლების (ეძმ) და საკონტროლო მაჩვენებლების (სმ) გაანგარიშება და შესრულების შეფასება, რომელსაც ყოველწლიურად ამტკიცებს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭო; 4. მეთოდიკით ფუნქციონალური მიმართულებების დირექტორებისთვის ეძმ და სმ გაანგარიშება და შესრულების შეფასება.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი8, ქვეპუნქტი "დ")	დ) ურთიერთკავშირი ანაზღაურებასა და ეფექტურ საქმიანობას შორის;	ალტერნატივა		რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. მეთოდიკით მეთოდიკის „სს „თელასის“ მუშაკთა შრომის ანაზღაურება და სტიმულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების გენერალური დირექტორის ბრძანებით 11.11.2022წ. №674 ბრძანებით. 2. მეთოდიკით „სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის შრომის ანაზღაურების და მატერიალური სტიმულირების შესახებ“, რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №305, 10.10.2023წ.). 3. მეთოდიკით სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის წლიური ეფექტურობის ძირითადი მაჩვენებლების (ეძმ) და საკონტროლო მაჩვენებლების (სმ) გაანგარიშება და შესრულების შეფასება, რომელსაც ყოველწლიურად ამტკიცებს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭო; 4. მეთოდიკით ფუნქციონალური მიმართულებების დირექტორებისთვის ეძმ და სმ გაანგარიშება და შესრულების შეფასება, რომელსაც ყოველწლიურად ამტკიცებს გენერალური დირექტორი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი8, ქვეპუნქტი "ე")	ე) პრემიების სქემის პირობებს და პარამეტრებს;	ალტერნატივა		რეგლამენტირებულია შემდეგი დოკუმენტებით: 1. მეთოდიკით „სს „თელასის“ მუშაკთა შრომის ანაზღაურება და სტიმულირება“, რომელიც დამტკიცებულია საზოგადოების გენერალური დირექტორის ბრძანებით 11.11.2022წ. №674 ბრძანებით. 2. მეთოდიკით „სს „თელასის“ გენერალური დირექტორის შრომის ანაზღაურების და მატერიალური სტიმულირების შესახებ“, რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი №305, 10.10.2023წ.).

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21,პუნქტი8, ქვეპუნქტი "ვ")	ვ) სხვა არაფულად ანაზღაურებას (საწარმოს აქციები, ოფციონები საწარმოს შეძენაზე, დაზღვევა, საპენსიო სქემა და ა.შ.).	ალტერნატივა			რეგლამენტირებული შემდეგი დოკუმენტებით: 1. დებულებით სს „თელასის“ სადაზღვევო დაცვის შესახებ (დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით 15.11.2022, ოქმი №285); 2. პროგრამით სს „თელასის“ მუშაკების - რფ-ს მოქალაქეების, რომლებიც არ არიან საქართველოს მოქალაქეები, არასახელმწიფო საპენსიო უზრუნველყოფა (დამტკიცებულია გენერალური დირექტორის 04.10.2023 წ. №566 ბრძანებით); 3. მეთოდიკით სს „თელასის“ მუშაკების
კორპორაციული მართვის კოდექსი, თავი IV. აქციონერების/პარტნიორების და დაინტერესებული მხარეების უფლებები					
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი1); მუხლი 9 გამკვირვებლობის წესი	1. სამეთვალყურეო საბჭომ და დირექტორთა საბჭომ უნდა უზრუნველყოს საწარმოს „გამკვირვებლობის წესის“ მე-9 მუხლის შესაბამისად განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობა, მათ შორის:	დიახ			იხ. პუნქტები ქვემოთ
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ა"); მუხლი 9 გამკვირვებლობის წესი	ა) უზრუნველყოს თანაბარი მოპყრობა ფასიანი ქაღალდების ყველა მფლობელის მიმართ, რომლებიც თანაბარ პირობებში იმყოფებიან;	დიახ	თავი XV. აქციონერთა, აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა		საზოგადოება ოზიარებს ფასიანი ქაღალდების ყველა მფლობელის მიმართ თანაბარი დამოკიდებულების პრინციპებს და აცნობიერებს პასუხისმგებლობის მაღალ დონეს ყველა აქციონერის წინაშე, საზოგადოების მათ მფლობელობაში არსებული ფასიანი ქაღალდების რაოდენობის მიუხედავად. ეს ფასეულობები გათვალისწინებულია საზოგადოების კორპორაციული ეთიკის კოდექსში და დადასტურებულია საზოგადოების მიერთების ფაქტით კორპორაციული მართვის კოდექსთან, რომელიც დამტკიცებულია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.12.2021წ. №172/04 ბრძანებით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "ბ"); მუხლი 9 გამკვირვებლობის წესი	ბ) გასაჯაროოს ინფორმაცია ფასიანი ქაღალდის მფლობელთა უფლებებისა და ფასიანი ქაღალდების პირობების ცვლილებების შესახებ; (მუხლი 9, პუნქტები 2-3);	დიახ	თავი XV. აქციონერთა, აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა		საზოგადოება ინფორმაციის გახსნას ახორციელებს საქართველოს კანონმდებლობის და შიდა ნორმატიული აქტების მოთხოვნების შესაბამისად.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი1, ქვეპუნქტი "გ"); მუხლი 9 გამკვირვებლობის წესი	გ) ფასიანი ქაღალდების მფლობელთა უფლებების სათანადოდ განსახორციელებლად საჭირო ინფორმაციისა და საშუალებების ხელმისაწვდომობა.	დიახ	თავი XV. აქციონერთა, აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა		საზოგადოება ინფორმაციის გახსნას ახორციელებს საქართველოს კანონმდებლობის და შიდა ნორმატიული აქტების მოთხოვნების შესაბამისად.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი2);	საწარმომ უნდა უზრუნველყოს, რომ აქციონერები/პარტნიორები კარგად აცნობიერებდნენ კორპორაციული მართვის პრინციპებს და უნდა მისცეს მათ შესაბამისი განმარტებები კოდექსიდან გადახვევის შემთხვევაში, ასევე, მისცეს მათ საშუალება გამოთქვან თავიანთი დასაბუთებული მოსაზრებები აღნიშნულთან დაკავშირებით. სამეთვალყურეო საბჭომ უნდა გამართოს დიალოგი აქციონერებთან/პარტნიორებთან, თუ ისინი არ ეთანხმებიან საწარმოს პოზიციას საწარმოს ზომითი კატეგორიის, კომპლექსურობის, მის წინაშე არსებული რისკებისა და გამოწვევების გათვალისწინებით.	დიახ	თავი XV. აქციონერთა, აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა		გათვალისწინებულია დებულებით სს „თელასის“ აქციონერთა საერთო კრების მომზადების და ჩატარების წესის შესახებ (დამტკიცებულია აქციონერთა საერთო კრების მიერ 31.08.2022წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი3);	აქციონერებს/პარტნიორებს უნდა შეეძლოთ საკუთარი უფლებების დაცვა და კანონით გათვალისწინებულ შემთხვევებში, მათთვის მიყენებული ზიანის ანაზღაურების მოთხოვნა.	დიახ	თავი XV. აქციონერთა, აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა		გათვალისწინებულია დებულებით სს „თელასის“ აქციონერთა საერთო კრების მომზადების და ჩატარების წესის შესახებ (დამტკიცებულია აქციონერთა საერთო კრების მიერ 31.08.2022წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი4);	საწარმომ უნდა უზრუნველყოს აქციონერებთან/პარტნიორებთან და პოტენციურ აქციონერებთან/პარტნიორებთან კომუნიკაციისა და ინფორმაციის გამდლავების პოლიტიკის დანერგვა. აქციონერებს/პარტნიორებს უნდა შეეძლიათ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს წევრებისგან მათთვის საჭირო ინფორმაციის მიღება, ასევე რეგარემუ აქციონერთა/პარტნიორთა საერთო კრების მოწვევა მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.	დიახ	თავი XV. აქციონერთა, აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა		გათვალისწინებულია დებულებით სს „თელასის“ აქციონერთა საერთო კრების მომზადების და ჩატარების წესის შესახებ (დამტკიცებულია აქციონერთა საერთო კრების მიერ 31.08.2022წ.)

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი5);	სამეთვალყურეო საბჭომ და დირექტორთა საბჭომ, აქციონერთა/პარტნიორთა საერთო კრების მეშვეობით, უნდა უზრუნველყონ ეფექტური და სამართლიანი ურთიერთობა აქციონერებთან/პარტნიორებთან და ხელი შეუწყონ აქციონერების/პარტნიორების აქტიურ მონაწილეობას საერთო კრების მუშაობაში.	დიახ	თავი XV. აქციონერთა, აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა	გათვალისწინებული დებულებით სს „თელასის“ აქციონერთა საერთო კრების მომზადების და ჩატარების წესის შესახებ (დამტკიცებულია აქციონერთა საერთო კრების მიერ 31.08.2022წ.)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი6)	საერთო კრების მუშაობას ხელმძღვანელობს სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე. მისი არყოფნისას – მოადგილე, მოადგილის არყოფნისას კი – ერთ-ერთი დირექტორი. მათი არყოფნისას კრების თავმჯდომარეს ხმათა უმრავლესობით ირჩევს საერთო კრება. მმართველი ორგანოს ყველა წევრი, შიდა აუდიტის და სხვა კომიტეტების თავმჯდომარეები, ასევე გარე აუდიტორები უნდა ესწრებოდნენ საერთო კრებას. საერთო კრების ხელმძღვანელმა უნდა უზრუნველყოს, რომ აქციონერთა/პარტნიორთა კითხვებს გაეცეს პასუხი. დირექტორებმა უნდა უპასუხონ აქციონერთა/პარტნიორთა კითხვებს, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც პასუხი მატერიალურ ზიანს მიაყენებს საწარმოს, მის აქციონერებს/პარტნიორებსა და დასაქმებულებს, ან დაარღვევს კანონმდებლობის მოთხოვნებს.	დიახ	თავი XV. აქციონერთა, აქციონერთა საერთო კრების უფლებების და მათი განხორციელების წესის მიმოხილვა	საზოგადოების წესდების შესაბამისად (პ.21, მუხლი 13), აქციონერთა საერთო კრებას თავმჯდომარეობს საზოგადოების სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე, მისი არყოფნის დროს, თავმჯდომარის მოადგილე, ხოლო მათი არყოფნის დროს საერთო კრების თავმჯდომარეს ირჩევს საერთო კრება ხმათა უმრავლესობით.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22,პუნქტი7);	საწარმომ უნდა გაასაჯაროს ამ მუხლის მე-6 პუნქტში აღნიშნული ინფორმაცია და საერთო კრების ოქმი.	დიახ		საზოგადოება, "მეწარმეთა შესახებ" კანონის თანახმად, ინფორმაციის გახსნას ახორციელებს მარეგისტრირებული ორგანოს ელექტრონულ პორტალზე და საზოგადოების საიტზე.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 23,პუნქტი1);	საწარმოს უნდა გაჩნდეს შესაბამისი პოლიტიკა, რომელიც ითვალისწინებს დაინტერესებულ მხარეთა ინტერესებს და უზრუნველყოფს ინფორმაციის გამჟღავნების ადეკვატურ დონეს.			საზოგადოება ინფორმაციის გახსნას ახორციელებს საქართველოს კანონმდებლობის და შიდა ნორმატიული აქტების მოთხოვნების თანახმად/
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 23,პუნქტი2);	საწარმოს ვებგვერდი გამართულად უნდა ფუნქციონირებდეს, რათა ინვესტორებსა და დაინტერესებულ პირებს ჰქონდეთ წვდომა საწარმოს ფინანსურ და სხვა სახის ინფორმაციაზე, მათ შორის კორპორაციულ მართვასთან და გარემოსდაცვით, სოციალურ მმართველობასთან დაკავშირებულ ინფორმაციაზე.	დიახ		საზოგადოების ვებგვერდი ფუნქციონირებს სათანადოდ, რეგულარულად ხორციელდება საიტის განახლება. მთელი საჭირო გასახსნელი ინფორმაცია, ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 07.10.2020 N181/04 ბრძანების "ემიტენტის შესახებ ინფორმაციის გამჭვირვალობის და ემიტენტის ფასიანი ქაღალდების რეგისტრატორის დანიშვნის წესის დამტკიცების შესახებ" თანახმად, გახსნილია საზოგადოების მიერ.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 23,პუნქტი3);	მმართველმა ორგანომ უნდა უზრუნველყოს, რომ დაინტერესებულ პირებს შეეძლოთ თავისუფლად გამოთქვან თავიანთი მოსაზრება საწარმოში არსებულ არაკანონიერ ან არაეთიკურ პრაქტიკასთან დაკავშირებით და ეს არ უნდა გახდეს მათი უფლებების შელახვის მიზეზი.	დიახ		საზოგადოებაში შექმნილია ცხელი ხაზი, ასევე საიტზე არის განყოფილება, რომლის მეშვეობითაც წვდომიერ პირს შეუძლია თავისუფლად და ამასთან ანონიმურად გამოხატოს თავის აზრი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 23,პუნქტი4);	სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს გააზრებული უნდა ჰქონდეთ დაინტერესებულ მხარეთა უფლებები და ინტერესები და უზრუნველყონ მათთან ეფექტური ურთიერთობა.	დიახ	თავი III. სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიში საზოგადოების საქმიანობის პრიორიტეტული მიმართულებების მიხედვით განვითარების შედეგების შესახებ.	სამეთვალყურეო საბჭო უზრუნველყოფს ეფექტურ ურთიერთობას ყველა დაინტერესებულ მხარესთან.

დამატებით წარსადგენი დოკუმენტების ჩამონათვალი

დამატებით წარსადგენი დოკუმენტაცია	საჯაროდ ხელმისაწვდომია დიახ/არა	შესაბამისი მისამართი /ჰიპერლინკი	შენიშვნა
საწარმოს წესდება	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/shareholders/internal-documents	
ეთიკის კოდექსი	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/shareholders/internal-documents	
სტრატეგიის დოკუმენტი	არა		
კომიტეტის დებულება (დებულებები)	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/shareholders/internal-documents	
საწარმოს ორგანიზაციული და მმართველობითი სტრუქტურა	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/company/management	
შესაბამისი გადაწყვეტილებები	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/shareholders/substantial-facts	
საწარმოს რისკების მართვის სისტემა	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/shareholders/internal-documents	
ანგარიშები შეფასების შესახებ	არა		
პოლიტიკა/პროცედურები	არა		
კრებების ოქმები	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/shareholders/substantial-facts	
წლიური ანგარიში	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/shareholders/reporting-information	
სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების რეზიუმე/ბიოგრაფიული მონაცემები	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/company/management	
გადაწყვეტილებები	დიახ	https://www.telasi.ge/ka/shareholders/substantial-facts	
სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)			